

LOGISTICS SUCCESS

Winning SCM with PNS

(주)피앤에스네트웍스 2025 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 (주)피앤에스네트웍스(이하 피앤에스네트웍스 또는 당사)가 발간한 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 앞으로도 계속 지속가능경영보고서를 발간할 계획입니다.

보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 주요 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과의 경우 연도별 추이를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2022-2024) 데이터를 공개하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 피앤에스네트웍스의 국내 전 사업장의 지속가능경영 활동 및 성과와 자회사인 (주)피앤에스카고매니지먼트의 주요 활동을 포함해 보고하고 있습니다. 일부 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 보고서 내 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 작성 기준 및 검증

본 보고서는 지속가능경영보고서의 보고표준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021 에 따라 작성하였습니다. 보고서 내 재무정보는 연결기준이며 K-IFRS에 근거하고 있습니다. 본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 검증기관인 한국생산성본부인증원(KPCQA)로부터 제 3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.71에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 배포 및 문의처

본 보고서는 피앤에스네트웍스 홈페이지(www.pnsnetworks.com)를 통해 공개하고 있습니다. 보고서와 관련하여 문의 또는 의견이 있으시면 아래의 연락처로 연락하시기 바랍니다.

㈜피앤에스네트웍스 경영지원팀

주 소 | 서울특별시 영등포구 의사당대로 83 오투타워 11층

전 화 | 02-2010-2702

E-mail | tjtdndy89@pnsnetworks.com

CONTENTS

ESG Performance

INTRODUCTION

| | |
|----|--------------------|
| 04 | CEO Message |
| 05 | Company Profile |
| 09 | Our Business |
| 19 | 2024 ESG Highlight |

ESG Management

| | |
|----|----------|
| 21 | ESG 추진체계 |
| 25 | 중대성 평가 |
| 27 | 이해관계자 참여 |

ENVIRONMENTAL

| | |
|----|-------------|
| 30 | 환경경영 체계 |
| 30 | 환경 관련 규제 준수 |
| 31 | 자원순환 및 모니터링 |

SOCIAL

| | |
|----|-------------|
| 35 | 인재경영 |
| 37 | 인권 및 다양성 |
| 42 | 사업장 안전보건 |
| 46 | 고객만족 |
| 47 | 공급망 관리 |
| 51 | 지역사회 참여와 발전 |

GOVERNANCE

| | |
|----|------------|
| 56 | 윤리경영 강화 |
| 58 | 건전한 지배구조 |
| 61 | 감사 및 내부 통제 |
| 62 | 통합 리스크 관리 |
| 64 | 정보 보호 |

APPENDIX

| | |
|----|---------------|
| 67 | 연결재무제표 |
| 68 | GRI Index |
| 69 | UNGC Index |
| 69 | UN SDGs Index |
| 70 | 수상 및 가입단체 현황 |
| 71 | 제3자 검증의견서 |



INTRODUCTION

| | |
|----|--------------------|
| 04 | CEO Message |
| 05 | Company Profile |
| 09 | Our Business |
| 19 | 2024 ESG Highlight |

CEO MESSAGE



(주)피앤에스네트웍스 대표이사
김상현 

존경하는 이해관계자 여러분,

피앤에스네트웍스의 두 번째 지속가능경영보고서를 통해 우리가 걸어온 여정과 앞으로 나아갈 방향을 함께 나눌 수 있어 매우 뜻깊게 생각합니다.

2024년은 글로벌 물류 환경의 급격한 변화 속에서도 피앤에스네트웍스가 ‘세계와 물류를 연결’하는 본연의 역할에 충실하면서도 지속가능한 성장을 위한 토대를 더욱 견고히 다진 해였습니다. 우리는 전 세계 고객들의 다양한 운송 수요에 대응하기 위해 물류 전문성을 고도화하고 디지털 기반의 운송 역량을 지속적으로 확장해왔습니다.

특히 항공 부문에서는 IATA CEIV 배터리 인증을 획득하고 인천공항에 자가 창고를 구축하여 글로벌 특화 화물에 대한 전문성과 안정성을 높였습니다. 자회사 피앤에스카고매니지먼트 출범을 통해 항공물류 경쟁력을 한층 강화했으며 해외 사업 부문에서도 첫 흑자를 기록하며 글로벌 네트워크의 실질적 성과를 증명했습니다.

이러한 성과는 단지 사업의 확장만을 의미하지 않습니다. 우리는 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)의 10대 원칙을 따르며 국제 물류 기업으로서 인권, 노동, 환경, 반부패의 가치를 실질적으로 실현하고자 노력하고 있습니다. 친환경 운송 수단의 도입 확대, 전사적인 정보보호 체계 강화, 공정한 거래 관행 구축 등은 모두 이러한 책임 있는 경영의 일환입니다.

글로벌 공급망의 복잡성이 심화되는 지금, 피앤에스네트웍스는 단순한 물류 연결을 넘어 보다 투명하고 지속가능한 국제 물류 환경을 조성하기 위해 끊임없이 혁신하고 있습니다. 기술을 통한 효율성 개선과 ESG 통합 전략을 바탕으로 우리는 고객과 사회, 그리고 전 인류의 발전에 기여하는 물류 플랫폼 기업으로 도약하고자 합니다.

앞으로도 피앤에스네트웍스는 ‘세계와 물류를 연결한다’는 미션을 중심에 두고 지속가능한 글로벌 파트너십을 실현해 나가겠습니다. 여러분의 변함없는 신뢰와 지지에 진심으로 감사드리며 우리가 만들어갈 지속가능한 미래에 함께해 주시길 바랍니다.

Company Profile

Winning SCM with PNS

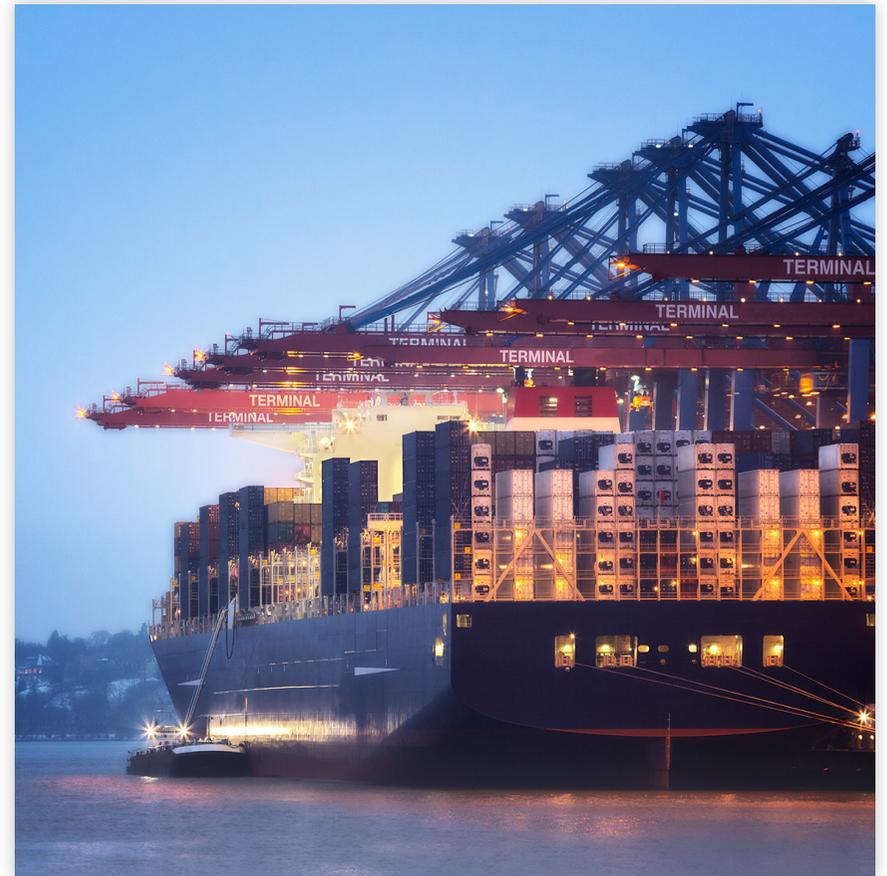
피앤에스네트웍스와 함께하는 지속가능한 글로벌 물류의 미래

2024년, 전 세계 물류산업은 디지털 전환, 탄소중립을 위한 친환경 운송, 공급망 투명성 확보 등 새로운 패러다임 속에서 빠르게 진화하고 있습니다. 이러한 변화 속에서 피앤에스네트웍스는 글로벌 물류 네트워크를 기반으로 고객, 사회, 환경에 대한 책임 있는 연결을 실천하고 있습니다.

우리는 국제물류서비스, 반도체·전자 물류, 자동차 및 특수화물 운송, 화학·위험물 운송 등 복잡하고 정밀한 운송이 요구되는 분야에서 차별화된 전문성을 갖추고 있으며 고객의 글로벌 공급망 요구에 신속하고 유연하게 대응하고 있습니다. 특히 UN Global Compact의 10대 원칙을 준수하며, 인권, 노동, 환경, 반부패 영역에서 국제적 책임을 이행하고 있습니다.

또한 IoT와 빅데이터를 활용한 실시간 물류 모니터링 시스템을 통해 고객의 화물을 더욱 안전하고 정확하게 운송하고 있으며 친환경 운송 수단 확대와 온실가스 감축을 통해 지속가능한 운송 체계로의 전환을 추진하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 앞으로도 ‘세계와 물류를 연결하여 인류사회의 발전에 기여한다’는 미션 아래 지속가능한 글로벌 물류의 미래를 향해 나아갈 것입니다. 고객의 신뢰와 기대에 부응하며 사회와 환경에 긍정적 가치를 전하는 물류 파트너로서 최선을 다하겠습니다.



Company Profile

회사 개요

피앤에스네트웍스는 자회사인 피앤에스카고매니지먼트와 함께 글로벌 운송 분야에 특화된 국제물류전문기업으로 자동차 부품, 반도체, 화학 및 위험물 등 다양한 산업군을 대상으로 맞춤형 물류 솔루션을 제공하고 있습니다. 국내 주요 완성차 기업 및 부품사를 주요 고객사로 하여 아시아 전역은 물론 중남미, 중동 지역까지 부품 및 모듈 운송 서비스를 안정적으로 수행하고 있으며, 석유화학 제품의 수출입 및 삼국간 운송 분야에서도 10년 이상의 경험과 전문성을 바탕으로 차별화된 경쟁력을 보유하고 있습니다.

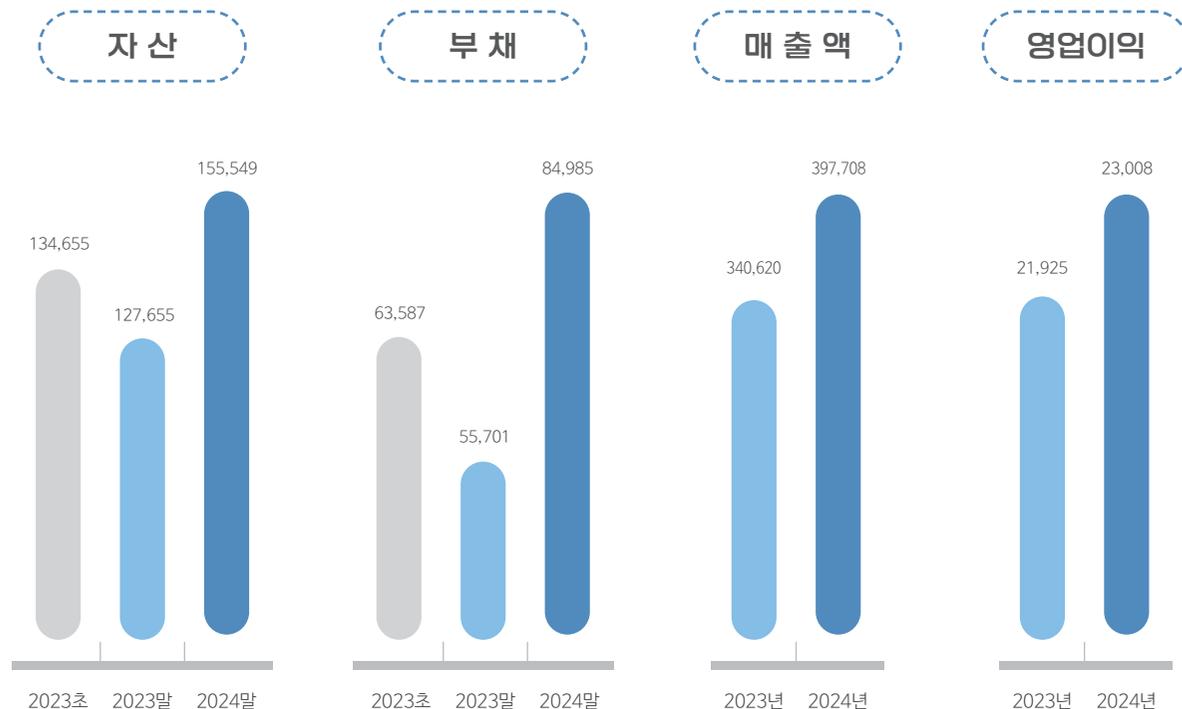
당사는 단순한 운송을 넘어 고객의 글로벌 공급망을 효율적으로 연결하고 최적화하는 전략 파트너로서의 역할을 수행하고 있습니다. 특히 ESG 중심의 지속가능경영을 실현하기 위해 유엔글로벌콤팩트(UNGC)의 10대 원칙을 준수하고 있으며, 자율적이고 투명한 공정거래 체계를 기반으로 이해관계자와의 신뢰를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

일반 현황

2024.12.31 기준

[단위: 백만 원]

| | |
|--------------|--|
| 기업명 | 피앤에스네트웍스 |
| 설립일 | 2007년 12월 11일 |
| 대표이사 | 김 상 현 |
| 본사위치 | 서울시 영등포구 의사당대로 83 오투타워 11층 |
| 주요사업 | <p>국제물류서비스: 세계 전역의 네트워크를 통한 국제 수출 및 수입 물류 서비스 제공.</p> <p>반도체 물류: 반도체 제품 및 설비의 안정적인 운송과 물류 서비스</p> <p>자동차 물류: 현대/기아자동차 및 다수의 자동차 부품 제조업체에 대한 물류서비스 제공</p> <p>화학/위험물 물류: 석유화학 업체를 대상으로 한 국내외 운송 및 삼국간 거래 서비스</p> <p>벌크운송: 건설/플랜트 등 PROJECT CARGO 운송 및 다양한 벌크 물품 운송 서비스</p> |
| 임직원 수 | 138명 (2024) |
| 신용등급 | A- (이크레더블, 2024년 말 기준) |
| 홈페이지 | www.pnsnetworks.com |



Company Profile

회사 연혁

| 연도 | 내용 |
|---------|---------------------------|
| 2024.09 | IATA CEIV 리튬이온배터리 항공운송 인증 |
| 2024.01 | PNS cargo 설립(기존 인천공항지점) |
| 2023.01 | 헝가리 법인 설립 |
| 2022.03 | 러시아 법인 설립 |
| 2021.05 | 대한상공회의소 주관 로지스틱스 대상 |
| 2021.12 | 매출 4,500억원 돌파 |
| 2021.03 | 중국 법인 설립 |
| 2020.06 | 폴란드 법인 설립 |
| 2020.02 | 독일 법인 투자 |
| 2019.05 | 우즈베키스탄 지사 설립 |
| 2018.12 | 매출 1,500억원 돌파 |
| 2017.12 | 베트남 법인 설립 |
| 2016.12 | 매출 1,000억원 돌파 |
| 2016.05 | ISO 9001 인증 |
| 2016.03 | KOSHA 18001 인증 |
| 2016.02 | OHSAS 18001 인증 |
| 2015.12 | 홍콩지사 및 창고 Open |
| 2015.05 | 인천공항 특수물류 창고 Open |
| 2015.04 | 보안물류업체 (주)발렉스 인수 |
| 2013.12 | 내륙 Trucking 사업 진출 |
| 2012.07 | 인천창고 Open |
| 2011.12 | 매출 500억원 달성 |
| 2011.02 | AEO 인증 |
| 2008.03 | 인천공항지점 설립 |
| 2008.02 | 부산지점 설립 |
| 2007.12 | (주)피앤에스네트웍스 설립 |



· 제24회 '로지스틱스 대상' 국제물류 부문 대상수상



수상실적

| 연도 | 내용 | 주관 |
|------|---------------|-----------|
| 2023 | 감사패 | 여수광양항만공사 |
| 2021 | 한국로지스틱스 대상 | 한국로지스틱스학회 |
| 2020 | 대한민국 일자리 으뜸기업 | 고용노동부 |
| 2019 | 종합인증우수업체 인증 | 관세청 |
| 2015 | 고용창출 우수기업 | 고용노동부 |

Company Profile

회사 조직

전문성과 지속가능성을 기반으로 한 최적화된 조직 운영 체계

피앤에스네트웍스는 글로벌 물류 서비스 기업으로서의 경쟁력을 강화하고, ESG(환경·사회·지배구조) 경영을 내재화하기 위해 사업 목적에 최적화된 조직 체계를 갖추고 있습니다. 당사는 항공, 해상, 복합운송, 벌크 및 프로젝트, 철도 등 다양한 운송 분야에 특화된 전문 인력으로 본부를 구성하고 있으며 각 사업 부문은 업종별 고유의 특성과 고객 요구에 민첩하게 대응할 수 있도록 설계되어 있습니다.

독립성과 투명성을 강화한 의사결정 구조

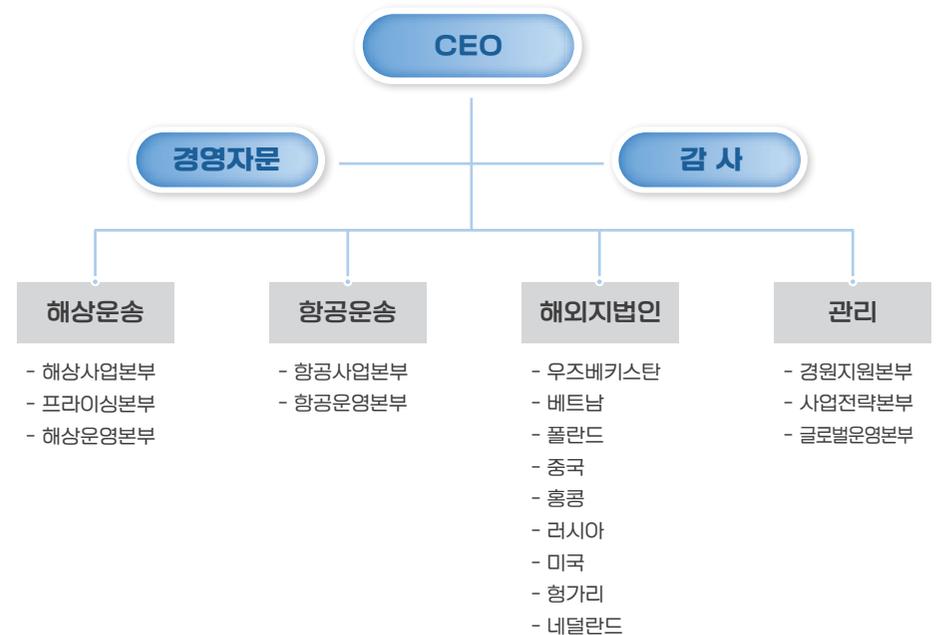
조직의 정점에는 CEO를 중심으로 감사와 경영자문 기능이 독립적으로 운영되어 투명한 지배구조와 건전한 의사결정 체계를 실현하고 있습니다. 특히 해상운송, 항공운송분부는 각각 해상사업, 프라이싱, 항공운영 등 세부 기능으로 세분화되어 있어 전문성과 효율성을 동시에 추구합니다.

글로벌 거점을 통한 현지 밀착형 서비스

해외사업의 경우, 우즈베키스탄, 베트남, 폴란드, 중국, 홍콩, 러시아, 미국, 헝가리, 네덜란드 등 글로벌 9개국에 지사를 운영하며 지역별 물류 특성과 고객 니즈를 반영한 현지 밀착형 서비스 제공에 집중하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 공급망의 안정성과 확장성을 확보하고 있으며, 이는 ESG의 '사회적 책임' 측면에서의 지속가능한 성장 전략과도 일맥상통합니다.

ESG 경영 실행을 위한 전략 부문 운영

경영지원분부와 사업전략분부는 ESG 이슈 대응, 지속가능경영보고서 발간, 윤리경영 및 내부감사 등의 전사적 전략을 총괄하며 지속가능한 기업 운영의 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 전사적인 ESG 추진체계를 조직 내부에 통합함으로써 피앤에스네트웍스는 환경 보호, 사회적 책임, 윤리적 경영 원칙을 기반으로 한 장기적 기업 가치를 실현하고자 합니다.



Our Business

서비스 개요

피앤에스네트웍스는 전 세계에 구축된 물류 네트워크와 전자적 통합 물류 시스템을 기반으로 연간 해운 7만 9천 TEU, 항공 2만 1천 톤 규모의 화물을 운송하는 글로벌 종합물류서비스 기업입니다. 국내 물류주선업체 중 매출액 기준 Top 5에 해당하는 경쟁력을 바탕으로 고객의 다양한 물류 요구에 최적화된 솔루션을 제공하고 있습니다.

수출 물류

전 세계 주요 거점을 연결하는 네트워크를 통해 고객이 원하는 지역 어디든 완벽한 국제 수출 서비스를 제공합니다. 일반 화물뿐 아니라 정밀성이 요구되는 휴대폰·반도체 등 전자제품과 자동차 및 부품, 석유화학 및 위험물까지 다양한 품목에 대해 축적된 노하우와 경험을 바탕으로 안정적인 운송 서비스를 제공합니다.

수입 물류

글로벌 공급망 전반을 커버하는 통합 물류 시스템을 통해 부품부터 완제품까지의 전 과정을 유기적으로 연결하며 고객의 리드 타임을 단축시키고 물류 비용을 절감하는 데 집중하고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 무사고 운송과 시간 엄수를 핵심 가치로 삼아 모든 운송에서 높은 품질의 서비스를 일관되게 제공하고 있습니다.



Our Business

반도체 물류 서비스

반도체 산업에 최적화된 서비스 제공

피앤에스네트웍스는 JIT (Just In Time) 체계를 요구하는 반도체 산업에 최적화된 항공 물류 서비스를 제공합니다. 수년간 SK하이닉스 IC 완제품의 항공 수출입 물류를 성공적으로 수행하며 반도체 설비의 안정적인 조달 및 공급에서도 고객사의 원활한 생산활동을 지원해왔습니다.

고객사의 생산계획에 최적화된 관리와 대응

반도체 산업은 생산계획 지연이 곧 손실로 이어지는 만큼 적기 납품이 절대적인 핵심입니다. 피앤에스네트웍스는 고객사의 생산계획에 맞춘 JIT 조달 → 당일 출하 → 당일 선적의 전 과정을 체계적으로 관리하며 현지 SHIPPER와의 밀착 관리 체계를 통해 예외 상황에도 빠르고 정확하게 대응합니다.

항공사와 직접 계약을 통한 안정적인 서비스 제공

일반적인 포워더의 경우 콘솔사 위탁을 통해 성수기에는 SPACE GUARANTEE에 실패하거나 물량을 분산시켜 가격경쟁력이 미흡하며 CARTON 단위 탑재로 인해 포장 불량 및 파손 위험도 큼니다. 이에 반해 피앤에스네트웍스는 특정 항공 노선에 대해 항공사와 직접 계약을 체결하여 안정적인 스페이스 확보는 물론 우호적인 파트너십과 물량 집중 전략을 통해 단가 경쟁력까지 확보했습니다. 또한 자체 파レット 작업을 통해 DAMAGE 위험을 최소화하며 정시성·안정성·품질 면에서 업계 최고 수준의 서비스를 실현하고 있습니다.

정확한 타이밍, 정밀한 관리, 검증된 역량. 피앤에스네트웍스는 반도체 물류에 있어 단순한 운송 업체를 넘어 고객 생산성을 실현하는 전략 파트너입니다.



Our Business

자동차 물류 서비스

자동차 산업에서 물류는 단순한 비용 절감 수단을 넘어 고객 수요의 다양화에 민첩하게 대응하기 위한 핵심 경쟁력으로 작용하고 있습니다. 특히 생산, A/S, 모듈 조립 등 공급망의 전 과정에서 통합적이고 전략적인 물류 관리의 중요성이 지속적으로 커지고 있습니다.

2025년 현재 글로벌 공급망은 지역별 정치·노동 환경의 불확실성과 복잡한 운송 조건으로 인해 보다 정교한 대응 체계를 요구하고 있습니다. 기존 포워더는 운영과 통제의 분업 구조로 인해 이례 상황 대응에 어려움을 겪고 있으며 현지 파트너사에 의존한 대응은 동남아시아 및 중동 지역에서 커뮤니케이션 단절, 파업, 업무 미숙 등의 문제를 야기해왔습니다. 또한, WMS(창고관리 시스템) 미도입으로 인해 수기 재고 관리, 정보 투명성 부족 등의 한계도 존재했습니다.

피앤에스네트웍스는 이러한 문제를 SCM(공급망관리) 관점에서 근본적으로 분석하고 전 과정의 낭비 요소를 제거하는 방식으로 차별화된 물류 전략을 구현하고 있습니다. 고객사 정보의 보안은 물론 전담 조직을 통한 24시간 유연 대응 체계를 운영하며 주말·새벽 출하, 핸드 캐리 등 긴급 상황에도 대응이 가능한 3교대 전담 팀을 운용하고 있습니다. 또한, 해외 각지에서는 한국계 파트너 네트워크를 기반으로 365일 연중무휴 대응 체계를 갖추고 있으며 IT·창고·물류센터에 대한 지속적인 투자를 통해 서비스 품질을 고도화하고 있습니다.

정확한 재고관리를 위해 자체 WMS 기반의 재고관리 시스템을 구축하여 재고물량 최소화와 재고회전을 개선을 동시에 달성하고 있으며 고객의 생산성과 운영 안정성 확보에 기여하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 현재 현대자동차 및 기아자동차의 A/S 및 모듈 부품 운송을 아시아 전역 및 중동 지역에 걸쳐 수행하고 있으며 대우버스, 클라크 등의 완성차 글로벌 운송도 함께 진행하고 있습니다. 이외에도 DY그룹을 포함한 국내 주요 자동차 부품 제조사를 대상으로 고품질의 물류 서비스를 제공하며 고객사의 글로벌 생산 전략을 물류 측면에서 든든히 뒷받침하고 있습니다.



Our Business

화학 및 위험물 물류 서비스

화학 및 위험물 물류는 제품의 성격상 높은 안전성과 정밀한 운송 전략이 요구되며 적정 포장 형태에 대한 전문성은 물론 글로벌 규제 및 선적 요건에 대한 깊은 이해가 필수적입니다. 특히 다양한 포장 단위로의 전환 능력, 성수기에도 안정적인 스페이스 확보, 공(空) 컨테이너 지원, 위험물 종류별 최적 운송 수단의 선택, 그리고 3국 간 물류 운영을 위한 해외 네트워크 역량이 핵심 요소로 작용합니다.

피앤에스네트웍스는 국내외 석유화학업체의 전 제품군을 대상으로 10년 이상 운송 경험을 축적해왔으며 수출입은 물론 삼국 간(3국 간) 거래물류까지 안정적으로 운영하고 있습니다. 출고지 인근의 선적항 활용을 통해 내륙운송 비용을 절감하고 있으며 석유화학 단지별 지리적 특성을 고려한 선사 맞춤 배정 전략을 기반으로 다양한 선적 스케줄을 제공합니다. 또한 항구별 선사들과의 전략적 제휴를 통해 운송 효율성과 서비스 안정성을 동시에 확보하고 있습니다.

기존 포워드들은 고객의 요청에 수동적으로 대응하거나 수익성이 높은 선사와 항공사를 우선 배정함으로써 중량화물 운송에서 OFF LOAD(선적 거부)와 같은 문제가 빈번히 발생하였습니다. 또한 복잡한 위험물 운송 요구에 대한 실시간 대응 역량이 부족한 경우가 많았습니다.

피앤에스네트웍스는 제품 출하 일정 및 재고 상태를 사전에 분석하여 JIT(Just In Time) Delivery를 실현하고 있으며 수익성보다 정확성과 안정성을 우선시하는 선사 및 항공사를 선별하여 고객 신뢰도를 높이고 있습니다. 특히 중량화물 운송에 대한 축적된 경험을 바탕으로 선적 일 및 출항일 이전에 선사·항공사와 사전 협의 과정을 통해 탑재 가능 여부를 사전에 점검함으로써 운송 중단 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 화학 및 위험물 운송에서도 안전, 전문성, 투명성을 바탕으로 한 종합 물류 솔루션을 제공하며 고객의 안정적인 글로벌 공급망 운영을 강력히 지원하고 있습니다.



Our Business

벌크 및 프로젝트 운송 서비스

피앤에스네트웍스는 벌크 및 프로젝트 화물 운송 분야에서 다년간의 경험과 실행력을 바탕으로 독보적인 전문성을 보유하고 있습니다. 특히 건설·플랜트, 철강재, 석유화학 등 중량·대형화물 운송이 요구되는 산업군에서 안정적이고 효율적인 운송 서비스를 제공하며 고객사들의 대규모 프로젝트 수행을 물류 측면에서 성공적으로 지원해왔습니다.

프로젝트 화물 운송은 단순한 수송을 넘어 제작 초기 단계부터 포장 설계, 국내외 복합 운송, 현장 설치 및 시공 지원에 이르기까지 전 과정을 포괄하는 고난도 서비스입니다. 피앤에스네트웍스는 각 프로젝트의 특성과 고객사의 업종별 요구사항을 철저히 분석하여 아이템별 맞춤형 운송 전략과 정밀한 화물 체크 서비스를 제공합니다.

당사는 프로젝트 일정 준수를 위한 사전 계획형 운송 시스템을 운영하고 있으며 위험 요소를 사전에 예측하고 대응할 수 있는 리스크 관리 능력을 기반으로 고객 신뢰도를 높이고 있습니다. 이러한 전문성과 세심한 접근 방식은 고객사로부터 높은 만족도를 이끌어내며 글로벌 프로젝트 운송 파트너로서의 입지를 지속적으로 강화하고 있습니다.



Our Business

국제철도 운송 서비스

피앤에스네트웍스는 항공뿐 아니라 국제철도 운송 부문에서도 다양한 노선을 활용한 경쟁력 있는 서비스를 제공하고 있습니다. 특히 TSR(시베리아 횡단철도), TCR(중국 횡단철도), TMGR(몽골 횡단철도), TMR(만주 횡단철도) 노선을 통해 러시아, 중앙아시아(CIS), 몽골 및 유럽 주요 지역까지 안정적인 철도 운송 솔루션을 운영하고 있습니다.

주요 거점에는 지사 및 협력 파트너 네트워크를 구축하여 Door-to-Door 원스톱 서비스를 제공하고 있으며 실시간 화물 추적 시스템을 통해 고객은 언제 어디서나 화물의 위치와 상태를 투명하게 확인할 수 있습니다.

당사는 운송 전 단계부터 사전 운송 컨설팅을 통해 각 국가별 통관 절차와 현지 인프라를 고려한 맞춤형 대응이 가능하도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 현지 운영 경험이 풍부한 전문 인력을 배치하여 복잡한 국제 운송 절차 속에서도 고객의 리스크를 최소화하고 전체 운송 품질을 높이고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 국제철도 운송 분야에서도 속도, 안정성, 정보 투명성을 바탕으로 고객에게 신뢰받는 글로벌 물류 파트너로 자리매김하고 있습니다.



Our Business

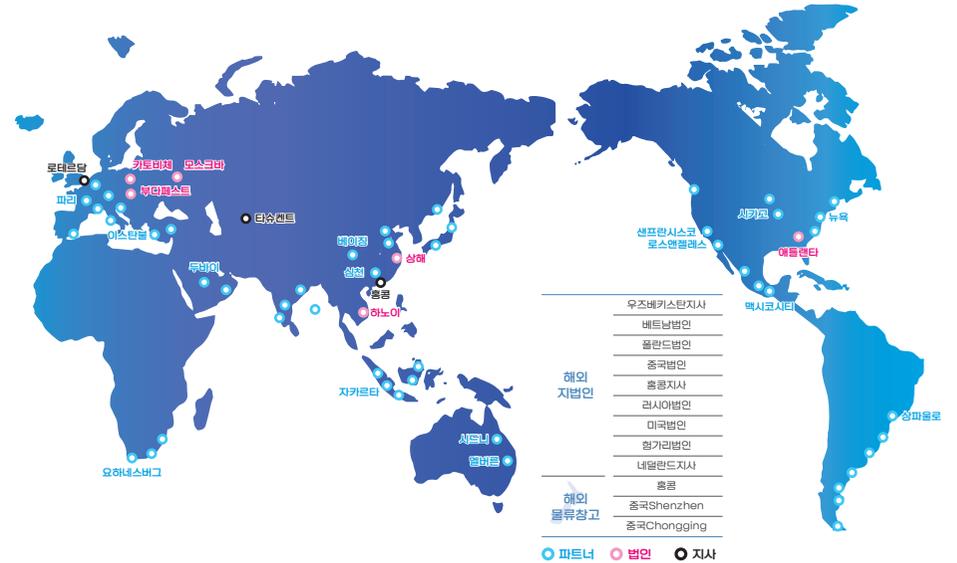
글로벌 네트워크

피앤에스네트웍스는 국내외 전략적 거점을 중심으로 글로벌 물류 네트워크를 운영하고 있습니다. 국내에는 서울 본사를 중심으로 부산 지사 및 인천국제공항 자회사(인천국제공항 SCM 센터)를 통해 국내외 고객에게 신속하고 통합된 물류 서비스를 제공하고 있습니다.

해외에는 미국, 중국, 러시아, 폴란드, 헝가리, 베트남, 홍콩, 우즈베키스탄, 네덜란드 등 주요 글로벌 물류 허브 국가에 현지 법인을 설립하여 지역별 수출입 물류와 삼국 간 운송까지 아우르는 현장 대응력을 확보하고 있습니다.

홍콩, 중국 선전(Shenzhen), 중국 충칭(Chongqing) 등에는 자체 해외 물류센터를 운영하고 있으며 이를 통해 지역별 물류 창고 기능은 물론 보관·분배·출고 등 복합 물류 기능까지 수행하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 이러한 국내외 사업장 인프라를 기반으로 글로벌 고객의 공급망 최적화를 지원하고 있으며 지속적인 네트워크 확장을 통해 글로벌 종합 물류 플랫폼 기업으로의 위상을 강화해 나가고 있습니다.



Our Business

Inside news 03

피앤에스네트웍스 해외법인 소개

베트남 경제적 중심지 호치민에서 고객 중심의 최상의 물류 서비스를 제공한다!



베트남은 인도차이나반도 동쪽에 위치하며 중국, 라오스, 캄보디아와 국경을 맞대고 있으며, 남중국해를 따라 약 1,650km에 걸쳐 길게 늘어져 있습니다. 수도는 북부에 위치한 하노이이지만, 중부의 다낭 및 호치민은 매력적인 관광지로 알려져 있으며, 경제적 중심지는 남부의 호치민입니다.

피앤에스네트웍스 베트남 법인은 바로 이 경제 수도인 호치민에서 2020년 4월 10일에 오픈하였습니다. 현재 6명의 임직원으로 구성된 소규모 법인입니다, 우리의 역할과 열정으로 **베트남 물류 시장에서 주요한 플레이어로 성장**해 나가고자 합니다.

베트남은 동남아시아에서 가장 빠르게 성장하는 국가 중 하나로 꼽히며, 최근 몇 년 동안 베트남의 물류 산업도 꾸준히 발전을 거듭하고 있습니다. 이는 국내외 투자 증가와 함께 기업들의 글로벌 시장 진출을 통해 물류 수요가 크게 늘어나고 있는 것으로 해석됩니다.

물류 시장에서의 베트남은 동남아시아에서 가장 매력적인 시장 중 하나로 평가됩니다. 이는 물류 업계의 투자 기회와 높은 성장 잠재력 때문입니다. 현재 베트남은 신속하게 발전하고 있는 소매업, 제조업, 자동차 및 부품, 의료 및 제약, 통신 및 IT 그리고 식 품 및 음료 등 다양한 산업분야에서 물류 서비스에 대한 수요가 증가하고 있습니다.

피앤에스네트웍스 베트남 법인 직원 소개



최완영 법인장
전체 28년
(베트남 물류 경력 10년)



Ms. Jade
Operation
(Operation 20년)



Mr. Eric
Operation Manager
(Operation 15년)



Ms. Hana
Operation
(Operation 3년)



Ms. Sara
Accounting Ms
(Accounting 1)

09 —

베트남의 경제 성장과 물류 시장 확대에는 몇 가지 주요한 요인이 있습니다. 그중 하나는 베트남 정부의 외국 투자 유치 정책으로 인해 해외 기업들이 베트남에 투자하고 생산기지를 마련하고 있습니다. 또한 베트남의 중간층 증가와 소비자 구매력의 상승으로 소매업체들은 제품을 공급받기 위해 물류 서비스에 대한 수요가 증가하고 있습니다.

이러한 베트남 물류 시장의 동향을 고려할 때, 피앤에스네트웍스 베트남 법인은 **고객 중심의 서비스를 제공하는 데 있어서 신속하고 유연한 접근성을 가질 수 있는 프로세스를 구축하고, 현지 시장의 특성과 요구를 정확히 파악하여 최상의 물류 솔루션을 제공**하고자 노력하며, 빠르게 성장하고 있는 이 시장에서 지속적으로 발전하고자 합니다.

베트남 법인의 핵심 가치는 고객 중심적 서비스로, 지속적으로 빠르게 성장하는 시장의 변화를 예측하고, 고객들의 증가하는 기대와 요구에 신속하게 대응하고, 고객의 필요에 맞추어 맞춤형 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다. 더 나아가, 베트남의 지역적 특성과 비즈니스 문화를 이해하고, 현지 직원 및 운송 파트너와의 긴밀한 협력을 통해 파트너십을 강화하여 보다 신속하고 효율적인 물류 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.

물류는 마치 우리 몸속의 혈관과 같다고 믿음을 말합니다. 우리의 목표는 이러한 물류의 흐름을 미세하게 알고, **베트남에서의 사통팔달(四通八達)한 최적의 물류 솔루션을 구축**하여 고객들의 성공적인 비즈니스 달성에 이바지합니다.

베트남 법인은 물류 흐름을 세밀하게 읽고, 고객 중심의 서비스 현지 시장에 대한 깊은 이해를 가지고 성공적인 물류 사업을 구울 다리고 있으며, 피앤에스네트웍스의 지속적인 성장과 발전을 위해 최선을 다할 것임을 약속드립니다.



Inside news 03

유럽에서 가장 빠르게 성장하는 국가, 폴란드에서



2020년 6월 20일 폴란드의 산업 중심지인 카토비체에서 피앤에스네트웍스 폴란드 법인을 설립하였습니다.

유럽에서 가장 빠르게 성장하는 국가 중 하나로 꼽히는 폴란드는 물류 시장에서 가장 매력적인 시장 중 하나로 평가됩니다. 이는 유럽 중부에 위치한 지리적 이점, 높은 교육열, 서유럽 대비 상대적으로 저렴한 임금으로 물류 업계의 투자 기회와 높은 성장 잠재력 때문입니다. 중동부 유럽에서 가장 많은 물동량을 처리하는 그란스크항을 비롯하여, 아시아와 유럽을 연결하는 철도는 러시아와 의 관련 역할을 수행하고 있습니다.



폴란드의 경제 성장과 물류 시장 확대에는 몇 가지 주요한 요인이 있습니다. 그중 하나는 폴란드 정부의 외국 투자 유치 정책으로, 이로 인해 전 세계 GDP의 약 24%를 차지하는 EU시장 진출을 위한 해외 기업들이 상대적으로 풍부한 숙련공을 찾아 폴란드에 투자하고 생산기지를 마련하고 있습니다. 현재 폴란드는 농업, 전통 제조업, 2차전지, 자동차 및 부품, 의료 및 제약, 통신 및 IT, 그리고 식음료 등 다양한 산업분야에서 발전을 지속하고 있으며 우크라이나 전후 재건사업의 가장 중요한 핵심 국가가 될 것으로 기대 받고 있습니다. 또한 4000만 명에 달하는 인구는 유럽연합 내 5위 규모로 중산층 증가와 소비자 구매력의 상승으로 인해 소매업체들이 제품을 공급받기 위해 물류서비스 수요를 늘리고 있습니다.

11 —



이러한 폴란드 경제/산업 동향은 자연스럽게 많은 한국업체의 생산기지 투자로 이어지고 있는 추세로, 90년대 대우전자(자동차) → 2005년부터 LG전자, LG디스플레이 및 한일합체 투자 → 2010년 삼성전자 → 2016년 LG에너지 솔루션 및 전기차 배터리의 4대 스페셜티(양극재, 전해액, 분리막)생산 관련 협력사 진출 → 2019년 SKIET 배터리 분리막 생산기지 투자 → 2019년 5월 한양지-이영림 폴리채 석유화학플랜트를 인수 → 6월 현대로템 트랜트 사업 인수 → 2020년 8월 두산중공업 울산인 배터리 에너지와 플랜트 인수 → 2020년 포스코 브라스 사바 쓰레기 조각장 건설 인수 → 2020년 11월 인천공항공사 폴란드 선공방 (CPK, Centralny Port Komunikacyjny) 인수 → 2021년 2월에는 포스코 제베터리 법인 설립 → 2022년 SK엑셀리스 배터리의 동북 생산기지 투자 등 국내기업의 대량 프로젝트 수주에 따른 현지 진출 사례가 증가하고 있습니다. 더해서 철자력 발전소, SOC 건설사업, 조달 프로젝트, 방송 분야 등에서 우리 기업의 폴란드 시장에 대한 관심도 확대되고 있습니다.



이러한 환경 속에서 저희 피앤에스네트웍스 폴란드 법인은 지속적인 성장을 위해 최선의 노력을 다 하도록 하였습니다. 법인 내부적으로 프로세스 혁신을 통해 업무 효율성을 극대화하고, 파트너사와의 상생 파트너십 구축 및 전략적인 비즈니스 교환 등으로 원가 경쟁력 확보를 추진하였습니다. 아울러 본사 개별 영업팀 및 해외법인 담당자들과 지속적인 영업 정보 공유, 업계 및 전략수립 등 투명하고 긴밀한 협조 관계를 구축하여 성공 사례를 지속 만들어 가도록 하였습니다. 끝으로 대 고객 관점에서 는 현재 시장에 대한 이해와 변화에 대한 예측으로 고객의 기대와 요구에 발 빠르게 대응하여 사업을 선점하고 지속 가능한 신뢰 관계 구축하여 최상의 물류 솔루션을 제공하고자 노력하도록 하였습니다. 올해는 우리 모두 저희 폴란드 법인과 함께 성장할 수 있도록 노력했으면 합니다.

피앤에스네트웍스 폴란드 법인 직원 소개



김주영 법인장
전체 총괄
(물류 경력 12년)



김정연
Team Leader / 운영, 영업
(물류 경력 10년)



Ms. Basia
Operation
(Operation 9년)



Mr. Dawid
Operation
(Operation 8년)



조건희
Operation
(Operation 2년)



Ms. Krystyna
Accounting&HR
(Accounting 14년)

12 —

Our Business

주요 고객사

자동차 부문



전자 & 하이테크 부문



석유 · 화학 부문



소프트웨어 부문



섬유 · 식료품 · 화장품 부문



중장비 · 건설 기타 부문



Our Business

제품 및 서비스 품질 관리 시스템

피앤에스네트웍스는 이해관계자(고객사)에 대한 최상의 제품과 서비스를 제공하기 위하여 법적인 안전요건을 준수함과 동시에 고객사의 만족도를 높이기 위하여 끊임없이 고민하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 연구와 서비스 모델을 개발하여 고객사가 만족하는 피앤에스네트웍스가 되겠습니다.



개발

- 안전성 우려물질 사용 제한
- 끊임없는 R&D 개발



생산

- ISO 9001 등 인증획득
- 제품 제조 및 품질관리



사용

- 고객사 불만처리 접수
- 법에 따른 안전성 관리



모니터링

- 납품 제품 안전성 모니터링
- 서비스 품질 점검

2024 ESG Highlight | ESG at a glance

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

2023. 03. 08 가입
2024. 04. COP 제출



환경경영시스템 인증

2023. 09.22 ISO14001 인증
2024. 09 사후심사 완료



품질경영시스템 인증

2022.02.05 ISO9001 인증
(재인증)
2024. 02 사후심사 완료



품질 및 환경경영방침 공표

2024.07.22



사회공헌 기부

2024년 31억 원
2023년 28억 원

QuantifiedESG AAA등급 획득

2025 ~ 2026 유효기준 (2025.02)



산업재해 발생 제로

0%

ZERO

ESG MANAGEMENT

| | |
|----|----------|
| 21 | ESG 추진체계 |
| 25 | 중대성 평가 |
| 27 | 이해관계자 참여 |

ESG 추진체계

Vision and Strategy

Mission



세계와 물류를 연결하여,
인류사회의 발전과 공헌에 기여한다.

전 세계적인 물류 네트워크와 혁신적인 디지털 기술을 통해 세계 각지의 물류 요구를 연결하고 응답합니다.
우리의 서비스는 단순한 물류 연결을 넘어 인류사회의 발전에 기여하는 역할을 수행하고자 합니다.

Vision



산업의 흐름을 주도하는 물류의 지휘자, 피앤에스네트웍스

피앤에스네트웍스는 물류 분야에서의 깊은 전문성과 경험을 바탕으로 앞으로 산업 전반의 물류 흐름을 주도하는 지휘자로서의 역할을 지향합니다. 우리는 단순한 물류 서비스 제공자를 넘어 산업의 중심에서 물류의 전체 흐름을 조율하고 지휘하는 파트너가 되고자 합니다. 이를 위해 고객사의 다양한 요구와 산업의 변화를 신속하게 대응하며, 물류의 최적화와 혁신을 지속적으로 추구함으로써 산업 전반의 발전에 기여하고자 합니다.

Core Values



맡은 물류 업무와 책임을 최선으로 수행합니다.
화물의 지연이나 손상 발생 시 적극적으로 대응하고 해결을 위해 노력합니다.



물류는 팀워크의 연속입니다.
다양한 배경과 전문성을 가진 동료와 협력을 통해 물류 프로세스를 원활하게 진행하며 더 큰 성과를 달성합니다.



물류 분야의 전문 지식을 지속적으로 학습하고 업데이트하여 고객과 동료에게 최적의 물류 솔루션을 제공합니다.



모든 활동과 의사결정에서 고객의 물류 요구와 입장을 우선시합니다.
고객의 목소리를 경청하고 그에 따라 행동합니다.

ESG 추진체계

Vision and Strategy

피앤에스네트웍스의 ESG 경영 전략은 중요성과 실행의 시급성을 기준으로 단계별로 체계화되어 있습니다. 단기 전략은 2025년까지 실현 가능한 핵심 개선 과제에 집중하고 있으며 현재 주요 과제들은 실행 단계에 접어들었습니다. 중장기 전략은 2028년까지의 목표 달성을 위한 로드맵을 바탕으로 지속적인 개선과 성숙도를 높이기 위한 계획을 단계적으로 추진하고 있습니다.



| 개선목표 | 집중개선(진행중) '23년~'25년 | 점진적개선 '26년~'28년 |
|---|--|--|
| <p>탄소 발자국을 줄여 환경 보호에 기여한다</p> | <ul style="list-style-type: none"> · 환경경영 정책 및 방침 수립 [완료] · 하이브리드차 확대 · 환경인증 제품 발굴 및 구입 [완료] · 온실가스 및 폐기물 배출량 관리 및 감축 · 지속가능경영보고서 발간 [완료 및 지속중] | <ul style="list-style-type: none"> · 환경보전생태계 복구 활동 참여 · 환경정보 및 활동 외부 공개 |
| <p>임직원을 전략적으로 지원하여 지속적으로 함께 성장한다</p> | <ul style="list-style-type: none"> · 임직원 만족도 조사 및 피드백 · 공정거래 규정 제정 및 정기점검 [완료] · 정보보호 C-LEVEL 책임자 선임 [완료] · 사회적 책임 이니셔티브 가입 및 활동 (UNGC) [완료] | <ul style="list-style-type: none"> · 동반성장 원칙 및 규정 제정 · 공급망 ESG 관리규정/정책 보유 및 정기점검 · 가족친화기업 인증 취득 · 정보보안경영시스템 인증 (ISO27701) 취득 · ISO45001, 27701 취득검토 |
| <p>투명하고 윤리적인 경영으로 신뢰를 구축한다</p> | <ul style="list-style-type: none"> · 여성이사 선임 [완료] · 윤리규정 서약서 작성 및 전직원 서명 [완료] · 윤리규정 임직원 정기 교육 및 규정 반영 | <ul style="list-style-type: none"> · 반부패 경영시스템 인증 (ISO 37001) 취득 검토 · 외부이해관계자 윤리교육 진행 |

ESG 추진체계

ESG 전담조직 및 운영체계

피앤에스네트웍스는 ESG 경영이 기업의 미래 경쟁력임을 깊이 인식하고 이를 실질적으로 추진하기 위한 전담조직과 실행체계를 갖추고 있습니다. 경영지원팀은 ESG 전략의 기획, 실행, 평가의 전 과정을 총괄하며 ESG 관련 정책 수립과 지침 마련, 환경·사회적 성과의 체계적 평가와 대외보고까지 전방위적으로 담당하고 있습니다.

실행력 있는 협의·의사결정 구조

ESG 경영의 주요 이슈 및 방향성 논의를 위해 정기 노사협의회를 분기 1회 운영하고 있습니다. 이 회의에서는 ESG 현안과 실행 과제, 개선 방향 등을 심도 있게 논의하고 결정된 실행 전략을 바탕으로 전사적 실행력을 강화합니다. 또한 분기별로 경영진에게 ESG 경영 추진 현황을 공식 보고하여 CEO 주도로 장기 전략과 비전이 반영된 경영 의사결정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

효과적인 내부점검 및 피드백 체계

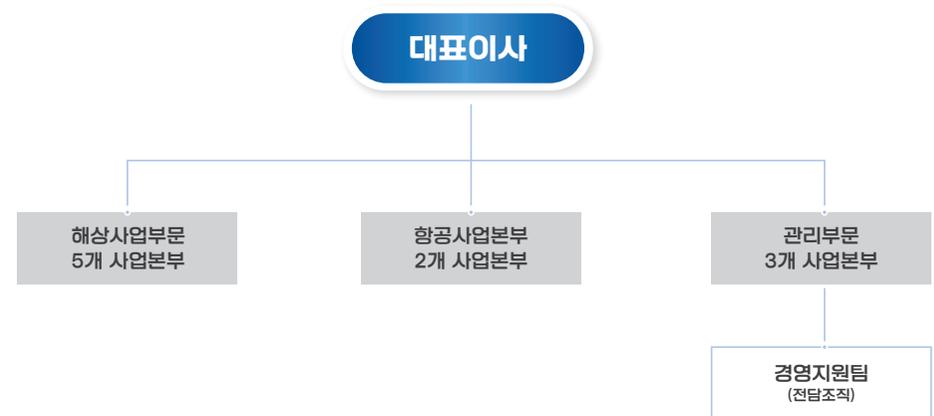
경영지원팀은 ESG 경영이 실제 현장에 내재화될 수 있도록 상시 모니터링 체계를 운영합니다. 주요 성과와 이슈는 정기적인 내부 검토 회의를 통해 CEO와 공유되며 개선이 필요한 분야에 대해서는 즉각적인 대응 전략과 자원 조정이 이루어집니다. 이로써 ESG 활동이 일회성에 그치지 않고, 지속적으로 관리·개선되는 선순환 구조를 유지하고 있습니다.

KPI와 연계한 실질적 ESG 경영 실현

피앤에스네트웍스는 ESG 경영의 실질적 이행을 위해 본부단위 성과지표(KPI)에 ESG 항목을 반영하여 평가하고 있습니다. 각 본부의 운영이 조직 전체의 ESG 역량과 일상적인 임직원의 업무와 자연스럽게 연계될 수 있도록 할 점차 연계를 확대할 예정입니다.

앞으로도 피앤에스네트웍스는 ESG 경영의 체계적 실천과 내재화를 통해, 지속 가능한 미래를 향한 기업가치를 꾸준히 높여 나가겠습니다.

ESG경영 전담조직



ESG 추진체계

자원투자

ESG 경영에 대한 확고한 헌신

피앤에스네트웍스는 ESG 경영이 단순한 선택이 아닌 지속가능한 성장의 필수 전략임을 인식하고 이를 실현하기 위한 조직적 기반과 실행 체계를 강화해 나가고 있습니다. 매년 ESG 관련 예산을 별도로 편성하여 탄소중립 이행, 사회적 가치 창출, 윤리경영 강화 등 핵심 의제를 중심으로 다양한 프로젝트와 연구 활동에 투자를 확대하고 있습니다.

또한 임직원의 ESG 감수성과 실천 역량을 높이기 위해 정기적인 사내 교육을 운영하고 있으며 이를 통해 ESG에 대한 전사적 이해도와 참여도를 지속적으로 제고하고 있습니다.

전문 인력 기반의 ESG 실행력 강화

당사는 ESG 경영의 전문성과 실효성을 확보하기 위해 내부 전담 인력 배치와 외부 전문가 협업 체계를 병행하고 있습니다. 경영지원팀 내 ESG 전담 인력을 중심으로 실무 역량 강화 및 전사 정책 수립을 지원하며, 특정 이슈 발생 시에는 해당 분야의 외부 전문가와 협업하여 정밀하고 신속한 대응을 추진하고 있습니다.

이러한 체계적 인력 운영을 바탕으로 피앤에스네트웍스는 ESG 거버넌스 체계의 전문화와 실행력 확보를 통해 실질적이고 지속가능한 경영 성과를 창출해 나가고 있습니다.

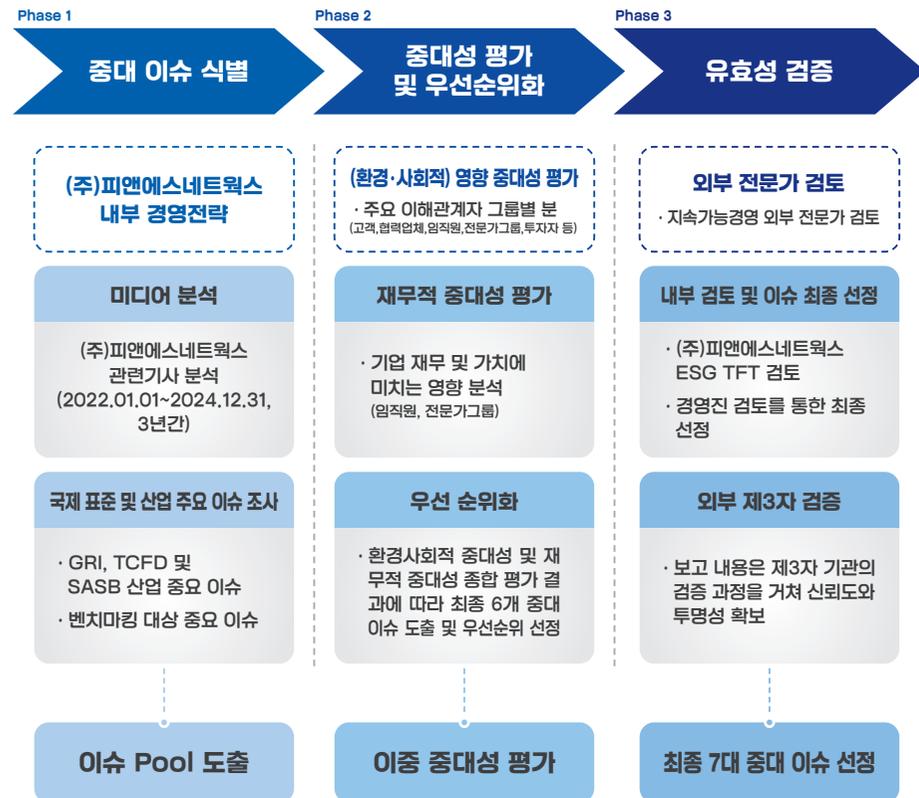
피앤에스네트웍스는 ESG 경영의 실질적 실현을 위해 관련 예산을 지속적으로 확보하고 있으며 연도별 예산 및 집행 실적을 투명하게 관리하고 있습니다. 2024년에는 교육훈련비로 1,530만 원, 기부 및 후원금으로 3,090만 원을 집행하였으며, 복리후생비로는 총 16억 2천만 원을 투입하여 임직원의 근무 환경과 복지를 강화하였습니다.

2025년에는 교육훈련비를 1,800만 원으로 증액 편성하여 내부 교육 역량을 강화할 예정이며 복리후생비는 16억 4천만 원 수준으로 유지되었습니다. 다만, ESG 실천 역량 내재화를 위한 일환으로 현재 임직원을 대상으로 한 인권교육을 진행 중이며 이를 통해 조직 전반의 인권 감수성과 지속가능한 조직문화 조성에 기여하고 있습니다.

중대성 평가

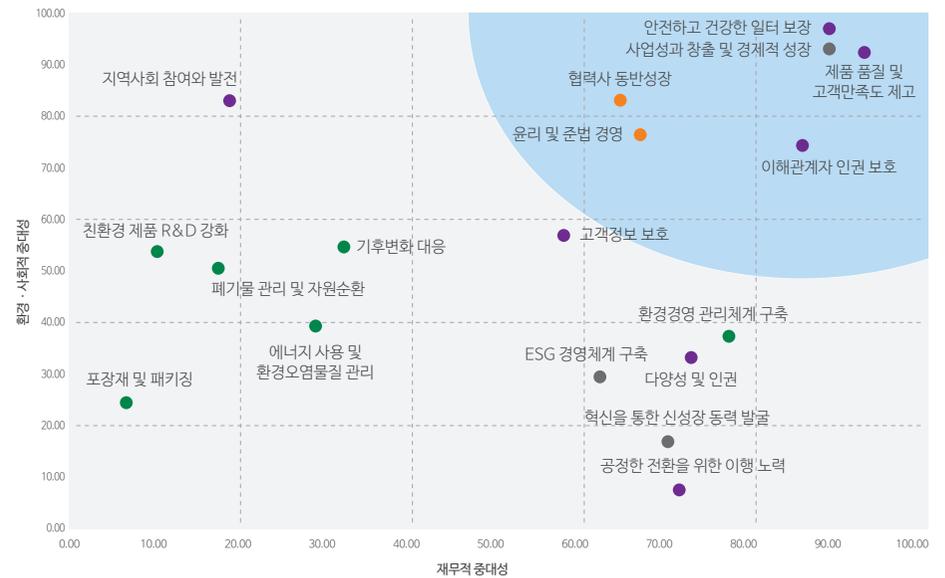
중대성 평가 개요 및 프로세스

피앤에스네트웍스는 지속가능경영 분야의 주요 ESG 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 GRI Standards 중대성 원칙과 이중 중대성의 개념을 적용하여 진행하였습니다. 이중 중대성 평가는 환경/사회적 영향의 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방식입니다. 당사는 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하여 상위 중대 이슈를 선정하였으며, 이를 기업 경영 활동에 적극 반영해 나갈 계획입니다.



이중 중대성 평가 결과

환경/사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 유효성 검증을 거친 결과 총 18개 이중 중 6개 이슈를 상위 중대 이슈로 선정하였습니다. 피앤에스네트웍스의 각 이슈 관련 지속가능경영 활동과 성과는 보고서 전반에 걸쳐 투명하게 공개하였습니다.



| No. | 2025년 중대이슈 | GRI Index | 보고페이지 |
|-----|------------------|--|-------------|
| 1 | 제품 품질 및 고객만족 제고 | 416-1 | 18, 46 |
| 2 | 안전하고 건강한 일터 조성 | 403-1 ~ 9 | 40, 42 |
| 3 | 사업성과 창출 및 경제적 성장 | 201-1 | 52, 67 |
| 4 | 윤리 및 준법경영 | 2-15, 2-23 ~ 27 | 56 ~ 63 |
| 5 | 협력사 동반성장 | 407-1, 413-1, 413-2 | 24 |
| 6 | 이해관계자 인권 보호 | 2-7, 2-26, 2-30, 406-1, 407-1, 413-1~2 | 47, 51 ~ 53 |

중대성 평가

중요 이슈 관리

| 주요 이슈 | Key Stakeholders | | | | | Our Approach |
|---------------------|---------------------|---------------------------|-------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| | 고객 | 임직원 | 주주/투자자 | 협력회사 | 지역사회 | |
| 1. 제품 품질 및 고객만족도 제고 | · VOC 수렴, 서비스 개선 제안 | · 고객만족 인식 강화 교육 | · 정보 공개, 신뢰 제고 활동 | · 품질 제고 위한 협업 | · 고객중심 품질 신뢰 확산 | · ISO9001 인증, 품질경영방침 수립 |
| 2. 안전하고 건강한 일터 보장 | - | · 안전한 근무환경, 산업재해 예방, 건강관리 | · 투명한 정보공개 | · 안전보건교육, 중대재해 예방 | · 산업안전 전파 | · ISO45001 인증, 안전보건 규정 제정, 정기교육 운영 |
| 3. 사업성과 창출 및 경제적 성장 | · 글로벌 고객 확대 | · 인재 확보, 역량 개발 | · 경영성과 공개, IR활동 | · 공급망 최적화, 지속가능 물류 협업 | · ESG 기반의 지역 물류 생태계 기여 | · ESG 기반 성장 전략, KPI 연계 |
| 4. 윤리 및 준법경영 | · 정보공개, 공정거래 준수 | · 내부통제, 준법서약, 윤리교육 | · 공시 투명성 확보 | · 반부패 법령 준수, 윤리 세미나 | · 윤리문화 전파 | · 윤리규정 제정, 부패방지교육, 윤리서약 전사 시행 |
| 5. 협력사 동반성장 | - | - | - | · 상생협력 세미나, 기술 지원, 상생 간담회 | · 협력사 대상 사회공헌 확대 | · 협력사 상생 기준 공유, SAF 참여, ESG 정보공유 검토 |
| 6. 이해관계자 인권보호 | · 개인정보 보호, 고객 인권 존중 | · 인권경영 교육, 직장 내 차별·괴롭힘 방지 | · 정보공개, 인권 가치 공유 | · 인권보호 세미나, 인권경영 반영 | · 인권 보호 캠페인, 사회적 소수자 배려 | · 인권경영헌장 제정, UNGC 원칙 준수 |

이해관계자 참여

이해관계자와의 소통

사회적 책임에 대한 인식과 실천

피앤에스네트웍스는 기업의 경제적 성과를 넘어 사회적 책임을 다하는 지속가능한 기업을 지향하고 있습니다. 우리는 경제적 이익과 사회적 가치 사이의 균형을 중요하게 생각하며 이를 실현하기 위한 명확한 목표를 수립하고 구체적인 실행 전략을 운영하고 있습니다. 주요 사회적 이슈에 대해 체계적으로 접근하고 있으며, 각 활동들은 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자들에게 투명하게 공유되고 있습니다.

이해관계자 소통과 지속가능성 중심의 파트너십

피앤에스네트웍스는 이해관계자와의 신뢰 구축을 중요한 경영 요소로 보고 있으며 각 이해관계자가 중요하게 여기는 이슈에 책임감 있게 대응하고자 노력하고 있습니다. 정부와는 정책 간담회, 세미나, 공청회 등을 통해 소통하며 관련 법규 준수와 사회적 책임 이행에 적극적으로 협력하고 있습니다.

지역사회와는 사회공헌활동 및 생태계 보호 프로젝트를 통해 관계를 형성하고 있으며 시민단체와의 협업도 이어가고 있습니다. 고객 만족과 서비스 품질 향상을 위해 홈페이지를 커뮤니케이션을 확대하고 있으며 협력사와는 공정거래와 산업안전보건, 인권 보호와 관련된 사항을 정기적인 설문조사와 안내를 통해 공유하고 있습니다.

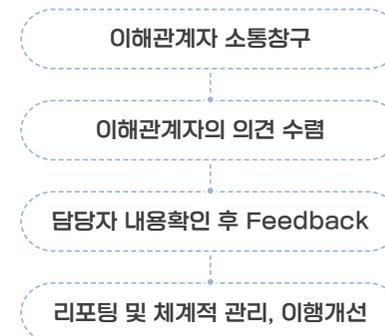
임직원과는 공정한 보상체계, 안전하고 존중받는 근무환경, 인권 보장을 주요 이슈로 설정하고, 사내 게시판, 홈페이지, 신문고 채널, 인사담당자와의 직접 소통 등 다양한 경로를 통해 의견을 듣고 반영하고 있습니다.

| 이해관계자 | 주요이슈 | 소통 채널 |
|-------|--------------------------------|-------------------------------|
| 정부 | 정부 정책 호응, 법규 준수, 사회적/환경적 책임 이행 | 정책간담회, 세미나, 공청회, 보도자료, 기관 담당자 |
| 지역사회 | 지역사회 공헌, 생태계 보호 | 사회공헌활동, 시민단체 |
| 고객 | 고객 만족, 제품 및 서비스 품질 | 홈페이지, SNS채널 (추진 중) |
| 협력사 | 공정거래, 산업안전보건, 인권보호 | 홈페이지, 설문조사 |
| 임직원 | 공정한 보상, 산업 안전보건, 인권보호 | 홈페이지, 신문고 채널, 사내 게시판, 인사담당자 |

주요 이해 관계자



이해관계자 커뮤니케이션 강화



ESG PERFORMANCE

| | |
|----|--------------------|
| 29 | ENVIRONMENTAL (환경) |
| 33 | SOCIAL (사회) |
| 54 | GOVERNANCE (지배구조) |

ENVIRONMENTAL 환경

지속가능한 물류 생태계, 우리가 연결할 미래

피앤에스네트웍스는 '2050 탄소중립'과 '2030 온실가스 감축목표' 실현을 위해 전사적인 녹색 물류 혁신을 추진하고 있습니다. 단순한 배출 감축을 넘어, 공급망 전반의 탄소 발자국 저감(Scope 3)과 친환경 운송 수단 도입, 지속가능한 포장과 조달 체계, 폐기물 최소화 및 재활용 확대 등을 핵심 환경정책으로 설정하고 실질적 변화를 만들어가고 있습니다.

| | |
|----|-------------|
| 30 | 환경경영 체계 |
| 30 | 환경 관련 규제 준수 |
| 31 | 자원순환 및 모니터링 |

환경경영 체계

환경경영의 전략적 통합

피앤에스네트웍스는 환경경영을 단순한 규제 대응이 아닌 지속가능한 성장을 위한 핵심 전략으로 인식하고 있으며 이를 실질적인 성과로 연결하기 위한 전사적 실행체계를 구축하고 있습니다. 특히 경영진을 포함한 주요 구성원의 성과평가지표(KPI)에 환경 항목을 반영함으로써 환경에 대한 책임을 명확히 하고 조직 전체의 실천력을 높이고 있습니다.

시스템 기반의 환경관리 고도화

당사는 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하여 환경관리의 표준화와 체계성을 확보했으며 이를 기반으로 전사적 실행 수준을 더욱 고도화하고 있습니다. 인증 이후에도 에너지 효율 개선, 폐기물 저감, 온실가스 감축 등 실질적인 환경성과 창출을 위한 실행 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다.

임직원 인식 제고 및 교육 내재화

임직원의 환경 감수성과 실천 역량 강화를 위해 당사는 정기적인 사내 교육과 외부 전문 기관과의 연계 워크숍을 병행하고 있습니다. 2023년에는 물류산업진흥재단이 주관한 ‘윤리·환경·안전 통합 교육’을 통해 임직원들이 환경 이슈에 대한 이해를 체계적으로 높일 수 있도록 하였습니다. 이 같은 교육은 환경책임 의식의 내재화에 중요한 역할을 하고 있습니다.

선진 사례의 벤치마킹과 내재화

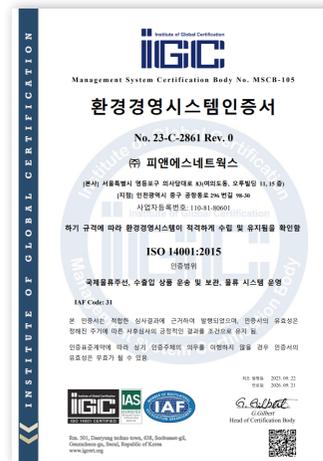
피앤에스네트웍스는 국내외 선진 기업의 환경관리 전략을 벤치마킹하고 자사 실정에 맞는 실행방식을 지속적으로 도입하고 있습니다. 이를 통해 환경 리스크를 사전에 식별하고 보다 정교하게 대응할 수 있는 조직적 역량을 강화하고 있으며 이는 환경경영의 고도화를 위한 중요한 추진 동력이 되고 있습니다.

환경 관련 규제 준수

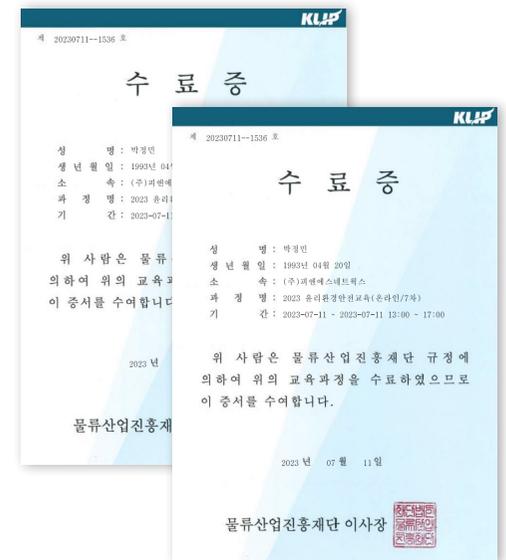
법규 준수와 사전 예방 중심의 관리 체계

피앤에스네트웍스는 사업 전반에 걸쳐 환경 법규 준수를 최우선 원칙으로 삼고 있습니다. 사전 예방 중심의 내부관리 체계를 일관되게 유지함으로써 설립 이후 현재까지 환경 관련 법령 위반 사례가 단 한 건도 없는 성과를 이어오고 있습니다. 이는 형식적 대응을 넘어 실질적인 현장 관리 역량이 작동하고 있음을 보여줍니다.

· ISO14001 환경경영시스템 인증



· 임직원 환경안전교육 시행(수료증)



자원순환 및 모니터링

에너지 사용량 모니터링 및 효율성 제고

피앤에스네트웍스는 지속가능한 환경경영 실현을 위해 에너지 사용과 온실가스 배출에 대한 정량적 관리 체계를 구축하고 이를 전사 차원에서 철저히 모니터링하고 있습니다. 전력 사용량, 온실가스 배출량, 차량 주유량은 모두 회사의 주요 환경 성과 지표로 관리되고 있으며 실질적인 감축 목표 달성을 위한 활동도 함께 추진 중입니다.

전력 부문에서는 에너지 효율 제고를 위한 설비 개선과 사무환경 최적화를 병행하며 전력 사용량을 상시 모니터링해 불필요한 낭비를 줄이고 있습니다. 이는 곧 에너지 비용 절감은 물론 온실가스 배출 저감에도 기여하고 있습니다.

온실가스 배출량 관리 및 감축 전략

온실가스 관리 측면에서는 정확한 산정 체계를 마련해 배출량을 주기적으로 분석하고 있으며 그 결과를 바탕으로 단기 및 중장기 감축 목표를 설정하고 이를 이행하기 위한 전략을 실행하고 있습니다. 이 과정은 에너지 사용량 관리와 연계되어 있으며 전사적 차원의 배출 저감 노력으로 이어지고 있습니다.

주유량 최적화 및 친환경 물류 운영

물류 특성상 차량 주유량은 핵심 관리 항목 중 하나입니다. 당사는 운송 효율성을 높이기 위한 운행 최적화와 함께 주유량 데이터를 정기적으로 점검하며 연료 소비를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 노력은 탄소배출 저감뿐만 아니라 물류 운영의 경제성과 지속가능성을 동시에 제고하는 데 목적이 있습니다.

에너지 사용량

| 구 분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------------|--------|----------|----------|
| 주유사용량(ℓ) | 1,112 | 842 | 751 |
| 전력사용량(KWh) | 28,366 | 20,288 | 21,610 |
| Total(TOE) | 3.35 | 2.43 | 2.48 |
| 에너지 집약도(TOE/억 원) | - | 0.000714 | 0.000624 |

온실가스 배출량

| 구 분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------------------------|-------|---------|---------|
| Scope 1 (tCO ₂) | 2.52 | 1.91 | 1.71 |
| Scope 2 (tCO ₂) | 13.02 | 9.31 | 9.91 |
| Total (tCO ₂) | 15.54 | 11.22 | 11.62 |
| 탄소배출 집약도(TCO ₂ /억 원) | - | 0.00329 | 0.00292 |

자원순환 및 모니터링

2023.06.05(월) ~ 06.16(금)

지구를 위한 환경보호 실천 인증샷 이벤트

6월 환경의 날을 맞아 우리 팬택씨앤아이 계열 구성원분들의 일상 속에서 환경 보호를 실천하고, 활동 사례를 인증해 주세요!

- 다화용 컵 사용하기
- 에코백 사용하기
- 플라스틱 분리수거 하기
- 친환경 생활용품 사용해보기
- *플로깅 하기

*플로깅 : 조깅을 하며 쓰레기를 줍는 운동

• 참여 방법

- 상단 밑품선의 일상 속 5가지 환경보호 실천하고 인증샷 찍기
- *얼굴, 뒷모습 등 실천하는 모습을 찍어주세요!
- 우측 QR코드를 통해 인증샷 접수하기

• 결과 발표 6월 셋째 주 (요일정 변경 가능) **• 참여 대상** 팬택씨앤아이 계열 임직원

• 이벤트 상품

- 1명** 파운틴오브워터 캐릭터스 호텔 기프트 세트 (실천 항목 5가지 실천한 참가자)
- 20명** 아로마티카 핸드숍 듀오 (실천 항목 3-4가지 실천한 참가자)
- 30명** 민티드 고체치약 에코팩 (실천 항목 1-2가지 실천한 참가자)

환경보호 실천 개수에 따른 상품별 랜덤추첨 / 중복수상 없음 / 상품이미지는 참고용 이미지입니다.

24.06.04(화) - 24.06.12(수)

세계 환경의 날 이벤트 #작심3일 챌린지

환경을 위해 작심 3일간

6월 5일 세계 환경의 날은 국제사회가 지구 환경보전을 하기 위해 공동노력을 다짐하며 제정한 날입니다. 지구 환경을 위한 생활 속 작은 실천, 딱 3일간 동참해요!

• 참여방법

STEP 1
모두 실천하고 인증샷 찍기
기간 중 3일간, 아래의 3가지 실천을 모두 이행하고 인증샷 찍기

1. 텀블러 사용하기
2. 생활 속 플로깅 하기
3. 올바른 분리배출 실천하기

*플로깅 : 옹다 (Plock Up) + 조깅(jogging)이 합쳐진 말로, 길 근처 잔해물 또는 흙탕길 등 시간과 장소 제약없이 길가의 쓰레기를 수거하는 행위

STEP 2
이메일로 제출하기

제출일 24.06.12(수)까지 72시간내
제출처 커뮤니케이션팀 (communication@pantecni.com)
제출양식 -제목 : [소속 회사/이름] 환경의 날 이벤트 참여
-내용 : 소속+이름
-첨부파일 : 실천 인증샷 3장

STEP 3
선정방법

결과발표 6월 2주차
선정대상 3가지 작은 실천을 모두 이행한 구성원 대상으로 상품 랜덤 추첨
추첨방법 상품 1부터 순서대로 랜덤 추첨 (중복당첨X)

전 세계적인 기후 위기에 대한 경각심이 높아지면서 기업의 환경 책임 이행은 선택이 아닌 필수가 되고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 사업 전반에서 환경 영향을 최소화하기 위한 친환경 운영을 실천하고 있으며 에너지 소비, 폐기물 배출, 차량 관리, 친환경 제품 사용 등 다양한 분야에서 구체적인 환경 목표와 개선계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

환경 교육, 지역사회 연계 활동, 이니셔티브 참여 등 전사적 실천을 위해 환경 세부업무별 담당 체계를 구축하여 운영 중이며 3인의 환경담당자가 정·부 책임자를 나누어 각 업무에 대한 점검과 이행을 체계적으로 관리하고 있습니다. 피앤에스네트웍스는 이러한 전문성과 체계를 바탕으로 지속가능한 미래를 위한 환경 리더십을 실천해 나가고 있습니다.

SOCIAL 사회

다양성 존중을 토대로 공정한 기회를 통해 함께 이룩해 나가는 성과

피앤에스네트웍스는 서로의 다양성을 존중하며, 누구나 차별 없이 역량을 발휘할 수 있는 일터를 만들어가고 있습니다. 공정한 기회를 바탕으로 구성원 모두가 성과를 낼 수 있도록 지원하며, 지역사회 구성원 누구나 참여할 수 있는 포용적인 기업문화를 실천하고 있습니다.

| | |
|----|-------------|
| 35 | 인재경영 |
| 37 | 인권 및 다양성 |
| 42 | 사업장 안전보건 |
| 46 | 고객만족 |
| 47 | 공급망 관리 |
| 51 | 지역사회 참여와 발전 |



피앤에스네트웍스는 기업의 역할이 단순한 이익 창출을 넘어 사회와 함께 성장하고 책임을 나누는 데 있다는 점을 깊이 인식하고 있습니다. 우리는 사회적 책임을 기업경영의 핵심 가치로 삼고 지역사회와의 지속 가능한 관계 형성과 사회적 가치 창출을 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

회사의 사회경영 전략은 사회적 약자 지원, 교육 기회 제공, 지역사회 협력 활동 등을 중심으로 전개되며 이를 통해 사회 전반의 포용성과 회복력을 높이는 데 기여하고자 합니다. 또한 임직원의 자발적인 참여를 기반으로 한 사회공헌 문화 정착을 위해 사회적 책임 의식을 높이는 교육 및 커뮤니케이션 프로그램도 지속적으로 운영하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 이러한 노력이 기업 전 구성원에게 내재화되고 조직의 지속 가능한 성장과 사회적 기여가 선순환 구조로 연결될 수 있도록 앞으로도 사회적 책임 실현에 최선을 다할 것입니다.

인재경영

고용 확대 노력

인재 확보 및 공정한 채용문화 정착

피앤에스네트웍스는 지속가능한 성장의 기반은 사람이라는 믿음을 바탕으로 전문성과 다양성을 갖춘 우수 인재 확보에 힘쓰고 있습니다. 회사는 변화하는 물류 산업 환경에 능동적으로 대응하고 글로벌 경쟁력을 강화하기 위해 전략적이고 열린 채용 정책을 추진하고 있습니다.

2024년 총 20명의 신규 인력을 채용하며 지속적으로 조직을 확장해왔으며 다양한 직무와 지역에서 유능한 인재들이 조직에 합류하고 있습니다.

우리는 채용 과정에서 전문성, 조직 적합성, 다양성을 핵심 가치로 삼습니다. 지원자의 역량과 경력을 정량적·정성적으로 평가하고 차별 없는 기회를 제공함으로써 공정하고 투명한 채용 문화를 정착시키고 있습니다. 성별, 연령, 출신 지역, 장애 여부 등에 따른 차별 없이 모두에게 동등한 기회를 제공하며, 인성검사, 직무역량 평가, 실무 기반 인터뷰 등 객관적인 채용 절차를 통해 최적의 인재를 선발합니다.

또한 채용의 효율성과 신뢰성을 높이기 위해 지원자에게 피드백을 제공하고 채용 과정 전반에 걸쳐 공정성과 투명성을 유지하기 위한 지속적인 제도 개선을 이어가고 있습니다.

특히 2024년부터는 우수 인재 확보를 위한 ‘채용추천 인센티브 제도’를 운영하고 있습니다. 내부 구성원이 인재를 추천하여 입사한 경우 피추천인이 1년 이상 재직 시 추천자에게 300만~500만 원의 인센티브를 지급합니다. 이는 내부 구성원이 신뢰할 수 있는 인재를 조직에 연결하는 방식으로 조직문화와 적합성이 검증된 인재 유입을 높이고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 앞으로도 공정하고 열린 채용 시스템을 바탕으로 다양성과 포용을 중시하는 지속가능한 인재 전략을 강화해 나갈 것입니다.



채용추천 인센티브 안내

채용추천 인센티브 제도를 확대하여 검증된 우수 인재를 영입하고자 합니다.

. 아 래 .

✓ **채용추천 인센티브**

| 구분 | 내 용 | |
|---------|-------------|--------|
| 추천 직무 | 영업, IT 개발자 | 운영 등 |
| 추천 인센티브 | 500 만원 | 300 만원 |
| 지급 대상 | 추 천 인 | |
| 지급 시기 | 피추천인 재직 1년후 | |

- 추천 직무의 경력을 보유한 인재
- 채용 소요 발생시 피추천인의 이력서, 자기소개서, 추천서(첨부)를 인사담당자 e-mail 로 전달

☐ 별첨 : 채용추천서 양식 1부.

경영지원팀장

인재경영

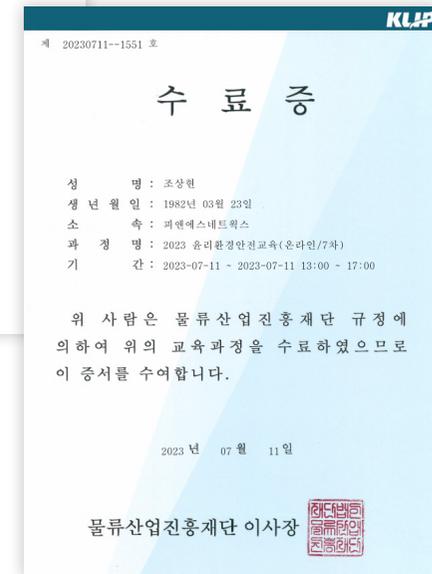
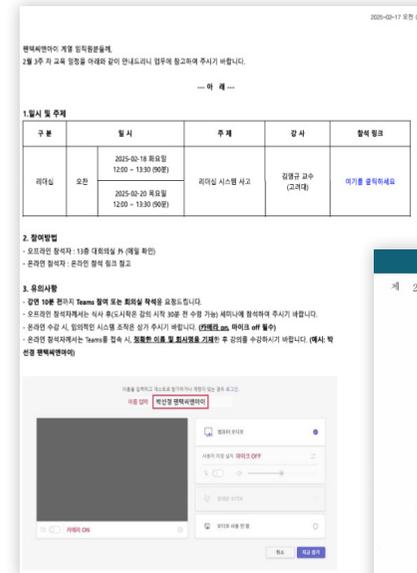
임직원에 대한 투자

고용의 안정성과 역량 개발을 위한 지원

피앤에스네트웍스는 안정적인 고용 환경 조성과 함께 임직원의 만족도를 높이기 위한 다양한 제도를 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년 기준 자발적 이직률은 약 12%로 업계 평균 대비 양호한 수준을 유지하고 있으며 장기적인 고용 안정성을 기반으로 임직원이 신뢰하고 근속할 수 있는 환경을 조성해 나가고 있습니다.

당사는 조직의 지속 가능한 성장을 위해 임직원의 역량 강화와 전문성 제고를 위한 교육 지원도 적극 추진하고 있습니다. 특히 어학강좌 수강 시 연간 100만 원 한도 내에서 50%의 수강료를 지원하고 있으며 물류관리사, 국제무역사, 보세사 등 물류·무역 관련 자격증 취득자에게는 시험 준비를 위한 강의비와 교재비 지원은 물론, 자격증 취득 시 격려금 및 자격수당을 지급하고 있습니다. 예를 들어, 물류관리사 자격을 취득한 임직원에게는 1회 50만 원의 격려금과 월 10만 원의 자격수당이, 국제무역사·보세사 자격 취득자에게는 월 5만 원의 수당이 지급됩니다.

2024년 한 해 동안 총 32명의 임직원이 사외 교육비를 지원받았으며 피앤에스네트웍스는 앞으로도 구성원의 전문성과 직무 만족도를 높이기 위한 투자를 지속해 나갈 계획입니다.



인권 및 다양성

인권

인권 존중을 위한 기업의 책임

피앤에스네트웍스는 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중하는 것을 기업의 기본 책무로 인식하고 있으며 인권 중심의 기업문화를 정착시키기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 인권 침해를 예방하고 사전에 리스크를 차단하기 위해 지속적인 모니터링과 개선 활동을 운영하고 있으며 조직 내부 뿐만 아니라 외부 이해관계자까지 포함한 인권 리스크 관리 범위를 점차 확대해 나가고 있습니다.

체계적인 인권 리스크 관리체계 구축

회사는 사업 활동, 제품, 서비스와 관련된 직간접적 인권 리스크를 식별·평가·관리하기 위한 체계적 프로세스를 구축하고 있습니다. 이를 통해 발생 가능한 리스크를 사전에 탐지하고 잠재적인 인권 침해를 예방하고 있습니다. 또한 정기적인 비대면 진단 및 실시간 모니터링 시스템을 운영하여 현장의 인권 상황을 주기적으로 점검하고 리스크 발생 시 신속히 대응할 수 있도록 관리체계를 강화하고 있습니다.

인권 리스크 대응 및 사후 개선 활동

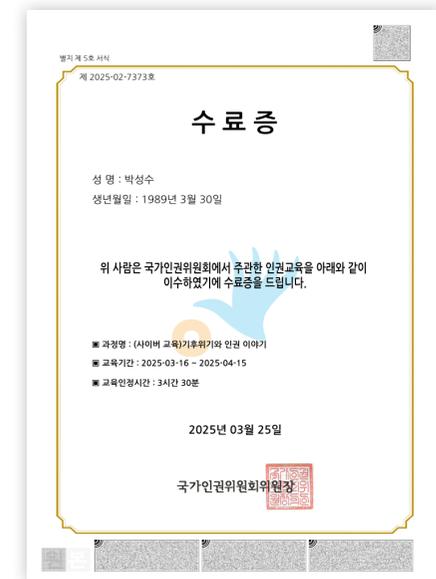
피앤에스네트웍스는 리스크 관리 결과에 따라 발견된 인권 이슈에 대해 전담 조직이 중심이 되어 구체적인 대응 방안을 수립하고 실행하고 있습니다. 단순한 사후 처리에 그치지 않고 조직문화와 프로세스 전반의 개선을 목표로 한 중장기적 대응 전략을 함께 추진하고 있으며 반복적인 리스크가 발생하지 않도록 후속 조치와 피드백 절차도 병행하고 있습니다.

전사적 인권 교육 및 감수성 제고

임직원의 인권 감수성과 책임 있는 행동을 강화하기 위해 피앤에스네트웍스는 전 구성원을 대상으로 하는 인권 교육을 연중 실시하고 있습니다. 교육은 일회성 강의에 그치지 않고 인트라넷, 회의자료, 지침 공유 등 다양한 채널을 통해 일상적으로 노출되도록 설계되어 있어 구성원이 자연스럽게 인권을 내면화 할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

상시 모니터링 및 이해관계자와의 소통

당사는 지속적인 인권 모니터링 체계를 통해 잠재 리스크를 조기에 발견하고 즉각적인 대응이 가능하도록 운영하고 있습니다. 더불어 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 정기적인 커뮤니케이션을 통해 인권 관련 이슈를 공유하고 공동의 해결 방안을 함께 모색하고 있습니다.



· 경영지원팀 대상 인권교육 진행

인권 및 다양성

인권

인권관련 세부 방침 수립 및 운영

당사는 2023년 3월 8일 가입한 UNGC의 10대 원칙을 포함하여 아래의 인권관련 세부 방침을 수립하고 실천해 나가고 있습니다.

- 자발적 취업 보장 : 근로자와 사용자는 동등한 지위에서 자유롭게 근로조건을 결정하며, 회사는 어떠한 형태로도 근로자의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다.
- 차별금지: 모든 구성원과 이해관계자에게 동등한 기회를 제공하며, 차별을 금지하는 기업 문화를 조성합니다.
- 근로조건 준수: 근로기준법 및 관련 법령을 준수하며, 적절한 근로조건을 제공하는 것을 기본 원칙으로 합니다.
- 인도적 대우: 모든 구성원에게 인도적으로 대우하며, 부당한 처우나 괴롭힘을 금지하는 기업 문화를 확립합니다.
- 강제근로 및 아동노동 금지: 강제근로와 아동노동의 모든 형태를 금지하며, 이를 위한 교육 및 모니터링을 지속적으로 실시합니다.
- 결사 및 단체교섭의 자유: 구성원의 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 노사간의 건전한 대화와 협력을 촉진하는 기업 문화를 조성합니다.
- 산업안전 및 지역주민 인권 보호: 안전한 근무 환경을 제공하며, 사업 활동을 통해 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 주의를 기울입니다.
- 고객의 인권 보호: 고객의 개인정보와 권리를 보호하며, 고객의 인권을 침해하는 제품이나 서비스를 제공하지 않습니다.
- 직장 내 괴롭힘 금지: 존중받는 근무 환경 조성을 위해 직장 내 괴롭힘을 엄격히 금지하고 법적 조치를 준수합니다.



인권 및 다양성

차별없는 사무실

포용과 형평에 기반한 근무 환경 조성

피앤에스네트웍스는 모든 구성원이 차별 없이 존중받고 동등한 기회를 누릴 수 있는 조직문화 조성을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 우리는 고용형태, 성별, 장애 여부에 관계없이 누구나 공정하게 일할 수 있는 환경을 만들기 위해 다양한 정책과 제도를 운영하고 있습니다.

정규직과 비정규직 간의 동등한 처우

2024년 말 현재, 전체 임직원 중 약 96.4%가 정규직이며 3.6%의 비정규직 직원 역시 동일한 근무 환경과 복리후생 혜택을 보장받고 있습니다. 회사는 비정규직 인력의 안정적인 근속을 지원하며 장기적으로 정규직 전환을 확대해 나가기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

성별에 관계없는 기회와 보상

피앤에스네트웍스는 조직 내 성별 다양성 확대와 성평등 보장을 위해 실질적인 정책을 시행하고 있습니다. 현재 전체 인력 중 여성 직원 비율은 약 65.2%이며, 이는 물류업계 평균 대비 높은 수준입니다. 직무와 직위가 동일한 경우 남녀 간 보상 차이가 발생하지 않도록 체계적인 보상 기준을 적용하고 있으며 지속적인 모니터링을 통해 형평성을 유지하고 있습니다.

장애인 고용 및 사회적 포용

당사는 법정 장애인 고용 기준을 충족하고 있으며 물류업무에 적합한 직무 환경을 조성하여 장애인의 안정적인 근무와 직무 적응을 적극 지원하고 있습니다. 향후 장애인 고용 확대를 위한 세부 계획을 수립하고 있으며 사회 구성원으로서의 기업의 포용성과 책임을 실천하는 데 주력하고 있습니다.

인력 구성

[단위 : 명]

| 구분 | 2022년 | | 2023년 | | 2024년 | | |
|--------|-------|-----|-------|-----|-------|----|----|
| | 남 | 여 | 남 | 여 | 남 | 여 | |
| 임원 | 21 | 4 | 23 | 3 | 20 | 2 | |
| 정규직 | 관리직 | 4 | 6 | 4 | 9 | 5 | 11 |
| | 일반직 | 54 | 90 | 48 | 87 | 19 | 77 |
| 비정규직 | 2 | 1 | 8 | 1 | 4 | 0 | |
| 총 인원 | 81 | 101 | 83 | 100 | 48 | 90 | |
| | 181 | | 183 | | 138 | | |
| 정규직 비율 | 98.4% | | 95.6% | | 96.4% | | |
| 여성 비율 | 55.5% | | 54.6% | | 65.2% | | |

* 기타 파견 및 용역직 없음

입퇴사 인원

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------|-------|-------|-------|
| 신규채용 인원 | 77명 | 46명 | 20명 |
| 퇴직 인원 | 43명 | 47명 | 34명 |

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------|-------|-------|-------|
| 총 원 | 182명 | 183명 | 138명 |
| 여성 인원 | 101명 | 100명 | 90명 |
| 여성 비율 | 55.5% | 54.6% | 65.2% |

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------|-------|-------|-------|
| 총 원 | 182명 | 183명 | 138명 |
| 정규직 인원 | 179명 | 175명 | 133명 |
| 정규직 비율 | 98.4% | 95.6% | 96.4% |

인권 및 다양성

일가정양립 지원

풍부하고 체계적인 복리후생 제도

피앤에스네트웍스는 임직원의 삶의 질 향상과 일·생활 균형을 중시하며 이를 위해 전사 차원의 복리후생 제도를 적극적으로 운영하고 있습니다. 2024년, 회사는 16.2억원 규모의 복리후생비를 임직원 복지 향상에 투입하였습니다. 2025년 역시 약 16.4억원 규모의 복리후생비를 집행할 예정이며 다양한 제도를 통해 구성원들이 안심하고 일할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

복리후생 항목에는 통신비, 교통비, 차량 지원, 식대 지원, 단체 상해보험, 건강검진, 독감접종, 동호회 활동, 숙박 지원, 카드 연회비 지원, 자녀 학자금, 농산물 구입 지원, 장기 근속 포상, 기념품 지급, 경조사 지원 등이 포함되어 있으며 영화관을 대관하여 임직원이 영화를 관람하는 무비데이 등 복지 범위는 넓어지고 있습니다.

직원 건강관리 측면에서는 모든 임직원을 대상으로 연 1회 독감 예방접종을 실시하고 상시 간호사 및 분기별 방문 의사 건강상담을 운영함으로써 일상 속에서 건강을 관리할 수 있는 환경을 제공합니다. 중식은 1시간 30분의 충분한 점심시간과 함께 중식비 지원 제도를 운영 중이며 매월 2회의 금요일 조기 퇴근제도를 통해 임직원의 일가정 양립 실현을 지원하고 있습니다.

가족 단위 복지로는 직계 가족 포함 연간 의료비 지원 제도가 마련되어 있으며 자녀 고등학교 재학 시 학자금 실비 지원, 배우자 생일 기념일 선물 및 출산휴가 지원, 명절 선물 지급 등 생활밀착형 제도도 함께 운영되고 있습니다.

가족과 함께하는 근무 환경: 육아휴직 및 유연근무제도

피앤에스네트웍스는 임직원이 가족과의 시간을 소중히 여기며 일과 삶의 균형을 실현할 수 있도록 육아휴직과 유연근무제도를 함께 운영하고 있습니다. 육아휴직은 법정 기준에 따라 제공되며 휴직 후에는 기존 직무로의 복귀가 보장됩니다. 2024년 말 기준까지 총 12명의 임직원이 육아휴직을 사용했고 전원 복직하여 기존 업무를 수행하고 있습니다.

2024년부터는 획일화된 근무 방식에서 벗어나 업무 특성과 개인의 생활리듬을 고려한 유연근무제도(시차출퇴근제)를 도입하였습니다. 해당 제도는 부서 운영에 차질이 없는 범위 내에서 자율적으로 신청할 수 있으며 근무자는 A형(08:00~17:00) 또는 B형(10:00~19:00) 중 하나를 선택해 1일 8시간 근무 체제를 유지할 수 있습니다. 글로벌 파트너와 협업이 많은 부서는 해외 시차에 맞춘 탄력 운영도 가능합니다. 신청은 전자결재를 통해 사전 승인되며 신청자에게 불이익이 없도록 제도적 보완도 함께 마련되어 있습니다.

피앤에스네트웍스는 이러한 제도를 통해 임직원이 일과 가정의 조화를 이루며 각자의 삶의 방식에 맞춰 유연하게 일할 수 있는 환경을 조성해 나가고 있습니다.

| 육아휴직 | 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------|----|----|-------|-------|-------|
| 육아휴직 사용 인원 | 남 | 명 | 0 | 0 | 1 |
| | 여 | 명 | 5 | 5 | 4 |
| 육아휴직 복귀 대상 인원 | 남 | 명 | 0 | 0 | 1 |
| | 여 | 명 | 3 | 3 | 3 |
| 육아휴직 복귀 인원 | 남 | 명 | 0 | 0 | 1 |
| | 여 | 명 | 3 | 3 | 0 |
| 육아휴직 복귀율 | 남 | % | - | - | 100% |
| | 여 | % | 60% | 60% | 0% |

인권 및 다양성

건강한 노사문화

결사의 자유 보장과 인권 존중

피앤에스네트웍스는 유엔 세계인권선언의 원칙에 따라 모든 임직원의 결사의 자유를 보장하며 기본적인 인권 존중을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 모든 임직원은 노동조합을 자유롭게 설립하거나 참여할 수 있으며 회사는 이에 대해 어떠한 형태의 제한이나 간섭, 차별도 가하지 않습니다.

회사는 노동조합이 근로조건 개선과 구성원의 사회적·경제적 권익 향상을 위한 자율적 활동을 수행할 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있으며 이를 통해 더욱 건강한 조직 문화를 형성해 나가고 있습니다.

노사협력 기반의 지속가능한 파트너십

피앤에스네트웍스는 노사 간 상호 존중과 신뢰를 바탕으로, 협력을 통한 공동의 성장을 지향합니다. 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」에 따라 노사협의회를 정기적으로 운영하고 있으며 이를 통해 회사의 주요 경영현안에 대해 노사 간 의견을 교환하고 실질적인 합의를 도출하는 구조를 유지하고 있습니다.

노사협의회는 단순한 형식이 아닌 조직 운영의 실질적인 의사결정 파트너로 기능하고 있으며 당사는 이를 기반으로 민주적인 조직문화와 안정적인 근로 환경을 조성하고 있습니다. 또한 직원의 권리와 복지를 우선으로 고려하는 다양한 정책과 소통 프로그램을 통해 지속가능한 노사 관계 구축에 힘쓰고 있습니다.

2024년 3분기 노사협의회 안건

주요 노사 협의사항

근로자안건: 성과달성에 대한 혜택과 인센티브 안내, 한국본사와 해외 지사간 협업 시스템 마련 요청, 주간회의 변경 요청, 차량 배차 신청 시스템 변경 검토 요청, 복리후생 확대 요청

사용자안건: ESG활동에 동참 촉구, 근무시간 준수

노사협의회 개최 안내

ONS NETWORKS

2024년 3분기 노사협의회를 개최 하오니 아래의 내용 확인하시어 참석을 부탁드립니다.

- 아 래 -

1. 일 시 : 2024년 9월 12일, 11시 00분
2. 장 소 : 오투 타워 11층 회의실
3. 참석인원 :

| 사용자 위원 | 근로자 위원 |
|---------|-----------|
| 대표이사 | 김수진 수석매니저 |
| 경영지원본부장 | 박민규 수석매니저 |
| 해상운영본부장 | 강창목 매니저 |

4. 안건/협의사항 :
- 노사협조에 관한 사항

피앤에스네트웍스 대표이사

사업장 안전보건

안전한 근무환경

안전보건 거버넌스 고도화

피앤에스네트웍스는 모든 임직원과 이해관계자의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고 이를 기업 경영의 핵심 축으로 설정하고 있습니다. 산업재해 예방과 쾌적한 근무환경 조성을 위한 체계적인 관리체계를 운영하며 2022년 1월에는 산업안전보건법에 기반한 「안전보건관리규정」을 제정하여 전 임직원은 물론 하도급 근로자, 방문객, 고객 등 모든 이해관계자에게 동일하게 적용하고 있습니다.

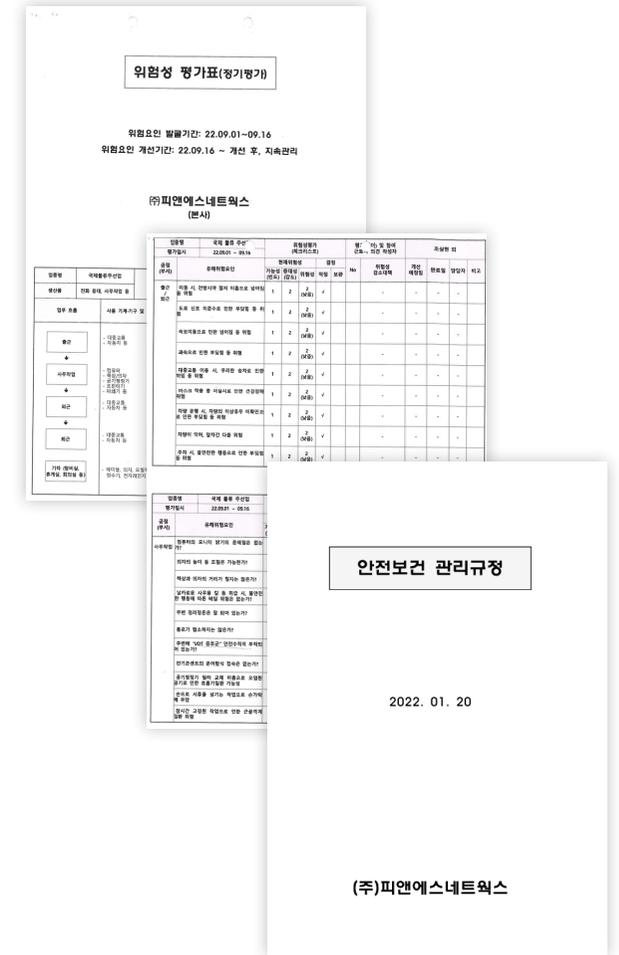
회사는 안전보건 방침에 따라 각 부서장, 실무담당자, 근로자 모두가 책임 있는 참여 주체로서의 역할을 수행하도록 운영하고 있으며 도급사업장에서는 협력업체와 함께 산업재해 예방 계획을 수립하고 공동의 대응 체계를 마련해 실행하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 별도의 안전보건 조직 대신 지속가능경영 전담부서인 경영지원팀을 안전보건 전담부서로 지정해 관련 전략과 실행과제를 통합적으로 운영하고 있습니다. 각 부서에는 현장 단위의 실무담당자를 지정해 자율적 안전관리 활동을 강화하고 있으며 이를 통해 전사적인 위험 요소를 선제적으로 파악하고 개선하는 시스템을 구축하고 있습니다.

회사의 안전보건 활동은 실질적인 현장 개선을 중심으로 이루어집니다. 작업장 내 기계·기구와 설비에 대한 방호조치, 전기 설비 안전점검, 위험물질의 체계적 관리 등을 통해 기본적인 작업환경의 안전성을 확보하고 있으며 모든 근로자에게는 정기·신규·특별 안전보건 교육과 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 제공하여 실천 중심의 안전문화를 확산하고 있습니다. 또한 정기적인 작업환경 측정과 건강진단, 사후관리, 질병자 근로 제한 조치를 통해 근로자의 건강을 선제적으로 보호하고 있으며 산업재해, 화재, 폭발 등의 비상상황에 대비한 비상대응계획 수립과 정기 훈련도 병행하고 있습니다. 그 결과, 창립 이후 현재까지 단 한 건의 산업재해도 발생하지 않아 안전한 사업장을 지속적으로 유지하고 있습니다.

회사는 안전보건 성과를 정기적으로 모니터링하고 평가하는 시스템을 운영하며 관련 업무의 효율성과 실효성을 높이기 위한 내부 프로세스와 디지털 관리체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

앞으로도 피앤에스네트웍스는 예방 중심의 안전보건 문화를 전사에 정착시키고, 신뢰받는 일터, 지속가능한 기업환경 조성을 위한 안전보건 거버넌스를 고도화해 나가겠습니다. 안전과 보건은 단지 규정이 아닌, 우리의 지속가능성을 이루는 가장 실질적인 기반입니다.



사업장 안전보건

안전한 근무환경

중대사고 예방을 위한 관리 체계 강화

피앤에스네트웍스는 임직원의 건강과 안전을 경영의 최우선 가치로 삼고 있으며 중대산업재해를 예방하기 위한 사전적이고 체계적인 관리 시스템을 구축해 운영하고 있습니다. 이를 위해 2022년 제정된 「안전보건관리규정」을 기반으로 모든 안전보건 활동을 표준화하고 있으며 구성원 모두가 실천 가능한 절차와 기준을 통해 안전문화를 정착시키고 있습니다.

위험성 평가 기반의 사전 예방 활동

회사는 전사적인 유해·위험 요소를 선제적으로 식별하고 개선하기 위해 위험성 평가표를 기준으로 작업장 및 장비, 업무 프로세스에 대한 정기적인 점검과 평가를 실시하고 있습니다. 도출된 위험 요소는 각 부서와의 협업을 통해 실질적인 개선 활동으로 연결되며, 이를 통해 잠재적인 사고 위험을 효과적으로 낮추고 있습니다.

긴급 대응 체계 및 훈련

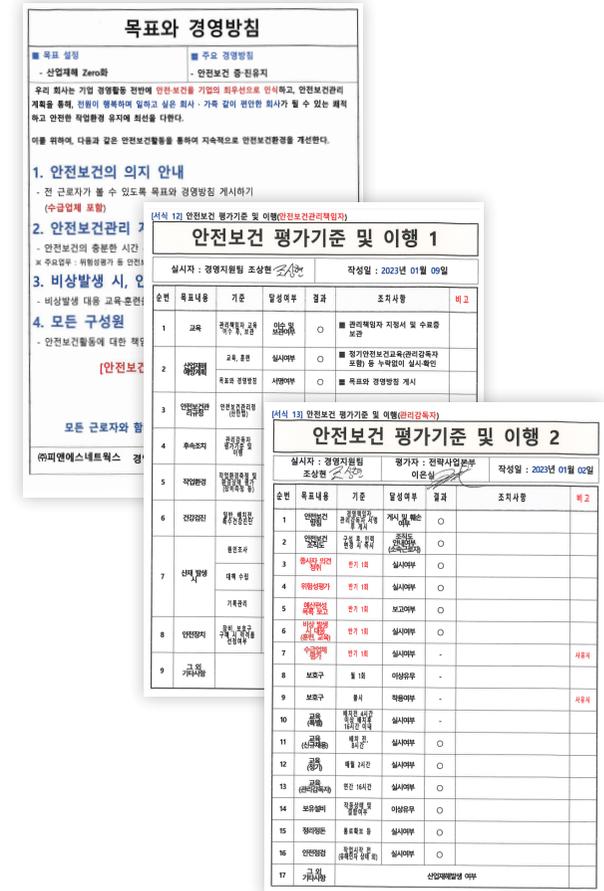
중대한 사고나 재난 상황에 즉시 대응할 수 있도록 긴급 대응 가이드라인을 구축하고 이에 따른 매뉴얼을 실무에 적용하고 있습니다. 화재, 폭발, 자연재해, 화학물질 누출 등 다양한 비상 상황을 가정한 대피훈련 및 응급처치 교육은 연 1회 이상 정기적으로 시행되며, 사고 확산을 차단하고 피해를 최소화하기 위한 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

전사적 안전문화 확산 캠페인

피앤에스네트웍스는 ‘산업사고 0건’ 달성을 목표로, 안전문화 확립을 위한 캠페인과 교육 활동을 지속하고 있습니다. 전사 구성원을 대상으로 한 정기 교육뿐만 아니라 보호구 착용 및 현장 점검 등 실천 중심의 활동을 전 부서에 내재화하고 있으며 안전을 개인이 아닌 조직 전체의 책임으로 인식할 수 있도록 문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

참여 기반의 위험 개선 제안 시스템

현장의 안전을 실질적으로 개선하기 위해 임직원이 자율적으로 참여할 수 있는 위험 개선 제안 시스템을 운영하고 있습니다. 근로자는 일상 업무 중 발견한 위험 요소나 개선 사항을 자유롭게 제안할 수 있으며 이는 실제 제도 개선이나 환경 변화로 반영되어 작업장 안전성을 높이는 데 기여하고 있습니다.



· 안전보건 의지를 밝히는 경영방침 공지

사업장 안전보건

· 위험성 평가, 발굴 개선대책, 이행내역

위험성 평가표 (정기평가)

위험요인 발굴기간: 24.12.04 ~ 12.20
위험요인 개선기간: 발굴 시 ~ 개선 후, 지속관리

PNS-카고(국제운송팀)

- 1 -

| 업종 | 국제물류주산업 | 안전보건상 위험정보 | 생산품 | 항공수출입 |
|----------------|-------------------------|------------|--|-------|
| 공정(작업)순서 | 기계·기구 및 설비명 | 위험 유해인자 | 기타 안전보건상 정보 | |
| 화물 적차 | - 지게차 등 | - | ○ 3년간 재해발생사건 : 0건 - 24년(0건), 23년(0건), 22년(0건) | |
| ↓ | | | | |
| 분류 작업 | - 지게차 등 | - | ○ 앗차사고 사례 - 바닥에 물기, 기름기로 넘어짐 | |
| ↓ | | | | |
| 항공사 라벨 작업 및 포장 | - | - | ○ 근로자 건강진단 - 주기: 사무직 2년 1회 그 외 1년 1회 | |
| ↓ | | | | |
| 화물 상자 | - 지게차 등 | - | ○ 교대작업 유무 (유□ 무■) | |
| ↓ | | | | |
| 항공사 반입 | - 지게차 등 | - | ○ 운반수단 (기계■, 인력■) : - 운반용 기구 등 | |
| ↓ | | | | |
| 기타 (사무작업 등) | - 컴퓨터 - 정수기 - 냉장고 | - | ○ 중앙물 인력취급시 단위중량 및 취급형태 (들기 ■ 밀기 ■ 끌기 ■) | |
| | | | ○ 기타 : | |

- 2 -

| 공정 (작업/내용) | 위험·위험요인 파악 (체크리스트 항목) | 위험성 확인 결과 | | 개 선 내 용 (대책) | 개선 예정일 | 개선 완료일 | 담당자 | 비고 |
|---------------|---|-----------|----------|-----------------|-----------|-----------|-----|----|
| | | 직접 확인 | 해당 인원 | | | | | |
| 화물 적차 | 운반용 기구를 이용한 과속 시, 부딪힘 등 위험 | √ | | - | - | - | 서준호 | |
| | 작업 구획선 훼손으로 운반용 기구와 부딪힘 위험 | √ | | - | - | - | 서준호 | |
| | 운반용 기구 사용 후, 시동키가 분리되지 않아 임의의 운행에 따른 부딪힘 등 위험 | √ | | - | - | - | 서준호 | |
| | 운반용기구 취급 시, 발호장차 파손으로 인한 안전사고 위험 | √ | | - | - | - | 서준호 | |
| | 운반용기구 취급 시, 정리정돈 미흡으로 부딪힘 등 위험 | √ | | - | - | - | 서준호 | |
| | 운반용 기구 취급 시, 안전모 등 미착용으로 인한 충격기 떨어져 부딪힘 등 위험 | √ | | - | - | - | 서준호 | |

- 3 -

발굴 개선대책 및 이행내역

- 10 -

| 유해·위험요인 개선방안 검토서 | | | | | |
|---|---------------|----------------|--------|-------------|-------|
| 과각된 유해·위험요인에 대하여 적절한 개선방안을 검토하여 개선 | | | | | |
| 실시방법 | | | | | |
| 위험성평가 최의 시, 제거-대체-동계(공학적, 관리적)-개인보호구 순으로 적절한 개선방안을 마련 | | | | | |
| 번호 | 위험요인 | 개 선 방 안 | | | |
| | | 근본적 대책(제거, 대체) | 공학적 통제 | 관리적(행정적) 통제 | 개인보호구 |
| 1 | 건강장해 (근골격계질환) | | | ● | |
| 2 | 화재 | | | ● | |
| 3 | 감전 | | | ● | |
| 4 | 부딪힘 | | | ● | |
| 5 | 부딪힘 | | | ● | |
| 6 | 부딪힘 | | | ● | |

- 11 -

고객만족

고객만족

고객 중심의 품질경영 실현

피앤에스네트웍스는 고객을 가장 중요한 이해관계자로 여기며 고객 중심 가치를 서비스 전반에 반영하고 있습니다. 최고의 품질을 제공하는 것이 기업의 사회적 책임이라는 인식 아래, '서비스 품질경영방침'을 마련해 체계적으로 운영하고 있으며, 해당 방침은 홈페이지를 통해 누구나 확인할 수 있습니다.

네트워크 솔루션과 같은 핵심 서비스는 데이터 보안, 연결 안정성, 에너지 효율 등의 기준에 따라 철저한 품질 검증을 거치고 있으며, 전문 기술기관과의 협력을 통해 서비스 완성도를 꾸준히 높여가고 있습니다.

ISO 기반의 품질관리 체계 운영

피앤에스네트웍스는 국제 표준인 ISO 9001 인증을 기반으로 품질경영시스템을 운영하고 있습니다. 모든 프로젝트는 고객과 파트너의 요구를 중심에 두고 설계되며 서비스 품질 문제를 사전에 방지하고 재발하지 않도록 관리하는 데 집중하고 있습니다.

이러한 품질관리 활동은 고객 신뢰를 높이고 글로벌 공급망에서의 경쟁력 강화를 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.

프로세스 고도화와 내부 인식 강화

물류 서비스 전반은 품질 변동성을 줄이기 위해 지속적으로 검토되고 있으며 표준화와 고도화를 통해 품질의 일관성을 유지하고 있습니다.

또한 고객의 기대에 부응하는 서비스를 제공하기 위해 내부적으로 품질 인식 제고 활동도 강화하고 있습니다. 임직원을 대상으로 한 교육과 실무 중심 훈련은 실질적인 품질 개선의 기반이 되고 있으며 현장에서의 실행력을 높이는 데 기여하고 있습니다.



· ISO9001(품질경영시스템) 인증서

고객만족

고객만족

고객 소통을 통한 품질 향상

피앤에스네트웍스는 고객의 의견을 직접 듣고 서비스에 반영하는 것이 품질 향상의 핵심이라고 인식하고 있습니다. 공식 웹사이트를 통해 고객 문의와 제안을 실시간으로 수렴하고 있으며, 이를 서비스 개선과 운영 정책에 반영해 고객 만족도를 높이기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 향후에는 고객이 더욱 쉽게 당사 서비스를 이해하고 활용할 수 있도록 정보 접근성과 편의성 향상에도 집중할 계획입니다.

2024년에는 국제물류산업대전, 대한민국 ESG 친환경대전, 국제PCB 및 반도체패키징 산업전 등 다양한 산업 박람회에 참가하여 고객 및 산업 관계자들과의 접점을 넓히고, 현장에서 수렴한 실질적 피드백을 품질 개선에 적극 반영하고 있습니다. 이러한 현장 기반의 소통은 단순한 마케팅 활동을 넘어, 고객의 니즈를 이해하고 반영하는 실천적 품질 경영의 기반이 되고 있습니다.

앞으로도 피앤에스네트웍스는 고객과의 유기적인 소통을 통해 서비스 품질을 한층 더 높이고 고객 중심의 운영 철학을 구체화해 나갈 것입니다.

공급망 관리

협력사 동참 유도

협력사와 함께 고려하는 지속가능한 성장

피앤에스네트웍스는 지속가능경영의 실현을 위해 협력사와의 상생을 중요한 가치로 인식하고 있으며 협력사의 ESG 역량 제고가 공급망 전체의 지속가능성을 높이는 핵심 요소임을 감안하고 있습니다. 이에 따라 향후 협력사와의 ESG 관련 협업 방향을 모색하기 위한 검토를 이어가고 있습니다.

ESG 리스크 인식 기반의 점진적 접근

협력사가 자체적으로 ESG 리스크를 파악하고 대응할 수 있는 구조 마련의 필요성에 공감하고 있으며 장기적으로는 협력사 실태 파악 및 ESG 리스크 대응력 강화를 위한 체계적 관리 방안도 고려하고 있습니다. 현 단계에서는 비대면 평가나 현장 실사 등 구체적인 활동은 이루어지지 않고 있으나 향후 제도 설계를 위한 참고 사례들을 지속적으로 살펴 보고 있습니다.

교육 및 정보 공유의 필요성 검토

협력사의 ESG 이해도 제고와 자율적 실천 유도를 위한 교육·정보 공유 체계 역시 향후 고려사항 중 하나로 당장은 실행에 이르지 않았으나 업계 동향과 규제 변화, 우수 사례 등에 대한 정보 축적을 통해 점진적 접근 가능성을 검토하고 있습니다.

지속가능한 공급망을 위한 인식 기반 형성

피앤에스네트웍스는 물류 연결을 넘어 협력사와 함께 지속가능한 공급망 환경을 조성해 나가는 것이 바람직하다는 인식을 가지고 있으며 중장기적으로 협력사와 ESG 경영을 함께 고민할 수 있는 기반을 마련하기 위한 준비 과정을 이어가고 있습니다.

공급망 관리

협력사 동참 유도

ESG 성과 관리를 위한 기준 검토

피앤에스네트웍스는 향후 협력사의 ESG 역량을 체계적으로 관리·개선하기 위한 방법으로 핵심 성과관리 지표(KPI) 설정 필요성을 검토하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 ESG 활동을 정량적으로 파악하고 단기 성과뿐 아니라 장기적인 개선 방향을 함께 고민할 수 있는 기반을 마련할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 아직 본격적인 도입은 이루어지지 않았으며 향후 공급망 전반의 지속가능성을 높이는 지표 설계 방향에 대해 내부적으로 검토 중입니다.

협력사 지원 예산 편성 가능성 검토

협력사의 ESG 활동을 지원하기 위한 전용 예산 확보의 필요성도 내부적으로 인식하고 있으며 향후 ESG 관련 교육, 컨설팅, 평가, 개선 프로젝트 등에서의 활용 방안을 탐색하고 있습니다. 당장 실행 계획이 마련된 것은 아니지만 협력사들이 제약 없이 ESG 활동을 시작하고 지속할 수 있도록 제도적 기반 마련을 검토하고 있습니다.

실행 조직 구축 방향 논의

ESG 관련 협력사 지원을 보다 실질적으로 뒷받침하기 위해 전담 실행 조직 또는 실무팀 구성 방안도 논의 단계에 있습니다. 해당 조직은 장기적으로 협력사의 ESG 리스크를 파악하고 개선방안을 제시할 수 있도록 기획될 수 있으며 아직은 실행 계획보다는 기능·역할의 방향성을 설정하는 초기 검토 단계입니다.

공동 실천을 위한 인식 공유

피앤에스네트웍스는 협력사와의 관계를 단순한 계약 관계를 넘어 지속가능한 공급망 조성을 위한 공동의 여정으로 바라보고 있으며 향후 협력사의 ESG 실천 강화 및 관련 지원 확대 여부에 대해 내부적으로 고민을 이어가고 있습니다. 앞으로도 책임 있는 공급망 관리를 위한 기초적인 인식 공유와 준비 과정을 단계적으로 발전시켜 나갈 예정입니다.

공급망 관리

공급망 관리

공급망 안정화 및 협력사 리스크 관리 전략

피앤에스네트웍스는 글로벌 물류 기업으로서 안정적인 공급망이 지속가능한 성장의 핵심 기반임을 인식하고 있습니다. 급변하는 외부 환경 속에서도 중단 없는 서비스 제공과 기술 지원을 유지하기 위해 협력사와의 관계를 전략적으로 관리하고 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다.

다각적인 리스크 모니터링 및 대응 체계

당사는 공급망 리스크를 단일 사안이나 파트너에 국한하지 않고 전반적인 네트워크 관점에서 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 주요 협력사는 물론 중소 파트너사에 대해서도 서비스 지속성, 재무 건전성, 운영 안정성 등 다양한 항목에 대해 정기적으로 리스크를 평가하고 있으며, 이상 징후 발생 시에는 사전 대응 방안을 마련해 거래 안정성을 확보합니다.

또한 거래업체 관리 및 심사기준에 따라 협력사에 대한 평가를 체계적으로 수행하고 있습니다. 신규 협력사와 기존 협력사는 정량적 기준과 내부 심의 절차에 따라 심사되며 기준 점수에 미달할 경우 심의위원회의 추가 검토를 통해 거래 여부를 결정합니다. 특히 물류공급업체는 매년 3월 정기평가를 통해 공급 안정성, 대응력, ESG 이행 수준 등을 종합적으로 점검하고 있습니다.

| 거래업체 관리 및 심사기준 | | PNS-AEO-001 | | 1 / 21 | |
|----------------|------------|-------------|------------|--------|---|
| 제정 | 2010-07-05 | 개정 | 2014-02-26 | Rev. | 6 |
| 작성 | 수출입관리 책임자 | 승인 | 책임자 | | |
| / | / | / | / | / | / |

| 구분 | 개정일자 | 페이지 | 개정사유 | 개정내용 |
|----|------------|---------|----------|---|
| 1 | 2010.07.05 | - | - | 제정 |
| 2 | 2010.11.15 | 5 | 심사주기 구체화 | 역년 1회~12개월을 초과할 수 없음 |
| 3 | 2011.01.05 | 5-11 | 필수 변경 | 거래업체심사제도시~거래업체 선정 및 관리에 관한 규정업데이트 |
| 4 | 2011.01.12 | 5,11,13 | 내용 추가 | *거래업체 선정 및 평가시기 확립, *거래업체, 고위험업체 등급구분 세분화(중위험, 고위험)에 관한 내용 추가 |
| 5 | 2013.08.05 | 2-13 | 심사평가 개정 | 거래업체 관리대상, 관리주기 확정 |
| 6 | 2014.02.26 | 6-10 | 심사평가 | 거래업체 관리대상, 관리 주기, 평가항목 |

| 공급망 평가관리 | |
|--------------|--|
| 01 범위 | 본책(비엔아이계열) 외부 이해관계자(협력사)에 적용함 |
| 02 목적 | 외부 이해관계자(협력사)가 건실한 비즈니스 파트너가 될 수 있도록 지원함 |
| 03 평가원칙 및 기준 | 연중 지원평가(비즈니스 운영력 및 지속가능성 관련 항목을 선형하여 평가) 기준 점수(협력사 자체의 평가사항 점수와 당사 내부평가 점수) 평가(매년 말 최종평가 총치) 사후관리(협력회사 자체의 계약 갱신 수당 및 당사 지원) |
| 04 평가항목 | 비즈니스 운영력 평가(기술, 품질, 납기, 평가) 지속가능성 평가(환경안전, 재무, 기업윤리) |
| 05 평가주요 | 평가 |



| 이해관계자 참여정책 | |
|------------|---|
| 01 범위 | 본 정책은 해외 법인을 포함한 본책(비엔아이계열)의 모든 경영활동에 적용함 |
| 02 목적 | 내/외부 이해관계자가 본책(비엔아이계열) 모든 경영활동에 참여하기 위한 최소요건을 정의함으로써 이해관계자에 본책(비엔아이계열)의 조직을 외부에 투명하게 공개하고, 사내 관련 조직에 이해관계자 Communication 관련 인사처 관리의 지침을 제공함 |
| 03 목표 | 외부 이해관계자들로부터 지지와 신뢰를 획득하고, 제공되는 서비스의 품질을 향상하며, 이해관계자 참여를 통한 경영의 투명성과 효율성 제고를 목표로 함 |
| 04 책임 | 이해관계자별 참여 채널은 지주사 감사 담당자와 해당 계열사 담당자가 책임지고 운영함 |
| 05 기타사항 | 모든 이해관계자들은 이수의 제약 없이 자유롭게 의견제언이 가능하며, 참여채널은 모든 이해관계자들에게 항상 개방됨. 해제처사 및 지원 분부를 포함한 모든 사업장에서 본 정책은 동일하게 이루어짐. |

공급망 관리

공급망 관리

파트너 다변화 및 대체선 확보 전략

피앤에스네트웍스는 단일 국가 또는 특정 파트너에 대한 과도한 의존을 지양하며 파트너 구조의 다변화와 대체선 확보 전략을 병행하고 있습니다. 대체 가능한 파트너를 사전에 탐색하고 협업 기반을 마련함으로써 공급망 리스크 발생 시에도 빠르게 대응할 수 있는 유연성을 갖추고 있습니다.

서비스와 기술 지원 역시 다양한 채널을 통해 분산하고 있으며 특정 경로에만 의존하지 않는 복수화된 운영 구조를 유지하고 있습니다. 또한 해외 파트너사와의 거래 조건, 미수금 관리, 보안 기준 등은 별도 지침에 따라 운영되며 AEO(수출입안전관리우수업체) 기준에 부합하는 수준의 안전성과 보안 체계를 협력사에게 요구하고 있습니다. 관련 문서는 거래이력, 심사결과, 변경 사항 등을 포함해 체계적으로 관리되며 필요 시 정기적으로 업데이트하여 최신성을 유지합니다.

SAF 협약 체결 및 친환경 항공물류 실천

2024년 4월, 피앤에스네트웍스는 대한항공과 지속가능항공유(SAF, Sustainable Aviation Fuel) 사용을 위한 협약을 체결하였습니다. 이는 대한항공이 국내 항공화물 부문 최초로 시작한 '고객 참여형 SAF 프로그램'의 2024년 첫 번째 협력 사례로, 피앤에스네트웍스는 국제 물류 운송에 사용되는 SAF 구매에 참여하게 되었습니다. 대한항공은 SAF 사용을 통해 절감된 탄소배출 실적을 당사에 제공할 예정입니다.

SAF는 폐식용유, 해조류, 도시 폐기물 가스 등 친환경 원료로 제조된 항공연료로, 기존 항공유 대비 최대 80%의 탄소 저감 효과가 있습니다. 유럽연합과 미국은 SAF 의무 혼합 사용을 단계적으로 확대하고 있으며 한국 역시 2027년부터 국제선 항공편 대상 혼합 의무화를 검토 중입니다. 피앤에스네트웍스는 이번 협약을 계기로 ESG 경영 실천을 항공물류 분야까지 확장하며, 탄소중립 실현과 지속가능한 물류 생태계 구축에 기여할 계획입니다.



지역사회 참여와 발전

동반성장 활동

피앤에스네트웍스는 협력사와의 상생과 동반성장을 장기적 과제로 인식하고 있으며 향후 전략적 지원과 상호 협력을 기반으로 한 지속 가능한 파트너십 구축 방향을 검토하고 있습니다. 협력사가 함께 성장할 때 기업의 경쟁력도 함께 강화된다는 점에서 다양한 협력 방안의 필요성을 인지하고 있으며 실질적 성과로 이어질 수 있는 지원 체계 마련을 중장기적으로 모색 중입니다.

현재는 협력사의 역량 강화를 위해 기술, 경영, 인력 등 다양한 영역에서 교육과 훈련 기회 제공 체계의 도입 가능성을 내부적으로 논의하고 있으며, 이를 통해 변화하는 산업 환경에 보다 능동적으로 대응할 수 있는 기반을 마련할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

또한 당사는 향후 동반성장 워크숍, 상생협력 세미나, 포럼 등 교류 프로그램 운영을 통해 협력사와의 소통을 점차 확대해 나갈 계획입니다. 해당 프로그램은 최신 물류 트렌드, 기술 혁신 사례, 운영 전략 등을 공유하는 장으로 구상되고 있으며, 상호 이해와 신뢰 기반의 협력체계 강화를 위한 기초 작업으로 검토되고 있습니다.

회사는 향후 협력사의 성장을 단순한 외부 지원이 아닌 공동의 성장 전략 관점에서 바라보고 있으며, 실질적 파트너십 강화 활동이 가능하도록 단계적인 검토와 준비를 이어가고 있습니다.

동반성장

동반성장 정책

피앤에스네트웍스는 공급망 전반이 동반성장할 수 있도록 공정거래 문화를 조성하고 협력사의 산업계 내 경쟁력을 높일 수 있도록 끊임없이 지원하고 있습니다.



동반성장 핵심가치 및 전략

피앤에스네트웍스와 협력사는 공정한 거래 문화 정착을 바탕으로 상호 협력을 통하여 기술경쟁력을 질적으로 향상시키고 지속가능한 환경을 만들도록 노력하고 있습니다.



지역사회 참여와 발전

지역사회 공헌

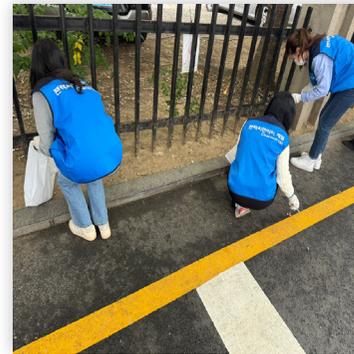
피앤에스네트웍스는 지속가능경영을 단지 내부 시스템 구축에 그치지 않고 임직원과 함께 사회적 책임을 실천하는 방향으로 확장해가고 있습니다. 2023년부터는 단순한 기부나 일회성 CSR 활동을 넘어서, 임직원이 직접 참여하고 주도하는 나눔 중심의 사회공헌 활동을 본격적으로 추진해왔습니다. 이는 '사회공헌은 기업만의 일이 아니라, 그 안에서 일하는 모든 사람이 함께해야 할 가치'라는 팬택씨앤아이 계열의 철학에서 비롯된 변화입니다.

2024년에는 지역사회 협력을 기반으로 한 ESG 실천 활동의 일환으로 영등포구·CSR Impact·영등포구자원봉사센터가 공동 주관한 '공냥공냥 캠페인'에 참여하였습니다. 여의도 일대에서 담배꽂이를 수거하고 환경보호 메시지를 전한 이 활동에는 당사 임직원 5명이 자발적으로 참여하였으며 신한은행, 다올금융그룹, NH농협캐피탈 등 다양한 기업과 함께 ESG 실천의 현장을 만들어냈습니다.

이 외에도 피앤에스네트웍스는 임직원 참여형 사회공헌 문화를 꾸준히 확대하고 있으며 구체적인 실천 성과로는 저소득 계층을 위한 600만 원 상당의 생필품과 후원 물품을 직접 전달한 활동을 비롯해, 미혼모 보호시설을 대상으로 총 330만 원의 후원금을 기부하고, 임직원이 목표 걸음을 달성하면 자동으로 기부가 이루어지는 '걸음 기부 캠페인'을 통해 160만 원을 기부하는 등 자발성과 지속성을 갖춘 참여형 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 제주 와인페스티벌에는 지역 문화 활성화 및 사회적기업과의 협력 차원에서 2,000만 원의 후원금을 지원하며, 지역사회와의 상생에도 적극 나서고 있습니다.

아동 양육시설 방문, 쪽방촌 연탄 나눔, 해양 생태계 보존 활동, 헌혈 캠페인 등도 모두 임직원 주도의 정기 활동으로 자리잡고 있으며, 특히 보육원 아동에게 원하는 선물을 직접 전달한 '나는 너의 산타' 캠페인과 여성 청소년을 위한 생리대 지원 사업은 "진정으로 필요한 이들에게, 꼭 필요한 순간에 닿는 실질적 도움"이라는 철학을 바탕으로 기획·운영되었습니다.

앞으로도 피앤에스네트웍스는 사회공헌의 진정성을 임직원과 함께 이어가며 단순한 물류 기업을 넘어 지역사회와 함께 성장하는 지속가능한 파트너로 나아가겠습니다.



지역사회 참여와 발전

지역사회 공헌

사회공헌 참여 현황

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------|-------|-------|-------|
| 사회공헌 시간 | - | 16시간 | 10시간 |
| 사회공헌 인원 | - | 19명 | 14명 |

사회공헌 기부금 현황

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----|--------------|--------------|-------------|
| 기부처 | 6개처 | 4개처 | 4개처 |
| 기부액 | 530,000,000원 | 128,000,000원 | 30,900,000원 |



[24년 하반기 걸음나눔 캠페인]

CHERRY - 체리 기부플랫폼 사용 매뉴얼



GOVERNANCE

건전한 지배구조를 통한 윤리경영 완성

거짓없는 정보를 제공하여 주주와 이해관계인을 보호하고
'기본과 원칙을 지키는 자율경영' 과 '윤리경영' 실천으로 사회적 책임을 다합니다.

| | |
|----|------------|
| 56 | 윤리경영 강화 |
| 58 | 건전한 지배구조 |
| 61 | 감사 및 내부 통제 |
| 62 | 통합 리스크 관리 |
| 64 | 정보 보호 |



기업의 거버넌스는 더 이상 선택이 아닌 생존과 지속가능성을 위한 핵심 요소로 자리잡고 있습니다. 글로벌 경제의 복잡성이 증가하고 사회 전반에 걸쳐 투명성과 책임에 대한 요구가 커지는 가운데 이해관계자들은 기업이 윤리적으로 행동하고 공정한 의사결정을 내릴 것을 기대하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 이러한 변화에 발맞추어 거버넌스를 기업 경영의 중심에 두고 있습니다. 우리는 전략 수립과 의사결정 과정에서 투명성과 객관성을 최우선 가치로 삼고 있으며 고객과 주주, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과의 신뢰 관계를 더욱 공고히 하기 위해 열린 소통을 지속하고 있습니다.

특히 윤리경영과 사회적 책임을 강조하는 기업 철학 아래 전 임직원을 대상으로 한 윤리 교육과 행동규범 내재화 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 이를 통해 조직 전체에 윤리적 사고와 책임의식을 확산시키고 있으며 실제 경영 활동에 이를 반영하는 문화를 강화해가고 있습니다.

윤리경영 강화

윤리경영 접근방식

피앤에스네트웍스는 고객, 주주, 파트너사, 그리고 사회 전반에 대한 깊은 책임감을 바탕으로 윤리경영을 기업의 핵심 철학으로 실천하고 있습니다. 투명성, 공정성, 책임감을 윤리경영의 세 가지 핵심 원칙으로 삼고 있으며, 이를 통해 기업의 지속 가능한 성장과 사회적 가치 실현을 함께 추구합니다.

2024년에는 이러한 원칙을 제도적으로 내재화하기 위해 윤리규정 준수 서약 제도를 도입하였습니다. 모든 임직원은 회사가 제정한 윤리규정을 숙지하고, 윤리 실천에 대한 의지를 서약서 형태로 공식화하고 있습니다. 서약에는 ▲정직과 품위 있는 태도 ▲협력사 및 경쟁사와의 공정한 거래 ▲법규 및 사규 준수 ▲조직 내 윤리적 리더십 실천 등이 포함되어 있으며 이는 피앤에스네트웍스 전 구성원이 지켜야 할 행동 기준으로 자리 잡고 있습니다.

윤리규정 준수 서약서

귀 피앤에스네트웍스 구성원인 저, _____ (은/는)

회사에서 정한 윤리경영 실천규정에 대하여 세밀하게 인지하고 있으며, 국내외 법규는 물론 윤리경영 실천 규정을 엄숙히 준수 할 것을 서약하며, 본인의 규정 위반에 대한 모든 책임을 감수하는 것에 대하여 이의 없음을 서약합니다.

또한 회사 생활에 있어서 아래의 실천 자세를 유지하도록 노력 하겠습니다.

- ◆ 구성원으로서의 자제와 기본 윤리
- 각자가 회사를 대표한다는 자제로 항상 ㈜피앤에스네트웍스 구성원으로서의 명예와 품위를 지키기 위해 노력하고 함께 일하는 상사와 동료, 부하직원에게 예의를 지키고 서로의 인격과 권리를 존중한다.
- 윤리경영의 기본인 기본 예절과 브랜드를 비롯한 회사의 자산 및 정보를 보호하기 위해 노력하는 구성원의 역량개발을 극대화할 수 있는 환경을 조성하고 윤리적 조직문화 향상을 꾀한다.
- ◆ 협력회사 및 경쟁사와의 관계
- 협력회사의 공정한 거래관계를 기반으로 상생장점을 통한 동반 성장을 추구한다.
- ◆ 법규 및 회사 사규의 준수
- 법규준수와 윤리경영 실천을 통해 사회로부터 존경 받는 회사를 만들어 나간다.

서명 _____ (사)

| 윤리경영방침 | | |
|-------------|------------|--------|
| PNS - E -02 | 페이지 1 / 2 | |
| 제 정 | 2010-08-03 | Rev3.0 |
| 개 정 | 2013-08-05 | |

윤리경영방침

당사는 회사와 구성원 모두가 기본과 원칙을 지키고 공평하고 투명한 기업활동을 스스로 실천하기 위해 윤리경영실 실행과 함께 윤리경영 실천규정의 제정과 공정한 거래 준수를 최우선으로 고려함을 도입하고자 합니다.

불확실성 및 시장경제의 변동과 성공을 함께 모색하여야 하는 어려운 기업환경에서 회사와 구성원 모두가 공동의 목표를 달성하기 위해서는 사명으로서의 경영의 책임은 물론, 모든 일 처리에 있어서 '기본과 원칙을 지키는 '진실정량'과 '정량정실'을 실천, 회사의 지속가능 경영과 함께 기업의 사회적 책임에 대한 중요한 실천행적으로 강조되고 있습니다.

이와 유사 내부의 관련 경영의식 고취를 위해 아래와 같이 실천하여야 합니다.

첫째, 윤리경영 실천규정을 준수 하여야 합니다.

회사는 기업의 사회적 책임 수행과 함께 고객으로부터 신뢰 받고, 주주의 이익과 가치 창출을 최대화 하고 협력회사의 동반성장을 추구하기 위하여 윤리경영 실천규정을 제정하였습니다. 회사는 윤리경영 실천규정에 따라 사회 규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하여야 하며, 구성원 스스로는 윤리경영 실천규정에 따라 윤리적인 판단 및 행동을 하여야 합니다. 따라서 모든 임직원은 내 1 회 윤리 경영 교육을 받아야 하고, 윤리 경영에 대한 숙지도 훈련을 통해 노력하여야 합니다.

둘째, 탈취금입체와의 공정한 거래 기준과 절차를 준수 하여야 합니다.

공정거래 관련법규 및 당사 AEO 거래원칙선정규정 등에서 정한 기준과 방법의 의뢰에 거래업체를 선출하여야 하며, 거래업체선정결과집행에서의 출처적 공평성은 물론 내용적 공평성이 담보 되어야 합니다. 즉, 경쟁방식에 의한 거래업체 선정에 있어, 사전에 특정 업체 내공을 통하여 공평관정을 지휘하는 행위를 회사는 금하고 있으며, 거래업체에게 일부 착수 권에 공개되지 않은 정보를 제공하거나, 공식적인 계약 체결 전의 거래업체가 인력, 실적 자료를 전자 부위도록 요구함으로써 거래업체에 피해를 주는 행위를 하여서는 안 됩니다.

셋째, 거래업체와 부당한 하도급 거래를 하지 않아야 합니다.

거래업체에게는 일부 착수 권의 계약 관련 사항을 서면으로 고부하고 당사지간 합의 또는 회사 지급기준(연간 지급 규정 및/또는) 기업에 맞춰 대금을 지급하여야 하며, 연도대금급을 결정할 수

PNS NETWORKS

윤리경영 강화

윤리경영 강화

피앤에스네트웍스는 윤리경영을 지속가능한 기업의 핵심 가치로 삼고 이를 전사적으로 내재화하기 위한 체계적인 제도와 문화를 구축해오고 있습니다. 모든 임직원이 공정하고 투명한 행동 기준을 따를 수 있도록 '부패방지 및 규범준수 방침'을 수립하고 실제 업무에 적용될 수 있도록 실효성 있는 운영 기반을 마련하고 있습니다.

이 방침은 국내외 법규와 글로벌 규범을 바탕으로 금품 수수, 뇌물 제인, 기밀 유출 등 모든 형태의 부패 행위를 엄격히 금지하고 있으며 임직원뿐 아니라 협력사와 제3자까지 포함하는 포괄적 윤리 기준을 적용하고 있습니다. 또한 규범준수책임자 제도와 제보자 보호체계를 운영하여 실질적이고 독립적인 윤리경영 체계를 뒷받침하고 있습니다.

윤리 제보 및 내부 감사 절차

회사는 윤리 위반 사항을 익명으로 신고할 수 있는 윤리 제보센터를 운영하고 있으며 모든 제보자는 철저하게 보호받으며 다음과 같은 절차를 따릅니다.

윤리 제보가 접수되면 제보 접수 및 내용 확인 후 고객 불만에 해당할 경우 관련 부서에 이관하여 일반 절차로 처리합니다. 윤리 사안일 경우 대표이사 보고를 거쳐 감사 가능 여부를 검토합니다. 감사가 가능할 경우 내부 감사를 개시하고 그 결과를 대표이사에게 보고합니다. 감사가 불가능하거나 사안이 경미한 경우 관련 업무 개선 및 담당자 재배치 등의 후속 조치와 함께 종결 처리합니다. 모든 과정은 내부 점검 체계 하에 수행되며 윤리경영의 신뢰성과 실효성을 확보하는 데 주력하고 있습니다.

임직원 대상 컴플라이언스 교육

윤리경영 정착을 위한 인식 제고와 실천력 향상을 위해 피앤에스네트웍스는 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 컴플라이언스 교육을 정기적으로 시행하고 있습니다. 교육 내용은 부패 방지, 이해충돌 방지, 공정거래, 성희롱 예방, 정보보안 등 윤리경영의 핵심 이슈를 중심으로 구성되며 실무와 밀접한 사례 중심 학습을 통해 실제 업무 적용도를 높이고 있습니다.

윤리 제보 처리 절차



윤리 교육 실시 현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------|----|-------|-------|-------|
| 윤리 교육시간 | 시간 | 1.5 | 1.5 | 1 |
| 윤리 교육 참여 인원 | 명 | 187 | 180 | 138 |

건전한 지배구조

이사회 구성 원칙과 운영 철학

피앤에스네트웍스는 이사회의 독립성과 전문성, 그리고 다양성을 핵심 운영 원칙으로 삼고 있습니다. 다양한 분야의 지식과 경험을 갖춘 이사들을 선임함으로써 회사의 전략적 방향 설정과 지속가능한 성장에 실질적으로 기여할 수 있는 이사회 구성을 지향하고 있습니다.

이사회 규모 및 구조

2024년 12월 기준, 이사회는 총 5명으로 구성되어 있으며 각 이사의 임기는 3년으로 정해져 있습니다. 이사회는 회사 정관에 따라 고객, 주주 등 다양한 이해관계자의 권익 보호를 중심에 두고 운영되며, 정기적인 활동 평가를 통해 의사결정의 효율성과 책임성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

이사회의 선임과 독립성

이사 선임 시 전문성과 경영역량, 윤리의식 등을 종합적으로 고려하며 이해관계자의 신뢰를 확보할 수 있는 인물을 중심으로 선임 절차를 운영합니다. 향후에도 이사회가 단순한 형식이 아닌 실질적 전략 결정과 감시 기능을 수행하는 책임 있는 거버넌스 기구로 자리매김할 수 있도록 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다. 당사는 이사를 주주총회를 통해 선임하며 이사회 안건과 직접적 이해관계가 있는 이사는 해당 안건에 대해 의결권을 행사할 수 없도록 정관에 명시하고 있습니다. 이를 통해 이사회의 독립성과 공정성을 강화하고 있습니다.

지속가능경영 역량 강화와 다양성 확대

2023년 지속가능경영 분야의 전문성을 갖춘 하꽃피리 이사를 여성 사외이사로 선임함으로써 이사회 내 ESG 관련 역량과 다양성을 동시에 확보하였습니다. 피앤에스네트웍스는 성별, 경험, 전문 분야 등의 다양성을 고려한 이사회 구성으로 균형 잡힌 리더십 체계를 구축하고 있으며 이를 바탕으로 더욱 실효성 있는 지속가능경영 체계를 발전시켜 나갈 계획입니다.

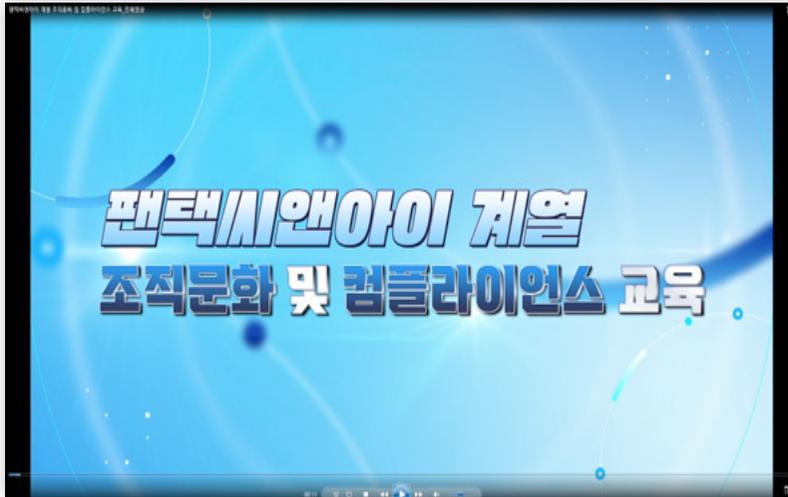
이사회 평가 및 보상

당사는 임원 보수와 평가를 사내 인사관리 규정에 따라 공정하게 집행하고 있으며 이사 및 감사의 보수는 주주총회 결의를 통해 확정하고 있습니다. 임원의 승진, 평가, 보상 등 기준은 인사관리 규정에 명시되어 있으며 보수는 기본연봉 외 재무성과와 비재무성과를 반영한 경영성과급으로 구성되어 성과 중심의 보상체계를 운영하고 있습니다.

이사회 구성

| 구분 | 성명 | 성별 |
|-----------|------|----|
| 의장 / 사내이사 | 박병엽 | 남 |
| 대표이사 | 김상현 | 남 |
| 사내이사 | 박재운 | 남 |
| 사내이사 | 박성준 | 남 |
| 사내이사 | 하꽃피리 | 여 |

건전한 지배구조



PNS NETWORKS

부패방지 및 규범준수 방침

피앤에스네트웍스는 “존경 받는 기업의 건설”이라는 비전의 달성과 회사 정관 상의 목적사업 경영을 위한 모든 임직원의 제반 업무의 수행시, 관련 제반 법규의 준수와 정령하고 윤리적인 직무를 위하여 다음과 같이 부패방지 및 규범준수 방침을 제정하고 실천할 것임을 선언한다.

제1조 (부패행위 금지) 회사의 모든 임직원은 어떠한 명목으로도 대내외 이해관계자를 상대로 금품 등 뇌물의 제인, 약속 또는 요청, 수락 등 일체의 부패행위를 하지 않으며, 회사는 부패행위에 대하여 무관용 원칙을 적용한다.

제2조 (법규준수) 회사의 모든 임직원은 부패행위를 포함한 업무와 관련한 모든 국내외 법령 및 사내 규정을 준수하고, 이에 위반되거나 위반되는 것으로 의심받을 수 있는 행위에 관여하지 않는다.

제3조 (부패방지 및 규범준수 경영시스템) 회사는 부패행위를 포함한 모든 리스크를 방지하고 통제하기 위하여 글로벌 기준에 맞는 부패방지 및 규범준수 경영시스템을 구축하고 이를 지속적으로 운영하고 발전시키며 이행한다.

제4조 (이해관계자에 적용) 회사는 에이전트, 컨설턴트, 파트너사 등 제3자에 의한 부패행위를 포함한 규범 미준수 행위를 용인하지 않으며, 제3자에 의한 부패행위를 포함한 규범 미준수 행위 방지를 위해 정기적 조사·점검 등을 실시하여야 한다.

제5조 (권한과 독립성) 회사는 투명하고 효과적인 부패행위를 포함한 규범준수를 위하여 규범 준수책임자를 두고 부패행위를 포함한 규범준수에 필요한 권한과 책임을 부여하며 독립적 지위를 보장한다. 규범준수책임자는 지배기구에 그 성과를 보고하여야 한다.

제6조 (재보시스템) 회사의 모든 임직원은 부패행위를 포함한 법령 또는 내부 규정의 위반을 알게 되는 경우 이를 즉시 회사에 제보하여야 하고, 회사는 선의의 제보자에 대한 보호 조치를 시행하여 제보로 인한 불이익이 발생하지 않도록 제보자를 보호하여야 한다.

제7조 (미준수에 대한 책임) 회사의 모든 임직원은 국내외 부패행위를 포함한 법령 및 내부 규정을 위반하거나, 위반을 발견하고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우 관련 규정에 따라 엄정하게 처리됨을 인식하고 회사는 처리결과를 공개한다. 또한, 법령 위반으로 인한 벌금 또는 과태료, 기타 손해를 회사로부터 전보 받을 수 없으며, 회사의 경제적, 비경제적 방면에 중대한 손실을 초래할 경우 회사에 대하여 민형사상 기타 법적 책임을 부담할 수 있다.

제8조 (실행의지) 회사는 부패방지 및 규범준수 경영시스템이 지속적으로 운영될 수 있도록 그에 대한 지원을 아끼지 않는다.

건전한 지배구조

| | | | |
|--------------|------|------|------------|
| PNS NETWORKS | 윤리규정 | 문서번호 | PNSJ-R-001 |
| | | 개정판 | Version 1 |
| | | 제정일자 | 2024.08.01 |
| | | 페이지 | 3 / 11 |

하지 않는다.

- 1) 피앤에스네트웍스 임직원은 구성원의 학력, 지면, 출신 등으로 차별을 하지 않으며, 인건비로서 존중하고 능력에 따라 평등한 기회를 부여한다.
- 2) 피앤에스네트웍스 평차형 상급간의 공평, 선을 채우거나 통상적인 수준을 벗어난 절대를 금지한다. 단, 조직발전의 차이에 상자가 부여하게 주는 선을, 구급원인에 부합 있는 영달한다. 인사기업을 선용의 고준은 예외로 한다.
- 3) 임직원 상급간의 공인 차용이나 대출보은, 연대보은
- 4) 구성원 간의 인사상차 등 업무와 무관한 상급에
- 5) 직장 내 선배후배로 인한 불합리한 차별을 하지 않는다
- 6) 직장 내 폭력의 사용을 금지한다.

4. 지위 및 역할에 대한 책임

피앤에스네트웍스의 구성원은 맡은 바 역할과 지위에

자율적으로 판단하고 행동하며 그 결과에 대해서는 책임

- 1) 본인의 의사결정 및 행동에 의하여 발생 가능한 위험 또는 손해에 대해 사전에 충분히 인지하고
- 2) 자신의 지위에 따른 합리적인 Leadership을 발휘하여
- 3) 임원은 장기적 관점과 전략적 사고를 바탕으로 발생
- 4) 상사는 부하직원에게 업무 및 회사정책에
- 5) 구성원은 임직원은, 인사규정, 조직문화, 경영행태에

5. 후원금 업무 수행

피앤에스네트웍스 구성원은 개인이나 부서의 이익을

| | | | |
|--------------|------|------|------------|
| PNS NETWORKS | 윤리규정 | 문서번호 | PNSJ-R-001 |
| | | 개정판 | Version 1 |
| | | 제정일자 | 2024.08.01 |
| | | 페이지 | 2 / 11 |

윤리의 감시로서 윤리에 위협되는 시점에 대하여 이를 개선하기 위한 노력을 해야 한다.

제 2장 구성원으로서 자세와 기본윤리

1. 역할 따른 책임과 의무

피앤에스네트웍스 임직원은 각자가 피앤에스네트웍스를 대표한다는 자세로 항상 피앤에스네트웍스인으로서 행하여 충성을 지키기 위해 노력하고 함께 일하는 상사와 동료, 부하직원에 대한 책임을 지고 서로 인내와 공생을 추구한다.

1) 피앤에스네트웍스 임직원은 항상 단정하고 청결, 예의 바른 행동, 품위 있는 언어를

피앤에스네트웍스의 명예를 지양하지 않는다.

2) 구성원은 회사의 기본 질서를 바탕으로

출입과 퇴근할 수 있는 직장을

공급을 받으며 근무할 수 있는 것

이외에 다른 것을 요구하지 않는다.

3) 구성원은 회사에 대한 충성을 가지고

직무를 수행하며, 회사의 이익을

위해 노력하며, 회사의 이익을

| | | | |
|--------------|------|------|------------|
| PNS NETWORKS | 윤리규정 | 문서번호 | PNSJ-R-001 |
| | | 개정판 | Version 1 |
| | | 제정일자 | 2024.08.01 |
| | | 페이지 | 1 / 11 |

피앤에스네트웍스 윤리규정

피앤에스네트웍스의 기업 비전과 목표는 존경 받는 기업의 건실입니다. 존경 받는 기업은 단순히 이익의 확대를 통한 것만이 아니라 정직과 신뢰를 바탕으로 하는 것입니다. 기업구성원으로서 임무수행에 있어 윤리와 정직의 준수를 넘어야 하며, 사후에 사후에 윤리는 윤리를 바탕으로 삼아야 하며, 윤리와 정직을 다스려야 하는 사회 전체가 함께 발전할 수 있어야만 피앤에스네트웍스의 기업가치를 높일 수 있다는 것이 피앤에스네트웍스가 추구하는 기업 의의의 근간입니다. 여기서 말하는 윤리란 윤리규정 및 윤리경영시스템(PNSJ-R-001) Code Of Conduct 등을 포함합니다. 본 규정은 피앤에스네트웍스의 윤리규정으로서 피앤에스네트웍스의 자원으로 리스크를 최소화하고, 윤리와 정직을 바탕으로 하는 기업 문화를 만들어 가는 공적으로 존경 받는 기업을 건설하고자 하는 것입니다.

제1장 피앤에스네트웍스 윤리의 근본 실천 지침

1. 피앤에스네트웍스 기업비전은 존경 받는 기업의 건실 경영이념을 공유하고, 회사가 추구하는 목표 및 가치를 바탕으로 사업을 영위하며, 윤리와 정직을 다스려야 하는 사회 전체가 함께 발전할 수 있어야만 피앤에스네트웍스의 기업가치를 높일 수 있다는 것이 피앤에스네트웍스가 추구하는 기업 의의의 근간입니다.
2. 피앤에스네트웍스 구성원은, 사후에 대한 존중과 정직 기본 배양을 항상 인식하며, 스스로의 판단과 자율에 따라 적극적으로 실천하여 하며, 우리와 거래하는 법에 따라 한다.
3. 피앤에스네트웍스 구성원은, 사후에 대한 존중과 정직 기본 배양을 항상 인식하며, 스스로의 판단과 자율에 따라 적극적으로 실천하여 하며, 우리와 거래하는 법에 따라 한다.
4. 개인과 기업에 공정한 이익이 되는 사항에서도 피앤에스네트웍스 구성원은, 사후에 대한 존중과 정직 기본 배양을 항상 인식하며, 스스로의 판단과 자율에 따라 적극적으로 실천하여 하며, 우리와 거래하는 법에 따라 한다.
5. 피앤에스네트웍스 구성원은 기업 활동을 할 때 이익을 추구할 때에도 윤리와 정직을 우선하며, 공평의 경영을 영위하며, 윤리와 정직을 다스려야 하는 사회 전체가 함께 발전할 수 있어야만 피앤에스네트웍스의 기업가치를 높일 수 있다는 것이 피앤에스네트웍스가 추구하는 기업 의의의 근간입니다.
6. 피앤에스네트웍스 구성원은 피앤에스네트웍스의 윤리규정을 준수하며, 윤리와 정직을 다스려야 하는 사회 전체가 함께 발전할 수 있어야만 피앤에스네트웍스의 기업가치를 높일 수 있다는 것이 피앤에스네트웍스가 추구하는 기업 의의의 근간입니다.

윤리경영 선언문

팬택피앤에이제일 구성원 모두가 기본과 원칙을 지키고 공정하고 투명한 기업활동을 스스로 실천하기 위하여 노력을 다 할 것을 다짐하며 다음과 같이 윤리경영을 선언합니다.

하나, 회사는 모든 구성원은 윤리규범 위반과 관련된 일체의 행위를 금지하며, 회사의 모든 구성원은 업무 활동에 적용되는 윤리규범 위반 관련 국내외 법을 및 회사의 규정과 지침을 준수합니다.

하나, 회사는 윤리규범 위반 행위를 담당하는 조직 및 구성원의 권한 및 독립성을 침해하지 보장합니다.

하나, 회사는 제3시스템을 활성화하고 선의의 제보자에 대한 보호조치를 시행하여 구성원들이 윤리규범 준수 활동에 부담없이 참여할 수 있도록 운영합니다.

하나, 회사는 윤리규범을 미 준수하는 구성원에 대해서는 관련 규정 제도에 따라 엄정하게 처리하고 그 결과를 구성원에게 공개합니다. 특히, 아래 윤리규범 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 더욱 엄정하게 처리합니다.

1. 회사의 직원을 개인적 용도로 사용하지 않으며, 투명하고 공정하게 집행합니다.
2. 회사 및 고객 정보를 외부 누설이나 이를 개인적 이익 목적으로 사용하지 않습니다.
3. 회사의 협력업체로부터 진폐나 탐을 제공받지 않으며, 협력업체 선정이나 거래조건 등에 대해 객관적이며 투명하게 처리합니다.
4. 회사의 윤리나 명예를 훼손시킬 수 있는 행위(알바 행위)를 하지 않으며, 상사 또는 동료나 부하직원을 비방하거나 괴롭히는 행위를 일체 하지 않습니다.
5. 회사 구성원이 성적 굴욕감이나 모욕감을 느낄 수 있는 일체의 언행을 하지 않습니다.

2023.07.01
(주)피앤에스네트웍스 대표이사 박재준

피앤에스네트웍스는 ESG 경영체계 전반에서 거버넌스의 실효성 강화를 중요한 과제로 삼고 있습니다. 그 핵심은 윤리적 기준에 따라 투명하고 책임 있는 경영을 실천하는 데 있으며 이를 제도적으로 뒷받침하기 위해 2024년 8월, ‘피앤에스네트웍스 윤리규정’을 신규 제정하였습니다.

이번 윤리규정은 단순한 준법 수준을 넘어 ‘정의가 실현되는 강한 기업’이라는 기업 철학을 바탕으로 임직원이 자율적으로 실천할 수 있는 윤리적 기준을 명확히 제시합니다. 구성원 간의 상호 존중, 공정한 업무 수행, 이해관계자에 대한 책임, 공사 구분, 자산 보호, 환경 및 사회에 대한 기업의 의무 등 총 6개 장에 걸쳐 직무 윤리와 조직 문화, 이해관계자 윤리까지 포괄적으로 규정하고 있습니다.

특히 이번 제정은 임직원이 모두 윤리 실천의 감시자이자 주체임을 명확히 하고 실천 기반 확립을 위해 금품 수수, 기밀 보호, 성희롱 및 차별 방지, 내부 제보 절차 등과 관련된 세부 지침과 자문·제보 체계까지 마련한 점에서 실질적 운영 기반을 갖춘 것이 특징입니다.

이번 윤리규정 제정은 2023년 7월 1일 선포된 ‘윤리경영 선언문’의 실천 의지를 제도적으로 구체화한 결과물이기도 합니다. 피앤에스네트웍스는 윤리경영 선언문을 통해 ▲기본과 원칙을 지키는 기업활동 ▲윤리규범 위반에 대한 무관용 원칙 ▲제보자 보호 강화 ▲조직의 독립성과 책임 이행을 선언한 바 있으며 윤리규정은 이를 현실적이고 지속가능한 시스템으로 연결하는 역할을 수행하고 있습니다.

피앤에스네트웍스는 이번 윤리규정 제정을 계기로 윤리경영을 형식이 아닌 지속 가능한 기업가치의 기준으로 정립하고 있으며 앞으로도 내부 통제 시스템 고도화와 이해관계자 신뢰 확보를 위한 윤리문화 정착에 전사적인 노력을 이어갈 계획입니다.

감사 및 내부 통제

내부감사 체계 및 규범 준수

내부 감사 운영의 목적과 역할

피앤에스네트웍스는 지속 가능한 성장과 투명한 경영을 실현하기 위한 핵심 수단으로 내부 감사 제도를 적극 운영하고 있습니다. 내부 감사는 회사의 경영 활동 전반을 독립적이고 객관적으로 검토·평가하여 의사결정의 건전성과 경영의 투명성, 업무의 효율성 제고에 기여하고 있습니다.

전사적 리스크 관리와 내부 통제 검토

내부 감사는 전사 리스크 관리 체계의 핵심 구성요소로 작동하고 있으며 정기적으로 주요 업무 프로세스와 내부 통제 시스템을 점검합니다. 감사 과정에서 식별된 잠재적 리스크나 비효율적인 절차에 대해서는 경영진에게 구체적인 개선 권고를 제공하며 문제 발생을 사전에 방지하는 데 중점을 두고 있습니다.

연간 감사 계획 및 보고 체계

감사 활동은 매년 수립되는 연간 감사 계획에 따라 체계적으로 수행되며 리스크의 크기와 중요도에 따라 감사 대상을 선정하고 일정을 조정합니다. 감사 결과는 이사회와 최고 경영진에게 직접 보고되며 필요한 경우 후속 조치를 도입해 개선을 지원하고 있습니다.

외부 협력 기반의 감사 품질 제고

감사의 신뢰성과 전문성을 높이기 위해 외부 전문가 및 컨설팅 기관과의 협업도 병행하고 있습니다. 이를 통해 최신 감사 방법론과 제도 변화에 신속히 대응하며 내부 감사의 품질과 실효성을 지속적으로 개선하고 있습니다.

청렴한 조직문화 정착

이러한 다각적인 내부 감사 운영을 통해 피앤에스네트웍스는 현재까지 윤리규범 또는 관련 법령 위반 사례 없이 청렴한 조직 문화를 유지하고 있습니다. 앞으로도 감사 체계를 지속적으로 고도화하고 자율과 책임에 기반한 투명한 경영 시스템을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.



통합 리스크 관리

전사적 통합 리스크 관리 체계

피앤에스네트웍스는 기업 전반에 영향을 미칠 수 있는 다양한 위험요소를 식별하고 체계적으로 관리하기 위해 전사적 통합 리스크 관리 체계(ERM, Enterprise Risk Management)를 운영하고 있습니다. 잠재적인 재무적·운영적 손실을 최소화하고 이해관계자 신뢰를 지키기 위해 위험 발생 가능성에 선제적으로 대응하는 전략을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

리스크 식별 및 평가 체계

회사는 사업 전략과 운영 환경에 따라 내부와 외부에서 발생할 수 있는 리스크를 상시적으로 모니터링하며 발생 가능성과 영향 수준을 주기적으로 평가하고 있습니다. 리스크 검토 과정은 외부 전문가와의 협력을 통해 객관성을 확보하고 있으며 식별된 핵심 리스크는 별도의 보고 체계에 따라 경영진 및 관련 부서에 공유되어 체계적으로 관리됩니다.

신속한 대응과 자원 배분

보고된 위험 요소에 대해서는 즉시 대응 방안을 수립하고 실행에 필요한 자금과 인력 등 자원을 우선 확보하여 신속하게 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 이와 함께 전사적으로 위험 관련 정보를 명확하게 공유해, 조직 내 모든 구성원이 리스크 상황을 정확히 인지하고 투명하게 대응할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

리스크 유형 및 관리 전략

| 분야 | 리스크 유형 | 관리 전략 |
|----------|----------|--|
| 재무적 리스크 | 유동성 리스크 | - 유동성 지표 모니터링 - 현금흐름 예측 및 긴급 자금 확보 채널 구축 - 자산 유동화 중장기 계획 수립 |
| | 환리스크 | - 해지 전략 수립 - 다양한 통화 활용 - 정기적 환율 모니터링 |
| 비재무적 리스크 | 환경 리스크 | - 정기적 환경 리스크 평가 - 환경 규제 준수 의무 대응 - 친환경 전략 수립 |
| | 안전보건 리스크 | - 안전보건 교육 정기/수시 실시 - 운송차량 정기 점검 - 임직원 보건 프로그램 운영 |
| | 인사 리스크 | - 인력 다변화 전략 - 인력파견 협력관계 다양화 - 정규직 전환을 통한 인력 안정화 전략 |
| | 정보보안 리스크 | - 정기/수시 임직원 정보보안 교육 - 보안 시스템 강화 투자 - 정보 유출 모니터링 - 화이트해커 활용한 가상해킹 실시 |

통합 리스크 관리

컴플라이언스 준수

사회 법/규제 위반사례 0(제로)

피앤에스네트웍스는 철저한 예방과 지속적인 모니터링을 통해 다양한 법률 위반을 사전에 차단하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로, 회사 설립 이후 현재까지 관련 법률 및 규제 위반 사례는 발생하지 않았습니다.

앞으로도 회사는 어떠한 법률 위반도 발생하지 않도록 철저한 예방 조치와 대응 전략을 계속해서 강화해 나갈 계획입니다.

법/규제 위반 현황(건)

| 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------|-------|-------|
| 0 | 0 | 0 |

정보 보호

정보보호

정보보호 조직 및 최고책임자(CISO) 지정

피앤에스네트웍스는 정보보호의 중요성을 인식하고 체계적인 관리체계를 구축하기 위해 경영지원본부장을 정보보호 최고책임자(CISO)로 지정하였습니다. CISO는 정보보호 전략 수립, 시스템 운영 전반을 총괄하며 주요 보안 이슈에 대해 판단하고 실행하는 역할을 수행하고 있습니다.

정보보호 시스템 구축 및 운영

기업 내부정보 보호를 위해 DRM 시스템을 운영하고 있으며 내부 네트워크 접근 제어를 위한 NAC, 데이터 이동 제한을 위한 매체 관리 솔루션 등을 도입하였습니다. 또한 비업무 무용 사이트 차단 솔루션을 운영 중이며, 다양한 보안 시스템에서 수집된 로그를 통합 분석해 이상행위를 자동 감지하고 사전 차단하는 체계를 유지하고 있습니다.

제3자 인증 검토 및 체계 고도화

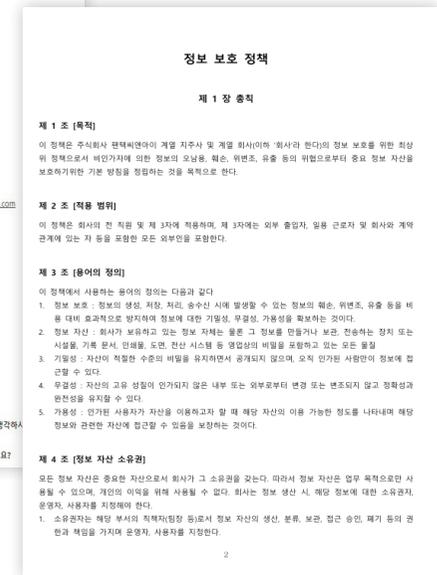
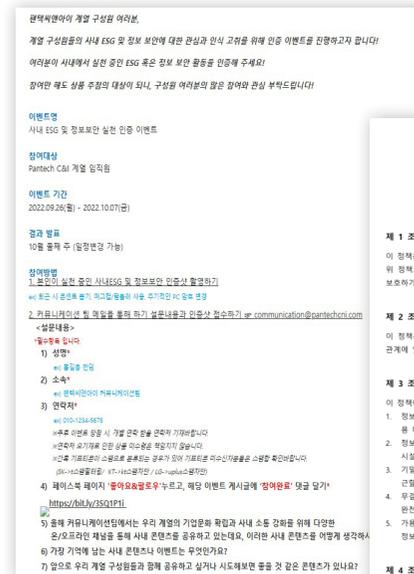
정보보호 체계의 객관적 신뢰 확보를 위해 외부 전문기관을 통한 진단 및 평가를 검토하고 있으며, 정보보안 관련 보험 가입 등 재무적 리스크에 대비한 안전장치 마련도 계획 중입니다. 이와 함께 내부 보안 규정과 관리지침을 정비하여 전사적인 정보보호 수준을 점진적으로 고도화하고 있습니다.

모의해킹을 통한 보안 취약성 진단

2023년에는 중요 시스템을 대상으로 모의해킹을 실시하여 보안 취약성을 사전에 점검 하였습니다. 다양한 진단 도구를 활용해 실제 침해 가능성과 영향을 평가하였으며, 이를 바탕으로 취약점을 보완하고 대응 체계를 강화하였습니다. 향후에도 정기적인 모의해킹을 통해 보안 수준을 지속적으로 점검·개선해 나갈 계획입니다.

고객정보보호

피앤에스네트웍스는 고객의 개인정보를 안전하게 보호하는 것을 최우선 원칙으로 삼고 있으며, 개인정보 보호법 등 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 고객정보 분실, 오남용, 제3자 제공 등 개인정보 보호 위반과 관련한 민원은 사이버신문고를 통해 접수하고 있으며, 전담 부서를 통해 신속하고 책임감 있게 처리하고 있습니다.



정보 보호 정책

제 1 장 총칙

제 1 조 (목적)
이 정책은 주식회사 피앤에스네트웍스(이하 '회사')의 정보 보호를 위한 최상위 정책으로서 비인가자에 의한 정보의 오남용, 훼손, 유출, 무단제공 등 중요 자산을 보호하기 위한 기본 방침을 정립하는 것을 목적으로 한다.

제 2 조 (적용 범위)
이 정책은 회사의 전 직원 및 제 3자에 적용하며, 제 3자에는 외부 출장자, 방문 근로자 및 회사와 계약 관계에 있는 자 등을 포함한 모든 외부인을 포함한다.

제 3 조 (용어의 정의)
이 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.
1. 정보 보호 : 정보의 생성, 저장, 처리, 송수신 시에 발생할 수 있는 정보의 훼손, 유출, 무단제공 등 비인가자에 의한 정보에 대한 기밀성, 무결성, 가용성을 확보하는 것이다.
2. 정보 자산 : 회사가 보유하고 있는 정보 자체는 물론 그 정보를 만들거나 보관, 전송하는 장치 또는 시설을, 기록 문서, 인쇄물, 도판, 전자 시스템 등 정보의 비밀을 포함하고 있는 모든 물질을 가리킨다.
3. 기밀성 : 자신이 적절한 수준의 비밀을 유지하면서 공개되지 않으며, 오직 인가된 사람만이 정보에 접근할 수 있다.
4. 무결성 : 자신의 고유 정보가 인가되지 않은 내부 또는 외부로부터 변경 또는 변조되지 않고 정확성과 완전성을 유지할 수 있다.
5. 가용성 : 인가된 사용자가 자신을 이용하고자 할 때 해당 자산의 이용 가능한 정도를 나타내며 해당 정보와 관련된 자산에 접근할 수 있음을 보장하는 것이다.

제 4 조 (정보 자산 소유권)

모든 정보 자산은 중요한 자산으로서 회사가 그 소유권을 갖는다. 따라서 정보 자산은 업무 목적으로만 사용할 수 있으며, 개인적 이익을 위해 사용할 수 없다. 회사는 정보 생산 시, 해당 정보에 대한 소유권자, 운영자, 사용자를 지정하여 한다.

1. 소유권자는 해당 부서의 직책(직장) 담당자 정보 자산의 생성, 분포, 보관, 접근 승인, 폐기 등의 권한과 책임을 가지며 운영자, 사용자를 지정한다.

APPENDIX

| | |
|----|---------------|
| 67 | 연결재무제표 |
| 68 | GRI Index |
| 69 | UNGC Index |
| 69 | UN SDGs Index |
| 70 | 수상 및 가입단체 현황 |
| 71 | 제3자 검증의견서 |

연결재무제표

재무상태표

| 과목 | 2024년 말 | 2023년 말 | 2023년 초 |
|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 자 산 | | | |
| I. 유동자산 | 98,610,242,919 | 86,923,656,597 | 98,740,309,969 |
| 현금 및 현금성자산 | 27,366,767,744 | 17,094,282,96 | 32,197,823,650 |
| 단기금융상품 | 20,000,000,000 | 32,854,432,210 | 7,801,900,000 |
| 매출채권 | 44,369,568,535 | 30,797,939,938 | 50,703,836,161 |
| 계약자산 | 4,490,285,483 | 3,914,864,999 | 2,861,698,578 |
| 기타유동금융자산 | 352,458,190 | 277,294,522 | 1,730,022,35 |
| 파생상품자산 | 43,955,940 | - | - |
| 기타유동자산 | 1,938,616,762 | 1,953,485,842 | 3,423,294,310 |
| 담기법인세자산 | 48,690,265 | 31,356,124 | 21,734,920 |
| II. 비유동자산 | 56,989,544,514 | 40,732,341,277 | 35,814,411,102 |
| 담기손익-결정가치측정 금융자산 | - | - | 1,962,552,847 |
| 관계기업투자 | - | 1,690,066,518 | 11,128,110,469 |
| 기타비유동금융자산 | 1,147,001,638 | 1,213,071,495 | 1,503,669,735 |
| 유형자산 | 28,299,908,320 | 18,164,345,568 | 7,876,984,368 |
| 사용권자산 | 7,022,605,708 | 1,391,599,536 | 2,072,696,187 |
| 무형자산 | 16,869,358,165 | 15,419,682,201 | 9,692,776,551 |
| 이연법인세자산 | 2,274,817,379 | 1,548,741,110 | 1,577,620,945 |
| 손확정급여자산 | 1,375,953,304 | 1,304,834,849 | - |
| 자산총계 | 165,599,787,433 | 127,655,997,874 | 134,554,721,071 |
| 부 채 | | | |
| I. 유동부채 | 63,089,821,011 | 54,200,940,156 | 61,943,717,919 |
| 매입채무 | 29,839,095,072 | 17,095,730,748 | 26,817,469,690 |
| 미지급금 | 3,369,177,999 | 7,225,930,592 | 1,235,288,703 |
| 단기차입금 | 24,000,000,000 | 24,000,000,000 | 24,000,000,000 |
| 기타유동금융부채 | 961,198,190 | 386,855,014 | 407,740,036 |
| 담기법인세부채 | 2,705,303,639 | 4,548,659,835 | 7,574,696,456 |
| 유동성리스부채 | 932,218,617 | 676,308,775 | 1,378,761,151 |
| 기타유동부채 | 782,827,494 | 267,455,192 | 529,761,883 |
| 유동성장기차입금 | 500,000,000 | - | - |
| II. 비유동부채 | 21,895,328,035 | 1,500,577,608 | 1,643,593,758 |
| 장기차입금 | 14,250,000,000 | - | - |
| 기타비유동금융부채 | 1,208,544,980 | 329,859,642 | 295,060,319 |
| 손확정급여부채 | - | - | 434,334,076 |
| 비유동리스부채 | 6,143,480,629 | 716,384,888 | 536,698,639 |
| 기타비유동부채 | 293,302,426 | 454,333,078 | 377,500,724 |
| 부채총계 | 84,985,149,046 | 55,701,517,764 | 63,587,311,677 |
| 자 본 | | | |
| 자본금 | 10,000,000,000 | 10,000,000,000 | 10,000,000,000 |
| 자본잉여금 | 1,631,877,960 | -56,148,720 | -56,148,720 |
| 자본조정 | -4,888,164,327 | -4,888,164,327 | -4,888,164,327 |
| 기타포괄손익누계액 | 715,933,434 | 98,072,293 | -387,713,397 |
| 이익잉여금 | 63,154,991,320 | 66,800,720,864 | 66,299,435,838 |
| 자본총계 | 70,614,638,387 | 71,954,480,110 | 70,967,409,394 |
| 부채 및 자본총계 | 165,599,787,433 | 127,655,997,874 | 134,554,721,071 |

손익계산서

| 과목 | 2024년 말 | 2023년 말 |
|-------------------------------|-----------------|-----------------|
| I. 매출액 | 397,708,818,909 | 340,620,243,120 |
| II. 매출원가 | 348,297,816,334 | 294,118,872,900 |
| III. 매출총이익 | 49,411,002,575 | 46,501,370,220 |
| IV. 판매비와관리비 | 26,402,072,369 | 24,575,767,965 |
| V. 영업이익 | 23,008,930,206 | 21,925,602,255 |
| 금융수익 | 9,212,717,462 | 9,034,497,408 |
| 금융비용 | 9,426,562,749 | 7,266,753,501 |
| 지분법손익 | - | 4,354,774,410 |
| 기타수익 | 692,113,209 | 767,037,748 |
| 기타비용 | 431,558,313 | 366,792,489 |
| VI. 법인세비용차감전순이익 | 23,055,639,815 | 28,448,365,831 |
| VII. 법인세비용 | 5,869,458,424 | 7,697,415,779 |
| VIII. 당기순이익 | 17,186,181,391 | 20,750,950,052 |
| IX. 기타포괄손익 | -214,049,794 | 236,120,664 |
| 1. 후속적으로 담기손익으로 재 분류되지 않는 항목 | -831,910,935 | -249,665,026 |
| 확정급여제도의 재측정요소 | -831,910,935 | -249,665,026 |
| 2. 후속적으로 담기손익으로 재 분류될 수 있는 항목 | 617,861,141 | 485,785,690 |
| 해외사업환산손익 | 620,042,484 | 192,016,647 |
| 지분법자본변동 | -2,181,343 | 293,769,043 |
| X. 당기총포괄이익 | 16,972,131,597 | 20,987,070,716 |
| XI. 주당이익 | | |
| 기본주당이익 | 8,593 | 10,375 |
| 희석주당이익 | 8,593 | 10,375 |

GRI Index

GRI 2: 보고 조직에 대한 공개

| Topic | GRI Standards | 보고위치 | 비고 | |
|-------------|---------------|--|-------------|----|
| 조직 및 보고 관행 | 2-1 | 조직 세부사항 | 8 | |
| | 2-2 | 지속가능보고에 포함된 범위 | 1 | |
| | 2-3 | 보고기간, 주기, 문언처 | 1 | |
| | 2-4 | 정보의 재작성 | 1 | |
| | 2-5 | 외부 보증(External assurance) | 71 | |
| | 2-6 | 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계 | 6, 15 | |
| | 2-7 | 직원(Employees) | 36, 39 | |
| | 2-8 | '직원'이 아닌 근로자(Workers who are not employees)' | 39 | |
| | 2-9 | 지배구조 및 구성 | 58 | |
| | 2-10 | 최고의사결정기구의 지명 및 선정 | 58 | |
| 활동 및 근로자 | 2-11 | 최고의사결정기구의 의장 | 58 | |
| | 2-12 | 영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할 | 59 | |
| | 2-13 | 영향 관리에 대한 권한위임 | 59 | |
| | 2-14 | 지속 가능성 보고에서 최고 의사결정 기구의 역할 | 59 | |
| | 2-15 | 이해충돌 | 59 | |
| | 2-16 | 중요한 문제에 대한 커뮤니케이션 | 26, 59 | |
| | 2-17 | 최고의사결정기구에 대한 집단적 지식 | 58 | |
| | 2-18 | 최고의사결정기구의 성과 평가 | 36 | |
| | 2-19 | 보수 정책 | 대외비 | |
| | 2-20 | 보수 결정 프로세스 | 대외비 | |
| 전략, 정책 및 관행 | 2-21 | 연간 총 보상 비율 | 대외비 | |
| | 2-22 | 지속 가능한 개발 전략에 대한 설명서 | 4, 21 | |
| | 2-23 | 정책 협약 | 59 | |
| | 2-24 | 정책 협약 내재화 | 59 | |
| | 2-25 | 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스 | 56 - 63 | |
| | 2-26 | 조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘 | 57 | |
| | 2-27 | 법률 및 규정의 준수 | 63 | |
| | 2-28 | 협회 멤버십 | 19, 70 | |
| | 이해관계자 참여 | 2-29 | 이해관계자 참여 방식 | 27 |
| | | 2-30 | 단체협약 | 41 |

GRI 3: 경영접근방식공개

| Topic | GRI Standards | 보고위치 | 비고 |
|--------------|---------------|---------------|---------|
| 중요 주제에 대한 보고 | 3-1 | 중대 주제 결정 프로세스 | 25 |
| | 3-2 | 중대 주제 리스트 | 25 |
| | 3-3 | 중대 주제 관리 | 25 - 27 |

GRI 200 경제

| Topic | GRI Standards | 보고위치 | 중요주제 | 비고 |
|-----------|---------------|------------------------|--------|------------------|
| 경제성과 | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D) | 52, 67 | 사업성과 창출 및 경제적 성장 |
| 간접 경제적 영향 | 203-1 | 사회기반시설 투자 및 서비스 지원 | 24 | 혁신을 통한 신성장 동력 발굴 |

GRI 300 환경

| Topic | GRI Standards | 보고위치 | 중요주제 | 비고 |
|-------|---------------|------------------------|------|----|
| 에너지 | 302-1 | 조직 내 에너지 소비 | 31 | |
| | 302-3 | 에너지 집약도 | 31 | |
| 배출 | 305-1 | 직접 온실가스 배출량(Scope1) | 31 | |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량(Scope2) | 31 | |
| | 305-4 | 온실가스 배출 집약도 | 31 | |
| 폐기물 | 306-1 | 폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향 | 32 | |
| | 306-2 | 중대한 폐기물 관련 영향 관리 | 32 | |

GRI 400 사회

| Topic | GRI Standards | 보고위치 | 중요주제 | 비고 |
|---------------|---------------|--|---------|----------------------|
| 고용 | 401-1 | 신규채용 및 이직 | 39 | |
| | 401-2 | 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생 | 39 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | 40 | |
| 산업 보건 및 안전 | 403-1 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템 | 42 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-2 | 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 | 42 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-3 | 직장 의료 서비스 | 40 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-4 | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 지원 및 근로자 참여 | 40 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-5 | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 | 40 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-6 | 근로자 건강 증진 | 40 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-7 | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 42 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-8 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자 | 42 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| | 403-9 | 업무 관련 부상 | 19, 42 | 안전하고 건강한 일터 조성 |
| 훈련 및 교육 | 404-1 | 직원 1인당 평균 교육시간 | 36 | |
| | 404-2 | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 | 36 | |
| 다양성과 기회 균등 | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | 39, 58 | |
| 차별금지 | 406-1 | 차별 사례 및 이에 대한 시정조치 | 60 | 이해관계자 인권 보호 |
| 결사 및 단체교섭의 자유 | 407-1 | 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체 | 47 | 이해관계자 인권 보호/협력사 동반성장 |
| 지역사회 | 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장 | 51 - 53 | 이해관계자 인권 보호/협력사 동반성장 |
| | 413-2 | 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장 | 51 - 53 | 이해관계자 인권 보호/협력사 동반성장 |
| 고객 보건 및 안전 | 416-1 | 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가 | 18, 46 | 제품 품질 및 고객 만족 제고 |
| 고객개인정보 | 418-1 | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원 | 64 | |

UNGC Index

피앤에스네트웍스는 2006년 7월 기업의 사회적 책임에 대한 UN 차원의 국제협약인 『UN Global Compact』에 가입하여, 인권/노동/환경/반부패 4대 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

| | Principle | Page |
|----------------------|--|---------|
| 인권(Human Rights) | 원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다. | 37 - 39 |
| | 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. | 37 - 39 |
| 노동(Labour) | 원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다. | 41 |
| | 원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다. | 38 |
| | 원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다. | 38 |
| | 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. | 39 |
| 환경(Environment) | 원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. | 30 |
| | 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다. | 30 - 32 |
| | 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다. | 30 - 32 |
| 반부패(Anti-Corruption) | 원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. | 37 |

UN SDGs Index

| 분야 | SDGs indicator | 보고위치 및 비고 |
|----|--|-------------|
| 1 | 모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 종식 | 52 - 53 |
| 2 | 기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화 | 52 - 53 |
| 3 | 모든 사람을 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진 | 39 - 40 |
| 4 | 모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진 | 36 |
| 5 | 성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화 | 38 - 39, 59 |
| 6 | 모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립 | - |
| 7 | 모두에게 지속가능한 에너지 보장 | 31 |
| 8 | 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진 | 36 - 37 |
| 9 | 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모 | 9 - 16 |
| 10 | 국내 및 국가 간 불평등 감소 | 39 |
| 11 | 포용적인·안전한·회복력 있는·지속가능한 도시와 거주지 조성 | 53 - 54 |
| 12 | 지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립 | 31 - 32 |
| 13 | 기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행 | 31 - 32, 50 |
| 14 | 지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용 | 52 |
| 15 | 육상 생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단 | 52 |
| 16 | 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축 | 56 - 60 |
| 17 | 이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너의 활성화 | 50 |



수상 및 가입단체 현황

수상실적

| 연도 | 내용 | 기관 |
|------|---------------|-----------|
| 2023 | 감사패 | 여수광양항만공사 |
| 2021 | 한국로지스틱스 대상 | 한국로지스틱스학회 |
| 2020 | 대한민국 일자리 으뜸기업 | 고용노동부 |
| 2019 | 종합인증우수업체 인증 | 관세청 |
| 2015 | 고용창출 우수기업 | 고용노동부 |

가입단체

| 구분 | 가입단체명 |
|----|----------|
| 1 | UNGC |
| 2 | 한국국제물류협회 |
| 3 | 한국무역협회 |
| 4 | 화물운송주선협회 |

제3자 검증의견서 - 피앤에스네트웍스 이해관계자 귀중

1. 검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스네트웍스로부터 2025 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 피앤에스네트웍스가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 피앤에스네트웍스에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

2. 검증 범위 (Scope)

본 보고서는 피앤에스네트웍스의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

3. 검증 기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol) · AA1000AS v3 참조

4. 검증 수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 KPCQA ESG Assurance Protocol 및 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)을 참조하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단(Professional Judgement)이 적용되었습니다. GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 피앤에스네트웍스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다..

| 공통표준(Universal Standards) | | 주제표준(Topic Standards) | |
|---------------------------|-------------|-----------------------|---|
| · 조직 및 보고 관행 | 2-1 ~ 2-5 | · 경제성 | 201-1 |
| · 활동 및 임직원 | 2-6 ~ 2-8 | · 간접경제효과 | 203-1 |
| · 거버넌스 | 2-9 ~ 2-21 | · 에너지 | 302-1, 302-3 |
| · 전략, 정책 및 실행 | 2-22 ~ 2-28 | · 배출 | 305-1, 305-2, 305-4 |
| · 이해관계자 참여 | 2-29 ~ 2-30 | · 폐기물 | 306-1, 306-2 |
| · 중대성 주제 | 3-1 ~ 3-3 | · 고용 | 401-1, 401-2, 401-3 |
| | | · 산업안전보건 | 403-1, 403-2, 403-3, 403-4 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9 |
| | | · 훈련 및 교육 | 404-1, 404-2 |
| | | · 다양성 및 기회균등 | 405-1 |
| | | · 차별금지 | 406-1 |
| | | · 결사 및 단체교섭의 자유 | 407-1 |
| | | · 지역사회 | 413-1, 413-2 |
| | | · 고객 보건 및 안전 | 416-1 |

5. 검증 방법 (Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

6. 검증 한계 (Limitations)

본 검증은 피앤에스네트웍스에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

7. 검증 결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여
피앤에스네트웍스는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- 중대성 (Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고
피앤에스네트웍스의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응
피앤에스네트웍스는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정
피앤에스네트웍스의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

8. 검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스네트웍스의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

2025년 07월
한국생산성본부인증원 원장 강장진



강장진

The logo for PNS NETWORKS features a stylized blue 'P' icon on the left, followed by the text 'PNS NETWORKS' in a bold, blue, sans-serif font.