

Empowering Industries Through Smart Logistics

(주)피앤에스로지스 2025 지속가능경영보고서



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 피앤에스로지스가 발간하는 두 번째 지속가능경영보고서입니다. 당사는 지속가능경영 활동 및 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하기 위해 앞으로도 매년 지속가능경영보고서를 발간할 계획입니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 중대성 평가를 실시하였으며, 이에 따른 중요 보고 이슈를 도출하여 보고서에 담았습니다.

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성하였습니다. 재무정보는 연결기준이며 보고 기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 일부 내용의 경우 2025년 1분기 내용을 포함하고 있습니다. 정량적 데이터는 연도별 추이를 보여주기 위해 최근 3개년(2022-2024) 자료를 공개하고 있습니다.

보고 범위 및 경계

본 보고서의 보고 범위는 피앤에스로지스와 당사의 영향력과 통제력 범위에 속하는 곳의 ESG 정보를 포함합니다. 일부 데이터의 보고 범위 및 경계가 상이한 경우에는 주석으로 별도 표기하였습니다.

보고서 작성기준 및 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부기관인 한국생산성본부인증원으로부터 제 3자 검증을 받았습니다. 검증에 관한 사항은 p.53에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 배포 및 문의

본 보고서는 본사 홈페이지(www.pnslogis.com)을 통해 공시하고 있습니다.

주식회사 피앤에스로지스 ESG 경영팀

주 소 | 서울특별시 영등포구 의사당대로 83 오투타워 13층

전 화 | 02-2010-2956

CONTENTS

ESG Performance

INTRODUCTION

01	About This Report
04	CEO Message
05	2024 ESG Highlight
06	Company Profile
10	Our Business

ESG Management

12	ESG 전략체계
15	중대성 평가
17	이해관계자 참여

ENVIRONMENTAL

20	환경경영 추진체계
21	기후변화 대응
23	자원순환

SOCIAL

25	인재경영
27	인권 및 다양성
31	사업장 안전보건
35	서비스 품질 및 고객만족
37	공급망 관리
37	지역사회 참여

GOVERNANCE

41	윤리/준법경영 강화
44	이사회 책임경영
45	공정거래 이행
45	주주권리 보호
46	감사 및 내부통제(리스크관리)
47	정보 보호

APPENDIX

49	연결재무제표
50	GRI Index
51	UNGC Index, UN SDG Index
52	수상 및 가입 단체
53	제3자 검증의견서



INTRODUCTION

01	About This Report
04	CEO Message
05	2024 ESG Highlight
06	Company Profile
10	Our Business

CEO MESSAGE



(주)피앤에스로지스 대표이사

조영식

조영식

존경하는 이해관계자 여러분께,

피앤에스로지스는 2014년 국내 운송 사업을 시작한 이래, 끊임없는 변화와 도전을 통해 지속적인 성장을 이어오고 있습니다. 반도체, 자재, 유해화학물질 등 고부가가치 품목에 대한 물류 서비스를 기반으로, 전문성과 신뢰성을 겸비한 물류 파트너로 자리매김하고 있으며, 축적된 경험과 노하우를 바탕으로 대한민국 특수물류 산업의 중요한 축으로 성장하고 있습니다.

급변하는 글로벌 경제 환경 속에서 물류산업은 새로운 전환점을 맞이하고 있습니다. 탄소 중립, 기후위기 대응, 인권 보호와 같은 이슈는 이제 기업의 선택이 아닌 책임이 되었습니다. 이에 발맞추어 피앤에스로지스는 2020년 (KOSHA-MS) 및 ISO 45001 인증을 획득하며 안전보건관리 수준을 체계적으로 끌어올렸고, 고객의 니즈에 민첩하게 대응하기 위한 IT 인프라 및 물류 관리 시스템을 자체적으로 개발하고 고도화해 왔습니다.

그러나 우리는 여기서 멈추지 않겠습니다. 변화의 흐름 속에서 한 발 더 나아가기 위해 피앤에스로지스는 단기적 효율성을 넘어서 장기적 지속가능성을 기업의 전략적 우선순위로 삼고자 합니다. 운송수단의 친환경화, 에너지 효율 개선, 종이 없는 사무환경 조성 등 환경 중심의 실천뿐 아니라, 일과 삶의 균형이 존중받는 근무환경 구축, 지역사회와의 상생, 그리고 윤리경영에 기반한 투명한 기업문화 조성을 통해 사회적 책임을 다하겠습니다.

2023년에는 UN 글로벌 콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 영역의 10대 원칙을 실현하기 위한 구체적인 실천을 시작하였고, 2024년까지 ESG 거버넌스를 정비하여 전사 차원의 전략적 실행력을 강화해 왔습니다. 이제 우리는 GRI(Global Reporting Initiative) 기준에 맞추어 ESG 정보를 투명하게 공개하고, 글로벌 시장과 이해관계자들이 요구하는 수준에 부합하는 지속가능경영 보고체계를 구축하고자 합니다.

피앤에스로지스는 앞으로도 고객과의 약속을 넘어, 사회와 환경, 그리고 미래세대와의 약속을 지켜가는 기업이 되겠습니다. 물류 그 이상의 가치를 제공하고, 모두가 함께 성장할 수 있는 생태계를 만들어 나가기 위해 끊임없이 고민하고 실천해 나갈 것입니다.

여러분의 관심과 신뢰에 깊이 감사드리며, 앞으로도 지속적인 성원과 따뜻한 동행을 부탁드립니다.

2024 ESG Highlight

유엔글로벌콤팩트(UNGC)

2023. 03. 08 가입
2024. 4. 3 COP 제출



교통안전 우수회사 화물분야 1위 선정

한국교통안전공단 선정 교통안전
우수회사 화물분야 1위 선정
(유효기간 : 2024.1.1~2024.12.31)

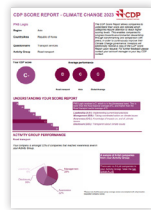
2024 화물자동차 에코드라이빙 캠페인 우수상 수상

국토교통부 주최, 화물복지재단 주관
화물자동차 에코드라이빙 캠페인
우수상 수상



CDP 프로젝트 참여

2023, 2024년 탄소정보공개프로젝트
(CDP: The Carbon Disclosure
Project) 참여



전체 차량 에어스포일러 설치

2024 탑차의 공기저항 감소장치인
'에어스포일러' 전체 차량 90대 설치

사회공헌 기부

사랑의 걸음기부를 통한 미혼모 보호시설
'애란원' 2천만 원 후원금 지급



환경법규 위반사례 Zero

2024년 환경법규 위반 없음

신고 및 고충처리 채널 운영

신문고 운영, 2024년 상반기 고충처리
2건, 100% 처리 완료

Company Profile

일반 현황

피앤에스로지스' 는 2014년 국내 운송 사업을 시작한 이후 지속적인 성장을 시현하고 있으며, 반도체, 자재, 유해화학물질 등 다양한 제품들의 물류 경험을 통하여 국내 물류 업계에서 입지를 다지고 있습니다.

2020년도에는 KOSHA-MS, ISO45001 (안전보건경영시스템) 인증을 획득하면서 운송에 대한 안전 관리를 강화하였습니다. 또한 계열 회사와 협업하여 고객 맞춤형 IT인프라 구축, 물류 관리 시스템 등을 개발할 수 있는 역량을 확보하였습니다.

일반적인 물류 서비스 뿐만 아니라, 앞으로 다가올 미래를 대비하고 다양한 영역에서 지속가능한 경영 활동을 추진하고 있습니다. 고객 Needs에 발빠르게 대응하며, 경쟁력 있는 서비스를 제공함으로써 고객 만족 최우선의 경영 이념을 실현할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



운송서비스



자재관리서비스

기업명	국문 : (주)피앤에스로지스 영문 : PNS LOGIS
설립일	2021년 1월 1일
대표이사	조 영 식, 김 상 현
본사위치	서울시 영등포구 의사당대로 83 오투타워 13층
사업분야	화물운송, 보세운송, 운송주선업
매출액	294억 원(2024년 말 기준)

Company Profile

재무 현황

손익계산서

[단위 : 백만 원]

구 분	2022년	2023년	2024년
매출	30,191	32,536	29,479
영업이익	638	604	816
영업이익률	2.1%	1.9%	2.8%
당기순이익	1,056	731	259

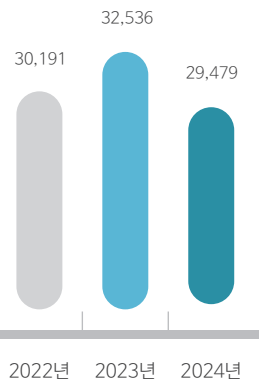
재무상태표

[단위 : 백만 원]

구 분	2022년	2023년	2024년
자산총계	9,966	11,288	11,719
부채총계	5,260	5,874	6,485
자본총계	4,706	5,414	5,234

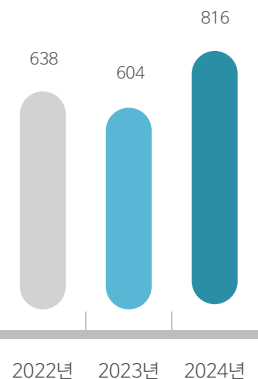
매출액

[단위 : 백만 원]



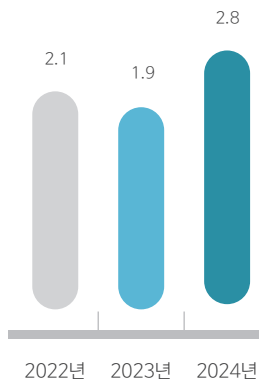
영업이익

[단위 : 백만 원]



영업이익률

[단위 : %]



주요 경영성과

① 전략적 사전 대응으로 지속적 매출 증대

급변하는 생산 환경과 외부 변수 속에서도 피앤에스로지스는 유연한 전략적 대응을 통해 위기를 기회로 전환하는 저력을 보였습니다. 핵심 거점의 기능 변화에 따른 리스크를 예측하고, 운송 네트워크 재조정과 현장 대응력 강화를 통해 수익성 저하를 방어하는 동시에, 신규 수요를 선제적으로 확보함으로써 안정적인 성장 흐름을 이어갔습니다.

② 사업 운영의 효율성 증대를 위하여 O/S 추진

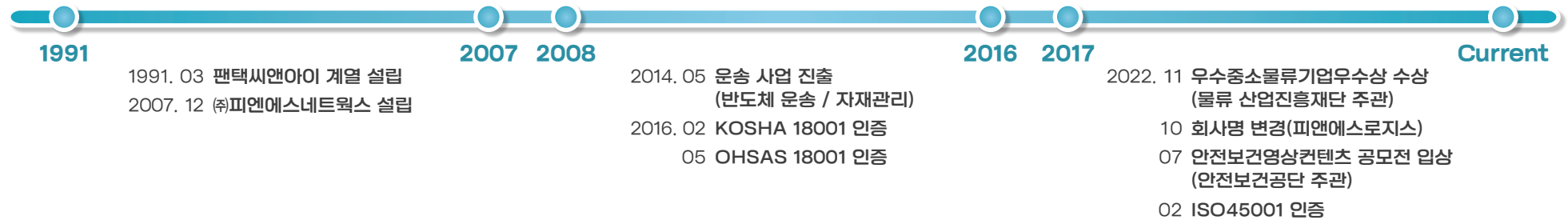
피앤에스로지스는 급속한 매출 성장에 따라 복잡해지는 인력 및 자산 구조에 유연하게 대응하고자, 외부 자원을 전략적으로 활용하는 Outsourcing 체계를 추진 하였습니다. 고정자산 중심의 운영 방식에서 벗어나, 탄력적인 인력 배치와 외부 차량 활용을 통해 자산 효율성을 높이고 운영 부담을 최소화했습니다. 이를 통해 예측이 어려운 수요 변화에 신속히 대응할 수 있는 체계를 구축하고, 새로운 물류 기회에 민첩하게 진입할 수 있는 기반을 마련함으로써 전사적 운영의 유연성과 효율성을 동시에 제고하였습니다.

③ 영업이익과 영업이익률의 견조한 상승 달성

피앤에스로지스는 외부 자원의 전략적 활용과 유연한 인력 구조를 바탕으로 운영 효율성을 지속 개선해왔습니다. 고정비 중심에서 벗어나 변동 수요에 대응 가능한 체계를 마련하며 비용 부담을 줄이고, 서비스 유연성을 확보했습니다. 이러한 내실 강화는 재무성과로 이어져 영업이익은 2022년 6.38억 원, 2023년 6.04억 원, 2024년 8.16억 원으로 증가했고, 영업이익률도 지속 상승하여 수익의 질이 개선되고 있습니다. 이는 운영 체계와 수익 구조가 함께 고도화된 결과입니다.

Company Profile

회사 연혁



조직도

당사는 총 7개 팀(청주운송, 이천운송, 자재운영1·2, WCK운영팀, 경영지원, 안전보건)으로 구성되어 있습니다.

특히 2025년 안전보건팀을 신설하고, 각 운영팀별로 전담 안전담당자를 배치하여 현장과 본사 간 안전관리 체계를 유기적으로 연결함으로써 보다 체계적이고 전문화된 안전·보건 시스템을 구축하였습니다.

이를 통해 운송, 자재, 창고 운영 등 전 영역에서 고객 맞춤형 고품질 물류 서비스를 제공하고 있으며, ESG 기반의 책임 있는 조직 운영을 강화해 나가고 있습니다.



Company Profile

피앤에스로지스, The Strength

전문화된 운송 서비스와 3S 전략으로 차별화된 경쟁력 확보

피앤에스로지스는 국내 물류산업에서 쌓아온 다년간의 운송 노하우를 바탕으로, 특히 반도체 및 특수 물류 분야에서 전문화된 운송 서비스를 제공합니다. 고객의 다양한 니즈에 민첩하게 대응할 수 있도록 각종 허가 및 자격을 보유하고 있으며, 안정적이고 신뢰할 수 있는 물류 파트너로 자리매김하고 있습니다.

피앤에스로지스만의 차별화된 경쟁력은 3S 전략(Speed Limit 80km/h + Safe Driving + Save Time)에 기반합니다.

Speed Limit 80km/h

피앤에스로지스는 고객사의 소중한 제품을 목적지까지 안전하게 운송하기 위해 주행 속도를 80km/h로 제한하며, 사고 예방과 물류 안전성 확보에 최선을 다하고 있습니다.

Safe Driving

실시간 GPS 모니터링 시스템을 통해 화물의 위치를 지속적으로 추적하고, 차량의 주행 속도를 체계적으로 관리합니다. 이를 통해 고객은 언제든지 화물의 이동 경로와 상태를 확인할 수 있어 신뢰성이 더욱 강화됩니다.

Save Time

철저한 스케줄 관리로 정시성과 정확성을 확보하여 고객사에 신속하고 효율적인 물류 서비스를 제공합니다. 지연 없는 운송은 고객 만족도를 높이는 중요한 경쟁력 요소로 자리하고 있습니다.

피앤에스로지스는 앞으로도 혁신적 기술과 체계적 관리 시스템을 바탕으로, 더욱 안전하고 신뢰성 높은 물류 서비스를 제공하며 지속가능한 성장과 고객가치 창출을 이어나갈 것입니다.

첨단 자재관리 서비스와 안전 중심의 창고 운영

피앤에스로지스는 운송을 넘어 첨단 자재관리 서비스까지 아우르며 고객의 물류 경쟁력을 높이고 있습니다. 창고 관리 시스템(WMS)을 기반으로 완제품, 부품, 자재, 유해화학물질 등 다양한 물품의 보관·관리를 전문적으로 수행하고 있으며, 고객 맞춤형 통합 물류 솔루션을 제공합니다.

첨단 창고 관리 시스템

효율적인 작업자 관리와 하역 설비(지게차, 리프트 등)를 통해 최적의 창고 운영을 실현합니다. 보관 시설과 품목별 재고 현황은 실시간 데이터로 관리되며, 고객은 언제든지 현황을 확인할 수 있어 높은 투명성과 신뢰성을 확보할 수 있습니다.

다양한 자재 관리 역량

피앤에스로지스는 완제품부터 유해화학물질까지 폭넓은 물품에 대한 관리 경험을 보유하고 있습니다. 법적 요건이 까다로운 화학물질의 경우에도 화학물질관리법과 고압가스관리법 등 관련 법규를 철저히 준수하며, 안전하고 전문적인 자재관리를 제공합니다.

안전 중심의 운영 체계

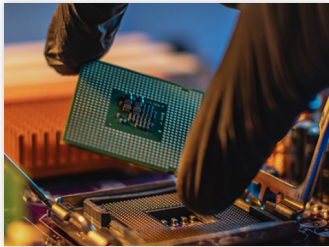
안전보건경영시스템(ISO45001) 인증을 통해 검증된 안전 관리 체계를 갖추고 있으며, 정기적인 SHE 점검 및 시설 점검, 3S 활동 등을 통해 무재해 사업장을 유지하고 있습니다. 법규에 따른 위험물 관리와 규격화된 운영 프로세스를 통해 고객의 자산을 철저히 보호합니다.

피앤에스로지스는 앞으로도 혁신적인 창고 운영과 철저한 안전관리로 고객의 신뢰를 이어가며, 운송에서 자재관리까지 이어지는 물류 전반에 걸쳐 차별화된 서비스를 제공할 것입니다.

Our Business

피앤에스로지스는 운송부터 자재관리까지 아우르는 종합 물류 서비스를 제공합니다. 반도체, 유해화학물질 등 특수 화물 운송 및 자재 운송 부문에서 전문성을 갖추고 있으며, 창고 관리에서는 효율적인 작업자 운영과 하역 설비 지원으로 최적의 재고·자재 관리 솔루션을 제공합니다. 또한 ISO 45001 인증 등 체계적인 안전보건경영시스템을 구축해 법규를 준수하며, 무재해 사업장을 실현하고 있습니다. 고객의 물류 효율을 극대화하기 위해 맞춤형 통합 서비스를 지속적으로 발전시키고 있습니다.

운송서비스



반도체 운송

- 특수 물류(반도체 운송)에 대한 운송 노하우 축적
- 고객 요청(충격 완화, 제품 고정 등)에 맞춤형 운송 서비스 구축



유해화학물질 운송

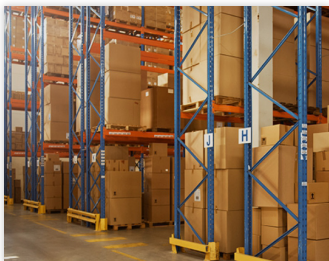
- 유해화학물질 운송 차량에 대한 실시간 추적 관리 서비스 가능
- 유해화학물질 운송 관련 법적 기준을 준수한 차량 및 인력 제공



자재 운송

- 원부자재, 부품, 설비 등 다양한 물품에 대한 운송 제공
- 제품 운송 후 제품 상/하차, 적재, 재고 관리 등 창고 시스템(WMS)연계 가능

자재서비스



창고 관리 시스템

- 효율적인 작업자 관리, 하역 설비(지게차, 리프트 등) 지원 등 최고의 창고 관리 서비스 가능
- 완제품, 부품, 자재, 유해화학물질 등 다양한 물품의 보관 및 관리 Skill 보유
- 보관 시설 및 품목별 재고 등에 대한 실시간 Data 관리 제공



안전한 제품 관리

- 법규에 따른 위험물 관리 운영 : 화학물질관리법, 고압가스 관리법 외
- 체계적인 안전 점검 시행 : SHE/시설 점검, 3S 등
- 규격화된 안전/보건경영시스템 인증(ISO45001)

ESG MANAGEMENT

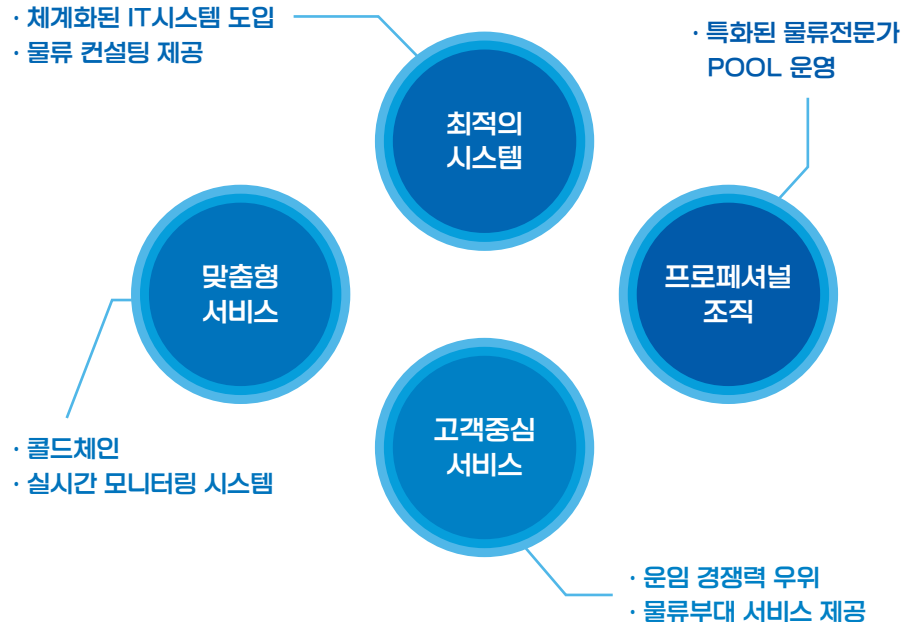
12	ESG 전략체계
15	중대성 평가
17	이해관계자 참여

ESG 전략체계

비전

Partner Ship 강화 & B2B Middle Mile New Leader

피앤에스로지스는 고객사와의 긴밀한 파트너십을 바탕으로 B2B 중간 물류(Middle Mile) 영역에서 새로운 리더로 도약하고자 합니다. 체계화된 물류 운영 역량과 유연한 대응 시스템을 기반으로, 고객 맞춤형 물류 솔루션을 제공하며 물류 효율성과 운영 안정성을 동시에 실현해 나가고 있습니다. 앞으로도 고객의 가치사슬 전반에 기여하는 전략적 물류 파트너로서의 역할을 강화해 나가겠습니다.



전략

추진전략

피앤에스로지스는 2025년을 경영 내실화와 역량 중심 혁신의 해로 설정하고, "체질 개선"과 "역량 강화"를 양대 전략 방향으로 삼아 지속 가능한 성장 기반을 공고히 하고자 합니다.

우선 Back to the Basic을 통한 체질 개선에서는 경영관리 시스템 고도화, 핵심가치의 전사적 공유, 직무 중심의 조직 개편을 통해 운영의 일관성과 효율성을 높입니다. 또한 역할 인식과 직무/직급 체계를 재정비하고, ESG 기준에 부합하는 조직문화 수립을 통해 책임성과 투명성을 제고합니다.

동시에 3P 혁신(People, Process, Product/Service)을 통해 실질적인 역량 강화를 추진합니다. Process 부문에서는 손익/현장 중심 프로세스를 재정립하고, 고객 단축 중심의 표준화 업무 체계를 구축하여 운영 효율성을 극대화합니다. Person 부문에서는 PNSL 인재상 기반 인사체계 개편과 인사 Roadmap 수립을 통해 도덕적 해이 방지 및 구성원 동기부여를 촉진하며, 평가·보상 제도를 개선해 일관된 성과 중심 문화를 조성합니다. Product/Service 부문에서는 고객 Needs에 부합하는 도급 업무 전문성을 강화하고, 신규 수주 사업을 발굴하여 성장동력을 확보해 나갑니다.

이를 바탕으로 현장 중심의 재무정보 시스템을 구축하고, 신시장 진입 전략을 실행하여 경영의 정량적성과와 질적성 성과를 동시에 달성할 계획입니다.

전략방향	전략과제	사업운영
체질 개선 : Back to the basic	· 경영관리 시스템 구축 · 핵심가치 공유 전파 · 직무 중심 조직 개편	· 역할 인식 : 직무/직급 R&R 정립 · 바람직한 조직문화 수립 : LES'GO PNS로지스 · 이익 중심 예산 관리 제도 정착화
역량 강화 : 3P 혁신	· 업무 전문성 확보 · 현장 중심 재무정보 구축 · 신시장 발굴 및 진입	Process 개선 - 노선/현장별 손익계산 프로세스 구축 - 고객 및 리드타임 단축 중심 업무 표준화 Person 혁신 - PNSL인재상 수립 및 전파(인성 중심, 도덕적 해이 방지) - 인사 Road map 수립(채용~퇴사 매뉴얼 정립, 평가 제도 개선) Product(Service) 향상 - 고객 Needs에 맞는 도급 업무 전문성 확보 - 신수주 사업 발굴

ESG 전략체계

ESG 경영이념

피앤에스로지스 기업의 이윤 극대화와 더불어 ESG경영을 최우선 과제로 선정하며, 경제적 · 사회적 · 환경적 가치를 창출하는 것을 목표로 아래와 같이 방침을 정하고 실행합니다.

ESG 경영방침

환경정책(Eco Driving)

- 친환경 차량 전환율 10%이상 달성을 통해 온실가스 배출량 감축을 위해 노력한다.
- 물류 운영에 필요한 에너지를 줄일 수 있는 방안에 대해 검토한다.
- 친환경 제품 구매 및 사용 독려를 통해 환경오염에 대비한다.

사회정책(Happy Society)

- 구성원들의 일과 삶의 균형 및 자기개발을 적극 장려한다.
- 안전하고 건강한 작업 환경을 구축하기 위해 노력한다.
- 지역 사회의 시니어 계층과의 소통을 통해 지원을 추진한다.

지배구조정책(Fair Governance)

- 전 구성원은 회사의 윤리 정책을 이해하고, 준수한다.
- 다양한 전문 위원회를 구성 및 운영을 추진한다.
- 명확하고 신뢰성 높은 경영 정보 공개를 추진한다.

ESG 운영 계획 및 목표

Eco Driving 환경정책

- 친환경 물류 차량 전환율 : 10% 초과 달성(6대 이상)
- 에너지(유류비) 절감 방안 : 에어스포일러 전차량 설치(67대), 무시동 에어컨/히터 시범 운영(1대)
- 친환경 제품 구매 : 2개 이상 item 구매

Happy Society 사회정책

- 일과 삶의 균형 및 자기개발 지원 : 대체휴무 사용(사용 10%), 콘도 사용률(전년대비 10% 증가), 교육지원
- 안전/보건 환경 구축 : 안전보건 인증 취득(ISO45001), 산업재해(2건 이하-출퇴근 제외), 안전보건 관련 대외 수상(1회)
- 지역 사회 시니어 계층 채용 지원 : 중장년 채용 박람회 참석(1회), 중장년 채용을 강화(전체 비중 50% 목표)

Fair Governance 지배구조 정책

- 윤리 정책 소개 및 준수 : 사이버신문고 운영 및 접수 관리
- 위원회 구성 및 운영 : 주니어보드(1회/월), 크로스미팅(1회/월), 산업안전보건위원회(1회/분기), 노사협의회(1회/분기)
- 신뢰성 있는 경영 정보 공개 : IFRS 전환 및 감사보고서 공시

ESG 전략체계

ESG 기업 평가

피앤에스로지스는 환경보존, 준법 및 윤리 경영, 투명한 지배구조를 통해 지속적으로 성장하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

※ 이니셔티브 'UNGC' 가입

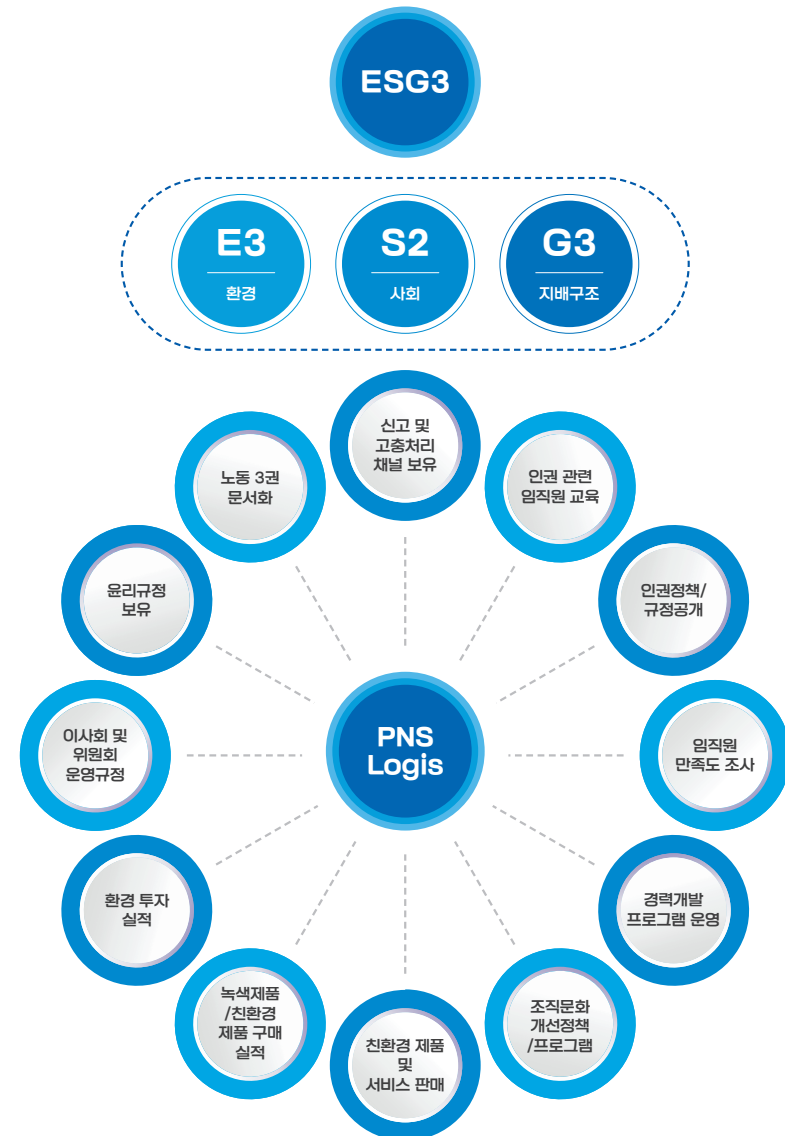
"UN Global Compact(유엔글로벌콤팩트) 10대 원칙을 준수"

"UN Global Compact"는 기업이 "UN Global Compact"의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화 시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 "Initiative"입니다. 우리 피앤에스로지스는 지주사인 팬택 씨앤아이와 피앤에스네트웍스, 발렉스서비스, 발렉스특수물류, 팬택씨앤아이엔지니어링, 에스케이씨인프라서비스와 2023년 3월에 가입하여 10대원칙을 지지하고 이행하고 있습니다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

UN Global Compact Ten Principles

Human Rights 인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 하고,
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다
Labour 노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지하고,
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
Environment 환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
	원칙 8	환경적 책임을 존중하는 조치를 수행하며,
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
Corruption 부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



중대성평가_프로세스

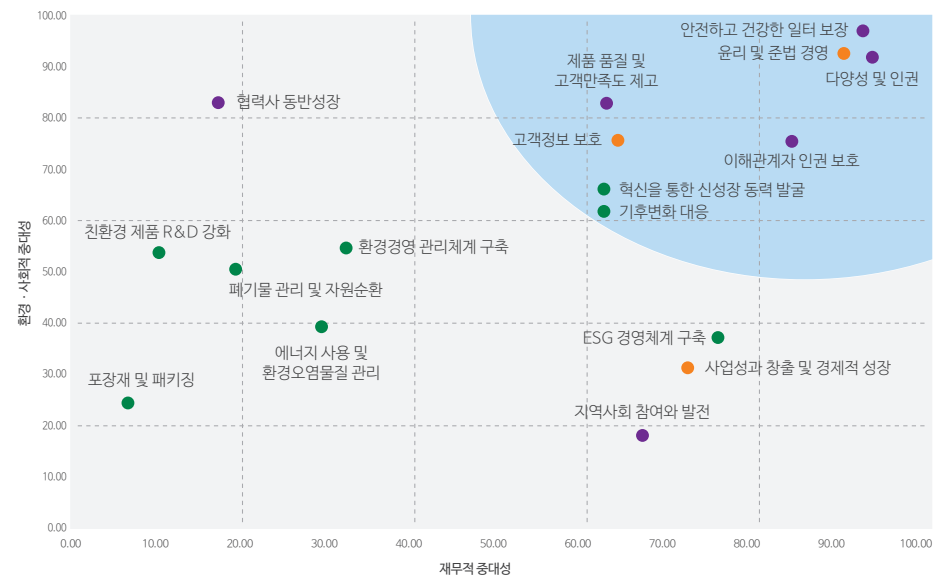
중대성 평가 개요 및 프로세스

피앤에스로지스는 지속가능경영 분야의 주요 ESG 이슈를 파악하고 이해관계자와 투명하게 소통하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가는 GRI Standards 중대성 원칙과 이중 중대성의 개념을 적용하여 진행하였습니다. 이중 중대성 평가는 환경/사회적 영향의 중대성(Impact Materiality)과 재무적 중대성(Financial Materiality)을 함께 평가하는 방식입니다. 당사는 이중 중대성 평가를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하여 상위 중대 이슈를 선정하였으며, 이를 기업 경영 활동에 적극 반영해 나갈 계획입니다.



이중 중대성 평가 결과

환경/사회적 영향도와 재무적 영향도를 종합적으로 고려하여 유효성 검증을 거친 결과 총 18개 이슈 중 7개 이슈를 상위 중대 이슈로 선정하였습니다. 피앤에스네트웍스의 각 이슈 관련 지속가능경영 활동과 성과는 보고서 전반에 걸쳐 투명하게 공개하였습니다.



No.	2025년 중대이슈	GRI Index	현황(2023년)	보고 페이지
1	다양성 및 인권	405	유지 (3위)	27-30
2	안전하고 건강한 일터 조성	403	유지 (1위)	31-34
3	윤리 및 준법 경영	205, 206	유지 (2위)	41-43
4	이해관계자 인권 보호	2-29	유지 (10위)	27-30
5	제품 품질 및 고객만족도 제고	416	신규	35-36
6	고객정보 보호	418	유지 (9위)	46
7	혁신을 통한 신성장 동력 발굴	302	신규	9, 23
8	기후변화 대응	305	유지 (16위)	21-22

중대성평가

중요 이슈 관리

주요 이슈	Key Stakeholders					Our Approach
	고 객	임직원	주주/투자자	협력회사	지역사회	
다양성 및 인권	· 올바른 기업문화 전파	· 인사제도 설명회 개최	· 투명한 정보 공개	· 인권보호, 협력사 세미나	· 올바른 기업문화 전파	· 내부 규정 제·개정
안전하고 건강한 일터 조성	· 고객 의견 수렴 및 피드백 · VOC 청취	· 안전한 작업장/근무환경 조성	· 투명한 정보 공개	· 협력사 지도/활동 · 협력사 세미나	· 중대재해 방지	· 안전보건경영시스템 (ISO45001) 인증
윤리 및 준법 경영	· 명확한 정보 공개	· 내부통제 강화 · 준법정책 시행 · 조직문화 개선	· 투명한 공시	· 공정한 업체 선정 및 하도급 준수 · 협력사 관계법령 준수	· 올바른 기업문화 전파	· 준법·윤리 서약
이해관계자 인권 보호	· 인권보호 문화 조성 · 소통 활성화 및 정보 공유	· 내부통제 강화 · 인권 교육 및 설문조사	· 투명한 정보 공개	· 인권 보호 · 협력사 세미나	· 올바른 기업문화 전파	· 인권경영헌장 제정
제품 품질 및 고객만족 제고	· 제품 및 서비스 품질 개선	· 친환경 기업문화 조성	· 친환경 기업문화 확산	· 친환경 기업문화 확산	· 친환경 기업문화 확산	· 환경경영시스템 (ISO14001) 인증
고객정보 보호	· 준법 개인정보 처리	· 사내 보안강화	· 올바른 기업문화	· 올바른 기업문화	· 올바른 기업문화	· 고객 개인정보 보호 서약
혁신을 통한 신성장 동력 발굴	· 올바른 기업문화	· 노사협의회	· IR 등 소통 강화	· 상생협력 기준공유	· 올바른 기업문화 전파	· ·SHE 컨설팅 참여
기후변화 대응	· 친환경 기업문화 확산	· 친환경 기업문화 조성	· 친환경 정보 공시	· 친환경 기업문화 조성	· 친환경 기업문화 조성	· 환경경영시스템 (ISO14001) 인증

이해관계자 참여

피앤에스로지스는 지속 가능한 가치 창출을 위해 비즈니스에 직·간접적으로 영향을 미치는 이해관계자를 정의하고, 그들의 목소리를 경청하여 이를 경영 전반에 반영하고자 합니다. 이러한 목표 아래 다양한 형태의 소통 창구를 구축하고, 이해관계자와의 상시적이고 진정성 있는 교류를 실천하고 있습니다.



ESG PERFORMANCE

19	ENVIRONMENTAL (환경)
24	SOCIAL (사회)
40	GOVERNANCE (지배구조)

ENVIRONMENTAL 환경

지속가능한 미래를 위한 친환경 물류를 실천합니다.

전 세계적으로 기후위기에 대한 경각심이 높아지면서, 기업의 환경적 책임 이행이 필수 과제로 부각되고 있습니다. 피앤에스로지스는 이에 발맞춰 사업 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 줄이기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 친환경 운송수단 확대, 에너지 절감형 설비 도입 등 실질적인 대응을 추진하는 한편, 임직원의 환경 의식 향상을 위한 교육과 정화활동에도 적극 나서고 있습니다. 앞으로도 환경 보호와 지속가능한 사회 구현에 기여하는 물류 기업으로 성장해 나가겠습니다.

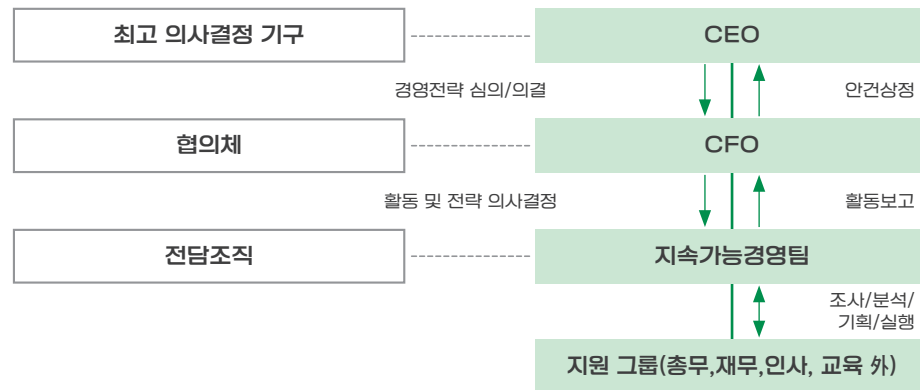
20	환경경영 추진체계
21	기후변화 대응
23	자원순환

환경경영 추진체계

ESG 거버넌스 체계

피앤에스로지스는 ESG 경영에 대한 이해관계자들과 전 세계적인 요구에 효과적으로 대응하기 위해 2022년 하반기부터 ESG 추진 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. ESG 추진 거버넌스는 기후변화 대응과 관련한 주요활동을 수행하고 있는 ESG 대응 전담 조직으로서, ESG 경영활동을 체계적으로 기획, 실행 및 관리하는 역할을 담당하고 있습니다.

지속가능경영 추진 조직



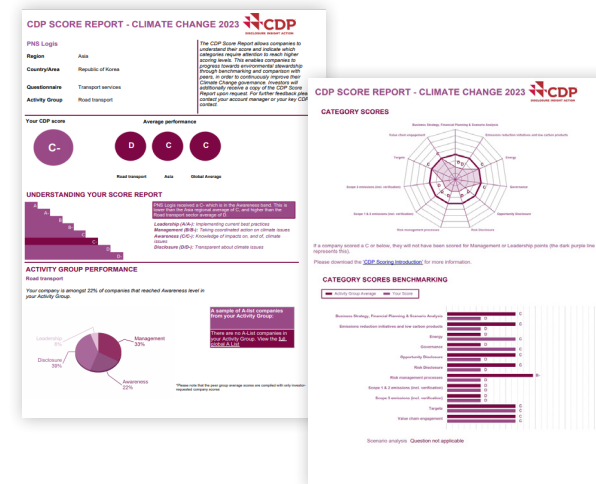
지속가능경영 추진 체계

피앤에스로지스는 글로벌 수준의 ESG 요구와 이해관계자의 기대에 선제적으로 대응하고자, 2022년 하반기부터 전사 차원의 ESG 거버넌스 체계를 수립해 운영해오고 있습니다. 이 체계는 기후변화 대응을 포함한 핵심 과제들을 중심으로 ESG 전략을 구체화하고, 실행 및 모니터링을 총괄하는 전담 조직으로 구성하였습니다. 이를 통해 당사는 ESG 관련 활동을 보다 정교하게 설계하고, 실행 결과를 체계적으로 관리할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

탄소정보공개프로젝트(CDP: The Carbon Disclosure Project) 참여

피앤에스로지스는 기후변화 대응과 지속가능경영 강화를 위해 2023년과 2024년 탄소 정보공개프로젝트(CDP: The Carbon Disclosure Project)에 참여하였습니다. CDP는 전 세계 주요 기업의 온실가스 배출량, 감축 전략, 기후 리스크 대응 등을 평가하는 글로벌 공시 플랫폼으로, 당사는 이를 통해 탄소배출 관리 체계를 점검하고 외부 이해관계자와의 투명한 정보를 공유하고자 합니다. 특히 2024년에는 전년 대비 더욱 체계화된 온실가스 감축 전략과 데이터 기반의 대응 계획을 제출하였습니다. 회사는 이를 통해 친환경 물류체계 구축과 ESG 경쟁력 강화에 한 걸음 더 나아가겠습니다.

· CDP report 2023



기후변화 대응

온실가스 감축

온실가스 저감 실천과 친환경 운송 확대 전략

피앤에스로지스는 기후변화 대응과 환경경영 강화를 위한 중장기 전략의 일환으로, 온실가스 배출량 저감을 위한 구체적 실천 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다. 2025년까지 친환경차량 총 9대를 운영하면서 실제 운송 현장에 적용해 왔습니다. 향후에는 내연기관 차량을 순차적으로 교체하며 전기화물차 보급 비중을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

단순히 차량 교체에만 머무르지 않고, 탄소 배출 저감을 위한 운송 환경 개선에도 집중하고 있습니다. 모든 차량에 에너지 효율을 높이는 에어스포일러를 설치하였으며, 엔진오일, 브레이크오일 등 주요 소모품도 친환경 제품으로 교체하였습니다. 이러한 장비와 소모품 개선은 차량 운행 시 발생하는 온실가스를 줄이는데 직접적인 효과를 주며, 연료 소모량 감소에도 기여하고 있습니다.

또한 국토교통부 주관의 친환경 물류 캠페인에 참여하여 정부 및 산업계와의 협업을 강화하고 있으며, 민간 주도 탄소감축 이니셔티브인 ECO Alliance(SK하이닉스 주도) 활동을 통해 지속 가능한 물류 시스템 구축에 동참하고 있습니다. 이러한 외부 연계 활동은 단기적인 실적에 그치지 않고, 업계 내 ESG 실천 확산과 공동의 저감 목표 달성에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

피앤에스로지스는 향후에도 물류 전 과정의 환경 영향을 최소화하기 위한 스마트 물류 시스템과 디지털 기반 온실가스 관리 체계를 도입하고, 운송 효율화와 배출량 저감을 병행할 수 있는 기술적·운영적 해법을 지속 개발할 예정입니다. 궁극적으로는 온실가스 감축 활동을 중심으로, 전사 차원의 친환경 운영문화를 정착시켜 환경과 기업의 지속가능성이 공존할 수 있는 물류 모델을 실현하는데 앞장서겠습니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
일반차량 대수	65	62	81
전기차량 대수	6	9	9
합 계	71	71	90

탄소배출 현황

피앤에스로지스는 친환경 물류 실현을 위해 탄소배출 저감에 집중하고 있습니다. 에너지 사용량은 2021년 670 TOE에서 2024년 1,074 TOE로 증가했으나, 친환경 정책을 통해 저감 노력을 지속하고 있습니다.

특히 전기화물차 전환율 10%(9대) 달성, 에어스포일러 전 차량 설치(90대), 무시동 히터 시범 운영 등으로 연료 사용을 절감하고 탄소배출을 저감하고 있습니다. 또한 친환경 제품 2개 이상을 구매·사용하여 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 이러한 정책들은 온실가스 배출을 체계적으로 관리하며 지속가능한 물류 혁신을 실현하는 기반이 되고 있습니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
주유사용량(ℓ)	939,442	968,068	1,187,656
scope1 (tCO ₂ e)	2,046	2,108	2,586
전력 사용량(kWh)	11,521	11,587	11,515
scope2(tCO ₂ e)	5	6	5
에너지 사용량(TOE)	849	876	1,074
온실가스 배출량(tCO ₂ e)	2,051	2,114	2,592
에너지 집약도	0.10	0.10	0.13
온실가스 집약도	6.79	6.50	8.79

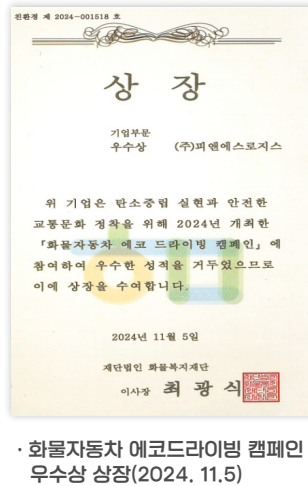
기후변화 대응

온실가스 감축

화물자동차 에코 드라이빙 캠페인 지속 참여

피앤에스로지스는 국토교통부가 주최하고 한국교통안전공단에서 주관하는 화물자동차 에코드라이빙 캠페인에 매년 참여하고 있으며, 2023년에 이어 2024년에도 기업부문 우수상을 수상하였습니다. 지속적인 캠페인 참여를 통해 구성원의 안전의식을 고취하고 연비 향상에 따른 온실가스 감축 및 에너지 절감을 실천하고자 노력하였습니다.

‘에코드라이빙 캠페인’은 교육을 통해 에코 드라이빙에 대한 지식을 제공하고, 일시적 경제운전 실천이 아닌 장기 실천을 유도하여 2050년 탄소중립 실현과 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성에 기여하고자 물류업계 종사자들의 친환경 물류 인식을 제고하기 위해 진행된 캠페인입니다.



· 화물자동차 에코드라이빙 캠페인 우수상 상장(2024. 11.5)

온실가스 감축

에어스포일러를 설치하여 차량의 공기 흐름을 변화시켜 에너지를 절감하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 2024년에는 전체에 에어스포일러를 설치하여 운행하고 있습니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
수량(목표달성률)	71(100%)	71(100%)	90(100%)

교통안전 우수회사 화물분야 업계1위 선정

피앤에스로지스는 한국교통안전공단이 선정하는 교통안전 우수회사 화물분야에서 교통안전 관리가 가장 우수한 운수회사로 선정되었습니다.

‘교통안전 우수사업자’는 자동차 대수 대비 교통사고 및 사상자가 적게 발생하고, 중대한 교통사고가 발생하지 않은 운수회사를 대상으로 선정됩니다. 지난 3년간 교통안전도 평가지수가 상위 5% 이내이며, 중대한 교통사고를 발생시키지 않는 등 교통안전 관리가 우수한 운수회사를 시·도별로 추천받아 한국교통안전공단에서 현지 실태 조사를 통해 최종 선정하고 있습니다.



SHE 컨설팅 참여

SHE 컨설팅은 SK하이닉스가 외부 전문기관과 협력하여 협력사의 안전·보건·환경(SHE) 수준을 점검하고 개선을 지원하는 사회적 가치 프로그램입니다. 피앤에스로지스는 2023년과 2024년 두 차례에 걸쳐 본 프로그램에 참여하여 자율적인 SHE 관리 역량을 높이고 지속 가능한 작업환경 조성을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

· SHE 컨설팅 보고서



자원순환

종이 사용 절감을 위한 전자계약서 도입

피앤에스로지스는 2022년부터 환경 보호를 위한 실질적 실천으로 종이 사용을 줄이는 ‘페이퍼리스(Paperless)’ 활동을 본격적으로 추진 해왔습니다. 이는 과도한 종이 소비로 인한 산림 훼손과 온실가스 배출 문제를 줄이기 위한 노력의 일환입니다.

특히 전자계약서 시스템 도입을 통해 종이 문서 사용량이 획기적으로 감소했습니다. 전자문서 전환은 단순한 환경 보호 차원을 넘어, 문서 접근성과 검색 편의성을 높이고, 부서 간 협업과 정보 공유의 속도를 향상시키는 등 업무 효율성에도 긍정적인 영향을 주고 있습니다.

이러한 변화는 임직원들에게 ESG 경영의 의미를 자연스럽게 체감하게 하여, 조직 전반에 책임 있는 기업문화로 자리잡는 계기를 마련하였습니다.

'Zero Waste Day'(쓰레기 없는 날) 운영

피앤에스로지스는 자원 절약과 폐기물 감축을 실천하기 위해 'Zero Waste Day(쓰레기 없는 날)' 캠페인을 주기적으로 운영하고 있습니다.

이 행사는 반기마다 진행하며, 일회용품 사용 줄이기, 잔반 남기지 않기, 일반 쓰레기 최소화 등을 전사적으로 독려하는 것이 핵심입니다.

임직원들의 실천 의지를 높이기 위해 실적이 우수한 직원이나 팀에게는 포상 제도를 함께 운영하고 있으며, 이를 통해 구성원 간 자발적 참여 문화를 조성하는데 기여하고자 합니다.

이 활동은 단순한 사내 이벤트를 넘어, 지속 가능한 일터와 친환경 조직문화를 정착시키는 중요한 계기로 작용한 것으로 기대하고 있습니다.

업사이클링(재사용) 가능 활동 발굴

업사이클링은 단순한 재활용을 넘어, 버려지는 자원에 새로운 기능과 가치를 부여해 전혀 다른 용도로 재탄생시키는 환경 친화적 방식입니다.

피앤에스로지스는 이러한 개념에 주목하여, 단순 폐기되던 자재들 (페타이어, 이면지 등)의 활용 가능성을 다각도로 검토했습니다. 특히 페타이어의 고무를 활용해 신발 밑창 등으로 재가공하는 사례처럼, 실질적인 적용이 가능한 아이템을 중심으로 업사이클링 아이디어를 발굴하고 있습니다.

이러한 활동으로 자원 낭비를 줄이는 것은 물론, 새로운 친환경 가치 창출의 기반을 마련하고자 합니다.

녹색제품 사용 추진

피앤에스로지스는 친환경 경영 실천의 일환으로 현장 및 사무공간에서 사용하는 용지와 종이컵을 전량 친환경 제품으로 대체하여 운영하고 있습니다.

이러한 친환경 전환은 자원 절감과 탄소 배출 저감에 기여하며, 임직원의 환경 인식을 제고하는데도 긍정적인 영향을 주고 있습니다.

향후에도 사용 가능한 친환경 대체재를 지속적으로 발굴하고 적용 범위를 점진적으로 확대해 보다 실질적인 환경 개선 효과를 실현하고 ESG 경영 기반을 강화해 나갈 예정입니다.

SOCIAL 사회

사회와 함께 성장하는 책임 있는 기업을 지향합니다.

기업의 사회적 책임은 지속가능한 경영의 핵심 요소입니다. 피앤에스로지스는 지역사회와의 상생, 양질의 일자리 제공, 취약계층 지원 등 다양한 방식으로 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 중장년 및 장애인 채용 확대, 임직원 교육과 복지 향상, 지역 봉사활동 등을 통해 사회적 가치를 창출하고 있으며, 전사적인 교육과 캠페인을 통해 구성원들의 책임 의식도 함께 높이고 있습니다. 앞으로도 사회와 함께 성장하는 기업으로서의 책임을 다할 것입니다.

25	인재경영
27	인권 및 다양성
31	사업장 안전보건
35	서비스 품질 및 고객만족
37	공급망 관리
37	지역사회 참여

인재경영

신규 채용 및 고용 유지

피앤에스로지스는 지속적인 성장을 위해 유능한 인재를 적극적으로 모집하고 있습니다. 최근 몇 년 동안 다양한 포지션에 대한 채용을 확대하였으며, 특히 전문성을 갖춘 인력의 비중을 높였습니다. 고용의 안정성을 위해 장기근속을 장려하고, 직원들의 복리후생 및 교육 프로그램을 강화하여 직원들의 직무 만족도를 높이는 노력을 지속하고 있습니다. 2024년 135명의 신규 인력을 채용하였습니다. 이는 이전 년도인 2023년 신규 채용 인력 83명보다 63% 증가한 수치이며 현재 동사의 총 직원 중 정규직 비율은 100%로 구성원들에게 고용의 안정을 보장하여 만족도를 높였습니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
신규 채용인력(명)	98	83	135

구 분	2022년		2023년		2024년	
	남	여	남	여	남	여
임원	5	0	5	0	5	0
관리직	28	7	30	9	24	8
일반직	368	0	367	0	413	0
총인원	401	7	402	9	442	8

* 소속 외 근로자 없음

이직률 관리

피앤에스로지스는 매년 고용인원을 늘림에 따라 이직도 증가추세에 있어 조직 문화, 복지, 경력 개발 등 원인을 진단하고 개선책을 마련해 나가고 있습니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
이직자 수(명)	72	81	109

신입 사원 조기 적응 지원



· PNS로지스 웰컴박스

피앤에스로지스는 신입 사원 조기 정착 및 이탈 방지를 위해 후견인 제도 프로그램 개설하여 운영하고 입사 시 필요한 물품을 지급하여 소속감을 고취시키고자 노력하고 있습니다.

- 후견인 제도 운영 : 업무 OJT 활동에 필요한 비용 지원(식사/티타임 비용)
- 웰컴박스 제공 : 입사 시 필요 물품(작업 매뉴얼, 수첩, 볼펜, 텀블러 등)지급을 통한 소속감 고취

여성 고용과 차별없는 대우

피앤에스로지스는 운송서비스업이라는 사업 특성으로 인해 남성 인력이 압도적으로 많은 비율을 차지하고 있습니다. 2024년 기준 450명의 직원 중 8명이 여성으로(1.7%)로, 여성 인력 비중은 매우 낮으나 8명의 여성 모두 관리자급 직책을 가지고 있어 급여는 남성보다 높은 상황입니다. 피앤에스로지스는 지속적으로 여성 인력을 확대하고자 노력하고 있으며 향후 가족친화기업 인증을 받기 위해 발빠르게 준비하고 있습니다. 피앤에스로지스의 여성 임직원들은 모두 관리직을 맡고 있어 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율은 114%로 남성 임직원에게 비해 높은 편입니다.

적극적인 장애인 고용

우리 조직은 사회적 책임을 중요하게 생각하며, 장애인 고용에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 2024년 상반기 기준 장애인 고용률은 3.8%로, 앞으로도 이 비율을 지속적으로 높여나갈 계획입니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
장애인(고용률)	9명(2.48%)	13명(3.2%)	17명(3.8%)

인재경영

인재 육성

피앤에스로지스는 당사 비전인 고객과 함께 성장하는 기업을 실현하기 위해 다양한 직무역량 교육을 지원하고 있습니다. 특히 새로운 입사자를 위해 당사의 핵심가치, 현장실습 및 직무교육 등의 체계적인 교육 커리큘럼을 운영하여 현업에 보다 쉽게 접근하고 적응할 수 있도록 인재를 육성하고 있습니다. 또한 안전마일리지 등의 포상제도를 운영하여 스스로 자신의 가치를 만들고 개인의 역량을 개발하는 기회를 제공하여 우수한 인재로 양성하고 있습니다.

역량 개발 교육 현황

구 분	교육명	2022년 교육인원(명)	2023년 교육인원(명)	2024년 교육인원(명)
공통교육	직무교육	78	411	450
법정 의무 교육	산업안전보건	408	411	450
	장애인 인식개선	408	411	450
	성희롱 예방	408	411	450
	개인정보 보호법	28	411	450
	퇴직연금 교육	408	411	450
총 교육시간		27시간	27시간	27시간

육아휴직

피앤에스로지스는 일과 삶의 균형을 실현할 수 있도록 육아휴직 제도를 적극 활용하고 있으며, 2024년 기준 육아휴직 사용건수는 누적 4건으로 여성 임직원 비율이 낮은 점을 감안할 때 인원대비 높은 비율로 육아휴직제도를 사용하고 있습니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
육아휴직(건)	2	1	4

임직원 역량 개발

피앤에스로지스는 임직원 역량 개발을 위해 연간 교육계획을 수립하여 적절한 교육 프로그램을 제공하고 있습니다. 교육 주관팀은 매년 교육 프로그램의 보완사항이나 신규 프로그램의 필요성을 파악하고 이를 반영한 교육을 실시하고 있습니다. 피앤에스로지스는 앞으로도 임직원의 역량 개발을 위해 다양한 교육 프로그램을 지속적으로 제공할 계획입니다.

인재 육성 프로그램

프로그램	기술자 교육	리더십 교육	세무, 회계교육
내용	직무 전문성 및 역량 제고	리더십 진단 및 교육	세법 교육
대상	물류, 운송	임원 및 팀장	재무 담당자

교육훈련비

피앤에스로지스는 직원의 전문성 향상과 인재 육성을 위해 교육훈련에 지속적으로 투자하고 있으며, 다양한 교육 훈련 프로그램을 통해 직원들의 업무 능력 향상 및 전문성 강화를 지원하고 있습니다. 다양한 내부 및 외부 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 특히 리더십, 안전, 그리고 팀워크 강화를 위한 교육에 중점을 두고 있습니다.

인원 및 다양성

인권경영체제

인권 정책

피앤에스로지스는 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하고자 인권경영헌장을 채택하는 등 인권정책을 강화하고 있습니다. 글로벌 기준에 부합하는 인권경영 이행을 위해 국내 근로기준법은 물론, UN 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), UN 글로벌 콤팩트(UNGC), 국제노동기구(ILO) 선언 등 인권·노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 준수하는 인권경영을 추진하고 있습니다. 피앤에스로지스는 ‘사람을 먼저 생각하는 인권경영’을 지향하고 있으며 앞으로도 인권경영 체화를 위한 노력을 지속해 나가겠습니다.

인권 원칙

피앤에스로지스는 인권경영헌장에서 명시한 인권 원칙에 따라 기업활동과 관련된 모든 이해관계자에 적용하고 있으며, 특히 ‘협력사 행동규범(Supplier Code of Conduct)’을 통해 협력사의 인권을 존중하기 위한 원칙을 세부적으로 정의하였으며, 이를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.



· UNGC 가입 증서

인권 교육

피앤에스로지스는 인권 존중 문화의 내재화를 위해 매년 모든 임직원을 대상으로 인권교육을 실시하고 있습니다. 성희롱 예방, 직장 내 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 방지 교육 등을 정기적으로 실시하여 인권 존중에 대한 임직원의 인식 수준 향상에 힘쓰고 있습니다.

직장 내 괴롭힘 예방

피앤에스로지스는 직장 내에서 발생할 수 있는 괴롭힘 행위를 예방하기 위해 ‘직장 내 괴롭힘 예방대응 규정’을 수립하여 시행하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘을 예방하기 위한 대응 조직 및 보고체계를 갖추고 있으며, 사건 발생 시의 처리 프로세스 및 후속조치 등 필요한 세부 지침을 자세히 담고 있습니다.

고충처리시스템 운영

피앤에스로지스는 고충채널 운영을 통해 업무 중 발생할 수 있는 고충과 직장 내 성희롱 괴롭힘 행위 등의 예방과 발생 시 재발방지를 위한 적절한 조치 활동을 수행하고 있습니다.

고충 접수 시, 익명으로 신고가 가능하여 신고자가 익명을 보장받을 수 있도록 지침을 마련해 준수하고 있습니다. 접수한 사항은 담당부서에서 확인 후, 즉시 처리 절차를 통해 사실 여부를 파악하고 조치를 취하고 있습니다. 아울러 같은 내용이 재발하지 않도록 지속적으로 인권 교육과 모니터링을 통해 관리하고 있습니다.

고충처리 현황

구 분	2022년	2023년	2024년
고충처리 접수(건)	0	2	2
고충처리 완료(건)	0	2	2

인원 및 다양성

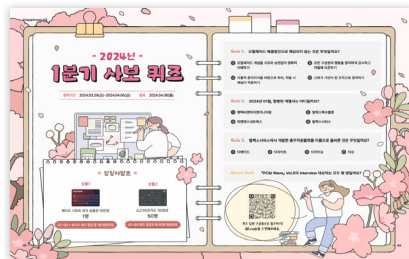
조직문화 활성화

유연한 조직문화

피앤에스로지스는 개인별/직무별 특성에 따라 근무를 유연하게 할 수 있는 선택적 근로 시간제와 PC-Off 프로그램을 도입함으로써 임직원의 업무집중도를 높이는 한편, 업무 외 다양한 경험 체득의 기회를 보장함으로써 활력있는 조직 문화를 조성하고 있습니다. 나아가 재택근무제와 원격근무제를 제도화하여 스마트워크 환경을 제공하고 있습니다. 또한 자유로운 의견 개진과 수평적인 조직문화 조성을 위한 다양한 동기 부여 프로그램을 운영하는 등 가족친화적 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

조직문화 활성화 프로그램

구 분	내 용
로지스플러스친구이벤트	퀴즈 및 이벤트 참여를 통한 활기찬 조직 문화 조성
책읽는 로지스인	'신입사원 입사 시 도서 1권 전달(구성원들의 도서 문화 정착)
피앤에스로지스 '체력왕' 인증대회	체력증진을 통한 구성원 건강 관리
'후견인'제도	OJT 활동 비용 지원
크로스미팅, 주니어보드	관리직 내 소통 T/F 운영으로 고충 및 애로사항 접수



· 사보퀴즈



조직진단 평가 · 조사

피앤에스로지스는 매년 임직원을 대상으로 조직진단 평가 · 조사를 진행하고 있습니다. 조직진단 평가는 직무만족과 더불어 조직 유효성을 나타내는 항목으로 개인이 조직에 대해 애착을 가지고 조직을 위해 더 노력하여 조직의 가치와 목표를 기꺼이 수용하는 심리적 조정 상태를 말합니다. 설문조사를 결과를 바탕으로 근무 환경 개선 및 변화의 필요성을 파악하고 있으며, 긍정적이고 수평적인 조직문화를 만들기 위한 프로그램을 만들고 있습니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
진행 일정	11.10 ~ 11.25	11.27 ~ 12.01	11.25 ~ 11.29
참여 인원	297명	290명	367명
참여율	80%	80%	82%

진단평가 · 조사를 통한 변화

피앤에스로지스는 매년 임직원을 대상으로 조직몰입도 조사를 진행하고 있습니다. 조직진단 평가는 직무만족과 더불어 조직 유효성을 나타내는 항목으로 개인이 조직에 대해 애착을 가지고 조직을 위해 더 노력하여 조직의 가치와 목표를 기꺼이 수용하는 심리적 조정 상태를 말합니다. 설문조사를 결과를 바탕으로 근무 환경 개선 및 변화의 필요성을 파악하고 있으며, 긍정적이고 수평적인 조직문화를 만들기 위한 프로그램을 만들고 있습니다.



인원 및 다양성

다양한 복지 프로그램

임직원 복리후생제도

피앤에스로지스는 구성원들이 일과 삶의 균형을 이룰 수 있도록 안정적인 근무 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 아울러 자유로운 휴가 사용, 정기건강검진 의료비 지원, 경조사 지원, 하계 휴가비 지원 등 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다.

구 분	주요 활동
4대 사회보험	국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험
교육지원	직무 관련 사내/외 교육지원
경조사	각종 경조금 및 조사 물품 지급, 경조 휴가 제공, 사내결혼 추가 지원
보상제도	Idea 제안 우수자, 작업 우수자 포상
의료/건강	정기 건강검진, 병원 제휴 할인
휴무/휴가	주 5일 근무, 연차 제도
생활편의 지원	중식비, 하계 휴가비, 시간외근로 수당

PNSLogis 조직문화

LOVE	협력 · 공동체지향 · 애정
EQUALITY	윤리경영 · 청렴 형평성
TRUST	상호신뢰 · 소통지원
SOCIAL VALUE	상생협력 · 사회적 책임
GROWTH	구성원 · 회사공동성장
OPPORTUNITY	지속가능 · 새로운 시도



· 피앤에스로지스 워크샵(2024.5.3)



금연클리닉 운영

금연클리닉은 금연을 통해 건강 증진을 독려하고자 2022년부터 시행하고 있는 건강 증진 프로그램의 하나로 내용은 금연 상담, 보조 물품 지원, 니코틴 측정 등으로 이루어져 있습니다. 6개월 이상 금연 성공시 상품권을 지급하고 있습니다.

- 모집대상 : 금연 희망하는 분
- 신청방법 : 보건관리자에게 “금연신청” 문자 전송
- 금연기간 : 2024.1.15~2024.6.28(6개월)
- 활동내용 : 방역수칙을 준수하여 6개월간 총복금연 지원센터 금연상담사 최소 9회 대면 +전화상담 필수
- 활동혜택 : 6개월 성공시 온누리상품권 5만 원 + 자사추가 상품권 10만 원 지급



건강증진프로그램 운영

- 공모주제 : 등산, 수영 등 다양한 운동/스포츠 인생 사진
- 공모대상 : PNS로지스 전 직원
- 공모방법 : 다양한 운동/스포츠 활동 중 앞모습 만세 자세로 인생사진 촬영 - 보건관리자에게 사진 전송
- 시상내역 : 1등 10만 원(2명), 2등 5만 원(4명), 참가상 : 1만 원
- 투표방법 : 구글 폼 설문지를 활용하여 전 직원 투표

인원 및 다양성

노사 커뮤니케이션 강화

노사협의회 운영

피앤에스로지스는 근로자 복지 증진과 기업 발전을 위해 분기별 노사협의회를 운영하며, 사측과 노조가 상호 협력하는 상생 문화를 조성하고 있습니다. 이를 통해 모범적인 노사관계를 만들어가고자 합니다. 피앤에스로지스는 노사관계에 있어 운영상의 변화와 관련한 내용은 최소 30일 전에 공시하며 이 내용은 단체협약규정에 명시되어 있습니다.

2024년도 노사협의회 진행 현황

1분기	2분기	3분기	4분기
일자: 2024.3.21	일자: 2024.6.24	일자: 2024.9.25	일자: 2024.12.27
1. 노사협의회 위원 변경 공유 2. '23년 4분기(전분기) 의결 사항 공유 3. 복리후생 및 제도 개선 사항 공유 - 건강검진 안내 - 종합 검진 및 검진결과 확인 방법안내 4. '24년 1분기 의결사항 공유	1. 노사협의회 위원 변경 공유 2. '24년 1분기(전분기) 의결 사항 공유 3. 복리후생 및 제도 개선 사항 공유 - 휴서기 재해 예방 활동 프로그램 - 근로자의 건강 진단 등 건강관리 4. '24년 2분기 의결사항 공유	1. 노사협의회 위원 변경 공유 2. '24년 2분기(전분기) 의결 사항 공유 3. 복리후생 및 제도 개선 사항 공유 - 독감 예방접종 안내 - 근골격계 질환 예방용품 지급 - 동절기 재해 예방 물품 지급 4. '24년 3분기 의결사항 공유	1. 노사협의회 위원 변경 공유 2. '24년 3분기(전분기) 의결 사항 공유 3. 복리후생 및 제도 개선 사항 공유 - 동절기 재해예방 관리 물품 지급 4. '24년 4분기 의결사항 공유



· 노사협의회 (2024.9.25)



· 노사협의회 (2024.12.27)

Interview PNSLogis 이천팀의 자랑하고 싶은 문화가 있다면?

김정문 팀장

"이천 운송팀의 자랑하고 싶은 문화는 협력과 소통입니다. 팀원 간의 협력을 통해 문제를 해결하고, 각자의 의견을 존중하며 열린 소통을 지향하고 있습니다. 각자의 업무 진행 상황을 공유하고, 발생하는 문제에 대해 함께 논의하여 반영 · 개선하고 있습니다."

강형미 매니저

"질서 있는 자유로운 분위기 속에서 각자 맡은 업무를 수행하고 바쁠 때는 서로 도움을 주고받으며 "같이" 일하는 협력적인 팀입니다."

김태진 매니저

"저희 이천 운송팀의 자랑은 서로의 힘을 모아 함께 성장하는 문화입니다. 매니저들은 각자 역할의 역량을 발휘하면서 도움이 필요할 땐 언제든지 손을 내밀어 도와줍니다. 이렇게 협력하는 분위기는 각자의 목표를 함께 이루어 나가는 큰힘이 됩니다."

심현수 매니저

"저희 이천 운송팀은 배려심이 넘쳐 동료가 어려운 상황이 생기면 누구라고 할 것 없이 내 일처럼 서로 도움을 주고 있습니다."

사업장 안전보건

안전보건경영체계

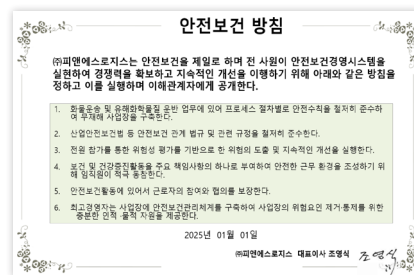
피앤에스로지스는 안전과 보건을 기업 경영의 최우선 가치로 삼고 있으며, 산업안전보건법은 물론 중대재해처벌법을 반영한 안전보건 관리 체계를 마련하였습니다. 이는 모든 임직원과 협력 근로자의 생명과 안전을 지키기 위한 피앤에스로지스의 확고한 의지를 보여줍니다. 이러한 노력을 기반으로 체계적인 안전보건경영시스템을 갖추었으며, 그 결과로 2016년 2월 ISO45001 인증을 획득하였습니다.



· ISO 45001 안전보건경영시스템 인증서

안전보건경영 방침

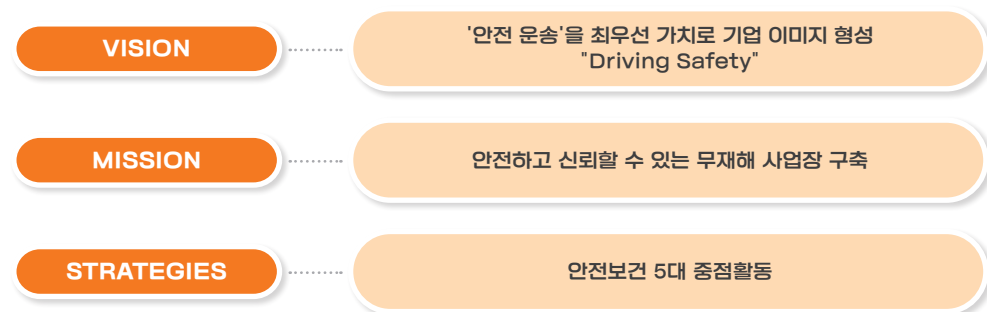
피앤에스로지스는 사업장 내 전 임직원 및 관계 근로자들의 생명과 안전 보호를 최우선하는 안전보건경영방침을 수립하여 전사적으로 안전보건 경영을 현장에서 실천해오고 있습니다. 안전보건 관리체계를 수립하기 위한 안전보건 전담조직을 구성하여 이들을 중심으로 위험성 평가와 각종 안전보건 교육 및 제반 활동을 해오고 있으며, 안전보건 관련 소통도 원활히 해오고 있습니다.



· 안전보건방침

안전보건경영목표 및 전략

피앤에스로지스는 안전과 보건을 최우선으로 삼아 모든 임직원과 관련된 중대재해를 "ZERO"로 만드는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 다음의 다섯 가지 핵심전략을 실행하고 있습니다.



사업장 안전보건

안전보건관리 조직 구성



사업장 내 안전점검

피앤에스로지스는 사업장 내 산업재해를 예방하기 위해 체계적인 안전보건 관리 활동을 전개하고 있습니다. 분기별 산업안전보건위원회를 통해 근로자 건강관리, 작업환경 점검, 직무스트레스 평가 등 다양한 이슈를 논의하고 개선방안을 수립하고 있으며, 야차사고 발굴제도를 통해 사소한 위험도 놓치지 않고 분석하여 선제적으로 대응합니다. 또한 ISO 45001 인증을 기반으로 정기적인 교육과 점검을 실시하고, 구성원들의 안전의식 강화를 위한 활동도 지속 병행 중입니다. 이러한 노력을 바탕으로 무재해 사업장 구현과 더불어 지속 가능한 안전문화를 정착시키려 합니다.

안전보건 예산

안전보건관리체계에 있어서 안전보건 예산은 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위한 필수 요소입니다. 피앤에스로지스는 안전보건 관리체계의 연속선상에서 안전보건 관련 예산을 책정하여 집행하고 있습니다.

안전보건 예산의 적절한 확보와 집행이 중대재해를 포함한 각종 산업재해를 예방하는 토대가 되므로, 이에 대해 전사적인 관심을 가지고 매년 충분한 예산 확보에 주력하고 있습니다.

산업재해율 (재해관리 등)

피앤에스로지스는 '사고사망만인율' ('21년부터 '24년까지 '0')과 '재해율' 모두 동종/동규모 평균보다 낮은 수치를 기록하고 있습니다. 2023년 대비 2024년 부터 사고 및 전체 재해율이 감소한 것은 안전보건관리시스템 강화의 결과입니다. 특히 질병 재해율 '0%' 또한 긍정적인 요소입니다.

재해율 현황

[단위: %]

기간	전체 (기업)	전체 (동종동규모 평균)	사고 (기업)	사고 (동종동규모 평균)	질병 (기업)	질병 (동종동규모 평균)
'23.1~'24.12(2년 평균)	0.39	0.59	0.26	0.53	0.13	0.06
'22.1 ~ '22.12	0.00	0.57	0.00	0.47	0.00	0.11
'23.1 ~ '23.12	0.53	0.55	0.27	0.49	0.27	0.06
'24.1 ~ '24.12	0.25	0.64	0.25	0.57	0.00	0.06

사업장 안전보건

위험성 평가

피앤에스로지스는 사업장 내 작업에 대해 위험성을 평가하여 사전에 사고를 방지하고 지속적으로 위험성을 낮추는 노력을 통해 현장 안전성을 강화하고 있습니다. 위험성 평가 실시 주체는 관리감독자가 우선적인 주체가 되며 안전관리자는 관리감독자가 잘 수행 할 수 있도록 조언/보조 역할을 합니다. 최종적으로 근로자와 회의를 통하여 등급을 정하게 되고, 근로자의 의견을 위험성 평가에 적극적으로 반영하고 있습니다.

위험성 평가 예시 (실행일자 : 2024년 4월 30일)

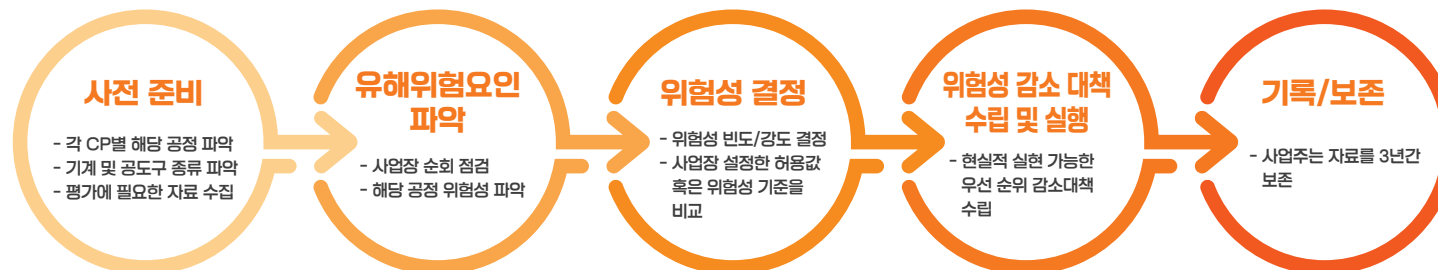


피앤에스로지스는 근로자 및 보행자의 안전 확보를 위해 리프트 후방안전바의 시인성 개선 작업을 실시하였습니다. 해당 개선은 작업장 내 돌출부에 의한 걸림 및 전도 사고를 예방하고자, 기존 후방안전바에 눈에 띄는 색상으로 도색을 적용한 조치입니다. 특히 차량 이동 시 안전가이드가 한쪽에만 설치되어 보행자가 걸려 넘어질 수 있는 위험 요소를 사전에 제거함으로써, 현장 안전성을 강화했습니다.

구 분	초기치(개선활동전)	목표치(개선활동목표)	성과치(개선활동후)
절감량	3 x 3 = 9(빈도 x 강도)	2 x 2 = 4(빈도 x 강도)	2 x 2 = 4(빈도 x 강도)

단위 작업			유해 위험요인				최소		현재 위험성			개선 후 위험성			
작업 단계	단위작업명	일련 번호	유해위험요인	재해유형 (대분류)	기인요인 (중분류)	현재상태	중대상 (강도)	가능성 (빈도)	중대상 (강도)	위험성	위험 등급	가능성 (빈도)	중대상 (강도)	위험성	위험 등급
8	리프트 조작 및 하차 (물류도크)	22	리프트 후방 안전바 사선 거치 시 넘어짐 사고 발생 가능	넘어짐	돌출부 걸림	리프트 개방상태에서 차량 주변 이탈 시 후방안전바를 안전가이드에 거치	1	3	3	9	B	1	3	3	C

위험성 평가 절차



사업장 안전보건

피앤에스로지스는 산업안전보건위원회를 분기별로 운영하여, 근로자 건강진단 결과 공유, 직무스트레스 평가, 근골격계 질환 예방 활동 등 다양한 안전보건 이슈를 심의 및 의결 하는 등 안전한 근무환경 조성과 재해 예방에 힘쓰고 있습니다.

1분기

2024. 3. 21

1. 24년 비상대피훈련 계획(반기 1회)
2. 위험성 평가 계획
3. 안전/보건 관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항
4. 건강검진 개요
5. 종합검진 안내(현장 게시 및 안전보건소통 채널 업로드)
6. 검진결과 확인
7. 미세먼지 및 호흡기 질환 예방을 위한 KF94 마스크 지급
8. 활사, 미세먼지에 의한 건강장애 예방
9. 상시 예방접종 안내
10. 2024년 건강 증진 프로그램
11. SK하이닉스 협력업체 안전교육 부정행위 관리 감독 강화

3분기

2024. 9. 25

1. 산업재해 원인조사 및 재발방지 대책 수립
2. 24년 정기 안전/보건 교육 진행
3. 독감 예방접종 안내
4. 근골격계 질환 예방 물품 지급
5. 동절기 재해 예방 물품 지급 공유

2분기

2024. 6. 24

1. 위험성 평가 후 개선활동 계획 공유
2. 흡서기 재해 예방 활동 프로그램 추진
3. 정기 안전/보건 교육 진행 예정
4. 안전/보건 관리책임자 교육 진행 현황
5. 금연클리닉 하반기 추진

4분기

2024. 12. 24

1. 안전/보건 교육에 관한 사항
2. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
3. 산업재해의 원인조사 및 재발방지대책 수립에 관한 사항
4. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
5. 그 밖에 근로자의 안전 및 보건을 유지/증진 사항

산업재해 원인 조사 및 재발방지 대책 수립

피앤에스로지스는 산업재해 발생 시 즉각적으로 원인을 조사하고, 유사 사고의 재발을 방지하기 위한 체계적인 분석과 개선활동을 실시하고 있습니다. 아차사고 발굴제도와 정기 위험성 평가를 통해 현장의 잠재 위험 요소를 사전에 파악하고, 이를 토대로 안전보건 교육과 작업환경 개선을 추진합니다.

1. SK HYNIX 사내 사고 현황

발시	2024년 08월 07일
장소	이천 캠퍼스 통합자재창고 W03동
유형	화재
내용	출입문 상단에 설치된 에어커튼 천선 일부에서 미상으로 스파크 발생하여 천선 피복 등에 착화, 발화된 것으로 추정 

2. 재발 방지 대책 (활진개)

구분	내용
▶ 전 구성원 특별교육	
- 창고 내 출입 시 장전기 배치 제도 타지 후 출입	
- 작업 간 천선 피복의 이상 시 발견 시 즉각 보고	
- 천선이 지나가는 장소에서 물리적인 충격을 방지하도록 보호판 및 덮개 사용	
- 천선 주변 정기적 청소 실시로 과부 현상으로 인한 화재 방지	

1. 사고 현황

발시	2024년 9월 3일(화), 14시 45분경
장소	청주 3캠퍼스 C4 Gate 장비 반입구 원자재 창고 앞
유형	깔짚 및 충돌
내용	- 목격자인 청주 3캠퍼스 W04 2F 설비창고로 이송작업 중 동력운반구를 이용하여 하차 작업 중 - 작업자 2명이 선반 Rack 타리를 잡아 주는 상태로 지게차를 이용하여 하차 작업 실시 진행 중 선반 Rack이 원력으로 움직이면서 왼쪽에서 잡고 있던 작업자에게 물려 넘어져 작업자 충돌 사고가 발생

2. 재발 방지 대책

구분	내용
작업일지서	▶ 안전보조구 착용기준 교육 ▶ 작업 전 위험성평가 검토 교육 ▶ 작업자 역할에 대한 교육 ▶ 작업 시 작업지침자 배정 후 실시 교육
작업일지서 및 위험성평가	▶ 화물 규격에 따라 작업일지서 및 위험성평가 개정 - 설비(배관) - 정형화 자재(팔레트, Wood, Box 등) - 비규격 자재(Shell, 천동밀자, 치트 등) ▶ 단위 작업 세부화(기계적, 작업자 관점) ▶ 작업일지서 및 위험성평가 개정 후 교육결과보고서 제출
동력운반구 작업일지서 미흡	▶ 화물의 최대규격 등록 및 용량 List 관리 ▶ 설비(배관), 정형화 자재/비 정형화 자재로 구분하여 비 정형화 자재는 안전작업일지서 발행 후 작업 실시:BP

· 사고분석 및 재발 방지 대책 수립

서비스 품질 및 고객만족

경쟁력 강화

PNS로지스 운송관리 시스템 구축을 통한 Digital Transformation

도입의 필요성과 추진 배경



급변하는 물류환경

시스템적 대응이 없는 기업
은 낙오될 수 있는 급변 상황



고객 요구의 다변화

유연하고 세분화된 물류
대응 역량이 필수



비효율적 수기 프로세스 → Paperless 체계 구축

운행일보 작성, 기사 교대
이력, 운송 실적 보고 등 많
은 업무가 수기로 처리되어
오류·지연·누락이 빈번히
발생. 이를 해결하기 위해
디지털화(Paperless)가
필요



안전규제 대응

법적 리스크 예방,
운송 인력 및 자산에 대한
책임있는 관리체계 필요

주요 기능 및 시스템 설계 요소



계약 및 요율 관리

고객사와의 계약 조건(운송 조건, 단가, 정산 방식 등)을 시스템상에서 체계적으로 관리하는 기능입니다.
- 고객사별 맞춤 요율 설정 가능
- 계약 내용 기반으로 화주 청구 및 협력사 정산이 자동 연동됨



운송 경로 계획

화물 운송 경로를 지역, 노선, 상·하차 위치 등 다양한 요소를 기준으로 정밀하게 설계할 수 있는 기능입니다.
- 권역별 운송 요율 적용
- 정기/비정기 노선 계획 수립



화물 속성 관리

운송 대상인 화물의 특성(부피, 중량, 온도, 위험성 등)을 등록하고 관리함으로써, 다양한 물류 조건에 대응할 수 있도록 합니다.
- 정온/위험물 운송 등 특수 운송 조건 지원
- 화물 종류별로 분류/대응 전략 자동 적용



주문 처리 및 배차

일반 및 긴급 주문을 접수하고, 이를 기반으로 효율적인 배차를 자동 수행하는 기능입니다.
- 분할 운송 기능 포함
- 경로 최적화 알고리즘을 통해 자동 배차



실시간 추적

운송 중인 차량 및 화물의 현재 위치, 경로, 속도 등을 실시간으로 추적하고 공유하는 기능입니다.
- GPS 기반 차량 관제(PC 및 모바일 모두 지원)
- 고객사 시스템과 실시간 데이터 연동



운전자 및 차량 관리

운송 기사와 운송 차량의 상태를 전반적으로 관리하는 기능으로, 안전 규제 대응 및 비용 통제를 포함합니다.
- 운전자의 건강 상태, 교대 이력, 급여 연계 관리
- 차량의 보험, 주유, 수리, 소모품 교체 이력 관리

기대성과

회계 시스템과 연계되어
비용 관리 투명성 확보

운송 경로의 정합성 향상
으로 효율적 물류 운영 지원

시스템 기반의 속성 관리로
오배송 방지 및 대응 속도
향상

업무자 수작업 없이 효율적
스케줄 관리 가능

피드백 시간 단축 및 문제
조기 대응 가능

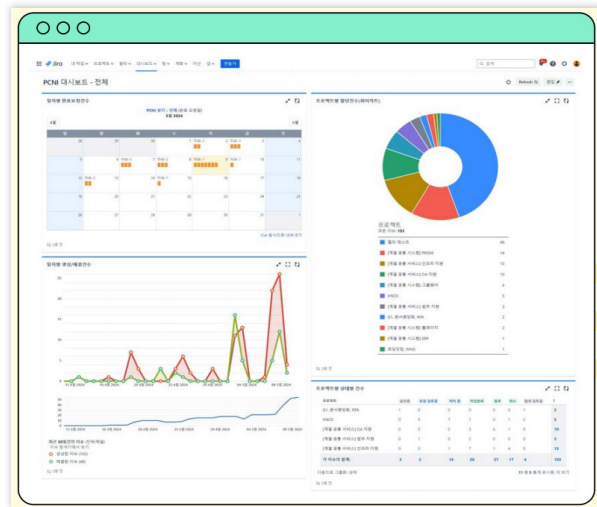
ERP 시스템과 연계하여
예산 통제 및 리스크 관리
강화

서비스 품질 및 고객만족

경쟁력 제고

업무 요청 관리 시스템 JIRA 도입

피앤에스로지스는 불필요한 업무 시간을 단축하고 체계적으로 업무를 운영하기 위해 업무 요청관리 시스템 (JIRA)을 도입하였습니다. JIRA는 이미 전 세계 15만여 개 이상의 기업에서 사용할 만큼 완성도 높은 서비스를 지원하고 있습니다. 피앤에스로지스는 2024년 5월 JIRA를 도입하여 PRISM, ERP, 그룹웨어 등 계열 공통 시스템 및 각 계열에서 운영하는 IT 시스템과 더불어 법무, OA업무를 하나의 채널에서 통합 관리할 수 있습니다.



· 팬택씨앤아이 계열 JIRA대시보드

JIRA 업무 요청 유형

업무 요청 유형		내 용	
IT 요청	계열 공통 시스템	· PRISM(인사) · ERP	· 그룹웨어 · 홈페이지
	각 계열 시스템	· G1, 문서중앙화, RPA · 포담닷컴, WMS · VNOS	· OK Plaza, Oksafety, IOMS, 홈앤서비스, WMS, PIS, MSMS
	인프라 지원	· 보안: DRM, 이동 매체 예외 권한 신청 등 · 서버: 시스템 구성 검토, 도메인 신청, DNS 신청 등 · 네트워크: IP Phone, 인터넷 IP 할당 등 · 라이선스: MS 계정 생성/ 삭제, 라이선스 추가/변경/삭제	
	OA지원	· PC세팅 요청: 포맷, 필수 프로그램 설치 · SW 요청: 유/무료 프로그램 설치 · 원격/방문 지원 요청	
업무 요청	법무 지원	· 계약서 검토 · 법률 질의 · 인감 날인 요청	

JIRA는 업무 관리의 핵심으로 업무 프로세스를 보다 효율적으로 운영할 수 있도록 지원하는 도구입니다.

지주사 IT기획팀은 임직원들이 JIRA를 효과적으로 사용할 수 있도록 헬프 데스크를 상시 운영하여 지속적으로 문제 해결을 지원하고 있습니다. 헬프 데스크에 접수된 오류 및 다양한 의견을 수집하여 문제를 해결하고, 정기적인 점검을 통해 크고 작은 기능 개선 작업을 꾸준히 진행할 예정입니다.

공급망 관리

피앤에스로지스는 특수, 정밀 물류기업으로서 안전, 품질, 지속가능성을 최우선 가치로 삼아 공급망을 관리하고 있습니다. 먼저 협력사 선정 단계에서는 기술력, 납기, 원가뿐 아니라 환경, 윤리 항목을 포함한 다단계 평가 절차를 운용하여 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다.

다음으로 당사의 3S 원칙(80km 속도 제한·Safe Driving·Save Time)에 기반한 실시간 IT 모니터링 시스템을 운송, 보관, 자재관리 전 과정에 적용해 화물 위치와 품질 정보를 고객과 협력사에 동시에 제공하고 있습니다. 이를 통해 위험을 사전에 예측하고, 경로와 운임을 최적화하여 공급망의 탄력성을 높이고 있습니다.

또한 ESG 통합 관리 체계를 가동하여 협력사의 탄소 저감 노력, 안전보건 체계, 윤리경영 이행 여부를 점검하고, 우수 파트너에게는 장기 계약과 인센티브를 제공하고 있습니다.

마지막으로 공급망 리스크 발생 시 ESG 전담조직이 '위기-대응 프로토콜'에 따라 즉시 조치를 취하며, 필요한 경우 멘토 기업과 협력해 개선 솔루션을 지원하고 있습니다. 이러한 입체적 관리 체계를 심도있게 실행하여 반도체·유해화학물질과 같은 고위험 화물도 안정적이면서 친환경적으로 운송할 수 있는 기반을 마련해 나아가고자 합니다.

지역사회 참여

채용센터 협약 체결

피앤에스로지스는 충북 중장년일자리희망센터와 중년 성공취업 지원을 위한 협약을 체결하였습니다. 협약을 통해 중장년 구직자들에게 피앤에스로지스 내 직무 적합성에 따라 취업지원을 약속하였고 채용박람회 참여로 매년 신규 채용을 하고 있습니다.

2024년 일자리 박람회를 통해 채용한 신규채용 비율은 68%로 해마다 늘고 있으며, 향후에도 박람회를 통한 중장년층 채용을 꾸준히 늘려 나갈 계획입니다.

구 분	2022년	2023년	2024년
50세 이상 신규채용 비율	56%	63%	68%



· 2024년 충북 중장년 일자리 박람회

지역사회 참여

사회공헌 활동

피앤에스로지스는 경영 이념을 바탕으로 지속가능한 사회발전에 기여하기 위해 소외계층 후원, 환경보호 캠페인, 지역교육기관 산학 협력 등 지역사회와 연계한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있으며, 앞으로도 사회적 역할을 실천하는 기업으로서의 책임을 다하고자 합니다.

사랑의 걸음기부

임직원이 함께하는 걸음기부 캠페인의 취지는 크게 세 가지입니다. 첫째, 걷기를 통하여 임직원의 건강 증진을 기대하고, 둘째, 기후변화 대응 차원의 탄소저감 활동에 회사와 임직원이 동참하여 ESG 지표를 높이고, 마지막으로 출/퇴근길 등 일상을 통하여 시공간의 제약 없이 기부 동참이 가능한 이벤트를 마련함으로써 평소 기부에 관심이 있었는지와 무관하게, 참여하는 임직원이 회사의 뜻깊은 활동에 동참할 수 있도록 기대하는 것이었습니다.

사랑의 걸음기부를 통한 후원금은 국제개발협력 NGO인 지파운데이션을 통하여 여성 청소년 300명에게 6개월 분량 생리대 지원, 미혼모 보호시설 ‘애란원’에 2천만원 후원금 지급, 380명 아동에게 크리스마스 선물 지급도 진행하였습니다.

2023년 12월에는 서울 금천구 소재 ‘혜명보육원’에서 ‘나는 너의 산타’ 행사에 참여하여 50개의 선물 상자를 아이들에게 전달하였습니다.

구 분	시즌 1	시즌 2
캠페인 진행 기간	24.03.04 ~ 24.04.02	24.04.03 ~ 24.05.02
총 참여자 수	417(명)	448(명)
총 기부된 걸음 수	108,875,645(걸음)	129,508,223(걸음)
걸음수를 거리로 환산한 값	76,213(km)	90,656(km)
탄소 저감 효과	9,960(kg)	11,852(kg)
에너지 절약 효과	20,839(kwh)	24,790(kwh)
소나무 심은 효과	1,509(그루)	1,795(그루)



· ‘나는 너의 산타’ 행사(23.12.18)



· 여성청소년 생리대 기부 (24.5.24)



· 사랑의 헌혈 캠페인

지역사회 참여

사회공헌 활동

임직원과 함께하는 나눔의 계속

사회적 약자에 대한 생활 안정과 건강한 삶을 위하여 23년 보육원 아동 선물상자 지원 캠페인(나는 너의 산타)를 비롯하여 24년 상반기 여성청소년에 대한 생리대 후원 및 미혼모자 생활 안정 후원을 진행하였습니다. 지역사회에 사회적 책임을 다하여 인류의 더 나은 삶에 기여하는 사회 공헌 미션을 달성하기 위하여 앞으로도 모두가 더 나은 삶을 살 수 있도록 살피고자 합니다.

충북보육원 봉사활동

피앤에스로지스 임직원 6명은 충북보육원 아이들의 겨울방학 체험학습을 같이하기 위하여 청주에서 용인에 위치한 민속촌으로 아침 일찍 이동하여 눈썰매타기, 민속촌 체험 등 다채로운 프로그램을 함께 하였습니다.



· 충북보육원 체험학습 동행(2024.1.20)

Interview

피앤에스로지스 나혜영 매니저

"날이 좋지 않은데 실외 활동을 해야 하고 아이들의 기분이 어떨까에 대한 많은 걱정이 있었습니다. 처음에는 친근하게 대하는 게 익숙하지 않아 많이 어려웠습니다. 그러나 시간이 점점 지나고 아이들도 거부감 없이 잘 받아줘 의미 있는 시간을 보낼 수 있었습니다."

공냥공냥 캠페인

담배꽂이 필터의 미세플라스틱으로부터 해양 생태계를 보전하는데 작은 일조를 한 공냥공냥 캠페인

무심코 버리는 길가의 담배꽂이가 빗물을 통하여 바다에 유입되면 해양 쓰레기의 주범이 됩니다. 담배꽂이가 분해되는데 10년 이상의 세월이 걸리고 해양 생물들이 미세플라스틱을 먹고 결국 해양 생물을 소비하는 우리몸으로 되돌아오게 됩니다. 이러한 환경문제를 해결하는데 조금이나마 도움이 되고자 팬택씨앤아이 계열사 임직원들은 본사 소재인 여의도 주변을 2시간가량 걸으면서 길에 버려진 담배꽂이 수거(3,835개)를 진행하였습니다.



· 공냥공냥 캠페인 (2024.10.15)

겨울철 취약계층 지원사업 따뜻한 동맹 '희망 On, 행복나눔' (with 굿네이버스)



· 희망On 행복나눔 (2024.01)

겨울철 취약계층 어르신들 가정에 가가호호 방문하여 생필품 키트를 지원하고, 난방시설 고장 및 노후화로 인하여 어려움을 겪는 취약계층 가정에 난방시설 개보수를 지원하여 지역사회 내 따뜻한 복지와 나눔 문화를 실천하였다.

GOVERNANCE

공정한 의사결정과 윤리경영으로 신뢰받는 기업을 추구합니다.

피앤에스로지스는 변화하는 경영 환경 속에서 투명성과 책임을 핵심 가치로 삼아 건전한 지배구조를 구축하고 있습니다. 윤리경영 실천을 위해 내부 신고제도, 위원회 운영, 임직원 교육 등을 실시하며, 외부 감사와 정보공시를 통해 이해관계자와의 신뢰도 함께 강화하고 있습니다. 앞으로도 투명하고 공정한 거버넌스를 바탕으로 지속가능한 성장을 이어가겠습니다.

41	윤리/준법경영 강화
44	이사회 책임경영
45	공정거래 이행
45	주주권리 보호
46	감사 및 내부통제(리스크관리)
47	정보 보호

윤리/준법경영 강화

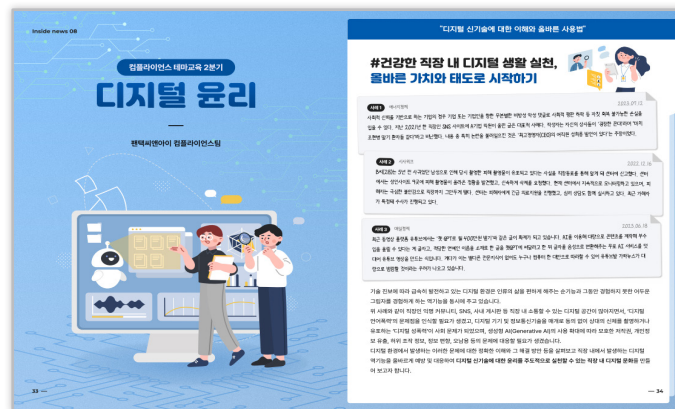
윤리경영 강화

피앤에스로지스는 윤리경영체계를 강화하여, 기업 경영에 강조되고 있는 투명성과 공정성의 가치를 실현하는 한편 각종 부정부패, 불공정거래 관행 등 윤리적 법률적 문제를 보다 효과적으로 예방하고자 노력하고 있습니다.

구성원이 지켜야 할 올바른 행동 준거 및 가치 판단의 기준으로 윤리강령을 수립하여 모든 임직원이 이를 준수할 수 있도록 윤리실천서약서 작성을 의무화 하고 전체 구성원은 윤리준수서약을 완료하였습니다. 그리고 협력사를 포함한 다양한 이해관계자들이 윤리강령을 이해하고 실천에 동참할 수 있도록 당사 홈페이지를 통해 이를 공표하여 소통하고 있습니다.

윤리경영 전담 조직

체계적인 윤리경영 추진 및 관리를 위해 대표이사 직속부서로 윤리경영팀을 운영하고 있습니다. 윤리경영팀에서는 회사 조직 내 부패방지를 위한 교육 및 상시 모니터링, 사내 감사 등의 업무를 수행하고 있습니다.



· 사보 중 디지털 윤리 관련 내용

윤리경영 선언문

피앤에스로지스는 구성원 모두가 기본과 원칙을 지키고 공정하고 투명한 기업활동을 스스로 실천하기 위하여 노력을 다 할 것을 다짐하며 다음과 같이 윤리경영을 선언합니다.

하나, 회사의 모든 구성원은 윤리규범 위반과 관련한 일체의 행위를 금지하며, 회사의 모든 구성원은 업무 활동에 적용되는 윤리규범위반 관련 국내외 법률 및 회사의 규정과 지침을 준수합니다.

하나, 회사는 윤리규범 위반 방지를 담당하는 조직 및 구성원의 권한 및 독립성을 철저히 보장합니다.

하나, 회사는 제보시스템을 활성화하고 선의의 제보자에 대한 철저한 보호조치를 시행하여 구성원들이 윤리규범 준수 활동에 부담 없이 참여할 수 있도록 운영합니다.

하나, 회사는 윤리규범을 미 준수하는 구성원에 대해서는 관련 회사 규정에 따라 엄정하게 처리하고 그 결과를 구성원들에게 공개합니다. 특히, 아래 윤리규범 위반에 대해서는 무관용 원칙을 적용하여 더욱 엄정하게 처리합니다.

1. 회사의 자원을 개인적인 용도로 사용하지 않으며, 투명하고 공정하게 집행합니다.
2. 회사 및 고객정보를 외부 누설하거나 이를 개인적 이익 목적으로 이용하지 않습니다.
3. 회사의 협력업체로부터 접대나 향응을 제공받지 않으며, 협력업체 선정이나 거래조건 등에 대해 객관적이며 투명하게 처리합니다.
4. 회사의 품위나 명예를 훼손시킬 수 있는 행위(말이나 행동)를 하지 않으며, 상사 또는 부하직원을 비방하거나 괴롭히는 행위를 일체 하지 않습니다.
5. 회사 구성원이 성적 굴욕감이나 모욕감을 느낄 수 있는 일체의 언행을 하지 않습니다.

사회 법/규제 위반 건수

피앤에스로지스는 21년 설립 이후 사회 법/규제를 위반한 사례가 없으며 서비스 제공 과정에서 준수해야 할 법/규제 요건을 명확하게 인식하고 법/규제 리스크 해결을 위해 노력하고 있습니다.

구분	2022년	2023년	2024년
위반 건수(건)	0	0	0

윤리/준법경영 강화

윤리규범

‘사회전체가 함께 발전할 수 있어야만 기업가치를 높일 수 있다’ 피앤에스로지스 지주사인 팬택씨앤아이 계열사가 추구하는 기업의 근간입니다.

존경받는 기업은 단순히 이익의 극대화를 통하여 강한 기업을 만드는 것이 아니라 정의가 실현되는 기업을 이룩하는 것입니다. 기업구성원으로서 업업무상 지켜야 할 도리와 법 규범의 준수뿐만이 아니라 사회에서 요구하는 윤리규범을 적극적으로 실천하여, 우리와 동료와 고객, 협력회사, 더 나아가서는 사회전체가 함께 발전할 수 있어야만 기업가치를 높일 수 있다는 것이 피앤에스로지스가 추구하는 기업 이념의 근간입니다.

회사의 구성원들은 여기서 정하는 윤리규범 및 구성원 행동지침을 따르고 실천함으로써, 정의가 실현되는 강한 기업을 만들어 가며 궁극적으로 존경 받는 기업을 건설하고자 합니다.

회사는 고객을

지속적으로 만족시켜 고객으로부터 신뢰를 얻어야 하며 궁극적으로 고객과 더불어 발전하여야 한다.

회사는 주주의

가치가 창출될 수 있도록 기업가치를 높여야 하며, 이를 위해 투명성을 제고하고 효율적인 경영을 하여야 한다.

회사는 구성원이

자발적이고 의욕적으로 일할 수 있도록 환경을 조성하고, 구성원은 기업에서 일하는 동안 기업의 발전을 위해 기여해야 한다.

회사는 경제발전의

기여와 함께, 사회적 문화적 활동을 통하여 사회에 공헌하며, 사회규범과 윤리기준에 맞는 경영을 하도록 최선을 다하여야 한다.

구성원 행동지침

윤리의 실천을 위해서는 팬택씨앤아이 구성원 뿐만 아니라 이해관계자 모두의 참여가 필요합니다.

1. 공평 무사하게 업무를 처리해야 합니다.

- 협력업체와 거래 시 업체 선정, 거래조건 등에 합법적이고 객관적이며 투명하게 처리해야 합니다. 회사가 정한 규정에 따라 모든 업무를 성실히 수행해야 합니다.

2. 금품, 선물을 받지 않습니다.

- 업무상 이해관계자로부터 금전, 선물의 제의 시 윤리원칙을 설명하고 정중히 거절합니다. 우편 등을 통해 받은 경우 정중히 돌려주며, 상급자에게 통보합니다. 보충수수·통신/부동산의 차용 등도 금전수수에 해당하는 것으로 하지 않습니다. 수령한 금전·선물의 반환이 불가능한 경우 윤리 경영 담당자에게 신고 및 실물 예치합니다.

3. 향응, 접대를 받지 않습니다.

- 향응, 접대는 제공하지도 받지도 않습니다. 그러나 공정성을 훼손하지 않는 정도의 식사접대는 가능하며, 이 경우 당사자가 비용을 부담합니다. 부득이하게 식사나 술자리를 제공받는 경우 식사 외 비용은 2만원, 술자리의 경우 5만원을 초과하지 않아야 하며 횡수가 빈번해서는 안됩니다.

4. 경조금은 사회 통념을 벗어나지 않아야 합니다.

- 이해관계자에 경조사사를 공지하거나 안내장을 전달하지 않습니다. 5만원 초과하는 경조금은 전액을 반환합니다.

5. 이해관계자로부터 편의 제공을 받지 않습니다.

- 국내외 출장 시 업체로부터 여비·관광 등을 제공받지 않습니다. 초청행사의 경우 사전에 상사의 허가를 받아야 하며, 지나친 접대 목적의 행사참여는 거절해야 합니다.

6. 이해관계자에 대한 투자

- 회사의 이해관계가 있는 거래처에 대한 지분 투자를 하지 않습니다. 정규 시장을 통해 거래처 주식의 매매 행위를 하지 않습니다.

7. 회사 자산 및 정보를 보호해야 합니다.

- 업무시 취득한 정보를 외부에 누설하거나 개인 적 이익을 목적으로 이용하지 않아야 합니다. 회사의 유무형 자산·지적소유권은 회사의 근간이므로 철저히 보호해야 합니다.

8. 상사, 부하의 수수 행위

- 격리 차원으로 상사가 부하에게 선물 등을 줄 수 있으나, 부하가 상사에게 금전, 선물을 제공하지 않습니다.

9. 동료와의 신뢰 유지

- 근거 없이 동료를 비방하거나, 업무와 무관한 사생활에 대해 소문을 퍼뜨리는 행위를 하지 않습니다. 혈연, 지연, 학연 등의 사내 소집단이나 모임을 구성하지 않습니다.

윤리/준법경영 강화

사이버신문고 운영

사이버신문고는 당사 계열 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력회사 등 모든 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 자유롭게 피력할 수 있는 공간입니다.

제보대상

- 금전, 선물 수수: 금액, 이유를 불문하고 현금수취에 해당하는 부정행위
- 향응/접대 수수: 1인당 2만원 이상의 식사, 5만원 이상의 술접대를 받은 것은 부정행위
- 경조금 수수: 거래처에 경조사실을 사전에 공지하거나 안내장을 전달하는 행위는 부정
- 여비, 교통비 수수: 국내외 출장 시 업체로부터 여비를 제공받거나 관광 등 수혜를 받는 것은 부정행위
- 지분 투자: 회사의 이해관계가 있는 거래선에 업무와 관련이 있는 임직원의 지분투자 행위는 부정
- 기타수수 등: 당사와 이해관계가 있는 거래처로부터 임직원의 개인적 거래 행위를 금지
- 보안관련: 업무 시 취득한 정보를 외부에 누설하거나 개인적 목적으로 이용하는 것은 부정행위로 형사고발 대상임
- 상사, 부하관계: 상사는 부하에게 격려차원에서 선물 등을 줄 수 있으나 부하가 개인적으로 상사에게 금품, 선물을 제공하는 행위는 이유 불문 부정행위

제보하기/결과확인

제보하기

- 실명 또는 익명으로 제고 가능하며, 제보자의 신원에 대한 추정 행위는 일체 하지 않습니다.
- 제보된 모든 내용은 윤리경영실에 직접 연결되어 철저한 보안유지를 통해 비공개로 조사됩니다.
- 근거 없는 비방이나 비속어 사용은 삼가해 주시기 바라며 자료가 부정하거나 불충분할 경우에는 처리가 지연되거나 불가할 수 있습니다.

제보 처리 절차



결과확인

- 제보 결과는 '결과확인' 메뉴에서 접수번호와 비밀번호를 입력하여 확인할 수 있습니다.
- 접수번호는 제보 접수 완료 시 자동으로 부여됩니다.
- 접수번호 또는 비밀번호를 분실할 경우 처리 결과를 확인할 수 없으니 유의하여 주시기 바랍니다.

이사회 책임경영

이사회 현황

피앤에스로지스는 지배구조의 건전성 및 투명성이 기업의 지속 성장, 기업가치 증대, 주주 등 이해관계자들의 권익 보호를 위해 반드시 필요한 요소라는 인식 하에 ‘이사회 중심 경영’을 수행하고 있으며 건전하고 투명한 기업지배구조를 구현하고자 노력하고 있습니다. 이사회 구성은 다양한 주주의 의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임하고 있습니다. 이사회는 2025년 3월말 기준 총 5명으로 대표이사 1명, 사내이사 3명, 감사 1명으로 구성되어 법적 요건을 충족하고 있습니다.

[2025년 3월 기준]

구 분	성 명	직 위	성 별 (나이)	담당업무 또는 주된 작업	회사와의 거래관계
사내이사/의장	김상현	그룹부회장	남(67세)	(주)피앤에스로지스 대외영업	없음
대표이사	조영식	사장	남(60세)	(주)피앤에스로지스 대표이사	없음
사내이사	강나형	상무	남(58세)	(주)피앤에스로지스 사업총괄	없음
사내이사	정낙실	이사	남(48세)	(주)피앤에스로지스 경영본부장	없음
감사	문경호	감사	남(61세)	(주)피앤에스로지스 감사	없음

이사회 개최 현황

구 분	2022년	2023년	2024년
안건 수(건)	22	16	8
이사회 개최 수(회)	22	16	8
출석률(%)	80	100	95

이사회 독립성

피앤에스로지스는 이사를 주주총회를 통해 선임하며, 회사의 이익과 상반되는 이사의 의결권을 행사할수 없도록 정관에 명시 하여 공정성을 강화하고 있습니다.

이사의 전문성

피앤에스로지스는 다양한 분야의 전문성을 가진 이사들로 이사회를 구성하였으며 기업의 성장을 도모할수 있는 전략적인 영업의 리스크 분석 및 대응을 할수 있는 능력을 지니고 있어 높은 평가를 받고 있습니다.

이사회 평가 및 보상

피앤에스로지스는 임원보수, 승진, 평가를 인사관리 규정에 따라 공정하게 진행하고 있으며, 보수는 주주총회의 결의로 이를 정하고 있습니다.

공정거래 이행

피앤에스로지스는 물류 산업의 투명성과 지속가능성을 위해 공정거래 원칙을 핵심 경영 가치로 삼고 있습니다. 모든 협력사와의 거래에서 공정한 계약 체결 및 이행을 우선시하며, 불공정 거래 관행을 철저히 배제하고 있습니다. 이를 위해 내부 규정에 따라 협력사 선정 시 객관적 평가 기준을 적용하고 있으며, 가격, 품질, 납기 등 다양한 항목에 대해 정기적 평가를 실시하여 거래의 투명성을 확보하고 있습니다.

또한, 회사는 구성원들을 대상으로 윤리경영 및 컴플라이언스 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 사이버 신문고와 같은 내부 신고 시스템을 운영하여 부정행위 및 불공정 사례에 대한 감시 체계를 강화하고 있습니다.

피앤에스로지스는 앞으로도 공정한 경쟁 환경 조성 and 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력할 것이며, 상호 신뢰를 바탕으로 한 파트너십 강화를 통해 동반성장의 가치를 실현해 나아가고자 합니다.

주주권리 보호

피앤에스로지스는 기업의 지속가능한 성장을 위해 주주의 권리를 보호하고 신뢰받는 지배구조를 확립하는 것을 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 이를 위해, 경영의 투명성과 의사결정의 공정성을 보장하는 시스템을 구축하고 있으며, 모든 주주는 동등하게 정보를 공유받고 의견을 개진할 수 있는 권리를 보장받고 있습니다.

회사는 K-IFRS 기준의 재무정보를 기반으로 감사보고서 공시 및 각종 경영 정보를 투명하게 제공하고 있으며, ESG경영체계 내 ESG 전담조직과 의사결정 기구(CEO 및 CFO 주도)를 통해 주요 전략을 심의 및 의결합니다.

이를 통해 주주는 회사의 재무현황뿐 아니라 환경, 사회, 지배구조 측면의 비재무적 정보까지 확인할 수 있으며, 투자 판단의 신뢰도를 높일 수 있습니다. 회사는 앞으로도 건전한 지배구조를 바탕으로 모든 이해관계자와의 신뢰를 제고하며, 주주의 권리 보호와 기업가치 제고를 동시에 실현하는 데 최선을 다할 것입니다.

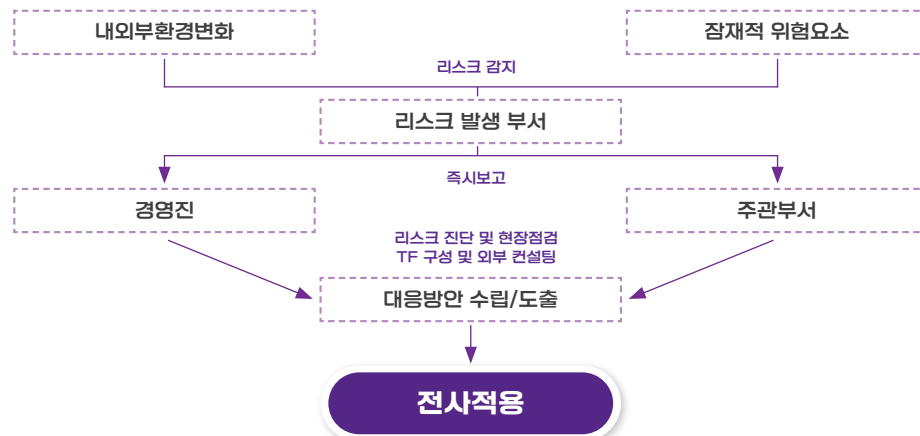
감사 및 내부통제

통합 리스크 관리 체계의 구축

피앤에스로지스는 운송서비스 분야의 다양한 위험 요소를 체계적으로 관리하고, 잠재적 위험을 줄이기 위한 관리 체계를 마련하고 실행하고 있습니다. 기업 경영 활동에 부정적인 영향을 줄 수 있는 국내외 요인들을 사전 파악하고 대응하고자 통합 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

통합 리스크 관리 프레임워크

피앤에스로지스는 사업 내 발생 가능한 리스크를 지속적으로 관리하고, 안전한 근로 환경을 조성하며 이해관계자들과 동반성장을 추구하고 있습니다. 회사의 전략적 방향에 따라 내부 및 외부 위험 요소를 지속적으로 감시하고, 그 중요성과 영향을 주기적으로 검토합니다. 이러한 검토는 외부 전문가와의 협업을 통해 중립적인 시각에서 진행되며, 핵심 위험 요소는 특별한 보고 체계를 통해 관리됩니다. 검토된 위험 요소에 대한 대응 방안을 마련하고, 필요한 자금과 자원을 확보하여 즉각적으로 대응합니다. 회사 내외부에는 위험 상황과 대응 방안을 명확하게 알리며, 이해관계자와 꾸준한 소통을 통해 위험을 관리하고 안정적인 성장을 도모합니다.



유형별 리스크 관리

피앤에스로지스는 경영활동 과정에서 수반되는 각종 위험 요인, 법제도 등 외부 환경 변화 요인과 사업 전반의 잠재적인 위험 요인들을 리스크로 규정하고, 리스크를 식별, 평가 및 개선하기 위해 재무적 리스크와 비재무적 리스크로 분류하여 관리하고 있습니다.

재무구조의 건정성을 유지하는데 집중하고 있으며 현재는 BB- 신용등급을 유지하고 있으며 지속적으로 재무 건정성을 높이기 위해 노력하겠습니다.

피앤에스로지스는 ESG 관련 비재무 리스크의 체계적인 관리를 위해 환경, 안전보건, 인사, 정보보안 등 주요 ESG 관련 이슈를 중심으로 잠재리스크 분석 및 대응전략을 수립하고 있습니다.



· 계열 사보 중 리스크관리 관련 내용

지배구조 법/규제 위반 건수

구 분	2022년	2023년	2024년
위반 건수(건)	0	0	0

정보 보호

정보 유출 방지를 위한 DLP 보안 솔루션 도입

DLP도입 배경으로는 회사는 기업 경영 활동을 위해 다양한 정보와 개인정보를 처리하는데 이러한 정보들은 회사 내부의 시스템 또는 임직원 PC에 저장됩니다. 이렇게 저장된 정보들은 내외부의 공격 대상이 될 수 있습니다. 만약 이 정보들이 공격을 받아 유출된다면, 회사는 금전적 손실뿐만 아니라 신뢰 손실, 법적 제재 등 다양한 유/무형의 막대한 피해를 입을 수 있습니다.

한국인터넷진흥원(KISA) '23년 하반기 사이버 위협 등 동향 보고서에 따르면 '21년부터 '23년까지 꾸준히 침해사고비율은 증가하며, 공격 유형별 현황에서 '정보 유출'이 최근 급격하게 증가(약 2배)하는 부분을 확인할 수 있습니다. 또한, 보안 관련 기사에서도 CISO(정보보호 최고책임자)들은 랜섬웨어 다음으로 내부자 위협이 현시점 최대 보안 위협으로 꼽을 정도로 회사 내부 정보 유출 사고가 최근 우리의 주요한 위협임을 확인할 수 있습니다.

따라서, 회사의 경영 활동을 위한 중요 및 민감 정보들과, 회사를 믿고 서비스를 이용해 준 고객의 개인정보를 안전하게 수집 · 이용 · 보관 및 폐기하는 과정에서 정보 유출을 예방하고자 DLP보안 솔루션 도입을 추진하게 되었습니다.

DLP 보안 솔루션이란?

DLP는 Data Loss Prevention 의 약자로 정보 유출을 예방하고, 사후 추적 관리를 통한 재발 방지를 가능하게 하는 보안 솔루션입니다. 임직원의 PC환경에서 정보가 유출될 가능성이 있는 다양한 서비스들을 개별적으로 식별해서 통제할 수 있는 기능을 제공하며, 이 외 워터마크, 비업무 사이트 통제와 같은 부가 기능을 추가로 제공합니다.

DLP 주요기능

외부 서비스를 통한 정보 유출 차단

상용 이메일&메신저, 브라우저, 클라우드 저장소 등 다양한 서비스를 통해 유출되는 내부 자료를 탐지 및 기록할 수 있으며, 정책 및 탐지 결과에 따라 사전에 차단하여 유출을 예방할 수 있습니다.

매체를 통한 정보 유출 차단

USB, 외장하드, 블루투스 등 다양한 매체를 통해 유출되는 내부 자료를 탐지 및 기록할 수 있으며, 정책 및 탐지 결과에 따라 사전에 차단하여 유출을 예방할 수 있습니다.

출력물 유출 차단 및 워터마크

권한이 없는 사용자에게 출력 기능을 통제할 수 있으며, 워터마크 기능을 이용하여 출력일시, 부서, 사용자, 출력파일 등 다양한 정보를 출력물에 표기하여 책임 추적성을 강화합니다.

웹사이트 접속, 소프트웨어 실행 차단

업무와 관련성이 적은 사이트에 대해 접근을 통제하여 업무 효율성을 제고하고 비업무 사이트를 통해 정보를 유출하는 행위를 사전에 차단하여 예방할 수 있습니다.

APPENDIX

49	연결재무제표
50	GRI Index
51	UNGC Index
51	UN SDGs Index
52	수상 및 가입단체 현황
53	제3자 검증의견서

연결재무제표

재무상태표

과 목	2024년 말	2023년 말	2022년 말
자 산			
I. 유동자산	3,241,998,318	3,779,216,324	3,158,874,459
현금 및 현금성자산	128,264,228	311,165,675	16,016,728
단기금융상품	-	-	-
매출채권	2,713,207,173	3,180,939,494	2,865,133,601
기타채권	-	-	-
재고자산	-	-	-
기타유동자산	335,469,729	226,185,130	216,560,073
기타금융자산	65,057,188	60,926,025	61,164,057
계약자산	-	-	-
II. 비유동자산	8,476,508,175	7,508,970,962	6,807,459,761
당기손익-공정가치측정 금융 자산	-	-	-
장기금융상품	-	-	-
기타금융자산	149,224,000	125,197,000	114,025,000
장기매출채권	-	-	-
사용권자산	295,739,804	554,761,544	514,479,393
유형자산	4,139,386,478	3,067,567,683	2,831,188,546
무형자산	2,956,585,790	2,654,342,790	2,589,342,790
이연법인세자산	875,238,850	1,107,101,945	758,424,032
기타비유동자산	60,333,253	-	-
자산 총계	11,718,506,493	11,288,187,286	9,966,334,220
부 채			
I. 유동부채	5,096,892,528	4,980,846,020	5,399,691,511
매입채무	2,598,405,959	1,826,165,820	2,174,378,628
미지급금	-	-	-
단기차입금	1,500,000,000	2,000,000,000	2,200,000,000
기타유동금융부채	556,103,748	553,277,350	546,855,372
당기법인세부채	7,473,291	453,024	-
유동성리스부채	221,230,095	370,343,026	296,826,210
기타유동부채	213,679,435	230,606,800	181,631,301
유유동성장기차입금	-	-	-
II. 비유동부채	1,387,607,583	893,527,012	- 139,521,616
장기차입금	250,000,000	1,000,000,000	-
확정급여채무	-	-	-
퇴직급여충당부채	-	- 313,113,295	- 377,893,278
장기충당부채	-	-	-
리스부채	86,690,941	206,640,307	238,371,662
기타비유동부채	1,050,916,642	-	-
부채총계	6,484,500,111	5,874,373,032	5,260,169,895
자 본			
자본금	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000
자본잉여금	2,537,776,866	2,537,776,866	2,537,776,866
자본조점	-	-	-
기타포괄손익누계액	- 870,478,195	- 431,475,134	- 408,585,369
이익잉여금	2,566,707,711	2,307,512,522	1,576,972,828
자본총계	5,234,006,38	5,413,814,254	4,706,164,325
부채 및 자본총계	11,718,506,493	11,288,187,286	9,966,334,220

손익계산서

과 목	2024년	2023년	2022년
I. 매출액	29,479,048,268	32,535,503,158	30,190,997,266
II. 매출원가	27,375,058,848	30,149,685,685	27,571,904,411
III. 매출총이익	2,103,989,420	2,385,817,473	2,619,092,855
IV. 판매비와관리비	1,287,703,117	1,781,353,183	1,980,912,825
V. 영업이익	816,286,303	604,464,290	638,180,030
금융수익	30,689,740	32,010,064	115,376,327
금융비용	172,887,495	149,255,183	75,861,485
지분법손익	-	-	-
기타수익	137,775,288	45,070,973	31,804,049
기타비용	194,742,297	142,054,519	74,867,483
VI. 법인세비용차감전순이익	617,121,539	390,235,625	634,631,438
VII. 법인세비용	357,926,350	340,304,069	421,684,698
VIII. 당기순이익	259,195,189	730,539,694	1,056,316,136
IX. 기타포괄손익	-	-	-
1. 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	-	-	-
확정급여제도의 재측정요소	-	-	-
2. 후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	-	-	-
해외사업환산손익	-	-	-
지분법지분변동	-	-	-
X. 당기총포괄이익	-	-	-
XI. 주당이익	-	-	-
기본주당이익	-	-	-
희석주당이익	-	-	-

GRI Index

GRI 2: 보고 조직에 대한 공개

Topic	GRI Standards	보고위치	비 고
조직 및 보고 관행	2-1 조직 세부사항	8	
	2-2 지속가능보고에 포함된 범위	1	
	2-3 보고기간, 주기, 문의처	1	
	2-4 정보의 재작성	1	
	2-5 외부 보증(External assurance)	53	
활동 및 근로자	2-6 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6, 10, 11	
	2-7 직원(Employees)	25	
	2-8 '직원이 아닌 근로자(Workers who are not employees)'	25	
	2-9 지배구조 및 구성	44	
	2-10 최고의사결정기구의 지명 및 선정	44	
	2-11 최고의사결정기구의 의장	44	
	2-12 영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	44, 45, 46	
	2-13 영향 관리에 대한 권한위임	46	
	2-14 지속 가능성 보고에서 최고 의사결정 기구의 역할	46	
	2-15 이해충돌	46	
	2-16 중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	16, 46	
	2-17 최고의사결정기구에 대한 집단적 지식	44	
	2-18 최고의사결정기구의 성과 평가	44	
	2-19 보수 정책		대외비
	2-20 보수 결정 프로세스		대외비
전략, 정책 및 관행	2-21 연간 총 보상 비율		대외비
	2-22 지속 가능한 개발 전략에 대한 설명서	4, 15	
	2-23 정책 협약	41	
	2-24 정책 협약 내재화	41, 42	
	2-25 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	43 - 47	
	2-26 조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	43	
	2-27 법률 및 규정의 준수	41, 42	
	2-28 협회 멤버십	14, 52	
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식	17	
	2-30 단체협약	30	

GRI 3: 경영접근방식공개

Topic	GRI Standards	보고위치	비 고
중요 주제에 대한 보고	3-1 중대 주제 결정 프로세스	15	
	3-2 중대 주제 리스트	15	
	3-3 중대 주제 관리	15 - 17	

GRI 200 경제

Topic	GRI Standards	보고위치	중요주제	비 고
경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	49	사업성과 창출 및 경제적 성장	
간접 경제적 영향	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	38, 39	혁신을 통한 신성장 동력 발굴	

GRI 300 환경

Topic	GRI Standards	보고위치	중요주제	비 고
에너지	302-1 조직 내 에너지 소비	21		
	302-3 에너지 집약도	21		
배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope1)	21		
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope2)	21		
	305-4 온실가스 배출 집약도	21		
	305-5 온실가스 배출량 감축	21		

GRI 400 사회

Topic	GRI Standards	보고위치	중요주제	비 고
고용	401-1 신규채용 및 이직	25		
	401-2 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생	29		
	401-3 육아휴직	26		
산업안전보건	403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템	31, 32	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32, 33	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-3 직장 의료 서비스	29	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	29	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	31	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-6 근로자 건강 증진	29	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	32, 33	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	34	안전하고 건강한 일터 조성	
	403-9 업무 관련 부상	34	안전하고 건강한 일터 조성	
훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육시간	26		
	404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	26		
다양성과 기회 균등	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	44, 25		
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	25		
차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	41, 43	이해관계자 인권 보호	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	37	이해관계자 인권 보호	
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장	37, 38, 39	이해관계자 인권 보호	
고객 보건 및 안전	416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	33, 34		

UNGC Index

피앤에스로지스는 2006년 7월 기업의 사회적 책임에 대한 UN 차원의 국제협약인『UN Global Compact』에 가입하여, 인권/노동/환경/반부패 4대 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

	Principle	Page
인권(Human Rights)	원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	14, 27
	원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	14, 27
노동(Labour)	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	14, 30
	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	14
	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	14, 25
	원칙6. 고용 및업무에서 차별을 철폐한다.	26
환경(Environment)	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	14, 20
	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	14, 21-23
	원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	14, 23
반부패(Anti-Corruption)	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	14, 41 - 45

UN SDGs Index

분야	SDGs indicator	보고위치 및 비교
1	모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 종식	-
2	기아 종식, 식량 안보와 개선된 영양상태의 달성, 지속 가능한 농업 강화	-
3	모든 사람을 위한 전 연령층의 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	28, 29
4	모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 보장 및 평생교육 기회 증진	26
5	성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	25, 26
6	모두를 위한 식수와 위생시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	-
7	모두에게 지속가능한 에너지 보장	22, 23
8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	25
9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	38, 39
10	국내 및 국가 간 불평등 감소	-
11	포용적인·안전한·회복력 있는·지속가능한 도시와 거주지 조성	-
12	지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	35, 36
13	기후변화와 그 영향을 대처하는 긴급 조치 시행	20 - 23
14	지속가능발전을 위한 해양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	-
15	육상 생태계의 지속가능한 보호·복원·증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지 황폐화의 종지와 회복, 생물다양성 손실 중단	-
16	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의의 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	12 - 14, 41,42
17	이행수단 강화와 지속가능 발전을 위한 글로벌 파트너의 활성화	14



수상 및 가입단체 현황

수상실적

일 시	내 용	기 관
2016. 02. 29	안전보건경영시스템 인증서	케이에스알인증원(KSR)
2016. 03. 24	고압가스 운반자 등록증명서	영등포구청
2021. 11. 30	유해화학물질운반입허가증	금강유역환경청
2022. 05. 24	화물자동차운송주선사업허가증	영등포구청
2022. 05. 26	화물자동차운송사업허가증(개별)	영등포구청
2022. 05. 26	화물자동차운송사업허가증(일반)	영등포구청
2022. 05. 27	보세운송업자 등록증	한국관세물류협회
2022. 06. 27	안전보건영상컨텐츠 공모전 입상	안전보건공단
2022. 11. 16	우수중소물류기업포상 우수상	물류산업진흥재단
2023. 10. 31	2023년 화물자동차 에코드라이빙 캠페인 우수상	한국교통안전공단
2023. 12. 28	한국교통안전공단 선정교통안전 우수회사 화물분야 1위	한국교통안전공단
2024. 11. 05	화물자동차 에코 드라이빙 캠페인 우수상	화물복지재단

가입단체

구 분	가입단체명
1	서울화물운송협회
2	한국관세물류협회
3	UNGC협회

제3자 검증의견서 - 피앤에스로지스 이해관계자 귀중

1. 검증 개요 (Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스로지스로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 피앤에스로지스가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 피앤에스로지스에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

2. 검증 범위 (Scope)

본 보고서는 피앤에스로지스의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

3. 검증 기준 (Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

· 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol) · AA1000AS v3 참조

4. 검증 수준 (Levels)

본 보고서의 검증은 KPCQA ESG Assurance Protocol 및 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)을 참조하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다. GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 피앤에스로지스가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)		주제표준(Topic Standards)	
· 조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5	· 경제성과	201-1
· 활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8	· 간접경제효과	203-1
· 거버넌스	2-9 ~ 2-21	· 에너지	302-1, 302-3
· 전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28	· 배출	305-1, 305-2, 305-4
· 이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30	· 폐기물	306-1, 306-2
· 중대성 주제	3-1 ~ 3-3	· 고용	401-1, 401-2, 401-3
		· 산업안전보건	403-1, 403-2, 403-3, 403-4
			403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
		· 훈련 및 교육	404-1, 404-2
		· 다양성 및 기회균등	405-1
		· 차별금지	406-1
		· 결사 및 단체교섭의 자유	407-1
		· 지역사회	413-1, 413-2
		· 고객 보건 및 안전	416-1

5. 검증 방법 (Methodology)

· 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토 · 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
· 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토 · 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
· 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토 · 보고서 내용에 대한 전반적 검토

6. 검증 한계 (Limitations)

본 검증은 피앤에스로지스에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

7. 검증 결과 (Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성 (Inclusivity) : 이해관계자의 참여
피앤에스로지스는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- 중대성 (Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고
피앤에스로지스의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- 대응성 (Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응
피앤에스로지스는 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- 영향성 (Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정
피앤에스로지스의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

8. 검증의 적격성 및 독립성 (Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)은 피앤에스로지스의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.

2025년 07월

한국생산성본부인증원 원장 강 장 진

kpc 한국생산성본부인증원
KOREA PRODUCTIVITY CENTER QUALITY ASSURANCE

강장진

