

BEST TRANSPORTATION SERVICE

(주)피앤에스로지스 2023 지속가능경영보고서



Governance

Social

Environmental

PNS Logis

보고서 개요

본 보고서는 (주)피앤에스로지스(이하 피앤에스로지스 또는 당사)가 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간할 계획입니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 중대성 평가를 실시하였으며, 이에 따른 중요 보고 이슈를 도출하여 보고서에 담았습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 보고하며, 일부 내용의 경우, 2023년 3분기 까지 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2020-2022) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고범위는 피앤에스로지스의 국내 전 사업장을 중심으로 당사의 영향력과 통제력 범위에 있는 모든 곳의 ESG 정보를 포함합니다. 일부 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

About This Report

보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 산업통산자원부의 K-ESG 가이드라인 V1.0(2022)을 활용하여 작성하였습니다. 재무정보는 연결기준이며 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)로부터 제 3자 검증을 받았습니 다. 검증에 관한 사항은 p.72에서 확인하실 수 있습니다.

문의처

보고서는 피앤에스로지스 홈페이지(www.pnsnlogis.com)와 2023년 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다. 보고서와 관련하여 문의 또는 의견이 있으시면 아래의 연락처로 연락하시기 바랍니다.

(주)피앤에스로지스 ESG경영팀

주소 서울특별시 영등포구
의사당대로 83 오투타워 13층
전화 02-2010-2956
이메일 pnslesg@pnsnlogis.com

CONTENTS

04 CEO Message

OUR VALUE

- 07 Vision and Strategy
- 11 피엔에스로지스, The Strength
- 12 ESG at a Glance

OUR PROFILE

- 14 기업소개
- 15 사업소개

ENVIRONMENTAL

- 19 온실가스 감축
- 22 순환경제
- 23 환경 법/규제 준수

SOCIAL

- 27 공정한 채용 및 고용유지 노력
- 30 구성원 존중
- 33 건강한 노사문화
- 35 안전한 근무환경
- 45 인권 및 다양성 존중
- 46 고객 만족
- 48 지역사회 참여

GOVERNANCE

- 53 건전한 지배구조
- 54 이해관계자 참여
- 55 기업윤리와 컴플라이언스
- 60 통합 리스크 관리

APPENDIX

- 64 연결재무제표
- 66 중대성 평가
- 69 K-ESG Index
- 71 UNGC Index
- 72 제3자 검증의견서
- 73 외부 수상/인증 실적

CEO Message



이해관계자 여러분의 꾸준한 관심과 지지에
깊은 감사를 표하며,
지속 가능한 미래를 함께 만들어 가는
피앤에스로지스가 되겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분,

저희 피앤에스로지스는 2014년 국내 운송 사업을 시작한 이후 지속적으로 성장하였으며, 반도체, 자재, 유해화학물질 등 다양한 제품들의 물류 경험을 통하여 국내 물류 업계에서 입지를 다지고 있습니다.

최근 몇 년간 전 세계를 휩쓴 팬데믹, 장기화되는 고금리 환경과 글로벌 경기침체로 불확실성은 더욱 커지고 기업은 끊임없는 도전에 직면하고 있습니다. 이러한 환경 속에서 피앤에스로지스는 ESG경영을 통한 경쟁력 제고와 이해관계자와의 커뮤니케이션 강화를 위해 본 보고서를 발간하게 되었습니다.

지난 2020년도 Kosha MS, ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득하면서부터 운송에 대한 안전관리를 더욱 강화하였으며, 또한 계열 회사와 협업하여 고객 맞춤형 IT인프라 구축, 물류 관리 시스템 등을 개발할 수 있는 역량을 확보하였습니다. 이에 따라 일반적인 물류 서비스 뿐만 아니라, 앞으로 다가올 미래를 대비하고 다양한 영역에서 지속가능한 경영 활동을 추진하고 있습니다.

2021년부터는 전기차 전환을 추진하고 친환경 운송수단 비중을 높여 '환경'측면에서의 가치 창출에도 많은 노력을 기울여 왔습니다. '사회'측면으로도 충북 중앙년일자리희망센터와 연계하여 중장년층 인력채용에 힘쓰고 있으며, 대체휴일제도 운영과 포상 시 콘도이용권 지급 등으로 임직원들의 일과 삶의 균형을 맞추기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

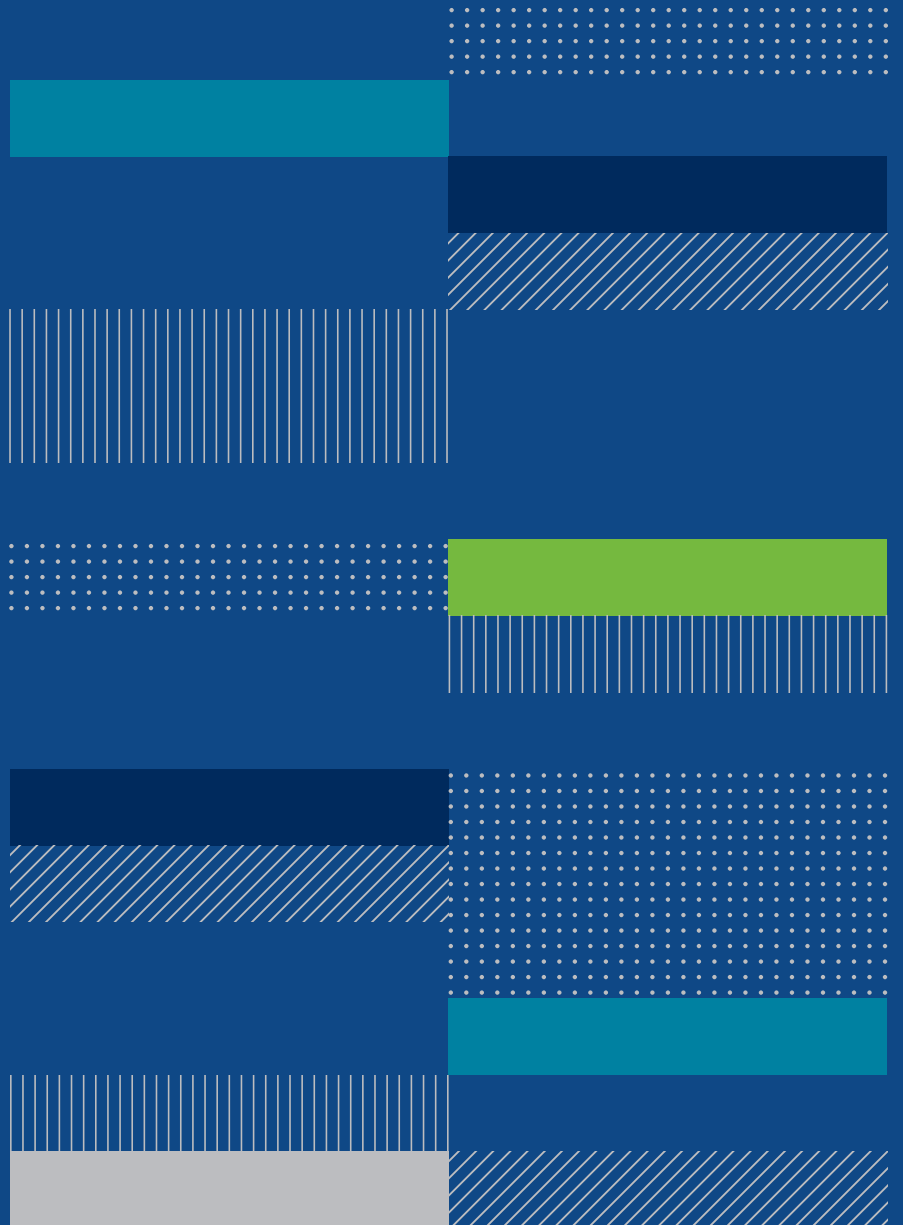
앞으로도 저희 피앤에스로지스는 지난 2023년 3월 유엔 글로벌 콤팩트(UN Global Compact) 가입을 시작으로 인권, 노동, 환경, 반부패 영역의 10대 원칙 준수를 통해 ESG 경영과 경쟁력 있는 서비스를 제공함으로써 고객 만족 최우선의 경영 이념을 실현할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 아울러 이해관계자 여러분과 함께 동반 성장할 수 있는 기업으로 다가가기 위해 끊임없이 노력해 나갈 것을 약속 드립니다.

감사합니다.

대표이사 조영식

OUR VALUE

- 07 Vision and Strategy
- 11 피앤에스로지스, The Strength
- 12 ESG at a Glance



LOGISTICS THROUGH INNOVATION, TECHNOLOGY AND COMPETITIVENESS

지속가능한 기술 혁신으로 특수 물류의 미래를 선도하다

세계적인 팬데믹 위기 이후 우리는 전례 없는 불확실성의 시대속에 살고 있습니다.

지난 2023 세계경제포럼(WEF)에서 발표한

향후 10년간의 10대 글로벌 리스크 중 6개가 환경관련 리스크였습니다.

이러한 기후변화 위기는 물류 산업에도 큰 변화를 주어, 패러다임의 전환을 가져왔습니다.

피앤에스로지스는 환경을 물류산업의 중요한 이슈로 인식하고 있습니다. 이에 2022년, 2023년에 걸쳐 전체 물류 차량의 10%를 친환경 전기화물차로 전환하였으며, 운송 중에 발생하는 탄소발생량을 지속적으로 모니터링하며, 이를 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 기술의 발전을 적극적으로 수용하였습니다. IT 기술을 활용하여 물류 각 단계에서의 물품의 상태와 위치를 실시간으로 파악하여 이 정보를 고객에게 전달하고 있습니다. 이를 통해 물품의 안전성을 확보하고 고객만족도를 드높이고 있습니다.

사회적 측면에서는, 지역 중장년 인력 채용 등 지역 사회와의 상생을 추구하며, 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회 발전에 기여하고 있습니다.

아울러, 직원의 교육과 복지를 강화하여, 보다 활기차고 안전한 작업환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

거버넌스 측면에서는 윤리경영체계를 강화하여, 기업 경영에 강조되고 있는 투명성과 공정성의 가치를 실현하는 한편 각종 부정부패, 불공정거래 관행 등 윤리적 법률적 문제를 효과적으로 예방하고자 노력하고 있습니다.

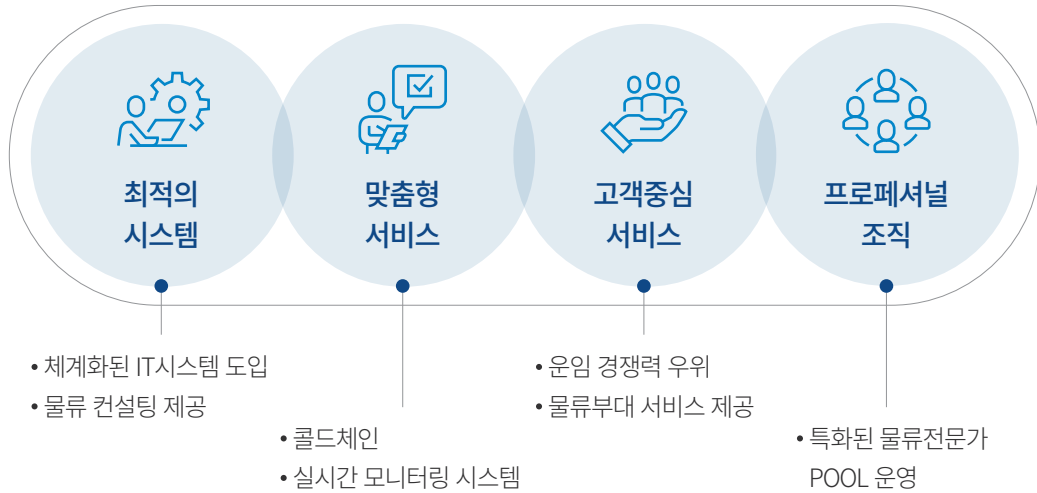
피앤에스로지스는 이러한 전략과 방향성을 바탕으로 지속가능한 미래를 위해 끊임없이 노력하여, 이를 통해 사회와 환경, 그리고 고객에게 가치를 전달할 것을 약속 드립니다.

Vision and Strategy

비전

고객과 함께 성장하는 기업

피앤에스로지스는 고객에게 체계화된 IT시스템, One-Stop Service 등 당사만의 독특한 물류 서비스를 제공하여, 고객만족을 기반으로 한 글로벌 물류기업으로 성장해 가고자 합니다. 신속하고 안전하게 목적지까지 운송하는 것은 물론이고, 맞춤형 차별적 서비스를 통하여 물류 비용의 절감을 도모함으로써 고객과 Win-Win 할 수 있는 최상의 서비스를 제공하고 있습니다.

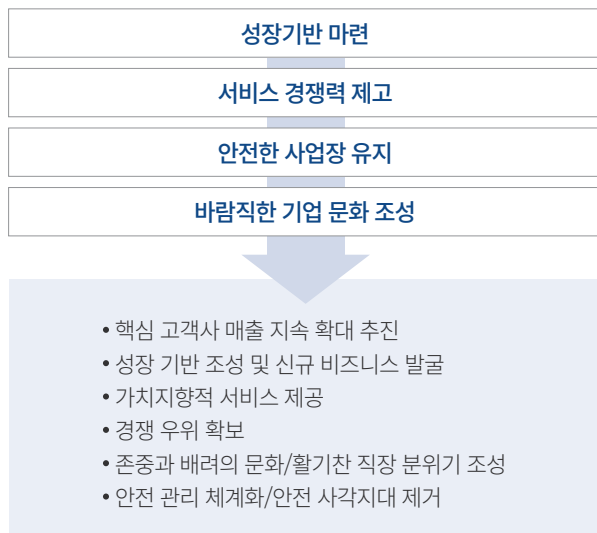


전략

4대 추진방안

피앤에스로지스는 물류 전문 기업으로 성장하기 위해 2021년 설립 이래 지속적으로 기업 혁신을 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 ‘성장기반 마련’, ‘서비스 경쟁력 제고’, ‘바람직한 기업 문화 조성’, ‘안전한 사업장 유지’의 4대 추진방향을 수립하여 가치 혁신을 위한 도전이 성공적인 결실을 맺을 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

2023년 추진전략 방향



2023년 추진전략 실행방안

물량 인력 증대	<ul style="list-style-type: none"> 차량 증차, 노선 증설 안전관련 인력 확보
신규거래처 확보	<ul style="list-style-type: none"> 정기운송 물량 확대 컨테이너 운송 확대
가치지향적 서비스 제공	<ul style="list-style-type: none"> 고가화물/Turnkey 서비스 물류 IT 시스템
물류전문기업 도약	<ul style="list-style-type: none"> 인증 및 대외수상
기업문화/안전사업장 유지	<ul style="list-style-type: none"> 존중배려/활기찬 직장 안전제일주의 정착

ESG 경영방침 및 목표

피앤에스로지스의 이윤 극대화와 더불어 ESG경영을 최우선 과제로 선정하여, 경제, 사회 및 환경적가치를 창출하는 것을 목표로 아래와 같이 방침을 정하고 실행하고자 합니다.

ESG 경영방침

환경정책(Eco Driving)

- 친환경 차량 전환율 10%이상 달성을 통해 온실가스 배출량 감축을 위해 노력한다.
- 물류 운영에 필요한 에너지를 줄일 수 있는 방안에 대해 검토한다.
- 친환경 제품 구매 및 사용 독려를 통해 환경오염에 대비한다.

E
Environmental
환경

ESG 경영목표

Eco Driving 환경정책

- 친환경 물류 차량 전환율 : 10% 초과 달성 (6대 이상)
- 에너지(유류비) 절감 방안 : 에어스포일러 전차량 설치(67대), 무시동 에어컨/히터 시범 운영(1대)
- 친환경 제품 구매 : 2개 이상 item 구매

사회정책(Happy Society)

- 구성원들의 일과 삶의 균형 및 자기개발을 적극 장려한다.
- 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하기 위해 노력한다.
- 지역 사회의 시니어 계층과의 소통을 통해 지원을 추진한다.

S
Social
사회

Happy Society 사회정책

- 일과 삶의 균형 및 자기개발 지원 : 대체휴무 사용 (사용 10%), 콘도 사용률(전년대비 10% 증가), 교육지원
- 안전/보건 환경 구축 : 안전보건 인증 취득 (ISO45001), 산업재해(2건 이하-출퇴근 제외), 안전보건 관련 대외 수상(1회)
- 지역 사회 시니어 계층 채용 지원 : 중장년 채용 박람회 참석(1회), 중장년 채용을 강화(전체 비중 50% 목표)

지배구조정책(Fair Governance)

- 전 구성원은 회사의 윤리 정책을 이해하고, 준수한다.
- 다양한 전문 위원회를 구성 및 운영을 추진한다.
- 명확하고 신뢰성 높은 경영 정보 공개를 추진한다.

G
Governance
거버넌스

Fair Governance 지배구조 정책

- 윤리 정책 소개 및 준수 : 사이버신문고 운영 및 접수 관리
- 위원회 구성 및 운영 : 주니어보드(1회/월), 크로스 미팅(1회/월), 산업안전보건위원회(1회/분기), 노사협의회(1회/분기)
- 신뢰성 있는 경영 정보 공개 : IFRS 전환 및 감사보고서 공시

지속가능경영 추진 체계

피앤에스로지스는 ESG 경영에 대한 이해관계자들과 전 세계적인 요구에 효과적으로 대응하기 위해 2022년 하반기부터 ESG추진 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. ESG추진 거버넌스는 기후변화 대응과 관련한 주요활동을 수행하고 있는 ESG 대응 전담 조직으로서, ESG 경영활동을 체계적으로 기획, 실행 및 관리하는 역할을 담당하고 있습니다.

지속가능경영
추진 조직



역할과 책임

피앤에스로지스는 ESG추진 거버넌스 내에 총괄책임자, 실무책임자, 실무담당자, 지원담당자로 구분하고 담당자별로 환경경영 목표 달성을 위한 역할과 책임을 부여하였습니다.

담당자	R&R
ESG 총괄책임자	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 계획에 대한 수립에 관한 사항 ESG 경영에 필요한 예산 및 비용 집행 승인/검토 기타 ESG 관련 의사결정 진행
ESG 실무 책임자	<ul style="list-style-type: none"> 연간 ESG 경영 계획 수립 ESG 경영 계획 실적 체크 및 총괄책임자 보고 ESG 실무담당자 및 지원담당자 소통 및 지원 ESG 경영 계획 실적 체크 및 총괄책임자 보고 ESG 실무담당자 및 지원담당자 소통 및 지원
ESG 실무 담당자	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 계획 실적 체크 ESG 진행 담당자 업무 분배 및 지원 미진행 추진사항 체크 및 진행 기타 ESG 관련 추진 사항
ESG 지원 담당자	<ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 계획에 따른 부서별 Action Item 진행 ESG 진행 관련 Feed-Back 진행 기타 ESG 관련 추진 사항

유엔글로벌콤팩트
(UN Global Compact)
ESG 멘토링 교육 참석

피앤에스로지스는 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에서 주관하는 멘토링 교육에 참석하였습니다. 멘토를 맡은 7개 기업·기관과 31개 멘티사 중 한 업체로 참석하여 데이터 관리 문제와 투자자 등 이해관계자 소통에 대해 토론하고 의무공시에 대한 대응 계획을 점검하였습니다.

- 멘토기업 : (주)DRB동일
- 멘티기업 : (주)피앤에스로지스 외 6개 기업

구분	1차	2차	3차
일자	2023. 5. 12	2023. 8. 9	2023. 10. 24

ESG 추진 과제 이행 실적

구분	Action Item	지표(연간)		달성률	
		2022년	2023년	2022년	2023년(~ 10월)
환경 부문	·친환경 물류 차량 전환률 : 10% 초과	3대	3대	100%	100%
	·에너지(유류비) 절감 : 에어스포일러	14대	-	100%	-
	·친환경 제품 구매	2개 ~	2개 ~	100%	100%
	·일과 삶의 균형 : 대체휴무 사용	-	10%	-	100%
	·일과 삶의 균형 : 콘도 사용률	17회	30회	83.3%	50%
사회 부문	·안전/보건 환경 구축 : ISO45001 인증	취득	갱신	100%	100%
	·안전/보건 환경 구축 : 산재 관리	~ 2회	~ 2회	100%	100%
	·안전/보건 환경 구축 : 대외 수상	1회 ~	1회	100%	100%
	·시니어 채용 지원 : 박람회 참여	1회	1회	100%	100%
	·시니어 채용 지원 : 고용율(50대 이상)	50%	50%	100%	100%
지배 구조 부문	·윤리 정책 소개 및 준수 : 신문고	5건	2건	100%	100%
	·위원회 구성 및 운영 : 주니어보드	12회	12회	100%	66.7%
	·위원회 구성 및 운영 : 크로스미팅	12회	12회	100%	66.7%
	·위원회 구성 및 운영 : 산업안전보건위원회	4회	4회	100%	75%
	·위원회 구성 및 운영 : 노사협의회	4회	4회	100%	75%
	·신뢰 정보 공개 : IFRS 전환	1회	-	100%	-
	·신뢰 정보 공개 : 감사보고서 공시	1회	1회	100%	100%

피앤에스로지스, The Strength

운송 서비스에 관한 전문화된 서비스 제공

피앤에스로지스는 국내 물류에 대한 운송 노하우를 축적하여 반도체 물류 운송에 관한 전문화된 서비스를 제공하고 있습니다. 당사는 3S를 목표로 서비스를 고객들에게 제공하고 있습니다. 3S는 Speed Limit 80km/h, Safe Driving, Save Time을 말합니다. Speed Limit 80km/h를 통해 고객사의 제품을 목적지까지 안전하게 운송하고 Safe Driving으로 화물 위치 추적 및 차량 속도를 관리합니다. 마지막으로 Save Time으로 정시, 정확한 물류 운송을 목표로 하고 있습니다. 당사는 고객의 니즈에 대응할 수 있는 각종 허가 및 자격 사항을 취득함으로써 사업 역량을 확보해 나갈 것입니다.



3S = Speed Limit 80km/h + Safe Driving + Save time



ESG at a Glance

친환경 물류차량 전환

전환율 10%초과
2023년 목표 100% 달성
6대 추가



안전보건경영시스템 구축

2023년 ISO 45001 인증

안전보건경영시스템인증서



신고 및 고충처리 채널 운영

신문고 운영
'23년 상반기 고충처리 2건

구분	2021	2022	2023 상반기
고충처리 접수(건)	0	0	2
고충처리 완료(건)	0	0	2

바다의 날 봉사

2023. 5. 31 '바다의날' 맞아
미조항 합동해양정화 참여



환경법규 위반사례 Zero

2023년 환경법규 위반 없음



친환경 제품 구매

용지, 종이컵 2개 품목
100% 친환경 제품 구매

구분	2022(8월~12월)	23년(1~8월)
구입금액(원)	32,890	962,000

유엔글로벌콤팩트 가입

2023. 3. 8 가입

UNGC 가입 증서



2023 화물자동차

에코 드라이빙 캠페인

화물자동차 에코 드라이빙 캠페인
우수상 수상(2023. 10. 31)



ESG 평가 결과

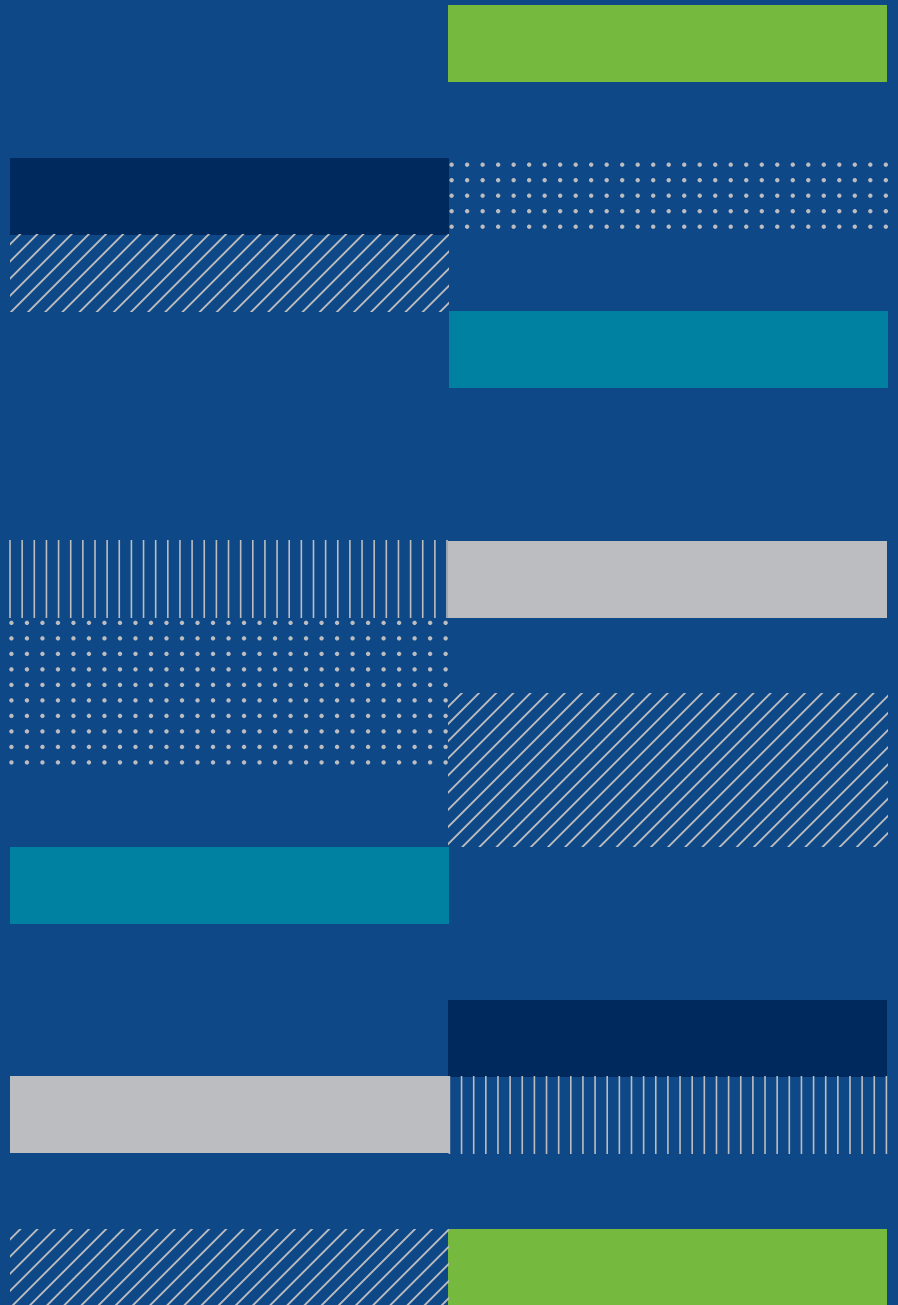
2022.12.29 평가등급 ESG3 (NICE평가정보)
2023.7.24 평가등급 AA (QUANTIFIED ESG)



OUR PROFILE

14 기업소개

15 사업소개



기업소개

연혁

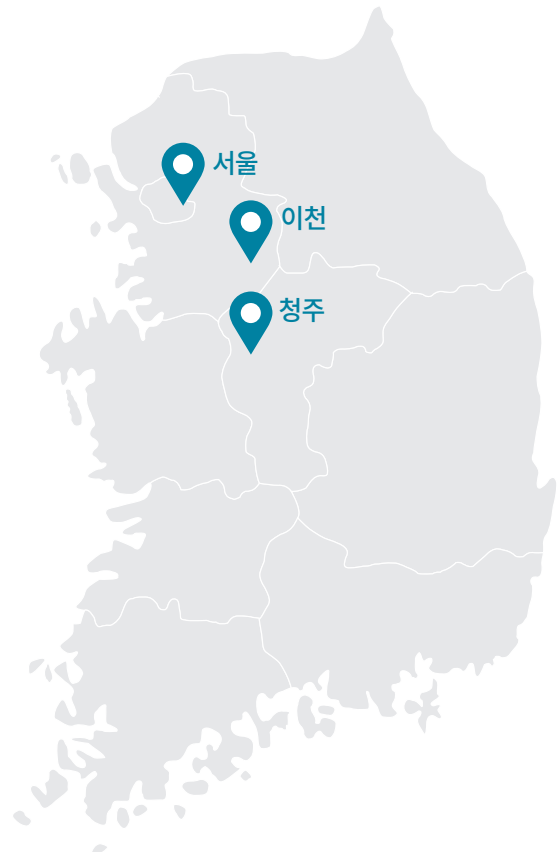
- 1991.03. 팬택씨앤아이 계열 설립
- 2007.12. 피앤에스네트웍스 설립
- 2014.05. 운송 사업 진출(반도체 운송 / 자재 관리)
- 2016.03. KOSHA 18001 인증
- 05. OHSAS 18001 인증
- 2021.01. 피앤에스네트웍스로지스 신설(운송 사업 법인 분할)
- 2022.02. ISO45001 인증
- 07. 안전보건영상컨텐츠 공모전 입상(안전보건공단 주관)
- 10. 회사명 변경((주)피앤에스로지스)
- 11. 우수중소물류기업우수상 수상(물류 산업진흥재단 주관)



국내 사업장

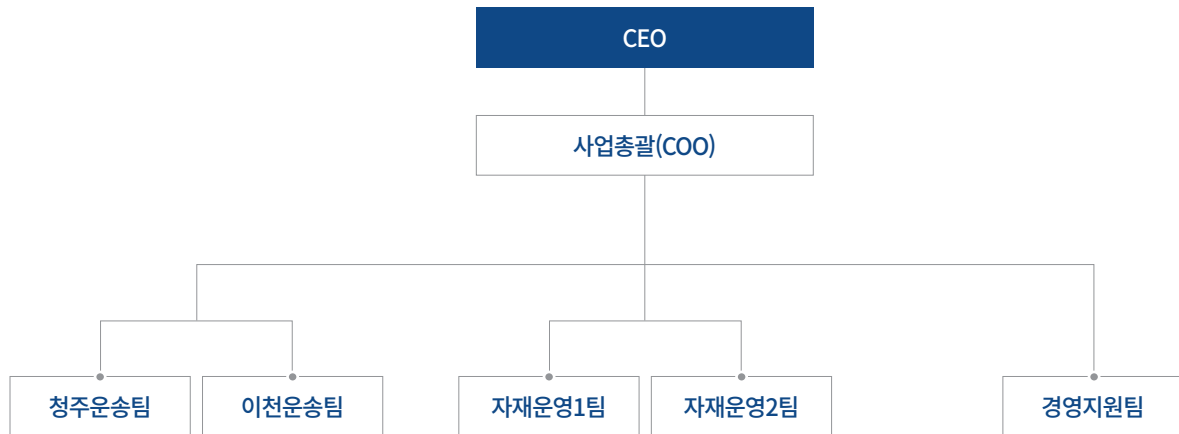
피앤에스로지스는 서울(여의도 본사), 청주, 이천을 포함하여 총 3개의 사업장을 운영중입니다.

- 서울(본사) : 서울시 영등포구 의사당대로 83 오투타워 13F
- 이천사업장 : 경기도 이천시 고담동 67-2
- 청주사업장 : 충청북도 청주시 흥덕구 직지대로 337



조직도

당사는 사업총괄 산하에 총 5개의 팀으로 조직되어 있으며, 국내 운송 및 Warehousing 등 각 분야별 전문가를 배치하여 차별화된 최상의 물류 서비스를 제공하고 있습니다.



사업소개

피앤에스로지스는 고객에 대한 정직과 신뢰를 바탕으로 고객의 물류를 책임지는 Business Partner가 되겠습니다

주요 고객

SK 하이닉스, SK하이닉스, SK실트론, 행복모아는 피앤에스로지스의 핵심 고객으로 향후 IT를 접목한 물류 서비스 업그레이드로 고객의 서비스 만족도 제고하고, 운송/Packing/보관 등 Turnkey 운송 서비스 추진으로 지속적으로 고객사와의 거래를 확대할 계획입니다.



ENVIRON- MENTAL

- 19 온실가스 감축
- 22 순환경제
- 23 환경 법/규제 준수

피앤에스로지스 3대 환경정책 방향

- 1 친환경 차량 전환을 10%이상 달성을 통해 온실가스 배출량 감축을 위해 노력합니다.
- 2 물류 운영에 필요한 에너지를 줄일 수 있는 방안에 대해 검토합니다.
- 3 친환경 제품 구매 및 사용 독려를 통해 환경오염에 대비합니다.



환경

글로벌 기후변화 위기에 따라 이해관계자들의 경각심이 증대되고 있으며, 환경 관련 정책 및 규제의 강화로 인해 기업들의 환경적 책임 이행에 대한 요구가 점점 높아지고 있습니다. 이러한 상황 속에서 피앤에스로지스는 사업의 전 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고, 제품 및 서비스의 환경친화성을 높이기 위한 연구 및 개발에 투자하고 있으며 환경오염을 저감하고 임직원의 의식을 향상하기 위한 정화활동도 적극 수행하고 있습니다. 피앤에스로지스는 이러한 노력을 통해 환경문제 해결에 기여하며, 지속 가능한 미래를 위한 선도적인 역할을 계속해 나갈 것입니다.

#Environmental



온실가스 감축

친환경 운송수단 도입

피앤에스로지스는 2021년 친환경 전기화물차 도입을 시작으로 연간 3대 씩 전기화물차로 전환하고 있습니다. 2023년 상반기 기준 9대의 전기화물차를 활용하여 운송 업무를 수행하고 있습니다. 향후 지속적인 전기차 전환을 통한 온실가스 배출 감소를 추진할 계획입니다.

친환경 전기화물차 도입과 더불어 운송시 최적경로를 설정하여 연료사용량을 줄이고 운송차량을 실시간 모니터링하여 탄소배출량을 감소시킬 수 있도록 물류 디지털화도 목표하고 있습니다.

피앤에스로지스는 향후 친환경 전기화물차 및 스마트 물류 시스템을 선제적으로 도입하여 친환경 물류를 실천하는 선도기업 되도록 최선을 다할 것입니다.

친환경 운송수단 보유 현황

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
일반 차량(대)	54	65	62
전기차량(대)	3	6	9
합계(대)	57	71	71

탄소배출 현황

미래 지속가능한 화물 운송 시스템을 구축하기 위해 친환경 전기화물차를 도입하고 있습니다. 아울러, 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 전력 사용량, 주유사용량을 지속적으로 관리하여 에너지 효율을 제고하였습니다.

온실가스 배출량 저감을 위해 2023년 에어스포일러를 전차량(67대)에 설치하였으며, 2024년에는 무시동 에어컨/히터도 시범으로 설치/운영할 계획을 가지고 있습니다.

에너지 사용량

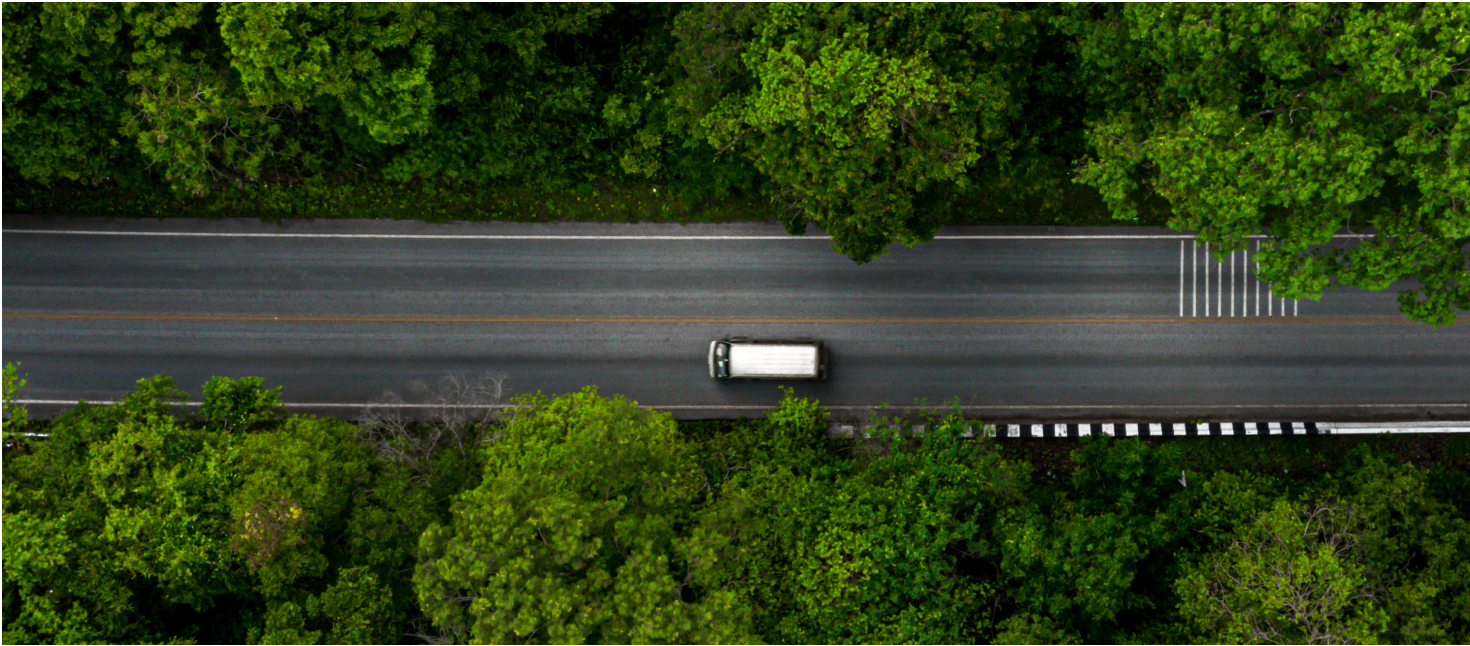
구분	2021년	2022년	2023년 3분기
주유*사용량(ℓ)	741,376	939,442	735,555
전력사용량(kWh)	6,944	11,521	9,215
Total(TOE)	670	850	666

* 주유로 사용된 연료는 모두 경유임 주: 보고범위는 청주 사업장(본사)에 한함

온실가스 배출량

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
Scope 1(tCO ₂)	1,927.81	2,442.85	1,912.68
Scope 2(tCO ₂)	3.30	5.47	4.37
Total(tCO ₂)	1,931.11	2,448.32	1,917.05

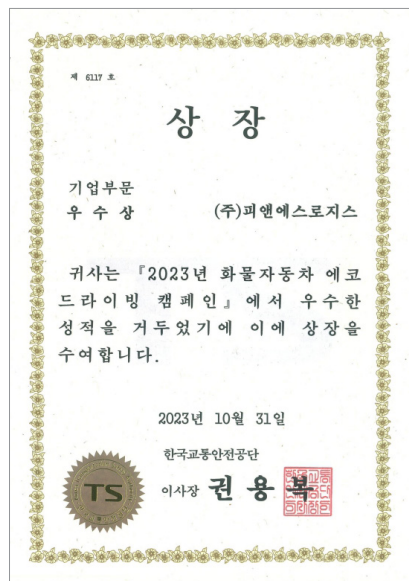
주: 보고범위는 청주 사업장(본사)에 한함



**'23년 화물자동차
에코 드라이빙 캠페인
우수상 수상**

피앤에스로지스는 국토교통부가 주최하고 한국교통안전공단에서 주관하는 2023년 화물자동차 에코 드라이빙 캠페인에 참여하여 우수상을 수상하였습니다. 이를 통해 구성원의 안전의식을 고취하고 연비 향상에 따른 온실가스 감축 및 에너지 절감을 실천하고자 노력하였습니다.

‘에코드라이빙 캠페인’은 교육을 통해 에코 드라이빙에 대한 지식을 제공하고, 일시적 경제운전 실천이 아닌 장기 실천 유도하여 2050년 탄소중립 실현과 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성을 위해 물류업계 종사자들의 친환경 물류 인식을 제고하기 위해 진행된 캠페인입니다.



화물자동차 에코 드라이빙 캠페인 우수상 수상
(2023. 10. 31)

에코드라이브 실천(공통)

- 기간 : 2023년 8월 1부터 8월 31일까지
- 방식 : - 주행 중 엔진에열 최소화
- 3급 금지 (급출발, 급정거, 급가속)
- 관성주행, 정속주행, 경제속도 준수, 공회전 최소화 등 경제운전 실천

평가 기준

- 경제운전습관 평가
 - 교육 전/후 안전운전 점수 평균 X 80%
 - 안전운전점수 [100-Σ(100km당 위험 운전 횟수 평균값 x 가중치 적용)]로 평소 경제운전 습관 평가
- 연비 개선도 평가
 - 월 주유량, 월 주행거리로 연비 산정(Km/L)

에어스포일러 설치

에어스포일러를 설치하여 차량의 공기 흐름을 변화시켜 에너지를 절감하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 2022년까지 목표 수량인 71대 화물자동차 전체에 에어스포일러를 설치하여 운영하고 있습니다.

구분	2021	2022
수량(목표달성률)	57대(100%)	14(100%)



에어스포일러 설치 사진

무시동 히터 설치 계획

피앤에스로지스는 시동이 꺼진 상태에서 히터가 나오는 무시동 히터를 설치하여 에너지 절감하고자 합니다. 2024년 상반기 내 1대를 시범적으로 설치/운영할 계획입니다.



순환경제

업사이클링(재사용) 가능 활동 발굴

업사이클링은 리사이클링(Recycling)의 상위 개념으로 기존에 버려지던 제품을 단순히 재활용하는 차원에서 더 나아가 새로운 가치를 더해(upgrade) 새로운 가치를 창출하는 제품으로 다시 생산하는 것을 의미합니다.

최근 페타이어에서 고무를 분리하여 신발 밑창을 만들어 업사이클링 신발을 만들어 판매하는 친환경 브랜드가 각광받고 있는 사실에 주목하고 페타이어, 이면지 등의 업사이클링 가능성을 발굴하기 위한 활동에 노력하고 있습니다.

Zero Waste Day (쓰레기 없는 날) 운영

피앤에스로지스는 반기에 한번씩 일회용품, 쓰레기통, 잔반 제로를 독려하고 우수자를 포상하는 이벤트를 운영하고 있습니다.

녹색제품 사용 추진

지난 2022년 8월부터 현장과 사무실에서 사용하는 모든 용지와 종이컵은 모두 친환경 제품으로 구매하여 사용해 오고 있습니다. 현재는 2개 품목이지만 친환경으로 사용 가능한 제품을 발굴하여 지속 사용을 확대할 계획입니다.

친환경 용품 구매 내역

구분	2022년(8월~12월)	2023년(1~8월)
구입금액(원)	32,890	962,000

ECO Alliance 활동

피앤에스로지스는 2022년 9월 SK하이닉스 및 BP사가 함께하는 친환경 구축 협의체인 ECO Alliance에 가입하여 소모임, 교육, 세미나 등에 참여하고 있습니다.



ECO Alliance : '19년 7월 SK하이닉스 참여사들이 친환경 반도체 생태계를 구축하기 위해 협력할 것을 선언하면서 출범하였고, 참여사의 환경 역량 제고를 위해 환경컨설팅, 워크숍, 소모임, 뉴스레터 등을 운영하고 있습니다.

용수사용량 관리

피앤에스로지스는 청주 사업장 내 사무실에 한해 용수사용량 데이터를 집계하고 있으며, 향후 서울과 이천 사업장의 용수사용량도 점검하여 수자원을 효율적으로 관리할 계획입니다.

(단위 : 톤)

2022년			2023년							
2월	9월	2월	3월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월
1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1

종이 사용 절감을 위한 전자계약서 도입

피앤에스로지스는 2022년부터 무분별한 종이 사용으로 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화 하기 위해 사내 종이사용을 줄이는 ‘paperless 운동’을 2022년부터 시행하고 있습니다. 이 운동을 통해 나무 벌채로 인한 산림 파괴와 온실가스 배출 등 환경문제를 줄이는 한편, 전자계약서를 도입함으로써 종이 사용량을 급격하게 줄여가고 있습니다.

아울러, 디지털문서화로 자료 접근성이 향상되며, 공유와 협업이 쉬워져 업무의 효율성과 협업 성과가 향상되었으며, 환경과 사회에 대한 책임감을 보여주는 ESG 경영방식이 내부직원들에게도 긍정적인 이미지를 보여주고 있습니다.

환경 법/규제 준수

환경 법/규제 위반사례 0(제로)

피앤에스로지스는 환경 관련 법/규제의 중요성을 인식하고 사업을 운영하는 모든 과정에서 환경 법/규제를 준수하는 것을 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 이를 위해 관련 교육 및 워크숍을 지속적으로 실시하여 직원들의 인식을 제고하고 있습니다.

ESG 거버넌스 조직은 환경 법/규제의 변화를 지속적으로 모니터링하며, 조직 내에서의 적용 방안을 연구하고 실행합니다. 다른 기업들의 환경 법/규제 준수 전략과 사례를 벤치마킹하여, 우리 조직의 환경 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 선진 기업들의 환경 법/규제 관리 방안을 연구하고, 이를 우리 조직에 적용하여 환경 리스크를 최소화하고자 합니다.

환경 법/규제 위반 사건이 발생할 경우를 대비하여, 즉각적인 대응 및 문제 해결을 위한 체계를 갖추고 있습니다. 이를 통해 재무구조 및 평판에 미치는 영향을 최소화하며, 빠른 시간 내에 문제를 해결하고자 합니다.

환경 관리체계 고도화 노력

피앤에스로지스는 환경 법/규제 준수를 위한 지속적인 투자와 개선 활동 역시 진행하고 있습니다. 이를 통해 환경 법/규제 리스크를 최소화하며, 환경 보호에 기여하고자 합니다. 당사는 환경 법/규제의 준수를 통해 지속 가능한 사업 운영을 추구하며, 환경 보호에 앞장서고자 합니다.

연도별 환경 법/규제 위반건수

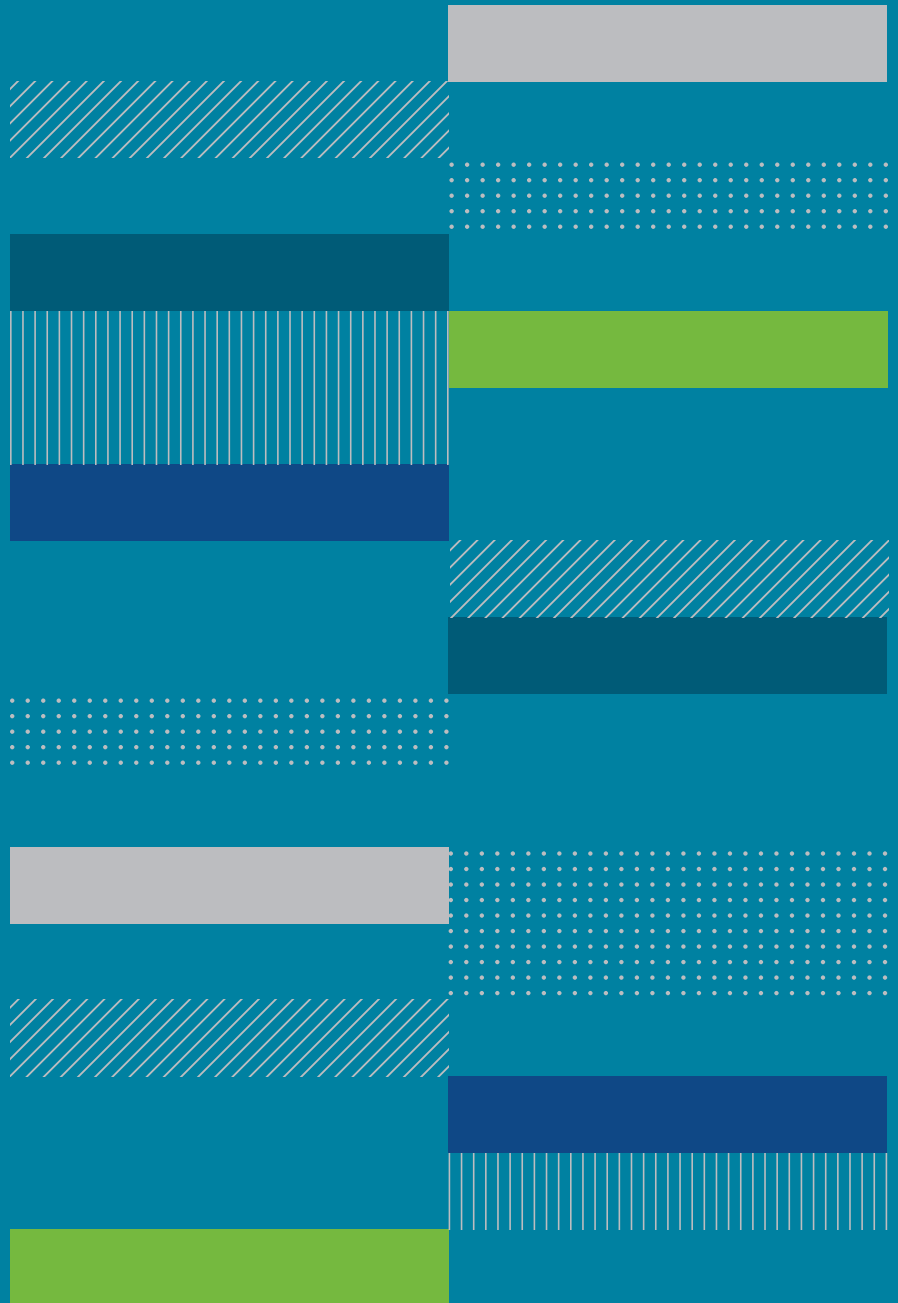
	2021년	2022년	2023년 3분기
위반 건수	0건	0건	0건

SOCIAL

- 27 공정한 채용 및 고용유지 노력
- 30 구성원 존중
- 33 건강한 노사문화
- 35 안전한 근무환경
- 45 인권 및 다양성 존중
- 46 고객 만족
- 48 지역사회 참여

피앤에스로지스 3대 사회정책 방향

- 1 구성원의 일과 삶의 균형 및 자기개발을 적극 장려합니다.
- 2 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하기 위해 노력합니다.
- 3 지역 사회의 시니어 계층과의 소통 및 지원을 추진합니다.



사회

사회적 책임은 기업 경영의 중심축 중 하나로 부상하고 있습니다. 현대 사회에서 기업은 단순히 이익을 추구하는 주체가 아니라, 사회와 함께 성장하고 발전하는 파트너로서의 역할을 수행해야 합니다. 이는 지역 사회와의 상생, 고용 창출, 사회적 약자 지원 등 다양한 형태로 나타납니다. 피앤에스로지스는 사회경영의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 우리는 사업 활동을 통해 지역 사회와의 긴밀한 유대를 형성하고, 사회적 가치를 창출하는 데 노력하고 있습니다. 특히, 사회적 약자를 위한 다양한 지원 활동과 교육 프로그램을 통해 사회와 함께하는 기업으로서의 책임과 역할을 다하고자 합니다. 또한, 피앤에스로지스는 임직원들의 사회적 책임 의식을 높이기 위한 교육과 홍보 활동을 지속적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 우리의 사회경영 전략이 구성원 전체에게 내재화되어, 기업의 지속 가능한 성장과 사회적 가치 창출이 동시에 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

#Social



공정한 채용 및 고용유지 노력

신규 채용

신규 채용 및 고용유지

피앤에스로지스는 지속적인 성장을 위해 유능한 인재를 적극적으로 모집하고 있습니다. 최근 몇 년 동안 다양한 포지션에 대한 채용을 확대하였으며, 특히 전문성을 갖춘 인력의 비중을 높였습니다. 고용의 안정성을 위해 장기근속을 장려하고, 직원들의 복리후생 및 교육 프로그램을 강화하여 직원들의 직무 만족도를 높이는 노력을 지속하고 있습니다.

구분	2021년		2022년		2023년 상반기	
	남	여	남	여	남	여
임원	4	0	5	0	5	0
관리직	22	7	28	7	29	7
일반직	331	0	368	0	353	0
총 인원	357	7	401	7	387	7

2022년 연간 98명의 신규 인력을 채용했습니다. 이는 이전 년도인 2021년 신규 채용 인력 69명보다 42% 증가한 수치이며 현재 회사의 총 직원 중 정규직 비율은 100%로 구성원들에게 고용의 안정을 보장하여 만족도를 높였습니다.

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
신규채용인력(명)	69	98	62

신입 사원 조기 적응 지원

피앤에스로지스는 신규 사원 조기 정착 및 이탈 방지를 위해 후견인 제도 프로그램 개설하여 운영하고 입사 시 필요한 물품을 지급하여 소속감을 고취시키고자 노력하고 있습니다.

- 후견인 제도 운영 : 업무 OJT 활동에 필요한 비용 지원(식사/티타임 비용)
- 웰컴박스 제공 : 입사 시 필요 물품(작업 매뉴얼, 수첩, 볼펜, 텀블러 등)지급을 통한 소속감 고취



PNS로지스 웰컴박스

인재 채용 프로세스

피앤에스로지스는 성별, 학력, 출신지역, 장애 여부 등에 따른 차별이 발생하지 않도록 내부 채용 절차를 수시로 점검하고 관리하고 있습니다. 채용 과정에서 경력채용과 신입채용, 다양성채용(장애인 등)을 통해 공정하고 다양한 채용 문화를 확립하고 있습니다.



여성 고용과 차별없는 대우

피앤에스로지스는 운송서비스업이라는 사업 특성으로 인해 남성 인력이 압도적으로 많은 비율을 차지하고 있습니다. 2022년 기준 408명의 직원 중 7명이 여성으로(1.7%)로, 여성 인력 비중은 매우 낮으나 8명의 여성 모두 관리자급 직책을 가지고 있어 급여는 남성보다 6.2% 높게 나타났습니다. 피앤에스로지스는 지속적으로 여성 인력을 확대하고자 노력하고 있으며 향후 가족친화기업 인증을 받기 위해 발빠르게 준비하고 있습니다.

적극적인 장애인 고용

피앤에스로지스는 사회적 책임을 중요하게 생각하며, 장애인 고용에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 2023년 상반기 기준 장애인 고용률은 3.29%로, 앞으로도 이 비율을 지속적으로 높여나갈 계획입니다.

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
장애인(고용률)	9명(2.47%)	9명(2.20%)	13명(3.29%)



인재 육성

피앤에스로지스는 당사 비전인 고객과 함께 성장하는 기업을 실현하기 위해 다양한 직무역량 교육을 지원하고 있습니다.

특히 새로운 입사자를 위해 당사의 핵심가치, 현장실습 및 직무교육 등의 체계적인 교육 커리큘럼을 운영하여 현업에 보다 쉽게 접근하고 적응할 수 있도록 인재를 육성하고 있습니다. 또한 안전마일리지 등의 포상제도를 운영하여 스스로 자신의 가치를 만들고 개인의 역량을 개발하는 기회를 제공하여 우수한 인재로 양성하고 있습니다.

역량 개발 교육 현황

구분	교육명	2022년	
		교육이수율(%)	교육인원(명)
공통교육	직무교육	100%	78
	산업안전보건	100%	408
	장애인 인식개선	100%	408
법정의무교육	성희롱 예방	100%	408
	개인정보보호법	100%	28
	퇴직연금교육	100%	408

임직원 역량 개발

피앤에스로지스는 임직원 역량 개발을 위해 연간 교육계획을 수립하여 적절한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 교육 주관팀은 매년 교육 프로그램의 보완사항이나 신규 프로그램의 필요성을 파악하고 이를 반영한 교육을 실시하고 있습니다. 당사는 앞으로도 임직원의 역량 개발을 위해 다양한 교육 프로그램을 지속적으로 제공할 계획입니다.

인재 육성 프로그램

프로그램	 기술자 교육	 리더십 교육	 세무, 회계 교육
내용	직무 전문성 및 역량 제고	리더십 진단 및 교육	세법교육
대상	물류, 운송	임원 및 팀장	재무담당자

교육훈련비

피앤에스로지스는 직원의 전문성 향상과 인재 육성을 위해 교육훈련에 지속적으로 투자하고 있습니다. 2022년 1인당 교육훈련비는 84,000원으로 다양한 교육 훈련 프로그램을 통해 직원들의 업무 능력 향상 및 전문성 강화를 지원하고 있습니다.

다양한 내부 및 외부 교육 프로그램을 운영하며, 특히 리더십, 안전, 그리고 팀워크 강화를 위한 교육에 중점을 두고 있습니다.

구성원 존중

조직문화 활성화

유연한 조직문화

피앤에스로지스는 개인별/직무별 특성에 따라 근무를 유연하게 할 수 있는 선택적 근로시간제와 PC-Off 프로그램을 도입함으로써 임직원의 업무집중도를 높이는 한편, 업무 외 다양한 경험 체득의 기회를 보장함으로써 활력있는 조직 문화를 조성하고 있습니다. 나아가 재택근무제와 원격근무제를 제도화하여 스마트워크 환경을 제공하고 있습니다. 또한 자유로운 의견 개진과 수평적인 조직문화 조성을 위한 다양한 동기 부여 프로그램을 운영하는 등 가족친화적 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

조직문화 활성화 프로그램

프로그램 명	주요 내용
로지스플러스친구이벤트	퀴즈 및 이벤트 참여를 통한 활기찬 조직 문화 조성
복지후생 이벤트 '내 취미를 소개합니다'	취미활동 소개를 통해 구성원들 간 추억공유, 소통 활성화
로지스 일일 스낵바 운영	연 2회 각 부서 팀장, 관리자가 참여한 소통의 장
'후견인' 제도	OJT 활동 비용 지원
크로스미팅, 주니어보드	관리직 내 소통 T/F 운영으로 고충 및 애로사항 접수

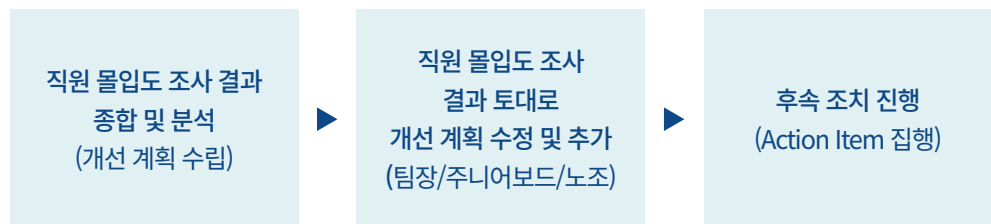
직원 몰입도 조사

피앤에스로지스는 매년 임직원을 대상으로 직원 몰입도 조사를 진행하고 있습니다. 직원 몰입도는 직무만족과 더불어 조직 유효성을 나타내는 항목으로 개인이 조직에 대해 애착을 가지고 조직을 위해 더 노력하여 조직의 가치와 목표를 기꺼이 수용하는 심리적 조정 상태를 말합니다.

구분	2021년	2022년	2023년
진행 일정	2021. 9. 7~9. 17	2022. 11. 10~11. 25	2023. 11. 27~12. 1
참여 인원	294명	297명	290명
참여율	86%	80%	80%

직원 몰입도 조사를 통한 변화

피앤에스로지스는 몰입도 조사를 결과를 바탕으로 근무 환경 개선 및 변화의 필요성을 파악하고 있으며, 긍정적이고 수평적인 조직문화를 만들기 위한 프로그램을 만들고 있습니다.



다양한 복지 프로그램

임직원 복리후생제도

피앤에스로지스는 구성원들이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 안정적인 근무 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 아울러 자유로운 휴가 사용, 정기건강검진 의료비 지원, 경조사 지원, 하계 휴가비 지원 등 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다.

임직원 복리후생제도

구분	주요 활동
4대 사회보험	국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험
교육지원	직무 관련 사내/외 교육지원
경조사	각종 경조금 및 조사 물품 지급, 경조 휴가 제공, 사내결혼 추가 지원
보상제도	Idea 제안 우수자, 작업 우수자 포상
의료/건강	정기 건강검진, 병원 제후 할인
휴무/휴가	주 5일 근무, 연차 제도
생활편의 지원	중식비, 하계 휴가비, 시간외근로 수당

임직원 의료 제후 할인 지원

구분	의료/병원 기관과 연계한 할인서비스
기준	전국 110개 병원(청주지역 4개)
추가	청주지역 2개 병원(강서 서울연합의원, 예미담 치과) 추가 확대
계획	병원 외에 식당, 헬스장 등 추가 발굴 진행 예정

로지스

일일 스넥바 운영

피앤에스로지스는 연2회 야외에서 일하는 직원들을 위해 각 부서의 팀장/관리자가 구성원들에게 스넥을 제공하고 그 시간을 통해 구성원들간 소통하며 공감하고 격려하는 시간을 갖도록 장려하고 있습니다.

금연클리닉 운영

금연클리닉은 금연을 통해 건강 증진을 도모하고자 22년부터 시행하고 있는 건강 증진 프로그램의 하나로 내용은 금연 상담, 보조 물품 지원, 니코틴 측정 등으로 이루어져 있습니다. 금연 성공자들에게는 안전 마일리지 가점을 부여하고 금연 성공 시 별도의 포상을 지급하고 있습니다. 2022년 12명이 성공하여 안전 마일리지 가점을 부여하고 포상을 상품으로 지급하였습니다.



PNS로지스 찾아가는 금연지원서비스
금연신청자 모집 포스터



PNS로지스-총북금연지원센터
업무협약서(2021. 12. 22)



총북금연지원센터 감사장
(2022. 11. 30)

걷기캠페인 운영

구성원 중 신청자에 한해 걸음 측정 APP을 통해 걸음 횟수를 체크하여 걸음수가 가장 많았던 참여자에게 안전 마일리지 가점과 상품을 지급하여 구성원들에게 걷기 운동을 통한 건강 증진을 장려하고 있습니다.

- 기간 : 2022. 4. 1~6. 30
- 참여방법 : 삼성헬스, 만보기, 워크온 등 앱 설치 후 측정 시작
- 미션 : 매월 2일 중 총 걸음 수 전송 시 인증사진 함께 보내기
- 포상 : 1등 10만 원 상품권, 2등 5만 원 상품권, 3등 3만 원 상품권, 참가상 상품권 5천 원



PNS로지스임직원 비대면 걷기대회 포스터

로지스 플러스 친구 이벤트 운영

피앤에스로지스는 회사 내 즐겁고 활기찬 분위기 조성을 통한 직원 만족도를 제고하기 위해 카카오톡 플러스친구를 활용한 3가지 이벤트를 진행하고 있습니다.



로지스 플러스친구 이벤트

첫번째로 ‘플친 가입’ 이벤트는 매년 1월에 로지스 플러스친구를 가입하고 인증하면 가입자 50명에게 백화점상품권을 지급하고 있습니다.

두번째 플러스친구를 이용한 이벤트는 여름휴가 이벤트로 7~8월 중 구성원들이 하계 휴가 중 찍은 사진과 스토리를 공유하면 그 중 일부를 채택하여 상품권을 지급하고 있습니다.

세번째 플러스 친구 이벤트는 ‘유 퀴즈 in 로지스’로 10월 중 회사와 관련한 퀴즈를 내고 정답을 맞추는 사람에게 랜덤으로 선물을 지급하고 있습니다.

복리후생 이벤트 ‘내 취미를 소개합니다’

피앤에스로지스는 여행에서 찍은 사진이나 본인만의 취미활동을 하며 찍은 사진을 공유하여 구성원들간 추억을 공유하고 서로 알아가는 기회를 만들도록 ‘내 취미를 소개합니다’라는 이벤트를 진행하였습니다.

- 기간 : 2022. 7. 1~7. 31
- 참여방법 : 참여하고 싶은 ‘사진과 사진설명(30자 이상)’ 포함하여 문자 작성 후 문자 발송
- 결과발표 : 2022. 8. 8



복리후생 이벤트 ‘내 취미를 소개합니다’ 포스터



복리후생 이벤트 ‘내 취미를 소개합니다’ 우수작 발표

건강한 노사문화

노사 커뮤니케이션 강화

노사협의회 운영

피앤에스로지스는 사측과 노조가 상호 참여와 협력을 통하여 근로자의 복지증진 및 기업의 발전을 이루고자 노사협의회를 매분기로 운영하고 있으며, 상생의 노사협의 사항을 모범적으로 실천하여 우수한 노사문화를 확립하고자 합니다.

2022년도

노사협의회 진행 현황



- 노사협의회 위원 변경 내용 공유
- 전분기 의결사항 공유
- 복리후생 및 제도 개선 사항 공유
- 안전/보건 문화 제도 운영 공유 : 안전보건 마일리지 제도, 무사고 명예의 전당
- 현장 애로 및 건의사항 공유 : 쿠션방석 설치 요청, 간절기 근무복 추가 지급 요청, 자녀 출산 복리후생 관련 요구



- 노사협의회 위원 변경 내용 공유
- 복리후생 및 제도 개선 사항 공유 : '내 취미를 소개합니다' 홍보자료, 건강관리 프로그램 추진 현황, CPR(심폐소생술)교육 결과
- 현장 애로 및 건의사항 공유 : 신호수 작업장 그늘막 설치요구, 지게차 수당 인상 요구



- 2분기 의결사항 공유 : 시간 외 근로 수당 기준 변경 적용, 직무변경 희망자 평가 시 평판 조사 진행 후 평가 결과 반영
- 복리후생 및 제도 개선 사항 공유 : '내 취미를 소개합니다' 우수작 발표, 근골격계 질환 예방 물품 지급, 독감 예방 주사 안내
- 현장 애로 및 건의사항 공유



- 전분기 의결사항 공유
- '22년도 조직진단 결과 공유
- 복리후생 제도 개선 사항 공유 : 사내대출 제도 기준 변경(개인 사유 → 대출 지원 사유 정립)
- '22년 정년 퇴직자 내용 공유 : 8명, 감사패 및 공로패 전달
- 현장 애로 및 건의사항 공유
- 차기 회의 진행 일정 공유('23. 3월 진행 예정)



2022년 1분기 노사협의회 회의 개최 (2022. 3. 25)

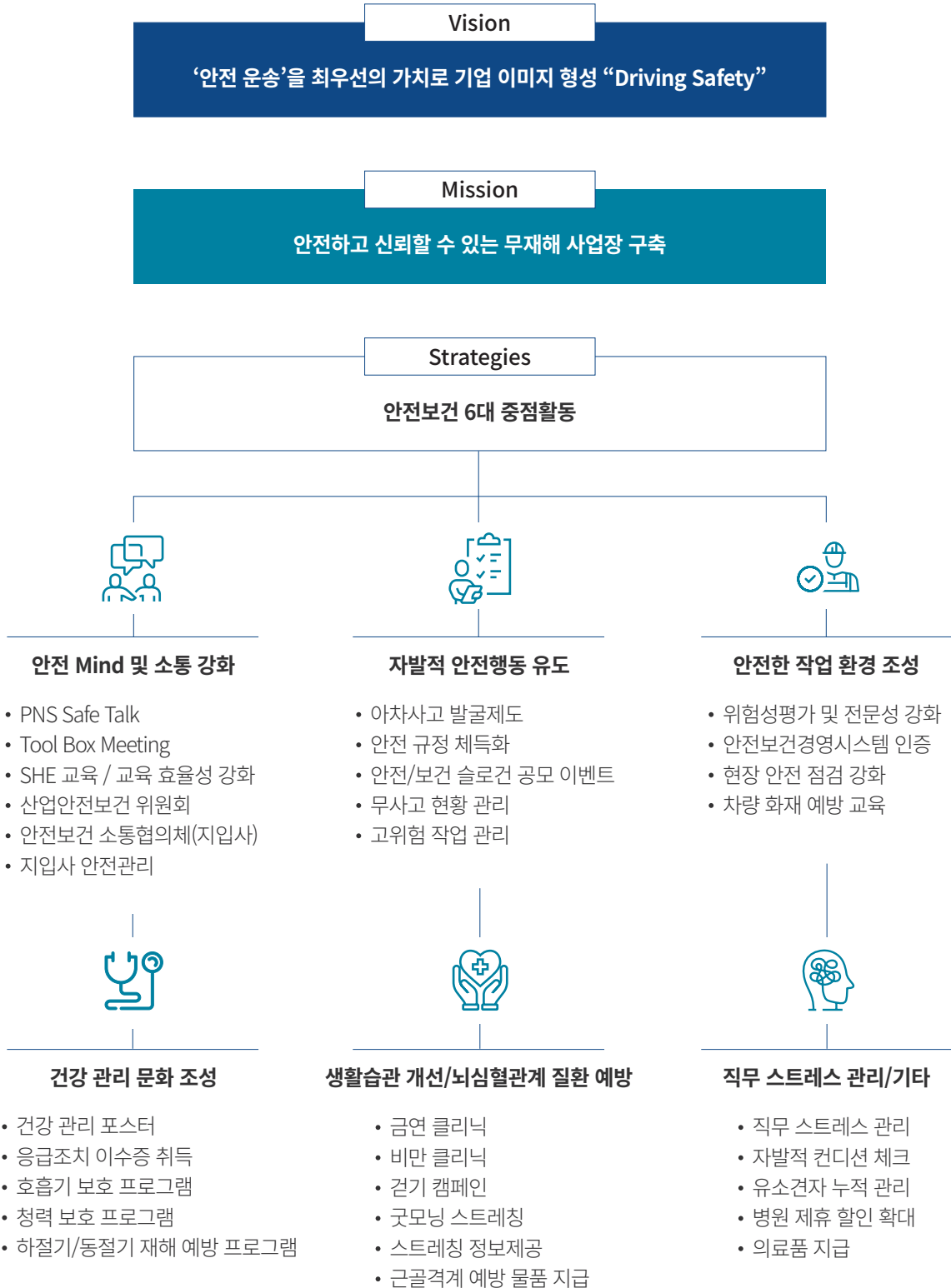
노사협의회 주요 안건

일자	내용
2021-02-04	금속노조 대전충북지부 준비 모임(1~26차 준비모임 개최)
2021-04-07	지회 설립 총회 개최
2021-04-08	21년 단체교섭 요구
2021-04-16	교섭요구노조 확정 공고
2021-05-20	기본협약 체결
2021-08-10	15차 단체협약 교섭 및 교섭위원 합의 완료
2021-09-02	21년 임금 및 단체협약 조인식 진행
2022-01-04	22년 단체교섭(임금 협약) 요구
2022-08-30	22년 단체교섭(임금 협약) 타결
2023-01-10	23년 단체교섭 요구
2023-03-24	금속노조 단체교섭 요구(복수 노조에 의함)
2023-03-27	PNS로지스노동조합 가맹 인준 사실 통보
2023-03-30	임금 및 단체협약 교섭 요구
2023-04-04	임단협 요구안 및 교섭위원 명단 제출



안전한 근무환경

안전보건경영 목표 및 전략



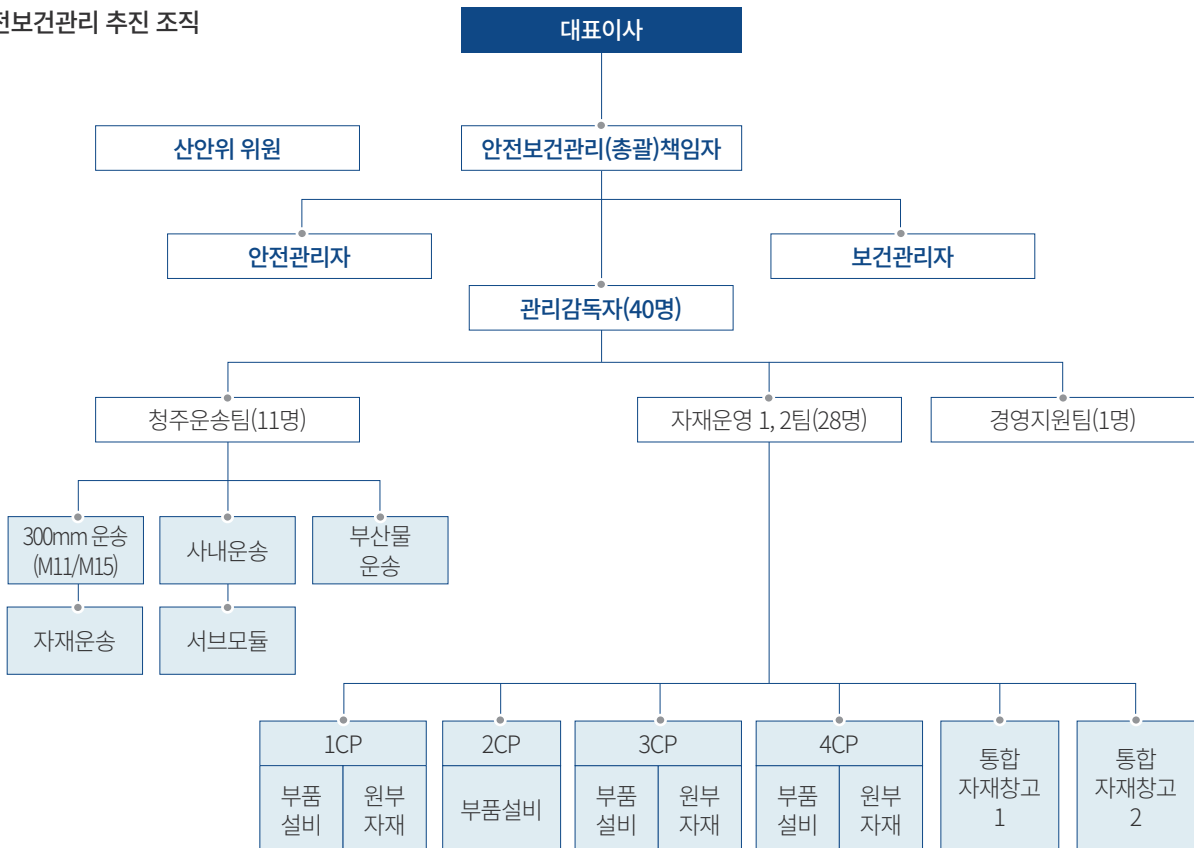
안전보건관리 조직 구성

조직의 역할과 책임

피앤에스로지스는 안전보건관리조직 담당자에게 상시 책임과 권한을 부여하여 안전/보건과 관련해 즉각적으로 대응할 수 있도록 관리하고 있습니다.

조직	책임과 권한
안전보건관리책임자 (사업총괄)	<ul style="list-style-type: none"> • 공장 비상계획 수립 및 예방조치 • 공장 비상훈련 및 교육실시 • 공장 비상사태 발생 시 가능한 한 비상연락체계로 보고 • 환경비상사태 발생 시 사태를 즉각 수습
안전관리자	<ul style="list-style-type: none"> • 위기관리체계의 작성유지 및 관리부서/배포 • 핫라인(Hot line) 제/개정 및 배포관리 • 모의훈련 가상시나리오 작성 및 훈련결과의 보고
관리감독자	<ul style="list-style-type: none"> • 비상사태의 효과적인 진압 및 복구 지원 • 환경 비상사태를 대비한 진압 및 복구장비 확보 • 협력업체 비상조직 관리 • 출입허가절차 및 위험한 장소 인지
근로자	<ul style="list-style-type: none"> • 담당 구역의 비상사태 발생 가능 여부 파악 및 보고 • 담당 구역의 비상사태 발생 시 부상자 구조 • 비상조치반, 인명구조반, 대피유도반 임무 파악 • 비상사태 발생 시 진압 후 원상 복구 작업

안전보건관리 추진 조직



안전보건 방침

피앤에스로지스는 안전보건을 제일로 하며 전 사원이 안전보건경영시스템을 실현하여 경쟁력을 확보하고 지속적인 개선을 이행하기 위해 아래와 같은 방침을 정하고 이를 실행하며 이해관계자에게 공개합니다.

- ① 화물운송 업무에 있어 안전운행 및 프로세스 절차별로 안전수칙을 철저히 준수하여 무재해 사업장을 구축한다.
- ② 산업안전보건법 등 안전보건 관계법규 및 관련규정을 철저히 준수한다.
- ③ 위험성 평가를 기반으로 한 위험의 도출 및 지속적인 개선을 실행한다.
- ④ 전원 참여 및 협의를 통한 TOTAL 안전보건 활동을 실천하여 안전문화를 구축한다.
- ⑤ 보건 및 건강증진활동을 주요 책임사항의 하나로 부여하여 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 임직원이 적극 동참한다.
- ⑥ 안전보건활동에 있어서 근로자의 참여와 협의를 보장한다.

재해 예방 활동

점검활동	Daily 점검, 합동점검(원청사), 경영진 합동 점검, 보호구 점검, 유해화학물질취급교육, 전열기구 점검
안전환경활동	아차사고 발굴제도, 사고 누적 분석, 위험성 평가, 안전생활의 달인, 안전/보건LCD운영
건강증진활동	직무스트레스 평가, 유소견자 상담, 생활습관개선(금연, 절주, 걷기), 유소견자 케어, 굿모닝스트레칭, 근골격계 질환예방

2022년도 산업안전보건위원회 진행 현황



1. 임원 인사 발령으로 인해 안전보건관리책임자 변경(문경호 → 장문익)
2. 산업안전보건위원회 개요 및 심의 의결사항
3. '22년 정기 안전/보건 교육 진행
4. 근골격계 유해 요인 조사 진행 현황
5. 안전보건관리규정 변경

1. 산업안전보건위원회 개요 및 심의 의결사항
2. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
3. 건강검진 결과 상담 계획
4. 사업장의 산업재해 예방 계획 수립에 관한 사항: 정기 위험성평가 진행 결과 공유
5. 건강관리프로그램 추진 현황

1. 산업안전보건위원회 개요 및 심의 의결사항
2. 작업현장 점검 결과 공유
3. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항: '22년 건강검진 진행 결과
4. 직무스트레스 측정
5. 근골격계 질환 예방 물품 지급
6. 그 밖에 근로자의 안전 보건을 유지·증진사항

1. 산업안전보건위원회 개요 및 심의 의결사항: 분기별 안전
2. '22년 건강검진 결과 및 유소견자 현황 공유
3. '23년 안전보건관리 계획' 수립 의견 공유
4. '23년 안전보건관리 계획' 수립 의견 취합: '자발적 안전관리' 및 '안전의식 리마인드'를 통해 타사 대비 경쟁 우위 확보

2023년 비상사태 대비 및 대응 실시규정

피앤에스로지스는 발생 가능한 중대한 환경 사고 예견 시 혹은 발생 시 신속하고 효율적인 대응을 위해 사회적 책임과 역할 수행 및 회사의 안전의식 제고를 위해 비상사태 대비 및 대응 실시규정을 제정하고 운영하고 있습니다. (제정 : 2022. 1. 2, 개정 : 2023. 6. 8)

안전보건경영

안전보건 추진체계

피앤에스로지스는 안전보건을 기업 내 핵심 가치로 설정하여, 전 직원과 협력업체가 함께 협의하고 참여하는 안전보건 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2022년 중대재해처벌법이 시행되면서 기업의 안전보건에 대한 책임과 의무 강화가 요구되었고 보다 체계적인 안전보건경영시스템 운영을 통해 근로자가 안전하고 건강한 근로환경에서 근무할 수 있도록 지원을 확대하고 있습니다.

안전보건관리 조직을 별도로 구성하여 회사의 주요 안전보건정책을 공정하고 객관성 있게 심의 및 의결하고, 산업재해 예방을 위한 전략적 목표를 수립하고 있습니다. 안전보건관리총괄책임자(Chief Safety Officer)를 중심으로 안전보건관리 조직을 구성하여 안전보건관리체계를 구축하고 경영책임자의 안전보건 확보 의무와 수립한 목표를 달성하고자 노력하고 있습니다.

산업재해 관리

피앤에스로지스는 구성원이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 안전을 위한 사내 규정을 개정하고, 주기적으로 모니터링하여 철저히 관리하고 있습니다.

산업재해율 발생현황

기간	전체		사고		질병	
	피앤에스 로지스	동종동규모 평균	피앤에스 로지스	동종동규모 평균	피앤에스 로지스	동종동규모 평균
2년 평균	0.10	0.49	0.10	0.36	0.00	0.13
2021년	0.15	0.45	0.15	0.30	0.00	0.14
2022년	0.00	0.57	0.00	0.47	0.00	0.11

중대산업재해 발생현황

2021년	2022년	2023년 상반기
0건	0건	0건

자발적 안전 관리 강화

안전/보건마일리지 제도 피앤에스로지스는 운송 차량 운행시 안전/보건 기준을 준수하여 운행하는 구성원에게 준수 여부에 따라 마일리지를 기록하여, 이를 기준으로 포상하는 제도를 시행하고 있습니다. 차량 운행시 보다 규칙을 준수하고, 안전한 운행을 통해 사고를 방지하고자 합니다.

무사고 명예의 전당 피앤에스로지스는 장기 무사고(5년, 7년, 10년 이상) 작업자에 대해 표창과 포상을 지급하여 안전 의식을 고취시키고 있습니다. 명예의 전당에 이름을 올린 직원들을 통해 운송 시 안전을 최우선으로 하는 조직문화와 안전운전에 대한 실천이 있음을 알 수 있습니다. 이는 아울러, 직원의 안전과 사회를 우선하면서 고객에게 우수한 서비스를 제공할 수 있음을 보이는 사례입니다.

아차사고 발굴 제도 아차사고 발굴 제도는 작업 현장 불합리 사항 발굴 및 개선을 통해 사고를 사전에 방지하는 제도입니다.

개선 전	개선 후
	
<p>물류 차량 리프트 상/하차 작업 시 안전가이드 단힘 상태에서 안전 가이드를 밟아 발목 접질림 사고 발생 가능</p>	<p>리프트 안전가이드와 디딤 답판을 구분 도색하여 상/하차 작업 시 안전가이드 단힘 상태에서 답판 디딤 시 발목 접질림 사고 예방</p>



비상시 대피계획 수립

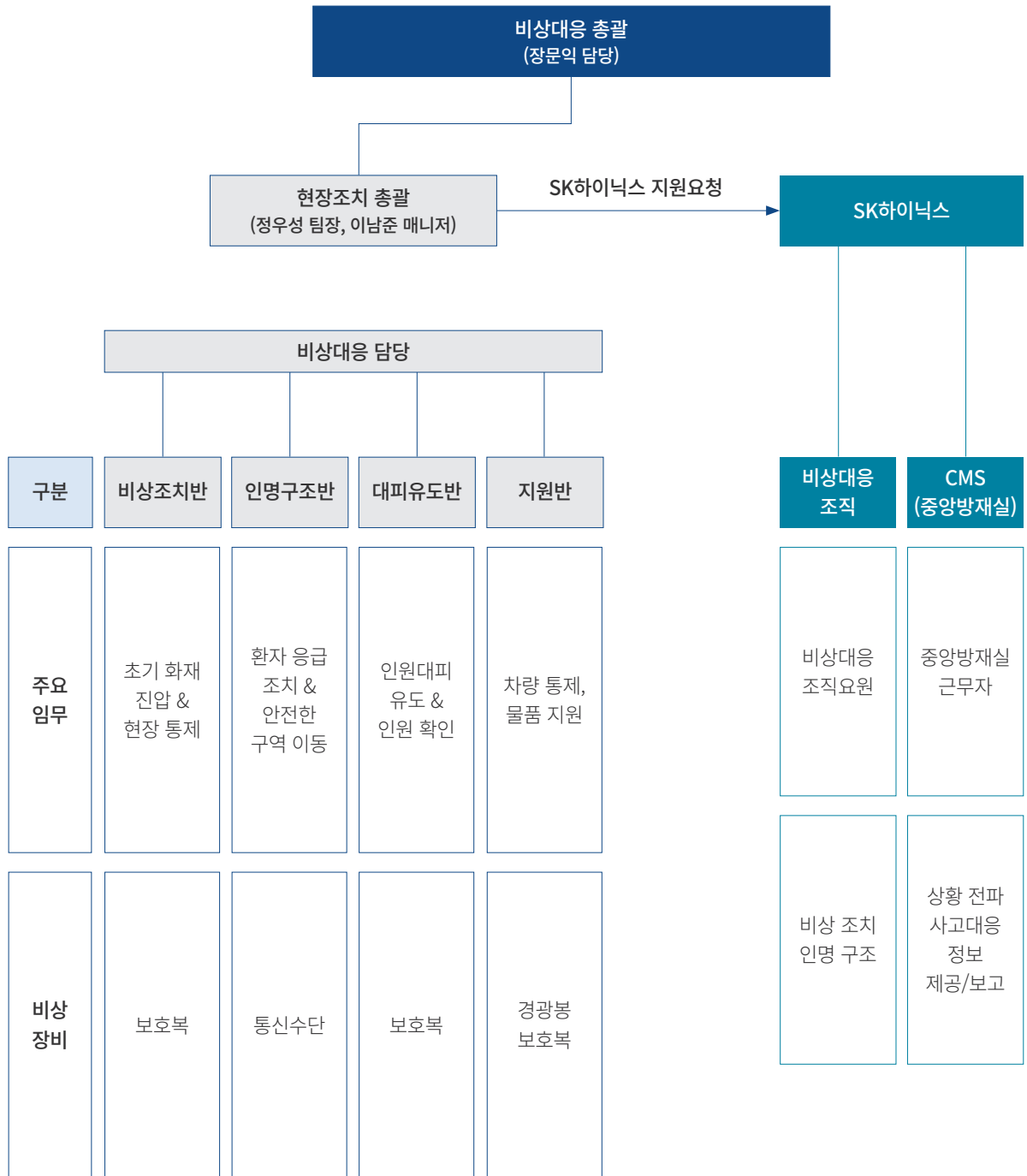
피앤에스로지스는 재해예방과 피해 최소화를 위해 적절하고 신속한 비상대피 계획을 확립하고 비상대응 훈련을 실시하고 있습니다.

2023년 상반기 비상대응 훈련 일정

구분	훈련 구분	훈련 인력
1회 (2023. 04. 13)	화재 비상대응 대피훈련	경영지원팀 사무실 구성원
2회 (2023. 04. 04)	BOX Slurry(일반물)누출 비상대응 /대피훈련	원자재 통합 자재창고2 구성원
3회 (2023. 02. 15)	청주 원자재 통합자재창고 비상대응 /대피훈련	원자재 통합 자재창고1 구성원
4회 (2023. 04. 26)	청주SK하이닉스2공장 비상대응 /대피훈련	하이닉스 2공장 근무중인 구성원
5회 (2023. 05. 31)	청주 SK하이닉스1공장 비상대응 /대피훈련	하이닉스 1공장 근무중인 구성원
6회 (2023. 06. 09)	청주 SK하이닉스3공장 비상대응 /대피훈련	하이닉스3공장 근무중인 구성원
7회 (2023. 06. 07)	청주 SK하이닉스4공장 비상대응 /대피훈련	하이닉스4공장 근무중인 구성원

비상대응 훈련 매뉴얼 중점 훈련사항

- 사고발생 : 화재발생, BOX Slurry(일반물) 누출 발생
- 상황전파 : 화재발생 신고, 비상방송으로 건물 전체 상황 전파
- 초기대응 : 비상조치반 투입, 통제구역 설정, 초기대응 실시(소화기 사용 등)
- 비상대피 : 비상탈출구에 대피유도반 배치, 집결지 인원파악
- 인명구조 : 인명구조반 투입, 고립인원 수색
- 사고복구 : 사고장비 및 설비 정상화
- 상황해제 : 인원 확인 후 상황 종료, 사고 원인 조사 및 재발 방지 대책 수립/반영



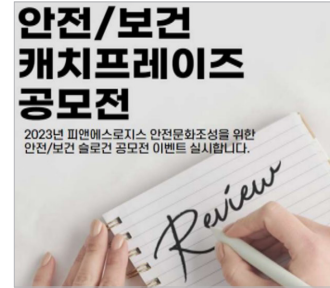
즐거운 안전 문화 형성

안전/보건 캐치프레이즈 공모

피앤에스로지스는 구성원이 함께하는 피앤에스로지스 안전 구호 수립을 위해 전직원을 대상으로 안전/보건 캐치프레이즈 공모 이벤트를 진행하였습니다.

캐치프레이즈 문구는 “함께 지킬 안전, 모두 누리리 행복”이 선정되었고 선정된 캐치프레이즈를 작업 전 함께 외치고 안전 준수를 함께 약속하였습니다.

- 방식 : ‘안전 작업 및 규정 준수’에 대한 개인별 약속서 작성
- 대상 : 전직원
- 진행 : 안전/보건 캐치프레이즈 공모 이벤트, 선정된 슬로건 각 인된 기념품 제작, 기념품 지급 및 구호 세레머니 진행

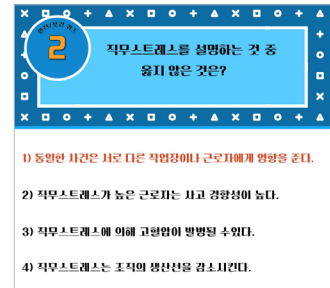


안전/보건 캐치프레이즈
공모 포스터

월간 안전/보건 퀴즈

피앤에스로지스는 구성원들에게 안전/보건과 관련된 퀴즈를 내고 정답자(문자 접수)중 일부를 선발하여 선물을 지급하는 이벤트를 진행하고 있습니다. 퀴즈를 통해 재미있게 안전/보건에 대한 상식을 키워갈 수 있습니다.

월간 안전/보건 퀴즈 예시



안전 결의대회

피앤에스로지스는 23년 8월 21일 안전 결의대회를 개최하고 안전 결의문을 낭독하였습니다. 안전 결의대회에서는 안전과 관련한 슬로건을 제작하고, 슬로건이 새겨진 볼펜을 구성원들에게 제공하고 안전에 대한 결의를 다졌습니다.

안전 캠페인 진행

피앤에스로지스는 안전 캠페인을 만들어 작업 전 구호를 제창하고, TBM(Tool Box Meeting)을 활용하여 안전/보건 관련 정보 제공하는 시간을 가지고 있습니다. 이를 통해 당일 작업과 관련된 위험요소, 안전 수칙을 준수하고 사고를 예방하고자 합니다.

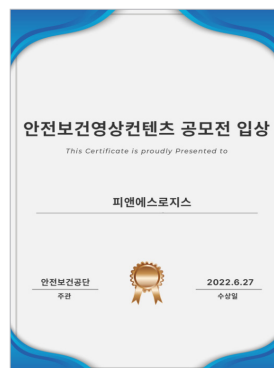
안전의식 평가

피앤에스로지스는 안전보건공단에서 개발한 프로그램을 활용하여 자체 진단 추진하고 있으며, 정기 진행을 통해 안전의식 개선도를 체크하고 있습니다.

안전보건경영 인증



안전보건경영시스템인증서

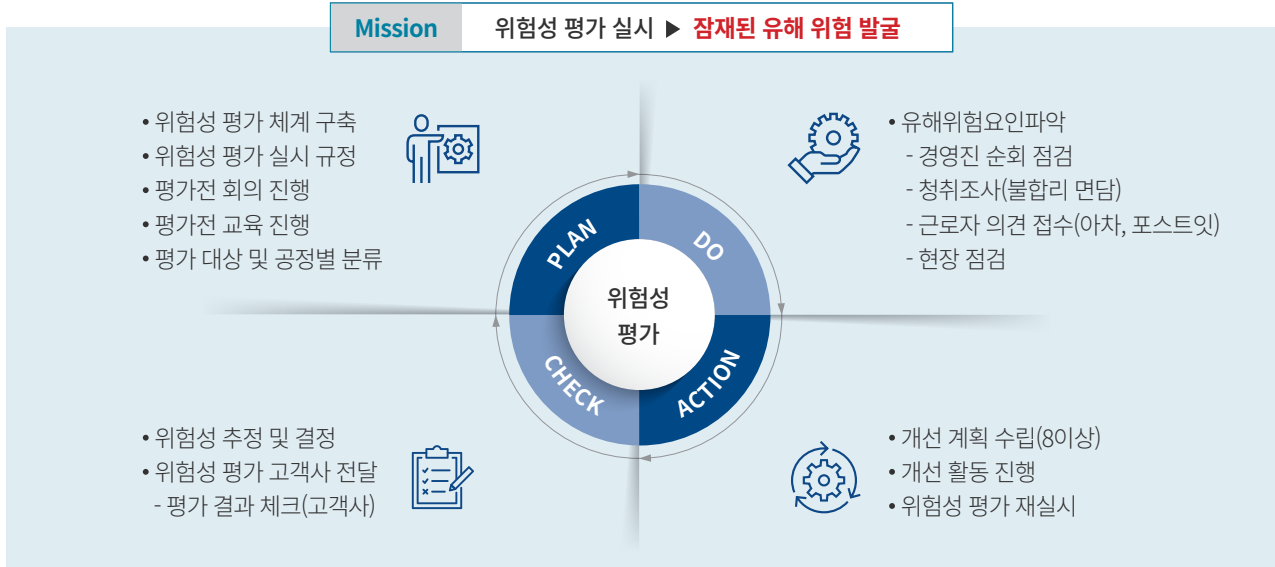


안전보건경영상컨텐츠 공모전 입상
(2022. 6. 27)

안전 사각지대 제거

위험성 평가 실시

피앤에스로지스는 매년 위험성 평가 실시를 위해 Plan(계획), Check(확인), Do(실행), Action(개선)의 단계별로 위험성을 평가하여 잠재된 유해위험을 발굴하고 개선하고 있습니다.



주요 공정작업별

위험성 발굴 및 개선 현황 (2022년)

구분	발굴 현황	개선 실적	개선율(%)
계	29건	29건	100%

작업장 위험도별 안전관리

작업장의 위험도별로 그린, 옐로우, 레드존을 구분하고 안전관리 지도를 제작하여 사고를 비리 예방 하도록 조치하고 있습니다.

- Green / Yellow / Red Zone 구축 → 안전관리 Map 제작
- 지역별 점검 강화 : Red Zone (1회/일 점검), Yellow Zone(3회/주), Green zone (2회/월)

고위험 작업 관리 강화

피앤에스로지스는 고위험 작업군을 운송작업관리, 유해화학물질 작업 관리, 리프트 작업 관리로 구분 하여 현장 작업 시 관리를 강화하고 사전에 철저한 안전 교육을 통해 사고를 예방하고 있습니다.

운송 작업 관리	음주 운전(불시 음주 측정), 과속 운행(운행 기록 체크), 휴대폰 사용 등
유해화학물질 작업 관리	지게차/신호수 달인 선발, 지게차 안전 장치 설치(작업자 인식 시스템 등)
리프트 작업 관리	리프트 정기 안전 점검(리모컨, 가이드 등), 작업매뉴얼 영상 제작 및 교육

안전 취약 그룹 대상 관리 강화

피앤에스로지스는 신규입사자와 지입사 직원들에게는 별도의 교육 및 컨설팅을 제공하여 안전 취약 그룹 대상을 특별히 관리하여 사고를 사전예방 하기위해 노력하고 있습니다.

- 신규 입사자 : 안전관리 규정 수첩 제공, 작업절차 교육 및 평가 진행
- 지입사 직원 : 안전/보건 정보 제공, 산업안전보건법 준수 관련 컨설팅 제공(위험성평가, 건강검진 등)
- 중대재해처벌법에 의거하여 '적격수급업체 평가(안전 관련) 진행 예정 : 1회/반기

인권 및 다양성 존중

인권경영 추진체계

인권 정책

피앤에스로지스는 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하고자 인권경영헌장을 채택하는 등 인권정책을 강화하고 있습니다. 글로벌 기준에 부합하는 인권경영 이행을 위해 국내 근로기준법은 물론, UN 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), UN 글로벌 콤팩트(UNGC), 국제노동기구(ILO) 선언 등 인권·노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 준수하는 인권경영을 추진하고 있습니다. 피앤에스로지스는 ‘사람을 먼저 생각하는 인권경영’을 지향하고 있으며 앞으로도 인권경영 체화를 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

인권 원칙

피앤에스로지스는 인권경영헌장에서 명시한 인권 원칙에 따라 기업활동과 관련된 모든 이해관계자에 적용하고 있으며, 특히 ‘협력사 행동규범(Supplier Code of Conduct)’을 통해 협력사의 인권을 존중하기 위한 원칙을 세부적으로 정의하였으며, 이를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.



UNGC 가입 증명서

인권 교육

피앤에스로지스는 인권 존중 문화의 내재화를 위해 매년 모든 임직원을 대상으로 인권 교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방, 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등을 정기적으로 실시하여 인권 존중에 대한 임직원의 인식 수준 향상에 힘쓰고 있습니다.

직장 내

괴롭힘 예방

피앤에스로지스는 직장 내에서 발생할 수 있는 괴롭힘 행위를 예방하기 위해 ‘직장 내 괴롭힘 예방·대응 규정’을 수립하여 시행하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘을 예방하기 위한 대응 조직 및 보고체계를 갖추고 있으며, 사건 발생 시의 처리 프로세스 및 후속조치 등 필요한 세부 지침을 자세히 담고 있습니다.

고충처리시스템

운영

피앤에스로지스는 고충채널 운영을 통해 업무 중 발생할 수 있는 고충과 직장 내 성희롱 괴롭힘 행위 등의 예방과 발생 시 재발방지를 위한 적절한 조치 활동을 수행하고 있습니다.

고충 접수 시, 익명으로 신고가 가능하여 신고자가 익명을 보장받을 수 있도록 지침을 수립 및 준수합니다. 신고된 사항은 담당부서에서 확인 후, 즉시 처리 절차를 통해 사실 여부를 파악하고 조치를 취하고 있습니다. 아울러 같은 내용이 재발하지 않도록 지속적으로 인권 교육과 모니터링을 통해 관리하고 있습니다.

고충처리 현황

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
고충처리 접수(건)	0	0	2
고충처리 완료(건)	0	0	2

고객만족

경쟁력 제고

IT 기술을 접목한 ‘물류 서비스 업그레이드’

피앤에스로지스는 올해부터 IoT 기술을 활용하여 물류 각 단계에서의 물품의 상태와 위치를 실시간으로 파악하여 고객에게 전달하고 있습니다. 이러한 ‘운행 시스템 정보 제공을 통해 물품의 안전성을 확보하고 고객 만족을 높일 수 있습니다.

주요 거래업체는 계열사별로 스마트 물류 관리 시스템 Customizing 진행을 추진하고 있으며, 작업자별 운전 습관 관리(과속, 신호 위반 등), 운송 정보 제공(위치, 속도, 경로 등), 차량 운영 관리(타이어, 엔진오일 등 교체 주기 알림), 위험 상황 안내(과속, 졸음 운전 등) 등의 정보를 실시간 제공합니다.

품질관리 프로세스

IT 기술을 활용한 고도화된 물류 서비스를 제공하기 위해 사업총괄 조직 내 IT전담 TF팀을 편성하였습니다. 이를 위해 2022년 11월 IT전문가를 경력직으로 채용하였으며 향후 IT플랫폼 개발을 통해 서비스 결과를 고객사에게 제공할 수 있도록 사업을 추진하고 있습니다.

정기 서비스 설명회

피앤에스로지스는 핵심 고객사를 대상으로 한 정기 서비스 설명회 운영을 통해 고객과의 약속을 준수하고, 타사 대비 경쟁력을 홍보하고 있습니다.

정기 서비스의 주요 내용

안전 운송	사고현황, 자체 점검결과, SHE점검결과(고객사), 차량관리 현황
서비스 품질	배송 오류 현황(오배송, 지연배송), VOC대응결과, IT활용한 관리 결과
역량 개발	대외 수상, 인증/자격증 취득, 업무/안전 관련 개선 결과
기업 문화	노사관계, 사내 기풍 구축 진행 사항

One-Stop 물류 서비스

피앤에스로지스는 고가제품(반도체, 화학물질) 및 컨테이너운송 서비스 경험 및 운송 노하우를 통해 운송중심의 사업에서 다양한 물류 프로세스 분야로 확대하여 서비스를 제공하고 있습니다.

고객 이점 및 가치 : 물류 process 일원화를 통한 ‘비용/관리/서비스 효율 개선’

- 운송, 보관, 물류, 포장까지 One-Stop 서비스 제공
- 개별 물류 업체 관리 및 컨택 시간 절감
- 물류 비즈니스 통일로 인한 비용 절감



대외 인증 취득
및 수상

피앤에스로지스는 물류 관련 분야에서 매년 인증 및 수상을 하고 있으며 이를 통해 대외 이미지 및 신뢰도를 제고하고 경쟁력을 강화하고자 노력하고 있습니다.



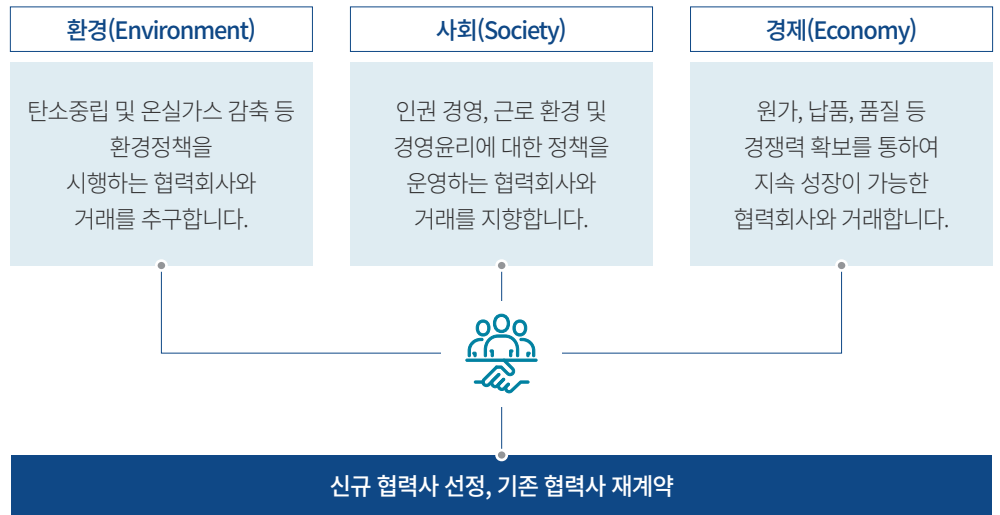
2022년 우수중소물류기업
우수상 수상(물류산업진흥재단)
2022. 11. 16



2022년 안전보건영상컨텐츠
공모전 입상(안전보건공단)
2022. 6. 27

협력사 ESG 경영

이해관계자(공급망)
관리정책



공급망 평가관리

팬택씨앤아이 계열사인 피앤에스로지스는 협력사의 ESG 리스크를 관리하기 위한 평가 지표, 평가 기준을 세워 협력사가 건강한 비즈니스 파트너가 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

평가절차 및 기준	<ul style="list-style-type: none"> · 연중 자율평가(비즈니스 경쟁력 및 지속가능성 관련 항목을 선정하여 평가) · 자율 개선(협력회사 자체적 개선사항 점검 및 당사 모니터링 진행) · 평가(매년 말 최종평가 통지) · 사후관리(협력회사 자체적 개선 계획 수립 및 당사 지원)
평가항목	<ul style="list-style-type: none"> · 비즈니스 경쟁력 평가(기술, 품질, 납기, 원가) · 지속가능성 평가(환경안전, 재무, 기업윤리)
평가적용	<ul style="list-style-type: none"> · 평가는 공정하게 진행되며 평가결과에 따라 이익부여 내지 거래관계의 불이익이 부여될 수 있음

지역사회 참여

사회공헌

‘바다의 날’ 미조항 합동 해양 정화

피엔에스로지스 지주사인 팬택씨앤아이계열은 ‘바다의 날(5.31)’을 맞이하여 2023년에도 휴먼인러브 긴급구조단과 남해지부, 사항어촌계, 미조면행정복지센터, 자원봉사자 등 60여 명이 참여하여 해양 정화 활동을 펼쳤습니다. 휴먼인러브 단체에 1백만 원을 기부하고 휴먼인러브 긴급구조단과 남해지부 소속 дай버들은 미조항 수중에서 페타이어, 폐통발을 비롯한 폐어구, 건축자재 등 침적쓰레기 2톤 가량을 수거하고 수변에서는 스티로폼 부표와 각종 생활쓰레기 240L를 수거하였습니다. 팬택씨앤아이계열은 ‘희망! 지금부터 그린다’는 슬로건을 제정하고 미래세대를 위한 도심 조성권과 해양 생태계 보존활동을 지원하고 있습니다.



2023. 5. 31 ‘바다의 날’ 맞아 미조항 합동해양정화 참여

채용센터 협약 체결

피앤에스로지스는 2022년부터 충북 중장년일자리희망센터와 중년 성공취업 지원을 위한 협약을 체결하였습니다. 협약을 통해 중장년 구직자들에게 피앤에스로지스내 직무 적합성에 따라 취업을 지원 약속하였고 채용박람회 참여를 통해 매년 신규 채용을 하고 있습니다.

구분	2022년	2023년
채용박람회 채용인원	10	0



2023. 9. 14 2023년 충북 중장년 일자리 박람회

사회 법/규제 위반 건수

피앤에스로지스는 21년 설립 이후 사회 법/규제를 위반한 사례가 없으며 서비스 제공 과정에서 준수해야 할 법/규제 요건을 명확하게 인식하고 법/규제 리스크 해결을 위해 노력하고 있습니다.

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
위반 건수	0	0	0

개인정보 침해 및 규제 건수

피앤에스로지스는 고객, 협력사 등 다양한 이해관계자의 개인정보 침해에 대한 법/규제 요건을 명확히 인식하고 모니터링 하고 있습니다. 지난 3년간 개인정보 침해 및 규제 사례는 없으나 앞으로도 개인정보와 관련된 사안들은 엄중하게 관리하도록 하겠습니다.

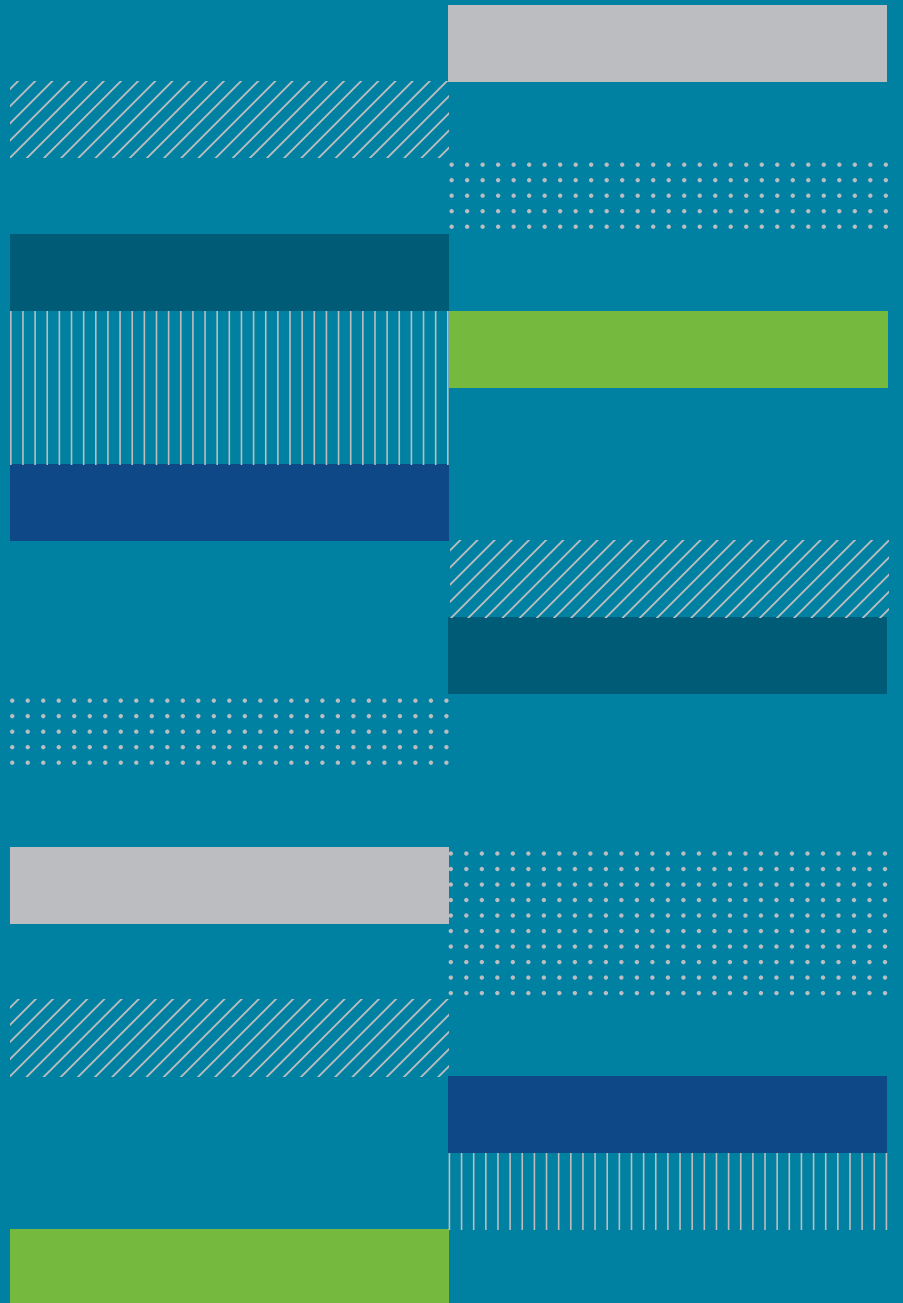
구분	2021년	2022년	2023년 상반기
침해 건수	0	0	0

GOVERNANCE

- 53 건전한 지배구조
- 54 이해관계자 참여
- 55 기업윤리와 컴플라이언스
- 60 통합 리스크 관리

피앤에스로지스 3대 지배구조정책 방향

- 1 전 구성원은 회사의 윤리 정책을 이해하고 준수합니다.
- 2 다양한 전문 위원회를 구성 및 운영을 추진합니다.
- 3 명확하고 신뢰성 높은 경영 정보 공개를 추진합니다.



거버넌스

현대 기업에서 거버넌스는 이제 선택이 아닌 필수로 자리 잡고 있습니다. 글로벌 경제의 복잡성과 다양성이 증가함에 따라 이해관계자들은 기업의 투명성, 윤리성 및 책임감에 대한 더 높은 기대치를 가지게 되었습니다. 이러한 변화의 중심에서 피앤에스로지스는 거버넌스의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 우리는 기업의 경영 방향성과 의사결정 과정에서 투명성을 최우선으로 두며, 모든 이해관계자와의 공정한 소통을 통해 신뢰를 구축하려는 노력을 지속하고 있습니다. 또한, 기업의 윤리적 가치와 사회적 책임을 중심으로 한 경영 방침을 통해 임직원들의 윤리 의식을 높이는 다양한 교육 및 활동을 진행하고 있습니다. 피앤에스로지스는 거버넌스를 기업 경영의 핵심 원칙으로 삼아, 지속 가능한 미래를 위한 투명하고 공정한 경영 활동을 펼치겠다는 확고한 의지를 가지고 있습니다. 이를 통해, 기업의 지속 가능한 성장과 함께 사회적 가치 창출에도 앞장서는 기업으로서의 역할을 계속해 나갈 것입니다.

#Governance

회사는 고객을

지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며 궁극적으로 고객과 더불어 발전하여야 한다.

회사는 주주의

가치가 창출될 수 있도록 기업가치를 높여야 하며, 이를 위해 투명성을 제고하고 효율적인 경영을 하여야 한다.

회사는 구성원이

자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하고, 구성원은 기업에서 일하는 동안 기업의 발전을 위해 기여해야 한다.

회사는 경제발전에서의

기여와 함께, 사회적 문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하도록 최선을 다하여야 한다.

건전한 지배구조

이사회 현황

피앤에스로지스는 지배구조의 건전성 및 투명성이 기업의 지속 성장, 기업가치 증대, 주주 등 이해관계자들의 권익 보호를 위해 반드시 필요한 요소라는 인식 하에 ‘이사회 중심 경영’을 수행하고 있으며 건전하고 투명한 기업지배구조를 구현하고자 노력하고 있습니다. 이사회 구성은 다양한 주주의 의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임하고 있습니다. 이사회는 2023년 3월말 기준 총 5명으로 대표이사 2명, 사내이사 2명, 감사 1명으로 구성되어 법적 요건을 충족하고 있습니다.

구분	성명	직위	성별	담당업무 또는 주요 경력	회사와의 거래관계
대표이사	조영식	사장	남 (58세)	(주)피앤에스로지스 대표이사	없음
대표이사/ 의장	김상현	그룹 부회장	남 (65세)	(주)피앤에스로지스 대외영업	없음
사내이사	문경호	상무	남 (59세)	(주)피앤에스로지스 경영전략 담당	없음
사내이사	장문익	상무	남 (57세)	(주)피앤에스로지스 사업총괄	없음
감사	정낙실	감사	남 (46세)	(주)피앤에스로지스 감사	없음

(2023. 9. 30 기준)

이사회 개최 현황

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
안건 수(건)	14	22	10
이사회 개최 수(회)	14	22	10
출석률(%)	80	80	80



이해관계자 참여

피앤에스로지스는 지속가능경영을 추구하고자 비즈니스와 연관된 내외부 이해관계자를 규정하고 소통을 통해 의견을 수렴하고 이를 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

이를 위해 다양한 소통 채널을 만들어 이해관계자들과의 투명한 소통을 지향하고 있습니다.



기업윤리와 컴플라이언스

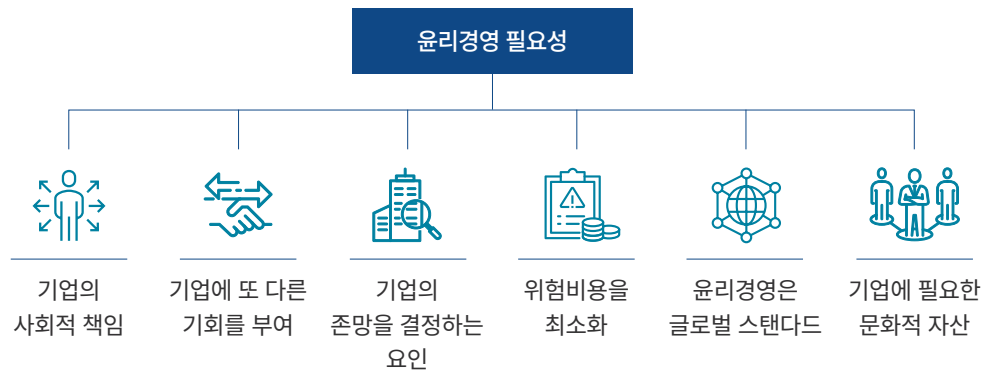
윤리경영 강화

피앤에스로지스는 윤리경영체계를 강화하여, 기업 경영에 강조되고 있는 투명성과 공정성의 가치를 실현하는 한편 각종 부정부패, 불공정거래 관행 등 윤리적 법률적 문제를 보다 효과적으로 예방하고자 노력하고 있습니다.

구성원이 지켜야 할 올바른 행동 준거 및 가치 판단의 기준으로 윤리강령을 수립하여 모든 임직원이 이를 준수할 수 있도록 윤리실천서약서 작성을 의무화 하고 전체 구성원은 윤리준수서약을 완료하였습니다. 그리고 협력사를 포함한 다양한 이해관계자들이 윤리강령을 이해하고 실천에 동참할 수 있도록 당사 홈페이지를 통해 이를 공표하여 소통하고 있습니다.

윤리경영 전담 조직

체계적인 윤리경영 추진 및 관리를 위해 대표이사 직속부서로 윤리경영팀을 운영하고 있습니다. 윤리경영팀에서는 회사 조직 내 부패방지를 위한 교육 및 상시 모니터링, 사내 감사 등의 업무를 수행하고 있으며, 현재까지 윤리규범 위반사항은 없습니다.



윤리경영 선언문

피앤에스로지스는 구성원 모두가 기본과 원칙을 지키고 공정하고 투명한 기업활동을 스스로 실천하기 위하여 노력을 다 할 것을 다짐하며 다음과 같이 윤리경영을 선언합니다.

하나, 회사의 모든 구성원은 윤리규범 위반과 관련한 일체의 행위를 금지하며, 회사의 모든 구성원은 업무 활동에 적용되는 윤리규범위반 관련 국내외 법률 및 회사의 규정과 지침을 준수합니다.

하나, 회사는 윤리규범 위반 방지를 담당하는 조직 및 구성원의 권한 및 독립성을 철저히 보장합니다.

하나, 회사는 제보시스템을 활성화하고 선의의 제보자에 대한 철저한 보호조치를 시행하여 구성원들이 윤리규범 준수 활동에 부담 없이 참여할 수 있도록 운영합니다.

하나, 회사는 윤리규범을 미 준수하는 구성원에 대해서는 관련 회사 규정에 따라 엄정하게 처리하고 그 결과를 구성원들에게 공개합니다. 특히, 아래 윤리규범 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 더욱 엄정하게 처리합니다.

- ① 회사의 자원을 개인적인 용도로 사용하지 않으며, 투명하고 공정하게 집행합니다.
- ② 회사 및 고객정보를 외부 누설하거나 이를 개인적 이익 목적으로 이용하지 않습니다.
- ③ 회사의 협력업체로부터 접대나 향응을 제공받지 않으며, 협력업체 선정이나 거래조건 등에 대해 객관적이며 투명하게 처리합니다.
- ④ 회사의 품위나 명예를 훼손시킬 수 있는 행위(말이나 행동)를 하지 않으며, 상사 또는 부하직원을 비방하거나 괴롭히는 행위를 일체 하지 않습니다.
- ⑤ 회사 구성원이 성적 굴욕감이나 모욕감을 느낄 수 있는 일체의 언행을 하지 않습니다.

윤리규범

‘사회전체가 함께 발전할 수 있어야만 기업가치를 높일 수 있다’ 피앤에스로지스 지주사인 팬택씨앤아이 계열사가 추구하는 기업의 근간입니다.

존경받는 기업은 단순히 이익의 극대화를 통하여 강한 기업을 만드는 것이 아니라 정의가 실현되는 기업을 이룩하는 것입니다. 기업구성원으로서 업무상 지켜야 할 도리와 법 규범의 준수뿐만이 아니라 사회에서 요구하는 윤리규범을 적극적으로 실천하여, 우리와 동료와 고객, 협력회사, 더 나아가서는 사회전체가 함께 발전할 수 있어야만 기업가치를 높일 수 있다는 것이 피앤에스로지스가 추구하는 기업 이념의 근간입니다.

회사의 구성원들은 여기서 정하는 윤리규범 및 구성원 행동지침을 따르고 실천함으로써, 정의가 실현 되는 강한 기업을 만들어 가며 궁극적으로 존경 받는 기업을 건설하고자 합니다.



- ① **공평 무사하게 업무를 처리해야 합니다.**
협력업체와 거래 시 업체 선정, 거래조건 등에 합법적이고 객관적이며 투명하게 처리해야 합니다. 회사가 정한 규정에 따라 모든 업무를 성실히 수행해야 합니다.
- ② **금품, 선물을 받지 않습니다.**
업무상 이해관계자로부터 금전, 선물의 제의 시 윤리원칙을 설명하고 정중히 거절합니다. 우편 등을 통해 받은 경우 정중히 돌려주며, 상급자에게 통보합니다. 보증수수.동산/부동산의 차용 등도 금전수수에 해당하는 것으로 하지 않습니다. 수령한 금전.선물의 반환이 불가능한 경우 윤리경영 담당자에게 신고 및 실물 예치합니다.
- ③ **향응, 접대를 받지 않습니다.**
향응, 접대는 제공하지도 받지도 않습니다. 그러나 공정성을 훼손하지 않는 정도의 식사접대는 가능하며, 이 경우 당사자가 비용을 부담합니다. 부득이하게 식사나 술자리를 제공받는 경우 식사 외 비용은 2만원, 술자리의 경우 5만원을 초과하지 않아야 하며 횡수가 빈번해서는 안됩니다.
- ④ **경조금은 사회 통념을 벗어나지 않아야 합니다.**
이해관계자에 경조사사를 공지하거나 안내장을 전달하지 않습니다. 5만원 초과하는 경조금은 전액을 반환합니다.
- ⑤ **이해관계자로부터 편의 제공을 받지 않습니다.**
국내외 출장 시 업체로부터 여비·관광 등을 제공받지 않습니다. 초청행사의 경우 사전에 상사의 허가를 받아야 하며, 지나친 접대 목적의 행사 참여는 거절해야 합니다.
- ⑥ **이해관계자에 대한 투자**
회사의 이해관계가 있는 거래처에 대한 지분 투자를 하지 않습니다. 정규 시장을 통해 거래처 주식의 매매 행위를 하지 않습니다.
- ⑦ **회사 자산 및 정보를 보호해야 합니다.**
업무시 취득한 정보를 외부에 누설하거나 개인적 이익을 목적으로 이용하지 않아야 합니다. 회사의 유무형 자산.지적소유권은 회사의 근간이므로 철저히 보호해야 합니다.
- ⑧ **상사, 부하의 수수 행위**
격려 차원으로 상사가 부하에게 선물 등을 줄 수 있으나, 부하가 상사에게 금전, 선물을 제공하지 않습니다.
- ⑨ **동료와의 신뢰 유지**
근거 없이 동료를 비방하거나, 업무와 무관한 사생활에 대해 소문을 퍼뜨리는 행위를 하지 않습니다. 혈연·지연·학연 등의 사내 소집단이나 모임을 구성하지 않습니다.



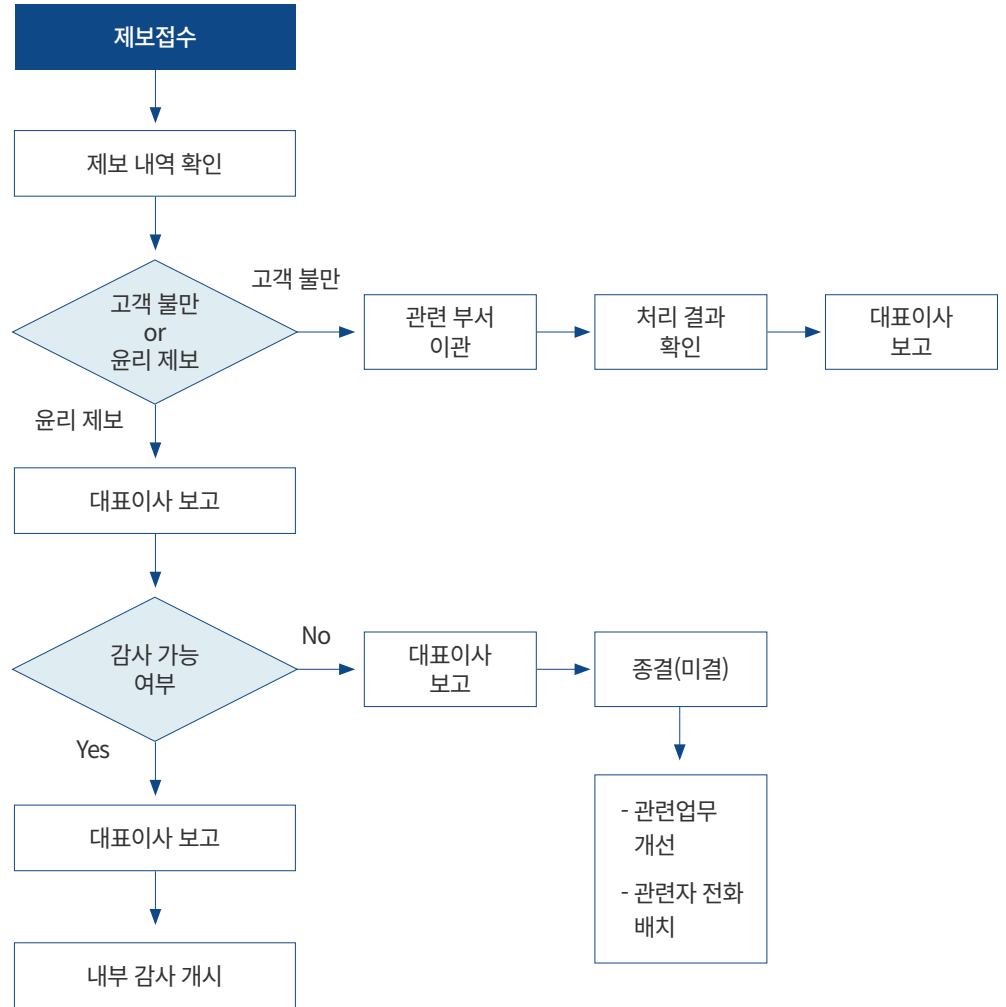
사이버신문고 운영

사이버신문고는 당사 계열 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력회사 등 모든 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 공간입니다.

제보대상

- 금전, 선물 수수 : 금액, 이유를 불문하고 현금수취에 해당하는 부정행위
- 향응/접대 수수 : 1인당 2만원 이상의 식사, 5만원 이상의 술접대를 받은 것은 부정행위
- 경조금 수수 : 거래처에 경조사실을 사전에 공지하거나 안내장을 전달하는 행위는 부정행위
- 여비, 교통비 수수 : 국내외 출장 시 업체로부터 여비를 제공받거나 관광 등 수혜를 받는 것은 부정행위
- 지분 투자 : 회사의 이해관계가 있는 거래선에 업무와 관련이 있는 임직원의 지분투자 행위는 부정
- 기타수수 등 : 당사와 이해관계가 있는 거래처로부터 임직원의 개인적 거래 행위를 금지
- 보안관련 : 업무 시 취득한 정보를 외부에 누설하거나 개인적 목적으로 이용하는 것은 부정행위로 형사고발 대상임
- 상사, 부하관계 : 상사는 부하에게 격려차원에서 선물 등을 줄 수 있으나 부하가 개인적으로 상사에게 금품, 선물을 제공하는 행위는 이유 불문 부정행위

제보 처리 절차



제보하기/결과확인

· 제보하기

- 실명 또는 익명으로 제고 가능하며, 제보자의 신원에 대한 추정 행위는 일체 하지 않습니다.
- 제보된 모든 내용은 윤리경영실에 직접 연결되어 철저한 보안유지를 통해 비공개로 조사됩니다.
- 근거 없는 비방이나 비속어 사용은 삼가해 주시기 바라며 자료가 부정하거나 불충분할 경우에는 처리가 지연되거나 불가할 수 있습니다.

· 결과확인

- 제보 결과는 ‘결과확인’ 메뉴에서 접수번호와 비밀번호를 입력하여 확인할 수 있습니다.
- 접수번호는 제보 접수 완료 시 자동으로 부여됩니다.
- 접수번호 또는 비밀번호를 분실할 경우 처리 결과를 확인할 수 없으니 유의하여 주시기 바랍니다.

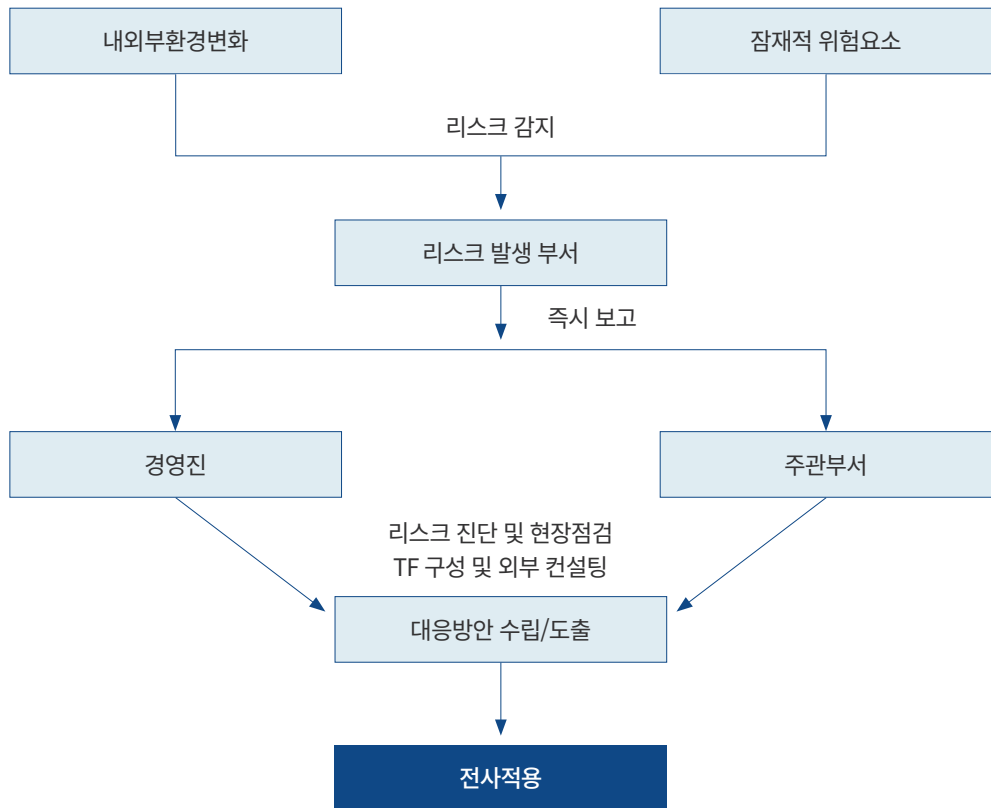
통합 리스크 관리

통합 리스크 관리 체계의 구축

피앤에스로지스는 운송서비스 분야의 다양한 위험 요소를 체계적으로 관리하고, 잠재적 위협을 줄이기 위한 관리 체계를 마련하고 실행하고 있습니다. 기업 경영 활동에 부정적인 영향을 줄 수 있는 국내외 요인들을 사전 파악하고 대응하고자 통합 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

통합 리스크 관리 프레임워크

피앤에스로지스는 사업 내 발생 가능한 리스크를 지속적으로 관리하고, 안전한 근로 환경을 조성하며 이해관계자들과 동반성장을 추구하고 있습니다. 회사의 전략적 방향에 따라 내부 및 외부 위험 요소를 지속적으로 감시하고, 그 중요성과 영향을 주기적으로 검토합니다. 이러한 검토는 외부 전문가와의 협업을 통해 중립적인 시각에서 진행되며, 핵심 위험 요소는 특별한 보고 체계를 통해 관리됩니다. 검토된 위험 요소에 대한 대응 방안을 마련하고, 필요한 자금과 자원을 확보하여 즉각적으로 대응합니다. 회사 내외부에는 위험 상황과 대응 방안을 명확하게 알리며, 이해관계자와 꾸준한 소통을 통해 위험을 관리하고 안정적인 성장을 도모합니다.



유형별 리스크 관리

피앤에스로지스는 경영활동 과정에서 수반되는 각종 위험 요인, 법제도 등 외부 환경 변화 요인과 사업 전반의 잠재적인 위험 요인들을 리스크로 규정하고, 리스크를 식별, 평가 및 개선하기 위해 재무적 리스크와 비재무적 리스크로 분류하여 관리하고 있습니다.

재무구조의 건정성을 유지하는데 집중하고 있으며 현재는 BB- 신용등급을 유지하고 있으며 지속적으로 재무 건정성을 높이기 위해 노력하겠습니다.

피앤에스로지스는 ESG 관련 비재무 리스크의 체계적인 관리를 위해 환경, 안전보건, 인사, 정보보안 등 주요 ESG 관련 이슈를 중심으로 잠재리스크 분석 및 대응전략을 수립하고 있습니다.

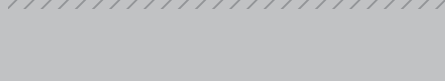
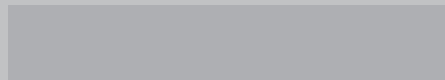
분야	리스크 유형	관리 전략
재무적 리스크	유동성 리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 유동성 지표 모니터링 · 현금흐름 예측 및 긴급 자금 확보 채널 구축 · 자산 유동화 중장기 계획 수립
	환리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 헤지 전략 수립 · 다양한 통화 활용 · 정기적 환율 모니터링
비재무적 리스크	환경 리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 정기적 환경 리스크 평가 · 환경 규제 준수 의무 대응 · 친환경 전략 수립
	안전보건 리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건 교육 정기/수시 실시 · 운송차량 정기 점검 · 임직원 보건 프로그램 운영
	인사 리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 인력 다변화 전략 · 인력파견 협력관계 다양화 · 정규직 전환을 통한 인력 안정화 전략
	정보보안 리스크	<ul style="list-style-type: none"> · 정기/수시 임직원 정보보안 교육 · 보안 시스템 강화 투자 · 정보 유출 모니터링

지배구조 법/규제 위반 건수

구분	2021년	2022년	2023년 상반기
위반 건수	0	0	0

APPENDIX

64	연결재무제표
66	중대성 평가
69	K-ESG Index
71	UNGC Index
72	제3자 검증의견서
73	외부 수상/인증 실적



연결재무제표

연결재무상태표

(단위: 원)

구분	과목	2022년 말	2021년 말	
자산	I. 유동자산	3,158,874,459	2,830,598,721	
	현금및현금성자산	16,016,728	385,018,768	
	매출채권	2,865,133,601	2,009,934,898	
	기타유동금융자산	61,164,057	250,296,089	
	기타유동자산	216,560,073	185,348,966	
	II. 비유동자산	7,185,353,039	4,506,126,955	
	유동자산	2,831,188,546	1,954,454,377	
	무형자산	2,589,342,790	1,692,200,000	
	사용권자산	514,479,393	493,670,130	
	기타비유동금융자산	114,025,000	65,000,000	
	기타비유동자산	377,893,278	-	
	이연법인세자산	758,424,032	300,802,448	
	자산총계	10,344,227,498	7,336,725,676	
부채	I. 유 동 부 채	5,399,691,511	3,197,070,036	
	매입채무및기타채무	2,174,378,628	1,325,904,032	
	단기차입금	2,200,000,000	1,000,000,000	
	기타유동금융부채	546,855,372	430,989,363	
	기타유동부채	181,631,301	140,271,480	
	유동리스부채	296,826,210	298,469,274	
	당기법인세부채	-	1,435,887	
	II. 비유동부채	238,371,662	333,888,332	
	확정급여채무	-	118,601,320	
	리스부채	238,371,662	215,287,012	
	부채총계	5,638,063,173	3,530,958,368	
	자본	I. 자본금	1,000,000,000	197,170,000
		II. 자본잉여금	2,537,776,866	3,345,604,446
III. 이익잉여금		1,168,387,459	262,991,862	
자본총계		4,706,164,325	3,805,767,308	
자본 및 부채총계		10,344,277,498	7,336,725,676	

연결손익계산서

(단위: 원)

과목	2022년 말	2021년 말
매출액	30,190,997,266	21,866,016,101
매출원가	27,571,904,411	20,059,549,127
매출총이익	2,619,092,855	1,806,466,974
판매비와관리비	1,980,912,825	1,295,209,887
영업이익(손실)	638,180,030	511,257,087
기타수익	143,128,114	23,980,235
기타비용	74,867,483	62,642,196
금융수익	4,052,262	12,150,758
금융비용	75,861,485	63,999,086
법인세비용차감전순이익(손실)	634,631,438	420,746,798
법인세비용(수익)	(421,684,698)	(99,909,894)
당기순이익(손실)	1,056,316,136	520,656,692
기타포괄손익	(150,921,539)	(257,663,830)
1. 순확정급여부채 재측정요소	(150,921,539)	(257,663,830)
총 포괄이익	905,394,597	262,992,862
주당이익(손실)	-	-
기본주당이익	8,775	13,203
희석주당이익	8,775	13,203
보통주 기본주당순이익	599	(783)

중대성 평가

중대성 평가 개요 및 프로세스

피앤에스로지스는 지속가능경영 분야의 주요 ESG 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 K-ESG와 동종업계 벤치마킹, 글로벌 이니셔티브를 참조하고 고객, 임직원을 비롯한 다중 이해관계자를 통해 영향을 식별하고 평가를 진행하였습니다. 당사는 중대성 평가를 통해 도출된 이해관계자의 주요 관심 영역을 중대 이슈로 선정하여 이를 중심으로 보고서의 목차 및 내용을 구성하였으며, 관련 정보를 충실히 담아내고자 노력하였습니다.



글로벌 표준, 동종업계 이슈 및 미디어 분석을 통해 총 25개의 이슈 Pool 도출

- 글로벌 가이드라인 및 동종 기업 이슈 분석
K-ESG, GRI, ISO26000, SASB 등의 산업 이슈 및 추세 분석, 국내외 동종 업계 중요 이슈 벤치마킹
- 이해관계자 심층 인터뷰
피앤에스로지스의 핵심 이해관계자 의견 청취

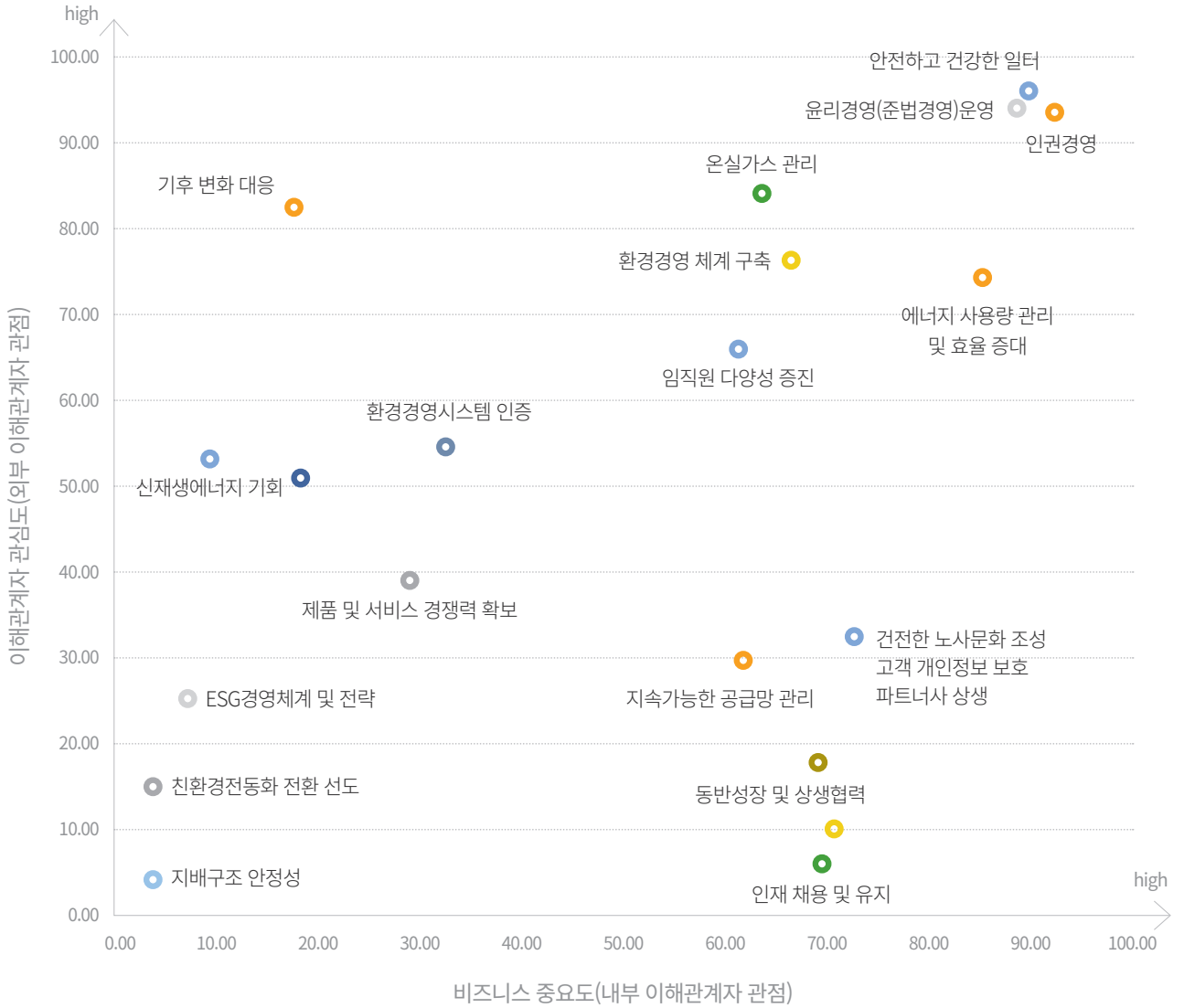
이해관계자 관심도와 비즈니스 중요도를 고려한 중대성 평가 실시

- 이해관계자 관심도
투자자, 고객, 협력회사, 지역사회, ESG전문가 등 주요 외부 이해관계자 관심 이슈 분석
- 비즈니스 중요도
피앤에스로지스의 경영활동에 미치는 영향을 임직원 관점에서 평가
- 우선순위 파악
각 이슈의 비즈니스 중요도와 이해관계자 관심도에 따른 우선순위 파악

내부 담당자 및 외부 전문가 검토 등을 통해 최종 10개 중대 이슈 선정

- 피앤에스로지스의 전략, 재무, 리스크 관리 및 ESG 담당부서와 외부 전문가 검토를 거쳐 최종 중대이슈 선정
- 내부 ESG 담당부서의 의사결정으로 최종 중대이슈 확정 후 이사회 공유

중대성 평가 결과



구분	2023년 ESG 중요 이슈				
E 환경		4. 온실가스관리	5. 환경경영 체계 구축	6. 에너지 사용량 관리 및 효율 증대	
S 사회	1. 안전하고 건강한 일터 보장	3. 인권경영 확산	7. 임직원 다양성 증진	8. 고객 개인정보 보호	10. 건강한 노사관계 구축
G 거버넌스	2. 윤리경영		9. 파트너사 상생		

중요 이슈 관리 & 이해관계자 참여

주요 이슈	Key Stakeholders					Our Approach
	고객	임직원	주주/투자자	협력회사	지역사회	
1. 안전하고 건강한 일터 보장	<ul style="list-style-type: none"> 고객 의견 수렴 및 피드백 VOC 청취 	<ul style="list-style-type: none"> 안전한 작업장/ 근무환경 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 정보 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 지도 활동 협력사 세미나 	<ul style="list-style-type: none"> 중대재해 방지 	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 선포식 개최 윤리준수 서약
2. 윤리경영 (준법경영)	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 정보 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 내부통제 강화 준법서약 시행 조직문화 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 공정한 업체 선정 및 하도급 준수 반부패 관계법령 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 전파 	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증
3. 인권경영	<ul style="list-style-type: none"> 인권보호 문화 조성 소통 활성화 및 정보 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 내부통제 강화 임직원 교육 및 설문조사 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 정보 공개 	<ul style="list-style-type: none"> 인권 보호 협력사 세미나 	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 전파 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영헌장 제정
4. 온실가스 관리	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템 (ISO14001) 인증
5. 환경경영 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 조성 			<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템 (ISO14001) 인증
6. 에너지 사용량 관리 및 효율 증대	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 조성 			<ul style="list-style-type: none"> 친환경 기업문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> 환경경영시스템 (ISO14001) 인증
7. 임직원 다양성 존중	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 인사제도 설명회 개최 			<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 전파 	<ul style="list-style-type: none"> 내부 규정 제·개정
8. 고객 개인정보 보호	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 전사 보안서약 시행 		<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 전파 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 개인정보 보호 서약
9. 파트너사 상생	<ul style="list-style-type: none"> 제품 및 서비스 품질 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 상생문화 조성 		<ul style="list-style-type: none"> 상생 협력 기준 공유 	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 전파 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 상생간담회 개최
10. 건전한 노사관계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 	<ul style="list-style-type: none"> IR 등 소통 활성화 		<ul style="list-style-type: none"> 올바른 기업문화 전파 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 노사협의회 개최

K-ESG Index

영역	범주	분류번호	항목	page	
정보공시(P)	정보공시 형식	P-1-1	ESG 정보공시 방식	2	
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	
		P-1-3	ESG 정보공시 내용	2	
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	8	
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	71	
환경(E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	8, 10	
		E-1-2	환경경영 추진 체계	8, 9	
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	-	
		E-2-2	재생 원부자재 비율	-	
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량(Scope1&Scopwe2)	19	
		E-3-2	온실가스 배출량(Scope3)	-	
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-	
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	19	
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	-	
	용수	E-5-1	용수 사용량	22	
		E-5-2	재사용 용수 비율	-	
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	-	
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	22	
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	-	
		E-7-2	수질오염물질 배출량	-	
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	23	
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	22	
	사회(S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	8
			S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	27
		노동	S-2-2	정규직 비율	27
S-2-3			자발적 이직률	-	
S-2-4			교육훈련비	29	
S-2-5			복리후생비	31, 32	
S-2-6			결사의 자유 보장	33, 34	
다양성 및 양성평등		S-3-1	여성 구성원 비율	28	
		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	28	
		S-3-3	장애인 고용률	28	
산업안전		S-4-1	안전보건 추진체계	36	
		S-4-2	산업재해율	38	

영역	범주	분류번호	항목	page
사회(S)	인권	S-5-1	인권정책 수립	45
		S-5-2	인권 리스크 평가	45
	동반성장	S-6-1	협력사 ESG 경영	47
		S-6-2	협력사 ESG 지원	-
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	-
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	48
		S-7-2	구성원 봉사참여	48
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	-
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	49
	사회 법/규제 위반	S-9-1	사회 법/규제 위반	49
지배구조(G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	-
		G-1-2	사외이사 비율	53
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	-
		G-1-4	이사회 성별 다양성	-
		G-1-5	사외이사 전문성	-
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	53
		G-2-2	사내이사 출석률	53
		G-2-3	이사회 산하 위원회	-
		G-2-4	이사회 안건 처리	53
	주주권리	G-3-1	주주총회 소집 공고	-
		G-3-2	주주총회 개최일	-
		G-3-3	집중/전자/서면 투표제	-
		G-3-4	배당정책 및 이행	-
	윤리경영	G-4-1	윤리규범 위반사항 공시	55
	감사기구	G-5-1	내부감사부서 설치	53
		G-5-2	감사기구 전문성(감사기구 내 회계/재무 전문가)	-
지배구조 법/규제 위반	G-6-1	지배구조 법/규제 위반	61	

UNGC (UN Global Compact) Index

피앤에스로지스는 2023년 3월 기업의 사회적 책임에 대한 UN 차원의 국제협약인 'UN Global Compact'에 가입하여 인권/노동/환경/반부패 4대 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

Principle		page
인권(Human Rights)	원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	4, 45
	원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	45
노동(Labour)	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	33, 34
	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	-
	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	-
	원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	28
환경(Environment)	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	22, 23
	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	19, 21, 22
	원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	19-23
반부패(Anti-Corruption)	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	55

제3자 검증의견서

피앤에스로지스 이해관계자 귀중

검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스로지스로부터 2023 지속가능 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 피앤에스로지스가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 피앤에스로지스에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위 (Scope)

본 보고서는 피앤에스로지스의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일과 2023년도 일부 활동 사항을 기준으로 하였으며, 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜(KPCQA ESG Assurance Protocol)에 의하여 수행되었으며 중요성 기준은 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다. 피앤에스로지스는 본 보고서를 K-ESG 가이드라인에 따라 작성하였으며, 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 K-ESG 가이드라인 분류체계에 기반하여 관련 내용을 작성하였음을 확인하였습니다.

검증방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계 (Limitations)

본 검증은 피앤에스로지스에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. K-ESG 가이드라인에 따른 ESG 정보공시, 환경, 사회, 지배구조 분야에 수록된 정보가 부적절하게 기술되었다고 보지 않으며 중대한 오류는 발견되지 않았습니다.

권고사항 (Recommendations)

UNGC 신규 가입 조직으로서 인권, 노동, 환경, 반부패와 관련된 10대 원칙을 준수하고 수행 성과를 지속적으로 공개하기를 기대합니다. 더불어 향후에는 지배구조 정보 공시를 확대하여 피앤에스로지스의 ESG 경영 노력이 많은 이해관계자들에게 전달될 수 있기를 기대합니다.

검증의 적격성 및 독립성

(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스로지스의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지하였습니다.

2023년 12월

한국생산성본부인증원

원장 강장진



외부 수상/인증 실적

일시	내용	기관
2016. 02. 29	안전보건경영시스템인증서	케이에스알인증원(KSR)
2016. 03. 24	고압가스 운반자 등록증명서	영등포구청
2021. 11. 30	유해화학물질운반업허가증	금강유역환경청
2022. 05. 24	화물자동차운송주선사업허가증	영등포구청
2022. 05. 26	화물자동차운송사업허가증(개별)	영등포구청
2022. 05. 26	화물자동차운송사업허가증(일반)	영등포구청
2022. 05. 27	보세운송업자 등록증	한국관세물류협회
2022. 06. 27	안전보건영상컨텐츠 공모전 입상	안전보건공단
2022. 11. 16	우수중소물류기업포상 우수상	물류산업진흥재단
2023. 10. 31	2023년 화물자동차 에코드라이빙 캠페인 우수상	한국교통안전공단

PNS Logis